

Historik – information om ändringar i vägledningen 2015:1 Sjukpenning, rehabilitering och rehabiliteringsersättning

I denna bilaga lämnas en kort beskrivning av de sakliga ändringar som gjorts i vägledningens olika versioner. De olika versionerna presenteras i fallande kronologisk ordning – dvs. den senaste ändringen redovisas först.

Version	Beslutsdatum	Kapitel, avsnitt eller bilagor som ändrats
10	2019-01-21	Mindre korrigerings/rättning har gjorts utifrån Domsnytt 2018:021
9	2018-12-14	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av:</p> <p>Lagändring den 1 januari 2019: Karensdagen ersätts av ett karensavdrag för personer med inkomst av anställning.</p> <p>Ny lag om försäkringsmedicinska utredningar</p> <p>Åtgärder som beslutats efter Rättslig kvalitetsuppföljning (Rättslig uppföljning 2017:5)</p> <p>Domsnytt 2018:015</p> <p>Försäkringskassans vägledning (2004:5) Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid</p> <p>Omarbetning av den gemensamma processen för det förstärkta samarbetet</p> <p>Förtydligande text samt hänvisning gällande referensmaterial för anpassning och hjälpmedel i arbetslivet</p> <p>Ändrad hantering vid sjukdom under tid med aktivitetsstöd</p> <p>Exempel Rättsfall har lagts till vilket har lett till en ändrad struktur</p> <p>I övrigt har vissa andra mindre tillägg, förtydliganden och ändringar gjorts.</p>
8	2018-06-15	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av lagändringar från och med den 1 juli 2018:</p> <p>Höjt SGI-tak från 7,5 till 8,0 prisbasbelopp</p> <p>Lagstadgad skyldighet för arbetsgivare att ta fram en plan för återgång i arbete senast när den försäkrade har haft nedsatt arbetsförmåga i 30 dagar</p> <p>Ny förvaltningslag</p> <p>Möjlighet för en studerande som är oförmögen att studera till hälften att få behålla studiestödet under sjukdom</p> <p>Vägledningen har även reviderats med anledning av Försäkringskassans vägledning (2017:01) Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal.</p> <p>I övrigt har vissa andra mindre förtydliganden och ändringar gjorts.</p>
7	2017-12-14	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av:</p> <p>Lagändringar från och med den 1 januari 2018 om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut</p> <p>Förordningen (1995:938) om utbildningsbidrag för doktorander har upphört den 1 juli 2017</p>

		<p>Förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd (FAS) har upphört den 1 januari 2018 och ersatts av förordningen (2017:819) om ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (FEA)</p> <p>Bestämmelserna om studiestartsstöd</p> <p>En ny formatmall</p> <p>Dessutom har följande tillägg och justeringar gjorts:</p> <p>En text om socialförsäkringens definition av begreppet arbetsförmåga (från Domsnytt 2016:013) har lagts in</p> <p>Hänvisningar har justerats med anledning av den nya vägledningen 2017:1 Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal</p> <p>Hänvisningar har justerats med anledning av den nya vägledningen 2017:2 Ersättningar till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser</p> <p>Villkoren för sjukpenning i förebyggande syfte har förtydligats på olika sätt, bl.a. utifrån den nya handlägningsordningen för sjukpenning i förebyggande syfte</p> <p>Ett tillägg om tillämpningen av bestämmelsen i 27 kap. 34 § andra stycket SFB har förts in</p> <p>Förtydligande av hur behovsanställda bedöms i förhållande till rehabiliteringskedjan</p> <p>Skrivningar om att handläggningen inte ska påverkas av stereotypa föreställningar och hur diskriminering i handläggningen förebyggs</p> <p>Ordet intermittent anställd har genomgående ersatts av det enklare ordet behovsanställd</p> <p>Skrivningarna i metodstödet för sjukpenning i förebyggande syfte har anpassats till den nya handlägningsordningen med ansökan om godkännande av behandlingsplan samt ansökan om sjukpenning i förebyggande syfte</p> <p>Skrivningar om det nya läkarintyget (7804) i metodstödet för läkarintyg</p> <p>Förtydligande i metodstödet om möjligheten att söka arbete med bibehållen sjukpenning samt erbjudandet om kontaktmöte</p> <p>Ett nytt metodstöd som komplement till riktlinjerna (2006:6) Samarbeta vid arbetsskada</p> <p>Förtydliganden om FMU i metodstödet för försäkringsmedicinska utredningar</p> <p>Metodstödet för handläggning har kompletterats med läsanvisningar och konkreta tips för att bidra till att de mänskliga rättigheterna tillgodoses i handläggningen.</p>
6	2017-06-19	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av;</p> <p>Förtydligande om arbetslösas rätt till sjukpenning i förebyggande syfte</p> <p>Domsnytt 2017:007</p> <p>Förändringar av mallar/blanketter i metodstödet för de administrativa rutinerna om arbetslivsinriktad rehabilitering inom Norden</p> <p>Förändringar i metodstödet av hur framtida anspråk kontrolleras och kompletteras</p> <p>Förändringar i metodstödet för gruppkonsultation/FMR</p> <p>Nytt metodstöd för särskild utredning</p>

