

## Sammanfattningar av KUR-satsningar

### Eskilstuna med partner

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. Två konferensdagar kommer att genomföras för ca 100 deltagare. Den första dagen inleds med en föreläsning kring funktionsnedsättningar ur ett brukarperspektiv. Därefter sker "rundbordssamtal" där man bl.a. kommer att diskutera:

- Hur kan vi säkra kundens behov av trygghet och förutsägbarhet?
- Vad är hinder och möjligheter i samverkan?
- Hur kan vi forma vårt samarbete för att göra det lättare för våra medborgare?
- Hur kan vi utveckla samverkan med övriga organisationer, t.ex. brukarorganisationer?

All dokumentation från samtalen kommer att sammanställas och analyseras och användas som underlag för vidare arbete. Den andra dagen kommer att utformas utifrån de idéer och de behov som framkommit under den första konferensdagen.

### Skellefteå med partner

De har beviljats medel för en kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. I Skellefteå kommun bor mer än 60 nationaliteter och över 4000 människor är födda i ett annat land. Möjligheterna till etablering på arbetsmarknaden och att finna en plats och delta i samhällsgemenskapen avgör i stor utsträckning om inflyttningen ska bli bestående och hållbar. Satsningen kommer bl.a. att ge ökad kunskap om: samband mellan integration och hälsa, nyanlända med psykisk ohälsa och smärta. De kommer även att genomföra gruppdialoger kring framtagna "case". Samråd har inletts med Föreningarnas Hus - en lokal samorganisation för sju föreningar inom psykiatriområdet, Mångkulturellt Forum och Islamiskt Kulturcenter. Området kommer även att kontakta Röda Korsets Kris och traumacenter i Skellefteå.

### Sollentuna med partner

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. De kommer att genomföra tre temadagar utifrån ämnena:

1. Omvärldskunskap/Sysselsättning
2. Utanförskap
3. Återhämtning/Rehabilitering

Temadag 1 inleds med en föreläsning om samhällstrender och därefter genomförs kortare miniföreläsningar där olika verksamheter inom området presenterar sig. Temadag 2 består av olika föreläsningar inom området psykisk ohälsa. Föreläsaren kommer att delge erfarenheter av sitt arbete och ger handfasta råd hur man kan arbeta med individer som t.ex. har ett pågående spelmissbruk eller en social fobi - hur ger man bäst stöd för personer som hamnat i utanförskap? Temadag 3 startar med föreläsningar kring ämnet, rehabilitering – vägen tillbaka till arbetslivet. Föreläsningarna kommer att genomföras av personer med egenupplevd psykisk ohälsa. På eftermiddagen genomförs "casediskussioner" och dagen avslutas sedan med diskussion i storgrupp.

### **Stockholms län Sydost (Nacka/Värmdö) med partner**

De har beviljats medel för att genomföra en kunskapssatsning för ca 140 medarbetare. De kommer att genomföra en temadag som har fokus på elever med långvarig skolfrånvaro och unga vuxna utan arbete eller studie. Syftet med dagen är att öka kunskapen och förståelsen om den grupp som ofta benämns under begreppet "hemmasittare". De kommer att genomföra olika pass med innehåll så som statistik, risk- och skyddsfaktorer, påverkan på barnen och deras familjer samt förebyggande arbete.

### **Malmö med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. Inför ansökan genomfördes en workshop där tre gemensamma problemområden ringades in. En kunskapssatsning kommer att genomföras för ca 350 medarbetare. Satsningen syftar till att öka kunskapen om varandras uppdrag i arbetet med att stötta personer med psykisk ohälsa till sysselsättning/studier/arbete. En plan för samarbete kommer att tas fram tillsammans med Finsams strategiska grupp. Efter KUR finns en ambition att etablera medarbetarnätverk som syftar till att synliggöra gemensamma beröringspunkter i processer och arbetssätt för att kontinuerligt förbättra samverkan.

### **Jönköping Värnamo med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. Utbildningsinsatserna utgår från gemensamma behov och syftar till att skapa en gemensam kunskapsgrund inom områdena, kunskap, förhållningssätt, bemötande och samverkan samt brukarinflytande. Föreläsningsserien har fyra olika teman – våld i nära relationer, Missbruk och kriminalitet, Suicidprevention och Supported Employment. Föreläsningsserien genomförs i de båda orterna Jönköping och Värnamo och kommer att utmynna i en kompetensutvecklingsplan som ska verka för en långsiktig kompetensutveckling.

