

Historik – information om ändringar i vägledningen 2011:1 Sjuklöneförmåner

Vägledningen uppdateras fortlöpande. Omtryck görs endast vid större ändringar eller när antalet ändringar blivit mer omfattande. Smärre ändringar arbetas in i den elektroniska versionen. I den elektroniska versionen av vägledningen framgår de *senaste* ändringarna genom att texten är markerad med grå bakgrund.

En ny vägledning får ett serienummer (årtal och ordningsnummer) och versionsnummer 1. När vägledningen ändras första gången får vägledningen versionsnummer 2.

I denna bilaga lämnas en kort beskrivning av de sakliga ändringar som gjorts i vägledningens olika versioner. De olika versionerna presenteras i fallande kronologisk ordning – dvs. den senaste ändringen redovisas först.

Version	Beslutsdatum	Ändringar kapitel, avsnitt eller bilaga
6	2015-12-15	Kapitel 3 är helt omskrivet med anledning av lagändring den 1 januari 2015.
5	2014-03-26	Kapitel 1 har uppdaterats då motsvarande uppdatering gjorts i vägledning 2004:2 Sjukpenning och samordnad rehabilitering.
4	2013-04-24	Hela vägledningen är omskriven enligt försäkringsstyrning, vilket bland annat innebär att exempel är borttagna och vägledningen har fått en ny struktur.
3	2012-07-03	Följdändring av text i kapitel 2.
2	2011-12-20	Tillägg av förmån, begrepp, och ändring av text i kapitel 2. Saklig ändring, borttag av text och ändring av felaktig formulering i kapitel 4.

Version 6

Kapitel 3, Ersättning för höga sjuklönekostnader, är helt omskrivet med anledning av ändringar den 1 januari 2015 i 17–17e §§ lagen (1991:1047) om sjuklön. En arbetsgivare kan få kompensation för den sjuklönekostnad som överstiger en viss andel av arbetsgivarens totala lönekostnad. Ersättningen kan vara högst 250 000 kronor per arbetsgivare och år.

Version 5

Kapitel 1 som handlar om sjuklön har uppdaterats då motsvarande uppdatering är gjord i vägledning 2004:2 Sjukpenning och samordning.

Version 4

Hela vägledningen är omskriven enligt försäkringsstyrning.

Version 3

I kapitel 2, som handlar om de allmänna reglerna om sjuklön har följändringar gjorts med anledning av ändringar i motsvarande kapitel i vägledning 2004:2 Sjukpenning och samordnad rehabilitering. Ändringarna handlar om att för att en sjuklöneperiod ska börja på nytt i olika situationer måste arbetstagaren ha återgått helt i arbete och utfört arbete hos arbetsgivaren under minst en dag sedan arbetsgivaren senast betalat sjuklön för en hel sjuklöneperiod.

Version 2

I kapitel 2 har förmånen sjukpenning i särskilda fall lagts till samt begreppet inkomstgrundad SGI med anledning av ändringar i sjukföräkringsreglerna från och med den 1 januari 2012. I övrigt har text och laghänvisningar anpassats.

I kapitel 4, avsnitt 4.2 har en text lagts till som handlar om att i vissa fall kan arbetsgivaren få ersättning för sjuklönekostnader för dag 1 i sjuklöneperioden också. I avsnitt 4.6.1 har information om när kontroll görs tagits bort. Slutligen, i avsnitt 4.6.2 har en felaktig formulering om när en rimlighetskontroll ska göras ändrats.