		<p>Metodstödet för överlämningsmöte har reviderats med anledning av ett regleringsbrevsuppdrag</p> <p>Skrivningar om hur diskriminering ska motverkas.</p>
5	2016-10-28	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av;</p> <p>den kompletterande pedagogiska utbildningen för personer med forskarexamen som infördes den 15 juli 2016</p> <p>Handläggningsändringen ansökan och beslut</p> <p>Metodstöd för sjukpenning i förebyggande syfte</p> <p>Domsnytt 2015:31, 2016:01, 2016:06, 2016:19</p> <p>Rättsligt ställningstagande 2016:04</p>
4	2016-06-17	<p>Vägledningen har uppdaterats med anledning av åtgärder som beslutats efter tre rättsliga kvalitetsuppföljningar (Rättslig uppföljning 2016:1–3): De rör sjukpenning för tid före sjukanmälan (5.4). Att rehabiliteringspenning lämnas när den försäkrade är förhindrad att arbeta p.g.a. deltagande i aktiv rehabilitering (17.1.1) samt att kraven på medicinska underlag inte generellt kan sänkas vid korta sjukfall (8.6).</p> <p>Avsnitt 13.10.5–13.10.10 har tagits bort, informationen i fråga finns redan i avsnitt 20.4.1–20.4.7. Därutöver har ytterligare korrektur- och följdändringar förts in i vägledningen.</p>
3	2016-01-25	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av de lagändringar som trädde i kraft den 1 februari 2016. Den viktigaste av dessa ändringar var att tidsbegränsningen för hur länge sjukpenning och rehabiliteringspenning kan betalas ut upphörde. Som en följd av detta upphörde även</p> <p>det arbetsmarknadspolitiska programmet arbetslivsintroduktion (ALI)</p> <p>bestämmelserna om i vilka situationer som fler dagar med sjukpenning på fortsättningsnivå kan beviljas</p> <p>bestämmelsen om tre månaders karens efter en period med sjukersättning eller aktivitetsersättning.</p> <p>Utöver det tillkommer vissa ytterligare följdändringar. Slutligen har vissa mindre korrigeringar och förtydliganden gjorts.</p>
2	2015-08-26	<p>Med anledning av lagändring från den 7 september 2015 har ändringar gjorts i avsnitt 13.6.1</p>
1	2015-05-04	<p>En ny vägledning för sjukpenning, rehabilitering och rehabiliteringsersättning har tagits fram. Den ersätter vägledning 2004:2. Sjukpenning och samordnad rehabilitering, version 21.</p>

Version 10

Kap. 6

6.1 Bestämmelsen om sjukperiod I

Text om att bedömning av arbetsförmågans nedsättning ska göras på samma sätt som när man annars bedömer arbetsförmågan har tagits bort med anledning av domsnytt 2018:021.

Version 9**Kap 2***2.6.2 Bedömning av arbetsförmåga och fritidssysselsättningar*

Domsnytt 2014:016 gällande hur uppdrag som god man påverkar bedömningen av arbetsförmåga har arbetats in i avsnittet.

Kap 7*7.3 Förmånstiden för sjukpenning på normalnivå*

Avsnittet har justerats utifrån de följdändringar som har införts i 27 kap. 21 § SFB med anledning av att karensdagen ersatts av ett karensavdrag den 1 januari 2019.

Kap 9*9.1–9.10*

Avsnitten har ändrats och skrivits om med anledning av att karensdagen ersatts av ett karensavdrag den 1 januari 2019.

9.7.2 Egenföretagare kan ändra eller säga upp sin valda karenstid

Avsnittet har justerats och förtydligats med anledning av att text kring detta tagits bort från vägledning 2004:5 Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid.

9.7.3 Sjukförsäkringsavgift

Texten har tagits fram med anledning av att tidigare stöd kring detta har tagits bort från vägledningen 2004:5 Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid.

Kap 11*11.5.1 Förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden*

Avsnittet har förtydligats i enlighet med åtgärdsplanen efter Försäkringskassans rättsliga kvalitetsuppföljning (Rättslig uppföljning 2017:5) *Sjukpenning Den första sjukpenningrättsbedömningen och tillämpningen av rehabiliteringskedjan*. Avsnittet har också omdisponerats med hänsyn till klarspråk.

11.5.2 RÅ 2008 ref. 15 och HFD 2018 ref. 51

Ny avsnittsrubrik. Domsnytt 2018:015 har arbetats in.

11.5.5 Särskilda skäl

Texten har ändrats från att det tidigare stått "hög grad av sannolikhet" till "stor sannolikhet". Anledningen till ändringen är att det var en felcitering från propositionen.

11.8 Sammanläggning av sjukperioder

Texten har ändrats från att det tidigare stått "hög grad av sannolikhet" till "stor sannolikhet". Anledningen till ändringen är att det var en felcitering från propositionen.

Kap 13*13.6.1, 13.7.3–13.7.4*

Exemplen har ändrats med anledning av karensavdraget.

13.10.2 Samordning för inkomster över SGI-taket

Beräkningsexemplet ändras med ett fiktivt SGI-tak för att ändringar inte ska behövas göras varje gång SGI-taket ändras.

Kap 14

14.6 Beräkning av sjukpenning i särskilda fall

Mindre textändring med anledning av karensavdraget.

14.9 Karens vid sjukpenning i särskilda fall

Nytt avsnitt med anledning av ny bestämmelse i 28 a kap. 16 § SFB om karensavdrag för försäkrade med sjukpenning i särskilda fall från 1 januari 2019.

Kap 15

15.12 Skada i samband med rehabilitering

Text om försäkring hos Kammarkollegiet för personskadeskydd för personer med sjukpenning i arbetsförberedande insats på arbetsplats har lagts till.

Kap 20

20.2.3 Försäkringskassans utredningsbefogenheter

Justeringar med anledning av ny lydelse av 110 kap. 14 § SFB och ny lag (2018:744) om försäkringsmedicinska utredningar.

Kap M7

M 7.1.1 Fastställa dag 364 manuellt

Mindre textändring med anledning av karensavdraget.

Kap M 9

Nytt metodstöd för hantering av karensavdraget enligt de nya bestämmelserna som träder i kraft den 1 januari 2019.

M 9.6 Anmälan och beslut om ändrad karenstid

Metodstöd har tagits fram med anledning av att tidigare stöd kring detta tagits bort från vägledning 2004:5 Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid.

M 9.7 Begränsning av karenstid

Metodstöd har tagits fram med anledning av att tidigare stöd kring detta tagits bort från vägledning 2004:5 Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid.