### **Kristianstad med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. De kommer att genomföra 3 x 3 kunskapshöjande halvdagar med olika teman samlade under "paraplytemat" bemötandefrågor ur olika perspektiv. Målsättningen är att utveckla den gemensamma kunskapsgrund som bildades i samband med KUR 1. Tema 1) ångest och förstämningssyndrom och dess konsekvenser – hur upptäcks det tidigt? Vad händer när behandling och rehabilitering inte fungerar? Samsjuklighet? Sjuklighet hos unga. 2) Vad är brukarinflytande och hur kan organisationerna bli bättre på att identifiera brukarens behov? Vad visar forskning? 3) Var går gränserna för organisationernas ansvarsområde? Hur bemöts brukare i övergångarna mellan organisationerna/verksamheterna? Dagarna inleds med en föreläsning och därefter genomförs verksamhetsöverskridande diskussioner/grupparbeten.

### **Östersund med partner**

De har beviljats medel för att ta fram en plan för samarbete. De startar med att genomföra en träff med berörda chefer i länet där syftet är att skapa en gemensam bild av vad var och en av parterna har för uppdrag och vad de gemensamt kan göra. Träffen kommer också att handla om kommunernas inventeringar inom PRIO och de planer som görs tillsammans med individen, t.ex. SIP. Därefter sker kommunvisa seminariedagar för medarbetare och chefer. Innehållet är i princip det samma som vid den inledande chefsdagen, men har sin utgångspunkt i den enskilda kommunen.

### **Vetlanda med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. De kommer att anordna en gemensam heldag för medarbetare i området därefter kommer det att genomföras lokala aktiviteter under en halvdag. Kunskapssatsningen har två teman; 1) Nyanlända med psykisk ohälsa och smärta – samband integration och hälsa, att identifiera psykisk ohälsa och känna till kulturella variationer av hälsa samt hur psykisk ohälsa påverkar arbetsförmåga 2) Unga vuxna med psykisk ohälsa – Aktuell forskning, hur kan vi förbättra vården och arbeta förebyggande, ungdomar i riskzonen, socialt utanförskap, medikalisering anhörigperspektiv och hur det kan vara att leva med en funktionsnedsättning.

### **Södertörn med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. Det övergripande temat är att öka kunskapen och utveckla samverkan kring personer som har psykiskohälsa i kombination med missbruk. I steg 1 genomförs fem föreläsningar där fokus ligger på bemötande och rehabilitering till arbete och egen försörjning. Det kommer även att genomföras en workshop i syfte att diskutera hur samverkan kan utvecklas mellan de olika organisationerna. I steg 2 genomförs tre workshops med teman som; individen och organisationer, förhållningssätt i samverkan, gemensam samverkansplan. Arbetet hålls ihop av en processledare.

### **Örebro med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. Målet med satsningen är att öka kunskapen om kopplingen mellan arbetsliv och hälsa samt vikten av brukarinflytande. Området kommer att genomföra föreläsningar och workshops med tvärgruppsdiskussioner. En attitydambassadör kommer även att föreläsa kring sina erfarenheter. De kommer att genomföra satsningen på fyra olika orter i länet och dagarna leds av en moderator/processledare.

### **Örnsköldsvik med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. I steg 1 genomför området en workshop som leds av en moderator. Syftet med dagen är att genom information och dialog för att få ökad kunskap och förståelse för organisationernas olika uppdrag. Målet är att genom ökad kunskap få till en bättre samverkan. Dagen inleds med information om respektive organisations uppdrag och sedan genomförs dialog i mindre grupper kring två typfall. I steg 2 genomförs två föreläsningar som handlar om självskadebeteende utseendefixering med mera, hos i första hand ungdomar. Elever från gymnasieskolan kommer även att bjudas in.

