

Historik – information om ändringar i vägledningen 2011:1 Sjuklöneförmåner

I denna bilaga lämnas en kort beskrivning av de sakliga ändringar som gjorts i vägledningens olika versioner. De olika versionerna presenteras i fallande kronologisk ordning – dvs. den senaste ändringen redovisas först.

Version	Beslutsdatum	Kapitel, avsnitt eller bilagor som ändrats
7	2018-12-12	Vägledningen har reviderats med anledning av lagändringar från och med 1 juli 2018 och 1 januari 2019 <ul style="list-style-type: none">- Höjt SGI-tak från 7,5 till 8,0 prisbasbelopp- Ny förvaltningslag- Ett nytt karensavdrag som ersätter karensdagen I övrigt har vissa förtydligande och korrigeringar gjorts. Lagrutor har arbetats in vilket har ändrat strukturen i kapitlen.
6	2015-12-15	Kapitel 3 är helt omskrivet med anledning av lagändring den 1 januari 2015.
5	2014-03-26	Kapitel 1 har uppdaterats då motsvarande uppdatering gjorts i vägledning 2004:2 Sjukpenning och samordnad rehabilitering.
4	2013-04-24	Hela vägledningen är omskriven enligt försäkringsstyrning, vilket bland annat innebär att exempel är borttagna och vägledningen har fått en ny struktur.
3	2012-07-03	Följdändring av text i kapitel 2.
2	2011-12-20	Tillägg av förmån, begrepp, och ändring av text i kapitel 2. Saklig ändring, borttag av text och ändring av felaktig formulering i kapitel 4.

Version 7

Kap 1

Nytt avsnitt om sjukanmälan, läkarintyg och läkarintygsföreläggande har lagts till.

1.2 Inledande bestämmelser om sjuklön

Ny text om att SjLL är tvingande till arbetstagarens förmåner men att avvikelser kan göras i vissa fall genom kollektivavtal enligt 2 §.

1.3.1 Kvalifikationskrav för sjuklön

Förarbetsuttalande om rekvisitet "tillträtt anställningen" i 3 § SjLL har lyfts in i texten.

1.3.2 Grundläggande förutsättningar för rätt till sjuklön

Förarbetsuttalande om vad som menas med "jämförligt arbete" i 4 § SjLL har lyfts in i texten.

1.5 Karensavdrag och sjuklönens storlek

Texten har reviderats med anledning av lagändring om ett nytt karensavdrag som ersätter karensdagen från och med 1 januari 2019.

1.6 Sjuklöneperiod

Förtydligande har gjorts att en sjuklöneperiod inte kan börja på en arbetsfri dag, eftersom det krävs att arbetstagaren avhåller sig från arbete på grund av sjukdom för att en sjuklöneperiod ska börja.

Förarbetsuttalande har lyfts in i texten för att bl.a. tydliggöra hur perioden om de 14 dagarna i 7 § SjLL ska beräknas.

Det har även förtydligas att en anställning som med automatik övergår till en tillsvidareanställning enligt 5 a eller 6 §§ LAS inte kan betraktas som en ny anställning.

1.7 Återinsjuknanderegeln

Texten har reviderats med anledning av lagändring om ett nytt karensavdrag som ersätter karensdagen från och med 1 januari 2019.

Förtydligande har gjorts att återinsjuknanderegeln inte gäller om arbetstagaren återinsjuknar den femte dagen och den dagen är en arbetsfri dag, eftersom en sjuklöneperiod inte kan börja på en arbetsfri dag.

Kap 2

2.2.2 När kan ersättning lämnas?

Text från prop. 1990/91:18 s 84 om rekvisitet sannolika skäl har skrivits in.

2.3 Beräkning av sjuklönegaranti

Ändring från 7,5 till 8 prisbasbeloppet med anledning av lagändring om höjt SGI-tak från den 1 juli 2018.

I stycket har skrivningen om att det är samma beräkningssätt som sjukpenning tagits bort eftersom beräkningen görs utan 0,97.

Texten har reviderats med anledning av lagändring om ett nytt karensavdrag som ersätter karensdagen från och med 1 januari 2019.

Kap 3

3.7.1 Ansökan om förskott

Tillägg med om hur ansökan om ersättning i förskott ska hanteras.

Kap 4

Kapitlet är helt omskrivet med anledning av att bestämmelserna om särskilt högriskskydd enligt SFB är beskrivet i vägledningen (2015:1) och kapitlet nu endast avser särskilt högriskskydd enligt SjLL.

Texten har reviderats med anledning av lagändring om ett nytt karensavdrag som ersätter karensdagen från och med 1 januari 2019. Avser avsnitt 4.1, 4.1.1, 4.6.1, och 4.8.1.

4.3.3 Prognos och bedömning av sjukhistorik

Tillägg med FÖD-dom där det lyfts fram att kärnan i Försäkringskassans bedömning ska vara en prognos inför framtiden (FÖD 1995:24).

Version 6

Kapitel 3, Ersättning för höga sjuklönekostnader, är helt omskrivet med anledning av ändringar den 1 januari 2015 i 17–17e §§ lagen (1991:1047) om sjuklön. En arbetsgivare kan få kompensation för den sjuklönekostnad som överstiger en viss andel av arbetsgivarens totala lönekostnad. Ersättningen kan vara högst 250 000 kronor per arbetsgivare och år.

Version 5

Kapitel 1 som handlar om sjuklön har uppdaterats då motsvarande uppdatering är gjord i vägledning 2004:2 Sjukpenning och samordning.

Version 4

Hela vägledningen är omskriven enligt försäkringsstyrning.

Version 3

I kapitel 2, som handlar om de allmänna reglerna om sjuklön har följdändringar gjorts med anledning av ändringar i motsvarande kapitel i vägledning 2004:2 Sjukpenning och samordnad rehabilitering. Ändringarna handlar om att för att en sjuklöneperiod ska börja på nytt i olika situationer måste arbetstagaren ha återgått helt i arbete och utfört arbete hos arbetsgivaren under minst en dag sedan arbetsgivaren senast betalat sjuklön för en hel sjuklöneperiod.

Version 2

I kapitel 2 har förmånen sjukpenning i särskilda fall lagts till samt begreppet inkomstgrundad SGI med anledning av ändringar i sjukförsäkringsreglerna från och med den 1 januari 2012. I övrigt har text och laghänvisningar anpassats.

I kapitel 4, avsnitt 4.2 har en text lagts till som handlar om att i vissa fall kan arbetsgivaren få ersättning för sjuklönekostnader för dag 1 i sjuklöneperioden också. I avsnitt 4.6.1 har information om när kontroll görs tagits bort. Slutligen, i avsnitt 4.6.2 har en felaktig formulering om när en rimlighetskontroll ska göras ändrats.