Kap M 11

M 11.1.4 Bedömningsgrunder efter deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program

Ett stycke har lagts till med anledning av ändrad hantering vid sjukdom under tid med aktivitetsstöd. Det kommer inte längre finnas en bedömning av arbetsförmåga i journalen för aktivitetsstöd vilket innebär att vi behöver utreda när sjukperioden börjar genom att till exempel hämta in uppgifter från den försäkrade.

Kap M 15*M 15.5-15.12 Metodstöd för det förstärkta samarbetet med Arbetsförmedlingen*

Metodstödet har omarbetats helt med anledning av att den gemensamma processen för det förstärkta samarbetet är omarbetad.

Kap M 20*M 20.6.1 Samtal med arbetsgivaren*

En beskrivning och hänvisning till det referensmaterial för anpassning och hjälpmedel i arbetslivet som Arbetsförmedlingen tagit fram som bilaga till referensmaterialet bedömning av arbetsförmåga. Materialet kan användas som stöd i diskussioner med arbetsgivare.

M 20.10 Aktivitetsförmågeutredning

Justeringar med anledning av lag (2018:744) om försäkringsmedicinska utredningar. Bland annat har texten kompletterats med att Försäkringskassan är skyldig att informera den försäkrade om utredningens syfte, vilken information som lämnats till vårdgivaren samt att ge den försäkrade möjlighet att lämna kompletterande uppgifter som kan vara av betydelse för utredningen.

M 20.10.6 Kostnader i samband med AFU

Enlig lagen (2018:744) om försäkringsmedicinska utredningar kan kostnader som den försäkrade har i samband med en AFU ersättas i förskott.

Kap M 21*M 21.1.1 Beslut och information till den försäkrade*

Under rubriken *Om förutsättningar saknas*, har ett förtydligande lagts till att även i de fall vi är klara med utredningen och sjukpenning inte kan betalas ut under kommunikeringstiden så ska vi dokumentera samt informera den försäkrade om vårt ställningstagande.

M 21.3.4 Erbjudande om omställningsmöte

Texten om omställningsmöte under rubriken *Under mötet* har justerats för att tydliggöra att det är Arbetsförmedlingen som ska inleda mötet för att mötet än tydligare ska markera omställningstanken för mötesdeltagarna.

Under rubriken *Efter mötet* har texten om att avsluta ärendet tagits bort.

Version 8**Kap 2**

Avsnitt 2.1 om försäkringsskyddet och 2.3 om förmåner vid utlandsvistelse har omarbetats med anledning av vägledningen (2017:01). Omarbetningen innebär att en hänvisning i möjligaste mån sker till vägledningen istället för att regelverket beskrivs i denna vägledning.

Kap 5*5.4.1 Sjukanmälan för studerande under tid med studiestöd eller studiestartsstöd*

Revidering med anledning av lagändring från den 1 juli 2018 om att även en studerande som blir till hälften oförmögen att bedriva sina heltidsstudier ska anmäla det till Försäkringskassan för att få behålla studiestödet.

Kap 8*8.7 Läkarintyg i ärenden om godkännande av sjukperiod för studerande*

Nytt avsnitt för att tydliggöra från vilken tidpunkt en studerande behöver visa läkarintyg och att det regleras i RFFS 1998:13.

Kap 11*11.4.1 Annat arbete hos arbetsgivaren*

Text om arbetsgivarutlåtande har tagits bort. Nytt stycke för att förtydliga skillnaden mellan den omplacering vi utreder enligt SFB och den omplaceringskyldighet arbetsgivaren har enligt LAS.

11.14 Arbetsförmågans nedsättning vid studier

Avsnittet har förtydligats och kompletterats med en laghänvisning för att tydliggöra hur bedömningen av arbetsförmågan ska göras. Det framgår nu att en sjukperiod kan godkännas när förmågan att studera är helt nedsatt och att det från och med 1 juli 2018 också är möjligt att godkänna en sjukperiod för en studerande som är till hälften nedsatt i förhållande till heltidsstudier när hen har en väldokumenterad sjukdom och uppfyller kriterierna i 3 kap. 26 § andra stycket 1 b studiestödsförordningen (2000:655).

Kap 13

Kapitlet har reviderats med anledning av lagändring från och med 1 juli 2018 om höjt SGI-tak från 7,5 till 8,0 prisbasbelopp.

13.6.1 Sjukpenningen ska begränsas till högst 543 kronor per dag om den försäkrade är arbetslös

Domsnytt 2018:001 har lagts till.

Kap 15*15.8 Arbetsgivarens skyldigheter*

Inledningen i avsnittet ändras med anledning av lagändring från den 1 juli 2018 som innebär att arbetsgivaren ska upprätta en plan för återgång i arbete senast den 30 dagen från att den försäkrade fick nedsatt arbetsförmåga. Nuvarande 30 kap. 6 § SFB (innan den 1 juli 2018) ska betecknas 30 kap. 6 a § SFB och skyldigheten att upprätta en plan regleras i en ny paragraf 30 kap. 6 § SFB.

15.8.1 Arbetsgivaren ska göra en plan för återgång i arbete

Nytt avsnitt med anledning av att arbetsgivaren får en ny skyldighet som innebär att de ska upprätta en plan för återgång i arbete senast den 30 dagen från den första sjukdagen om sjukfallet antas bli minst 60 dagar. Skyldigheten regleras i 30 kap. 6 § SFB från 1 juli 2018.

15.8.2 Arbetsgivaren ska lämna upplysningar

Avsnittet ändras då skyldigheten ska regleras i 30 kap. 6 a § SFB från 1 juli 2018. Även justeringar med anledning av att den försäkrades skyldighet att lämna in ett arbetsgivarutlåtande tas bort (tidigare i 110 kap. 21 § 2 SFB).

15.8.3 Arbetsgivaren ska vidta åtgärder

Ändras på grund av lagändringen och att skyldigheten ska regleras i 30 kap. 6 a § SFB från 1 juli 2018.