### **Karlstad med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. Området vill kartlägga och analysera bakomliggande faktorer till varför den psykiska ohälsan ökar och numera är den största diagnosgruppen vid sjukskrivning. De ser ett behov av att sammanställa de fakta och den tillgängliga kunskapen som finns inom området. Genom detta vill man öka kunskapen och förståelsen om psykisk ohälsa hos samverkande parter inklusive arbetsgivare. I steg 1 sker faktainsamling och analys. I steg 2 genomförs en workshop i syfte att skapa en gemensam bild. I detta steg finns även brukarorganisationer och brukare med. I steg 3 upprättas en gemensam plan utifrån det som framkommit i de tidigare stegen. I steg 4 ska resultatet genomföras.

### **Skövde med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. De kommer att erbjuda tre utbildningstillfällen om våld i nära relationer. Vad gäller plan för samarbete kommer chefer i samordningsförbundens beredningsgrupper tillsammans med en processledare utarbeta en handlingsplan som ger legitimitet till samverkan mellan medarbetare i organisationerna och som underlättar återgång i arbete för personer med psykisk ohälsa. Det kommer även att genomföras två föreläsningstillfällen där även brukarorganisationer och anhörigföreningar deltar. Det kommer att finnas möjligheter för diskussioner.

### **Söderort med partner**

De har beviljats medel för att ta fram en plan för samarbete. Arbetet kommer att genomföras i en stadsdel där vuxenpsykiatrin var initiativtagare till att genomföra en insats inom KUR. Organisationerna kommer att göra en kartläggning av hur samarbetet ser ut inom stadsdelen och ta fram en handlingsplan för hur de kan utveckla samverkan så att de bättre kan stödja personer med psykiska funktionsnedsättningar till egen försörjning. Deltagarna i arbetsgruppen kommer att träffas under fem halvdagar och arbetet kommer att genomföras med stöd av en processledare. Förhoppningen är att aktuellt arbete sedan kan spridas inom områdets övriga kluster, också som en förberedelse inför bildandet av eventuella samordningsförbund. Arbetsgruppen arbetar på att få med någon representant från brukarrörelsen.

### **Kalmar Västervik med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. Området kommer att anlita en processledare som inventerar och kartlägger hur samverkan kring aktuell målgrupp ser ut idag och hur den kan utvecklas. Arbetet utgår från kommunernas inventering av psykisk ohälsa (en del av PRIO-satsningen) och det behov av utveckling av samverkan som framkommit där. Arbetet som tas fram kommer sedan att användas i workshops där både medarbetare och chefer deltar. Diskussioner kommer att föras utifrån hur de gemensamt kan utveckla sin samverkan och hur den ska formas. Målet är att öka kunskapen om målgruppen och varandras verksamheter och åtgärderna ska öka möjligheten för organisationerna att komma in tidigt med relevanta åtgärder för att ge målgruppen möjlighet till arbete, sysselsättning eller studier.

### **Uddevalla med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. Kunskapssatsningen genomförs i två delar. Medarbetarna kommer att delas in i grupper och få utbildning och handledning i relationen mellan patienten/kunden och professionen. Det handlar om att kunna genomföra möten där man gemensamt för processen framåt och att patienten/kunden ska se sin egen rehabiliteringspotential – *”utgångspunkten är att tillit och motivation till samverkan i hög grad bygger på att individen känner sig sedd, accepterad och respekterad för den han/hon är”*. I den andra delen samlas alla medarbetare för en föreläsning

### **Trollhättan med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. Området kommer att genomföra en processinriktad utbildning för ökad kunskap inom neuropsykiatriska och neuropsykologiska sjukdomar och funktionsnedsättningar. Genom att belysa funktions- och aktivitetsförmågor som individen kan ha trots sin sjukdom vill de öka förståelsen för vilka möjligheter som finns.

Området kommer också att synliggöra och förklara de samverkansformer och metoder som finns i samarbetet kring individen hos de olika inblandade myndigheterna/organisationerna. Det kommer att genomföras en metoddag där man bl.a. kommer att ta upp SASSAM, Gemensam Kartläggning, IPS och eventuellt SIP. Deltagarna arbetar sedan i grupper för att hitta möjligheter till ett ökat samarbete utifrån de olika metoderna.

