

Att Fredrik Wikström

Diarienummer
RS 2020-0781Region Stockholm
Tillväxt- och regionplaneförvaltningen,
fredrik.l.wikstrom@sll.se

Förfrågan om synpunkter avseende förslag till Stockholmsregionens regionala handlingsplan för Europeiska socialfonden 2021-2027

Sammanfattning

Försäkringskassan ställer sig positiv till den framtagna handlingsplanen. Den är tydlig och överskådlig med bra analyser och konkret ansvarsfördelning. Vi ser att den tydliga kopplingen till RUF5 2050 och Agenda 2030 kommer bidra på ett positivt sätt och ge bra stöd i utvecklingen.

Försäkringskassan ser det som positivt och en styrka att den socioekonomiska analysen har ett tillägg av förväntade konsekvenser av Corona pandemin.

Synpunkter:

Kap 4 Förslag till regional inriktning: utmaningar, målgrupper, aktörer och slutsatser för genomförandet

Försäkringskassan saknar samordningsförbunden som potentiell aktör under alla fem målområden. Samordningsförbunden är en central aktör för kommuner, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm samt Försäkringskassan. Samordningsförbunden fungerar som ett nav för dessa aktörer i samarbetet kring alla de målgrupper som definieras i handlingsplanen. De bör därför omnämnas bland potentiella aktörer.

Kap 4.1 Ekonomisk utsatthet

Försäkringskassan saknar skrivning om pågående psykisk ohälsa. Ökande psykisk ohälsa är ett växande folkhälsoproblem som också återspeglas i ett ökande sjukpenningtal. Med skrivningen tidigare psykisk ohälsa utestängs en för Försäkringskassan viktig målgrupp. Myndigheten ser gärna en skrivning som också innefattar pågående psykisk ohälsa. Skrivningen i den befintliga texten upplevs också som motstridig då den syftar till tidigare psykisk ohälsa, tidigare missbruk men där insatserna syftar till att öka hälsa.

Försäkringskassan ser positivt på att vikten av implementeringsförutsättningar och varaktiga strukturella förändringar poängteras i förslaget. Med anledning av de exemplifieringar som görs i texten vill myndigheten här påtala problematiken med att det i dag inte finns

en aktör som har helhetsansvar, utan att alla aktörer ansvarar för sina områden. Huvudmännens uppdrag tillåter ibland inte heller att man går utanför sitt ordinarie uppdrag vilket kan försvåra för en långsiktighet och varaktiga strukturella förändringar.

Kap 4.2 Etablering på arbetsmarknaden

Försäkringskassan ser det som positivt att förslaget lyfter vikten av ett hållbart arbetsliv.

Däremot ser vi en risk i att det är ålder som så tydligt definierar målgruppen. Utifrån myndighetens uppdrag som omfattar individer 16-64 år ser vi att det är behov som bör styra snarare än ålderskategorier. Vi ser också en risk att skrivningen med den snäva målgruppen kan utgöra en diskrimineringsgrund. Försäkringskassan föreslår att skrivningen i förslaget tas bort och att utlysningar i ett senare skede kan rikta sig till utvalda ålderskategorier.

Kap 4.5 Stabil ställning på arbetsmarknaden

I förslaget lyfts karriärväxling och möjligheter till omställning fram på ett bra sätt. Försäkringskassan ser också en koppling till hälsoaspekter som en påverkan hur stabil ställning individen har på arbetsmarknaden. Vi ser gärna att den aspekten också lyfts fram och inkluderas.

Arbetsgivarens arbetsmiljöarbete har en påverkan för hur individer ska kunna vara yrkesverksamma. Viktiga aktörer utifrån den aspekten kan vara företagshälsovård, facket samt Arbetsmiljöverket.

Försäkringskassan har inte några ytterligare synpunkter på förslagen i övrigt.

Stockholm den 13 november 2020

Magnus Engberg
Stabschef
Försäkringskassan
Avdelningen för Sjukförsäkring – Verksamhetsområde Stockholm