15.10.2 Skyldigheter i enskilda ärenden

Försäkringskassans skyldighet att efter 90 dagar undersöka om något kan göras för att förkorta sjukdomstid för en studerande som har beviljats studiemedel har skrivits in under rubriken "Åtgärder för att förkorta sjukdomstid för en studerande som har beviljats studiemedel". Skyldigheten regleras i 3 kap. 32 § första stycket studiestödsförordningen (2000:655).

Kap 20

20.2.1 Normal handläggningstid och väsentlig försening

Nytt avsnitt om normal handläggningstid och väsentlig försening med anledning av den nya förvaltningslagen som börjar gälla 1 juli 2018.

20.2.3 Försäkringskassans utredningsbefogenheter

Ändras med anledning av att den försäkrades skyldighet att lämna in ett arbetsgivarutlåtande tas bort. Lagrutan 110 kap. 21 § SFB ändras samt stycket om arbetsgivarutlåtande tas bort.

20.2.4 Utredningsbefogenheter vid godkännande av sjukperiod

Nytt avsnitt för att tydliggöra Försäkringskassans utredningsbefogenheter vid godkännande av sjukperiod och att det regleras i RFFS 1998:13.

20.4.4 Underlåtenhet att lämna läkarintyg eller särskild försäkran

Följdändring med anledning av att den försäkrades skyldighet att lämna in ett arbetsgivarutlåtande tas bort. Lagrutan 110 kap. 55 § SFB ändras samt skrivningar om arbetsgivarutlåtande tas bort.

20.4.6 Vägran att medverka till behandling eller rehabilitering

3 kap. 32 § studiestödsförordningen har skrivits in under rubriken "Om en studerande som har beviljats studiemedel vägrar att medverka i åtgärder". Bestämmelsen reglerar bland annat konsekvenserna av en studerandes vägran att medverka i åtgärder för att förkorta sjukdomstiden eller på annat sätt öka eller återställa studieförmågan.

Kap 21

Kapitel har reviderats med anledning av ny förvaltningslag som börjar gälla 1 juli 2018. Även vissa mindre andra förtydliganden har gjorts.

21.3.2 I avvaktan på slutligt beslut

Vissa mindre förtydliganden har gjorts i texten, dock inget som medför ändring i sak. Under rubriken *Hur länge kan sjukpenning beviljas interimistiskt?* har det förtydligats att sjukpenning kan betalas ut intermistiskt även för den dag då slutligt beslut fattas,

eftersom det interimistiska beslutet fortfarande gäller när dagen för slutligt beslut påbörjas och sjukpenning förfaller till betalning den dagen den avser.

21.5 Beslut om dröjsmålstalan

Nytt avsnitt med anledning av en ny bestämmelse om beslut om dröjsmålstalan i den nya förvaltningslagen som börjar gälla 1 juli 2018. Hänvisning finns i texten till vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken* där de allmänna bestämmelserna om dröjsmålstalan beskrivs. I detta avsnitt förtydligas vad som gäller för sjukpenning.

21.6.1 Beslut om sjukpenning framåt i tiden (tidigare 21.5.1)

Förtydligande att förbehållet för ändrade omständigheter endast ger stöd för att fatta ett nytt beslut om de faktiska omständigheterna har ändrats. Det räcker inte att det har kommit in nya uppgifter i ärendet, de nya uppgifterna måste också visa att de faktiska sakförhållandena har ändrats. Även förtydligat att en prövning enligt 113 kap. 3 § SFB ska göras om beslutet har blivit oriktigt på grund av att det fattats på uppenbart felaktigt eller ofullständigt underlag.

21.7 Kommunikering och underrättelse om beslut (tidigare 21.6 Beslut om att helt eller delvis avslå en ansökan)

Rubriken har ändrats för att stämma överens med de nya bestämmelserna i den nya förvaltningslagen som börjar gälla 1 juli 2018. Tidigare avsnitt 21.6.1 *Kommunicering*, 21.6.3 *Beslutsunderrättelse med beslutsmotivering* och 21.6.4 *Omprövningshänvisning* har tagits bort då information om detta finns i vägledningen (2004:7).

21.7.1 Underrättelse om övervägande till beslut (tidigare 21.6.3)

Förtydligat att underrättelse kan ske muntligt eller skriftligt.

21.8 Ändring, omprövning och överklagande (tidigare 21.7)

Texten har kortats ner då information om detta finns i vägledning (2001:7) *Omprövning och överklagande av Försäkringskassans beslut* och vägledning (2018:1) *Rättelse och ändring av beslut enligt socialförsäkringsbalken och förvaltningslagen*.

Kap M 7

M 7.1 Automatisk eller manuell beräkning av dag 364?

Texten har korrigerats utifrån att dag 364 inte anges på digitala ansökan om sjukpenning och cirka 85 procent av dem som ansöker om sjukpenning gör det digitalt.

Kap M 8

M 8.1.2 Två olika läkarintyg under en övergångsperiod

Text om fält 1 i läkarintyget har lagts till.

M 8.2.4 Komplettering av medicinska underlag för studerande som är till hälften oförmögna att studera

Nytt avsnitt i metodstödet för att tydliggöra hur kompletteringar görs för studerande som är till hälften oförmögna att studera om behov finns att komplettera både läkarintyg och läkarutlåtande.

Kap M 9

Ett nytt metodstöd har tagits fram som beskriver hanteringen av karensavdraget.

Kap M 11

Kapitlet har reviderats med anledning av lagändringar från och med 1 juli 2018.

M 11.1.1 Utredningsmetoder

Avsnittet justeras med anledning av att arbetsgivaren ska ta fram en plan för de försäkrade som antas vara sjuka längre än 60 dagar.

M 11.1.2 Planering dag 91–181

Avsnittet justeras med anledning av att arbetsgivaren ska ta fram en plan för de försäkrade som antas vara sjuka längre än 60 dagar.