### **Huddinge med partner**

De har beviljats medel för en kunskapsatsning. Målet är att bygga vidare på den gemensamma grunden för lokal samverkan som Samordningsförbundet stödjer och utveckla samverkanskompetens inom funktionshinderområdet med fokus på psykisk ohälsa och bemötande. De kommer att fokusera på tre temaområden;

- Samverkan över myndighetsgränserna med fokus på bemötande och samtal i samverkan.
- Ohälsa bland kvinnor med psykisk diagnos/funktionsnedsättning och kvinnors rehabiliteringsmöjligheter.
- Neuropsykiatriska funktionshinder med särskilt fokus på unga flickor och kvinnor.

Föreläsningar kommer att kombineras med workshop och möjliggöra dialog samt öka möjligheten till kunskaps- och erfarenhetsutbyte organisationerna emellan.

Brukarorganisationer kommer att bjudas in att delta i arbetet med att planera och genomföra utbildningsatsningen samt ges möjlighet att delta i workshops och föreläsningar.

### **Linköping Motala med partner (avser Motala)**

De har beviljats medel för en kunskapsatsning och för att ta fram en plan för samarbete. Arbetet utgår från en avsiktsförklaring som organisationernas chefer tagit tillsammans;

- Planera för och utveckla en formaliserad, standardiserad samverkan på chefs – och handläggarnivå med huvudsyfte att effektivare använda våra gemensamma resurser och kunskaper.
- Samverkanformen skall ge förutsättning att utveckla kunskaper kring i första hand psykisk ohälsa för att kunna möta och stödja dessa personer.

De kommer att genomföra en serie med föreläsningar och workshops för båda medarbetare och chefer. Ämnen som kommer att belysas är; samarbete, psykiatriska diagnoser - också utifrån beroende problematik, rollen som chef i samverkan. Representanter från brukarrörelsen kommer att delta vid diskussioner om hur organisationerna kan öka kunskapen och förståelsen utifrån individen. Området kommer också att anlita en processledare i arbetet med att ta fram en plan för samarbete,

### **Mora Borlänge med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. Aktuell satsning bygger vidare på tidigare KUR-aktiviteter. Arbetsgruppen för KUR träffas ca 5-6 ggr/år och planerar nu för ytterligare kompetensutveckling genom att erbjuda tre temakonferenser. Fokusområden är;

- Kognitiva funktionsnedsättningar
- Autism, problem eller gåva? Dagen anordnas av Dalarnas nätverk för psykisk hälsa
- Psykisk ohälsa relaterad till arbetslivet

Samtliga tre temadagar är arrangerade i samarbete med brukarrörelsen.

### **Bollnäs med partner**

De har beviljats medel för att ta fram en plan för samarbete. Som ett resultat av KUR 1 skapades det samverkansgrupper som är bemannade med chefer från resp. organisation i varje kommun. I KUR 2 kommer området att anordna en temadag för medarbetare som inleds med att deltagarna får information om varje organisations uppdrag gentemot personer med psykisk ohälsa. Syftet är att medarbetarna ska få ökad kunskap och få en bättre förståelse för varandras arbete. Därefter genomförs en workshop där deltagarna får möjlighet att diskutera uppdrag, roller och ansvar utifrån olika fallbeskrivningar. Resultatet av diskussionerna kommer sedan att bearbetas av cheferna i samverkansgrupperna i resp. kommun och generera i en plan för samarbete. Samverkansgrupperna får stöd av en processtödjare.

### **Gävle med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. De vill skapa en plattform för en bra samverkan kring målgruppen genom att införa en ny samverkansmodell. De kommer också att genomföra inventeringar av de aktiviteter som erbjuds målgruppen idag. De planerar även för en genomgång av respektive verksamhets uppdrag gentemot personer med psykisk ohälsa och utifrån fallbeskrivningar ska de se över rutiner och arbetssätt. En kunskapssatsning inom området psykisk ohälsa erbjuds de verksamheter som ingår i den nya samverkansmodellen. Brukarperspektivet kommer att finnas med både i kunskapssatsningen och i framtagandet av den gemensamma planen för samarbete. Föreläsare och processtödjare kommer att anlitas i arbetet.

