

Arbetsmarknadsdepartementet
10330 STOCKHOLM

Utredningen om matchningsanställningar (A 2014:D) (diarienummer: A 2015/881/A)

Sammanfattning

Försäkringskassan delar utredningens uppfattning om att det finns ett samband mellan långtidsarbetslöshet och ohälsa. Matchningsanställningar kan vara ett steg i arbetet med att komma till rätta med denna problematik och bryta det utanförskap som många människor som länge stått utanför arbetsmarknaden upplever. Försäkringskassan tycker även att det är bra att satsningen är tänkt som en försöksverksamhet med ett begränsat antal deltagare.

Frågor och synpunkter

Ska matchningsanställningar kombineras med program som ger rätt till aktivitetsstöd/utvecklingsersättning?

Försäkringskassan önskar ett förtydligande om avsikten är att programmet matchningsanställningar ska kombineras med program som ger rätt till aktivitetsstöd/ utvecklingsersättning eller om kompetensutveckling i form av till exempel arbetsmarknadsutbildning ska erbjudas inom ramen för programmet matchningsanställningar.

Försäkringskassan anser att det vore bra om matchningsanställningar i sin helhet ges inom ramen för program som inte ger rätt till aktivitetsstöd. Det skulle förenkla administrationen, minska risken för felaktiga utbetalningar och personen behöver inte ha kontakt och relation med ytterligare en myndighet.

Ska lönen från matchningsanställningar vara SGI- grundande?

Försäkringskassan önskar även ett förtydligande gällande om lönen som en person får i matchningsanställningen ska kunna ligga grund för en SGI. Det kan få konsekvenser för den som under tid med arbetslöshet har skyddat en SGI som är högre.

Försäkringskassan anser att den här frågan även är intressant ur ett kontrollperspektiv. Tidsredovisningen för utfört arbete blir viktig – det måste tydligt framgå om det är matchningsaktören eller kundföretaget som ansvarar för den anställdes tidsrapportering. Risken ligger i felaktigt anmäld frånvaro

och därmed felaktiga utbetalningar i form av sjukpenning, tillfällig föräldrapenning etc.

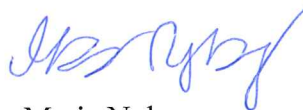
Risk för parking när arbetsgivaren får ersättning från två håll

Försäkringskassan vill belysa ännu en risk med förslaget. Arbetsgivare som har matchningsanställda kommer att få ersättning för lönekostnader från Arbetsförmedlingen. Vid sjukfrånvaro får en matchningsanställd sjuklön från arbetsgivaren, och arbetsgivaren kan i sin tur få ersättning för höga sjuklönekostnader (EHS) från Försäkringskassan. Arbetsgivaren får alltså ersättning från två olika håll, vilket skulle kunna innebära risk för så kallad parking. För att motverka det bör en reglering införas i förmånen EHS.

Beslut om detta yttrande har fattats av generaldirektör Ann Persson- Grivas i närvaro av rättschef Eva Nordqvist, avdelningschef Lars- Åke Brattlund, verksamhetsområdeschef Joakim Jarnryd, områdeschef Kristoffer Wendel och Försäkringsutvecklare Maria Nyberg, den senare som föredragande.



Ann Persson- Grivas



Maria Nyberg