M 11.2 Sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen (KPU)

Texten i tabellen i avsnittet har justerats med anledning av ändrade rutiner för sjukanmälan.

M 11.3 Utredning och bedömning av om studieförmågan är nedsatt till hälften

Nytt metodstöd med anledning av att den som är till hälften oförmögen att studera kan få sjukperioden godkänd om han eller hon har en sjukdom med risk för en eller flera längre sjukperioder under en tolv månadersperiod.

Kap M 15*M 15.2.1 Arbetsgivare*

Lagt till skrivning om tidig dialog med arbetsgivaren i ett sjukfall angående vilka möjligheter som finns hos arbetsgivaren och deras rehabiliteringsansvar. Ändringen görs med anledning av lagändringen från den 1 juli som innebär att arbetsgivaren ska göra en plan för återgång i arbete.

M 15.2.2 Företagshälsovården

Lagt till en skrivning så att det framgår att företagshälsovården kan vara expertstöd åt arbetsgivaren när det gäller att ta fram och genomföra en plan för återgång i arbete. Ändringen görs med anledning av lagändringen från den 1 juli som innebär att arbetsgivaren ska göra en plan för återgång i arbete.

M 15.5 Förstärkt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan

Ordet kund har ersatts av person, individ eller den enskilde, eftersom Försäkringskassan har beslutat att inte använda kundbegreppet.

M 15.5.3 Gemensam kartläggning

En mindre korrigerings har gjorts under rubriken *Ta ställning till om aktiva insatser är aktuella (Af och FK)* med anledning av att det krävs minst en fjärdedels aktivitet för att få rehabiliteringsersättning.

Kap M 20

Kapitlet har reviderats med anledning lagändringar från 1 juli 2018 (ny förvaltningslag samt skyldighet för en arbetsgivare att ta fram en plan för återgång i arbete). Tidigare avsnitt 20.5.3 *Skriftligt utlåtande från arbetsgivaren* har tagits bort med anledning av lagändring från och med den 1 juli 2018 som innebär att den försäkrade inte längre är skyldig att lämna in ett arbetsgivarutlåtande.

M 20.3 Risk för väsentlig försening

Nytt avsnitt som beskriver nya bestämmelser i förvaltningslagen som börjar gälla 1 juli 2018. Avsnittet beskriver vad handläggaren ska göra när en risk för väsentlig försening uppstår i handläggningen.

M 20.5 SASSAM-kartläggning

Ändrar skrivning så att det framgår att för försäkrade med anställning är syftet att göra en planering för den fortsatta handläggningen.

M 20.5.5 Efter mötet

Ändrar så att det framgår att för anställda så ska handläggaren planera den fortsatta handläggningen eller ta fram en rehabiliteringsplan.

M 20.6 Utredning med arbetsgivaren

Skrivning om att utredning med arbetsgivare kan göras genom arbetsgivarutlåtande tas bort.

M 20.6.1 Samtal med arbetsgivaren

Hänvisning till avsnitt 11.4.1 där förtydligande av skillnaden mellan den omplacering vi utreder enligt SFB och den omplaceringsskyldighet arbetsgivaren har enligt LAS lagts till. Ny text om arbetsgivarens skyldighet att ta fram en plan och möjligheten att vid behov ta hjälp av FHV och möjligheten att söka arbetsplatsinriktad rehabiliteringsstöd.

M 20.6.2 Arbetsgivarens plan för återgång i arbete

Nytt avsnitt som beskriver handläggningen av arbetsgivarens plan för återgång i arbete.

M 20.7.1 Initiativ till avstämningsmöte

Ny skrivning om att planen bör hämtas in innan man avgör om det är aktuellt med avstämningsmöte samt att avsaknaden av en plan kan vara en impuls till att ett avstämningsmöte behövs.

M 20.7.6 Genomförande av mötet

Lagt till skrivning om att arbetsgivaren ansvarar för att ta fram en plan om den försäkrade är anställd.

M 20.9 Försäkringskassans plan för återgång i arbete

Ny rubrik med anledning av lagändring från den 1 juli 2018 om arbetsgivarens skyldighet att göra en plan. Förtydligat i stycket att Försäkringskassan ansvarar för att ta fram plan för återgång för de som inte är anställda.

M 20.9.3 Ta fram och dokumentera planen

Tagit bort arbetsgivare från texten.

M 20.9.4 Vad bör en plan för återgång i arbete innehålla?

Tagit bort anställd från texten.

M 20.10 Försäkringsmedicinska utredningar

Mindre korrigeringar/rättningar har gjorts i vissa avsnitt.

Kap M 21

Kapitlet har reviderats med anledning av ny förvaltningslag från 1 juli. Några mindre förtydliganden och korrigeringar har även gjorts utifrån frågor som vi har fått om lagändringen om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut som trädde i kraft 1 januari 2018.

Utöver det har text om "samtycke att läkaren får ta del av beslutet" tagits bort i avsnitt M 21.3.3 och M 21.3.6, eftersom formuläret om att försäkrade kan ge sitt samtycke till det har tagits bort från kommuniseringsmallen. Detta med anledning av att det inte bedöms fylla något syfte. Om läkaren önskar ta del av beslutet kan den försäkrade själv lämna det till läkaren.

M 21.1 Interimistiska beslut om att bevilja sjukpenning

Förtydligat att handläggaren i en ny sjukperiod bara behöver ta ställning till om sjukpenning kan beviljas interimistiskt om utredningen drar ut på tiden eller om han eller hon får indikationer på att det är av väsentlig betydelse att den försäkrade får sjukpenning.

M 21.1.4 Skäl som talar emot att betala ut sjukpenning interimistiskt

Tydliggjort när det kan finnas skäl som talar emot att betala ut sjukpenning interimistiskt. Delar av texten har hämtats från borttaget avsnitt M 21.3.1.