### **Halmstad med partner (genomförs tillsammans med Varberg)**

De har beviljats medel för en gemensam kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. De kommer att starta med att kartlägga hur samverkan fungerar i länet idag. Därefter görs en analys som kommer att generera i förslag till åtgärder. Cheferna i respektive organisation kommer sedan att besluta om länsgemensamma och lokala aktiviteter. En del av aktiviteterna kommer att handla om kompetensutveckling för både personal och chefer hos de olika lokala huvudmännen i Halland. Kunskapssatsningen till chefer syftar bl.a. till att behålla, och stödja sin personal som har psykisk ohälsa samt att utveckla arbetet för att ta emot personer som har psykisk ohälsa för praktik etc. Brukarorganisationerna kommer att ha en viktig roll både i kunskapssatsningen och i framtagandet av en plan för samarbete.

### **Varberg med partner (genomförs tillsammans med Halmstad)**

De har beviljats medel för en gemensam kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. De kommer att starta med att kartlägga hur samverkan fungerar i länet. Därefter görs en analys som kommer att generera i förslag till åtgärder. Cheferna i respektive organisation kommer sedan att besluta om länsgemensamma och lokala aktiviteter. En del av aktiviteterna kommer att handla om kompetensutveckling för både personal och chefer hos de olika lokala huvudmännen i Halland. Kunskapssatsningen till chefer syftar bl.a. till att behålla, och stödja sin personal som har psykisk ohälsa samt att utveckla arbetet för att ta emot personer som har psykisk ohälsa för praktik etc. Brukarorganisationerna kommer att ha en viktig roll både i kunskapssatsningen och i framtagandet av en plan för samarbete.

### **Södertälje med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning. De kommer att anordna flera temadagar som inleds med en föreläsning och avslutas med en workshop. Några exempel på teman är missbruk & psykisk ohälsa, tidig upptäck av psykisk ohälsa – fokus på unga kvinnor samt arbetsliv & studier. Syftet är att:

- fördjupa en gemensam värdegrund, kunskapsbas och plattform kring psykisk hälsa ur ungas perspektiv
- visa förmåga och medvetenhet om egna och andras uppdrag med ”ungas glasögon”
- fördjupa förståelsen för den egna och andras yrkesroller och ta del av informationsutbyte om vad de olika aktörernas organisationer inklusive brukarorganisationer genomför, ansvarsområde, uppdrag och värdegrund.

Vid flera av träffarna medverkar personer som har egen erfarenhet av psykisk ohälsa. De kommer att anlita föreläsare och processtödjare.

### **Visby – Norrköping med partner**

De har beviljats medel till en plan för samarbete. I Finnsång finns en Medborgarcentrum som organisationerna vill utveckla. Man har tidigare genomfört fokusgruppsintervjuer med medarbetare och patienter/kunder kring om hur man upplever att samarbetet fungerar. Detta material ska ligga till grund för fyra workshops, där både medarbetare och chefer deltar. Det handlar bl.a. om medborgarperspektivet, värdegrund, förhållningssätt och bemötande med inriktning på samverkansprocesserna. De fyra tillfällena leds av ett processtöd. Under 2015 planerar de för en kunskapssatsning. En brukarorganisation har tagit del av planeringen för insatserna och kommer att vara med vid samtliga tillfällen för att vara brukarnas röst i processen.

### **Växjö med partner**

De har beviljats medel för en kunskapssatsning och för att ta fram en plan för samarbete. Under 2014 kommer de att anordna två kompetensdagar, en i västra länsdelen och en i östra. Föreläsningdagen blandas med workshop och är tänkt att inleda med en ”gemensam paraplyföreläsning” som avser att skapa samsyn inom området psykisk ohälsa. De kommer t.ex. att beröra områden som – varför ökar stress och lättare depressioner? Medikaliserar vi livet? Vad bidrar till psykisk hälsa? Efter paraplyföreläsningen genomförs workshops med fokus på varandras uppdrag och roller. På eftermiddagen erbjuds två valfria föreläsningar av totalt fyra. Under 2015 kommer området att genomföra en plan för samarbete utifrån resultatet av kompetensdagarna och kommunernas inventeringar. På ledningsnivå kommer de att arbeta fram ”kartan” över hur samverkan fungerar idag och hur den kan utvecklas. De kommer att genomföra tre heldagar tillsammans med en processtödjare. En

brukarorganisation har tagit del av planeringen för insatserna och kommer att delta i kunskapsatsningen och i arbetet för att ta fram en plan för samarbete.