M 21.3 Beslut om att helt eller delvis avslå en ansökan

Underavsnitt M 21.3.1 *Information när den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning för ytterligare en period* har tagits bort, eftersom den situation som beskrivs inte kan vara "skäl som talar emot att betala ut sjukpenning interimistiskt". Delar av texten i det borttagna avsnittet har flyttats till avsnitt M 21.1.4 *Skäl som talar emot att betala ut sjukpenning interimistiskt*. Detta har även föranlett följdändringar i avsnitt M 21.3.2 (numera M 21.3.1) *Information att den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning inför ny bedömningsgrund i rehabiliteringskedjan*.

M 21.3.2 Kommunikation och underrättelse (tidigare M 21.3.3)

Texten har reviderats med anledning av att en del av informationen redan finns i vägledningen (2004:7).

M 21.3.3 Underrättelse- och kommuniseringsbrevets innehåll (tidigare M 21.3.4)

Texten har reviderats med anledning av att en del av informationen redan finns i vägledningen (2004:7). Texten har även korrigerats utifrån att överlämningsmöte byter namn till omställningsmöte från 1 juni.

M 21.3.4 Erbjudande om omställningsmöte

Texten har korrigerats utifrån att överlämningsmöte byter namn till omställningsmöte från 1 juni.

M 21.3.7 Information om slutligt beslut vid avslag på ansökan om sjukpenning

Nytt avsnitt med anledning av att sjukpenning kan betalas ut interimistiskt som längst fram till beslut.

M 21.4 Kvalitetssäkring

Mindre textändringar har gjorts i underavsnitten med anledning av ändringar i avsnitt M 21.3.2 och M 21.3.3.

Version 7

Läsanvisningar

Läsanvisningarna är anpassade till den nya formatmallen.

Kap 1

1.1 Historik

Historiken är kompletterad med lagändringen som infördes den 1 januari 2018 som bl.a. gör det möjligt att i större utsträckning betala ut sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut.

Kap 2

2.1.2 Är den sökande försäkrad enligt svensk lagstiftning?

Vissa förtydliganden har gjorts kring förhållandet mellan internationella avtal och bestämmelserna i SFB.

2.6 Begreppet arbetsförmåga

Socialförsäkringens definition av begreppet arbetsförmåga har tagits in från Domsnytt 2016:013, med hänvisningar till relevanta förarbetsuttalanden.

2.10.1 De första 14 dagarna i en sjukperiod

En kort förklaring är tillagd att behovsanställda ibland kallas intermittent anställda eller anställda dag för dag.

2.10.2 Efter de första 14 dagarna i sjukperioden

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS.

Kap 3

3.6 Försäkran och utbetalning av ersättning för arbetsresor

Orden "i original" har tagits bort från texten. Detta beror på att försäkrade från och med novemberreleasen 2017 via Mina sidor kan bifoga sina kvitton, läkarutlåtanden eller liknande digitalt. Det gäller bl.a. e-tjänsten Försäkran ersättning för arbetsresor (7373).

Kap 4

4.2.3 En av Försäkringskassan godkänd plan

Avsnittet har förtydligats så att det blir tydligare att det handlar om Försäkringskassans godkännande av plan i förhållande till den nya handläggningsordningen för sjukpenning i förebyggande syfte.

4.2.4 Sjukpenning i förebyggande syfte vid utredning beslutad av Försäkringskassan

Det har förtydligats vilken yrkesroll som gör vad i dessa sammanhang.

4.3.3 Beslut om sjukpenning i förebyggande syfte

Avsnittet har förtydligats genom att en mening har tagits bort så att avsnittet blir tydligare utifrån den nya handläggningsordningen för sjukpenning i förebyggande syfte.

Kap 5*5.4.1 Sjukanmälan för studerande under tid med studiestöd eller studiestartsstöd*

Studiestartsstöd har lagts till i rubriken och det hänvisas också till vad som gäller vid sjukanmälan för personer med studiestartsstöd.

Kap 6*6.1 Bestämmelsen om sjukperiod*

Avsnittet har reviderats med anledning av lagändring om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut. Det medför att tid då en försäkrad interimistiskt beviljas sjukpenning med stöd av 112 kap. 2 a § SFB ingår i sjukperioden.

Kap 8*8.3.2 Läkarintygspöreläggande för deltagare i arbetsmarknadspolitiska program*

Ändrad skrivning med anledning av förordningen (2017:819). Ett beslut om läkarintygspöreläggande gäller **inte** ersättningar som betalas ut med stöd av förordningen. Före den 1 januari 2018 omfattades aktivitetsstöd och utvecklingsersättning av sådant beslut.

Kap 10*10.1.2 Försäkrade som börjat få ålderspension och innan dess fick hel sjukersättning*

Det har förtydligats att det inte krävs faktisk utbetalning för att bestämmelsen i 27 kap. 34 § andra stycket SFB ska vara tillämplig. Se Domsnytt 2017:022.

Kap 11*11.2 Rehabiliteringskedjan*

Det har förtydligats hur behovsanställda bedöms i förhållande till rehabiliteringskedjan.

11.12 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program

Ändrad skrivning med anledning av att förordningen (1996:1100) har upphört. Försäkringskassan ska från och med 1 januari 2018 inte längre bedöma arbetsförmågan för att avgöra om den som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program kan behålla aktivitetsstöd vid frånvaro på grund av sjukdom. Det innebär att 27 kap. 55 a § SFB inte längre tillämpas vid prövning av rätt till aktivitetsstöd vid sjukdom.

11.14 Arbetsförmågans nedsättning vid studier

Avsnittet har uppdaterats med anledning av de nya reglerna om studiestartsstöd.

Kap 13*13.1 Beräkningsmetoder*

Två meningar om sjukpenning i förebyggande syfte har tagits bort eftersom de tog sikte på rätten till sjukpenning i förebyggande syfte snarare än beräkningen. De borttagna meningarna hade dessutom en utformning som var motstridig innehållet i kapitel fyra av vägledningen.

13.2.2 Undantag från huvudregeln – situationer när sjukpenningen ska arbetstidsberäknas

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS.

Kap 14

14.3.3 Studerande och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program har inte rätt till sjukpenning i särskilda fall

Mindre ändringar har gjorts med anledning av lag och förordning om ett nytt studiestöd (studiestartsstöd) från och med den 2 juli 2017.

14.9 I vilka situationer kan den försäkrade behålla rätten till sjukpenning i särskilda fall?

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS.

Kap 15

15.8.2 Arbetsgivaren ska vidta åtgärder

Stycket om Arbetsmiljöverket har reviderats med anledning av ny överenskommelse.

15.9 Den försäkrades skyldigheter

Borttagen text om doktorander med utbildningsbidrag med anledning av att förordningen (1995:938) har upphört.

Kap 17

17.4 Samordning med andra förmåner

Avsnittet har ändrats med anledning av en ändring i 31 kap. 12 § SFB som beror på att studiestartsstöd har införts från och med den 2 juli 2017.

Kap 19

19.10 I vilka situationer kan den försäkrade behålla rätten till rehabiliteringspenning i särskilda fall?

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS.

Kap 20

Det inledande stycket har kompletterats med skrivningar om att inte låta handläggningen påverkas av förutfattade meningar utifrån diskrimineringsgrunder eller stereotypa föreställningar, hur diskriminering i handläggningen förebyggs samt en hänvisning till den statliga värdegrunden och Försäkringskassans etiska kod.

20.1.2 Formen för ansökan

Förtydligande om att ett ärende avslutas när ett slutligt beslut har fattats för den aktuella anspråksperioden, oavsett om den försäkrades ansökan beviljas, avslås, avvisas eller avskrivs.

Kap 21

Det inledande stycket har kompletterats med en skrivning om att Försäkringskassans skyldighet att fatta beslut även gäller om den försäkrade ansökt om en annan förmån för samma tid som han eller hon gjort anspråk på sjukpenning, oavsett om ansökan har beviljats eller inte.

21.3 Interimistiska beslut om att bevilja sjukpenning

Avsnittet har fått en ny rubrik. Avsnittet har omarbetats med anledning av en lagändring som ger Försäkringskassan utökade möjligheter att interimistiskt betala ut

sjukpenning under tid för utredning och i avvaktan på slutligt beslut. Två nya underavsnitt 21.3.1 och 21.3.2 har lagts till. Tidigare avsnitt 21.3.1 som handlar om interimistiska beslut om att hålla inne ersättningen har flyttats till ett eget avsnitt 21.4.

21.6.2 Underrättelse om övervägande till beslut (nytt avsnitt)

Nytt avsnitt med anledning av lagändring om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut som innebär att en försäkrad normalt ska underrättas om ett tänkt beslut om att helt eller delvis avslå en ansökan om sjukpenning och få tillfälle att lämna synpunkter innan slutligt beslut fattas. Det nya avsnittet innebär att efterföljande avsnitt i kapitlet förskjuts.

Kap M 4

M 4.1.2 Handläggningen av ett ärende

I texten framkommer att den försäkrade först ansöker om att få behandlingsplanen godkänd och efter genomförd behandling eller rehabilitering ansöker om sjukpenning i förebyggande syfte för dagar då han eller hon avstått från arbete.

Avsnittet har kompletterats med skrivningar om våldsutsatthet.

M 4.1.3 Uppgifter som ska finnas i ansökan om godkännande av behandlingsplan för sjukpenning i förebyggande syfte

Rubriken är ändrad och avsnittet har anpassats till ansökan om godkännande av behandlingsplan.

M 4.1.4 Vilka uppgifter ska planen för medicinsk behandling eller rehabilitering innehålla?

Det har förtydligats vilka uppgifter planen för medicinsk behandling eller rehabilitering ska innehålla.

M 4.2 Bedömning av planen

Ett par språkliga justeringar av texten. Avsnittet har också kompletterats med skrivningar om att uppmärksamma stereotypa föreställningar när ett ärende handläggs.

M 4.3 Vad ska ansökan om förebyggande sjukpenning innehålla?

Rubriken är ändrad och texten har anpassats till att den försäkrade lämnar in en ansökan om förebyggande sjukpenning.

M 4.4 Bedömning av rätten till sjukpenning i förebyggande syfte

Texten har anpassats till att den försäkrade lämnar in en ansökan om godkännande av behandlingsplan samt en ansökan om förebyggande sjukpenning.

Kap M 8

M 8.1.1 Vilka uppgifter behövs i intyget?

Ändringar med anledning av att ett nytt läkarintyg publicerats i november 2017.

M 8.1.2 Två läkarintyg under övergångsperiod

Nytt avsnitt med anledning av att vi har två läkarintyg under en övergångsperiod. Läkarintygen beskrivs under två olika rubriker, "Fälten i läkarintyg 7263" för det gamla intyget och "Fälten i läkarintyg 7804" för det nya.

Kap M 11*M 11.1.2 Planering dag 91-181*

Förtydligande om möjligheten att söka arbete med bibehållen sjukpenning under dag 91-180 i rehabiliteringskedjan.

Kap M 15*M 15.2.8 Övriga aktörer*

Beskrivningen av vad samordningsförbund kan göra har justerats, för att ge en mer heltäckande bild.

M 15.5.5 Klargöra kundens ekonomiska ersättning (FK)

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS. Det framgår att den andra punkten i punktlistan inte är uttömmande utan att aktivitetsstöd i form av kompletterande belopp är ett exempel på förmån som kan påverka storleken på olika tilläggsförmåner. Fotnot som tidigare förklarade att utvecklingsersättning inte samordnas har tagits bort eftersom utvecklingsersättning nu har samordningsbestämmelse.