### **Uppsala med partner**

De har beviljats medel för en kunskapsatsning och insatsen går ut på att utbilda medarbetare i att hålla nätverksmöten tillsammans med personer som har psykisk ohälsa. I det dagliga arbetet möts medarbetarna från de fyra parterna i olika sorters möten, tex. SIP, GK, avstämningsmöten etc. och tanken är att aktuell utbildning ska stärka medarbetarna i att hålla och driva effektiva nätverksmöten. Utbildningen sker i respektive kommun och innefattar totalt ca 100 medarbetare.

I utbildningstillfällena kommer en brukarrepresentant att delta och man kommer även att belysa bemötandefrågor och arbeta utifrån case.

### **Täby med partner**

De har beviljats medel för en kunskapsatsning och för att ta fram en plan för samarbete. Området kommer att ta hjälp av en processledare för att arbeta fram en plan för det strukturerade samverkansarbetet. De kommer bl.a. att göra en genomlysning över befintliga samverkansformer, se över de nätverk som finns och se hur man kan använda dem på bästa sätt, inventera lyckade projekt samt skapa stabila strukturer utan att vara beroende av eldsjälar. En processledare som anställs kommer att genomföra arbetet och ska samtidigt identifiera brukarföreningar som kan stärka och komplettera myndigheternas samverkan. Processledaren ska även utifrån ovanstående arbete identifiera kunskapsbehov som sedan läggs in i en kunskapsatsning för medarbetare.

### **Västerås med partner**

De har beviljats medel för en kunskapsatsning. Medarbetarna ska gå en gemensam utbildning som ska leda till att förtydliga begrepp och ansvarområden, utveckla metoder samt skapa samsyn om rehabiliteringens ramar och förutsättningar. Ett stort fokus i utbildningen är också det relationella perspektivet – hur hittar medarbetarna det hos kunden/patienten som gör att de kan mötas och gemensamt föra processen framåt? Målet är att utbildningen ska underlätta samarbetet organisationerna emellan samt att kunden/patienten hittar sin egen rehabiliteringspotential samtidigt som medarbetarna får instrument till att må bättre i ett utsatt arbete.

### **Fagersta med partner**

Fagerstaområdet har genomfört en likadan kunskapsatsning som i Västeråsområdet, se ovan för mer information.

### **Umeå med partner**

De har beviljats medel till en plan för samarbete. Aktiviteten syftar till att stödja utvecklingen och underlätta implementeringen av den samverkansmodell som byggts upp i Umeå och Vännäs kommun, den så kallade "Umeåmodellen". Modellen ska ge en struktur för alla ungdomar som lämnar gymnasieskolan, oavsett om de har fullföljt studierna eller inte. Samverkan mellan kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och landstinget knyts samman i en och samma modell med ett ungdomstorg som plattform för de unga som har mer omfattande behov av stöd. Med medel från KUR kommer området att stödja implementeringen av "Umeåmodellen" genom information, erfarenhetsutbyte och gemensam kompetensutveckling.



### **Stockholm City med partner**

De har beviljats medel till en plan för samarbete. De kommer att genomföra olika aktiviteter inom två olika kommunområden. I det ena området kommer de att genomföra en workshop som syftar till att höja kvaliteten i arbetet med rehabilitering för personer med psykisk sjukdom och funktionsnedsättning – när finns det behov av sjukskrivning? Det kommer också att genomföras gruppdiskussioner utifrån fallbeskrivningar.

I det andra området kommer en plan tas fram för att stärka samverkan kring unga vuxna med psykisk ohälsa/psykisk/fysisk funktionsnedsättning samt personer vars arbetsförmåga är nedsatt på grund av sjukdom, men som inte har någon sjukpenninggrundande inkomst. Syftet är att organisationerna tillsammans ska kunna stötta målgruppen bättre till ökad återhämtning, sysselsättning, studier och arbete. Ett metodstöd ska tas fram för fortsatt samarbete och ska sedan föras ut i respektive organisation.