Kap M 20

Det inledande stycket knyter an till skrivningarna i kapitel 20 om att motverka diskriminering och ger stöd för att underlätta en jämlik handläggning och uppmärksamma våld i nära relationer. I avsnittet finns också vidare läsanvisningar för oros- och polisanmälningar när ett barn far illa.

M 20.2 Anspråksperiod och ansökan (tidigare avsnitt M 20.1.4)

Avsnittet har omstrukturerats med anledning av att ett nytt underavsnitt har lagts till (M 20.2.1) som beskriver hur man ska hantera ett intyg som kommer in innan beslut har fattats för den tidigare anspråksperioden. Mindre förtydligande har gjorts i texten i övrigt men de innebär ingen ändring i sak.

M 20.3 Samarbete vid arbetsskada

Nytt metodstöd för samarbete vid arbetsskada.

M 20.4.4 Genomförande av möte

Avsnittet har kompletterats med skrivningar om att formulera frågor som inte grundar sig på stereotypa föreställningar, att det är ett tillfälle att uppmärksamma våldsutsatthet, att det ibland kan vara lämpligt att fråga hur den försäkrade vill ta del av SASSAM-kartan för godkännande samt med en hänvisning till M 20 och den läsanvisning som finns där.

M 20.5.1 Samtal med arbetsgivaren

Avsnittet har kompletterats med skrivningar om att formulera frågor som inte grundar sig på stereotypa föreställningar samt med en hänvisning till M20 och den läsanvisning som finns där.

M 20.6.6 Genomförande av mötet

Avsnittet har kompletterats med en skrivning om vikten att göra medvetna val när behovet av åtgärder utreds och planeras samt med en hänvisning till M20 och den läsanvisning som finns där.

M 20.7 Erbjudande om kontaktmöte

Förtydligande om kontaktmötet och möjligheten att söka arbete med bibehållen sjukpenning under dag 91-180 i rehabiliteringskedjan.

M 20.9 Försäkringsmedicinska utredningar

Metodstödet har omarbetats och förtydligats.

Kap M 21

Avsnitten om information och kommunikering (tidigare 21.1–21.1.7) samt om beslut inkl. interimistiska beslut (tidigare 21.3–21.3.10) har flyttats samt omarbetats med anledning av lagändringen om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut. Nedan beskrivs de större förändringar som har gjorts. Mindre anpassningar har dock gjorts i flera avsnitt som inte nämns nedan. Följande avsnitt har tagits bort helt med anledning av lagändringen:

- M 21.1.3 När det inte finns uppgifter från annan att kommunicera
- M 21.5.8 Ej rätt till sjukpenning på fortsättningsnivå

En mindre ändring har även gjorts i metodstödet om kvalitetssäkring, med anledning av nya ärendeslag i ÄHS.

M 21.1 Interimistiska beslut om att bevilja sjukpenning (tidigare avsnitt M 21.3.3)

Avsnittet har reviderats med anledning av lagändringen om sjukpenning i avvaktan på beslut som ger Försäkringskassan ytterligare möjlighet att bevilja sjukpenning interimistiskt. Nya underavsnitt har lagts till. Nytt ställningstagande om att interimistiskt beslut om att bevilja sjukpenning ska fattas i ärendets journal. Även nytt ställningstagande om att ett slutligt beslut som ersätter ett interimistiskt kan fattas i journal, i de fall den försäkrade har rätt till sjukpenning.

M 21.2.2 Utomlands utan medgivande

Avsnittet har omstrukturerats. Mindre tillägg har gjorts med anledning av lagändringen om sjukpenning i avvaktan på beslut som innebär att en försäkrad normalt ska underrättas och få tillfälle att lämna synpunkter innan beslut.

M 21.2.3 Sent inkomna anspråk (tidigare avsnitt M 21.3.4)

Det har tydliggjorts att det kan finnas skäl som talar emot att betala ut sjukpenning under utredningstid och i avvaktan på slutligt beslut om den försäkrade dröjer med att lämna in förlängt läkarintyg. Text om ärenden som handläggs i det automatiska flödet har lagts till.

M 21.3.1 Information när den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning för ytterligare en period (tidigare avsnitt M 21.1)

Det har tydliggjorts att det kan finnas skäl som talar emot att betala ut sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut, om den försäkrade i god tid innan rätten till sjukpenning upphör har fått information om att han eller hon sannolikt inte har rätt till sjukpenning för ytterligare en period.

M 21.3.2 Information när den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning inför ny bedömningsgrund i rehabiliteringskedjan (tidigare avsnitt M 21.1.1)

Det har tydliggjorts att det kan finnas skäl som talar emot att betala ut sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut, om den försäkrade i god tid innan bedömningsgrunden ändras har fått information om att han eller hon sannolikt inte har rätt till sjukpenning i förhållande till den nya bedömningsgrunden.

M 21.3.3 Underrättelse om övervägande till beslut och kommunikering (tidigare avsnitt M 21.1.2)

Avsnittet har reviderats med anledning av lagändring om sjukpenning i avvaktan på beslut, som innebär att den försäkrade normalt ska underrättas och ges tillfälle att lämna synpunkter innan ett ärende avgörs som är till nackdel.

M 21.3.4 Underrättelse- och kommuniceringsbrevets innehåll (tidigare avsnitt M 21.3.5)

Avsnittet har reviderats med anledning av lagändring och sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut, som innebär att den försäkrade normalt ska underrättas och ges tillfälle att yttra sig innan ett ärende avgörs som är till nackdel.

M 21.3.7 Om den försäkrade vill ha längre kommunikeringstid (tidigare avsnitt M 21.3.8)

En mindre ändring har gjorts med anledning av lagändringen om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut.

M 21.4.2 Vad ska kvalitetssäkras?

Ändring har gjorts med anledning av nya ärendeslag i ÄHS. Den som kvalitetssäkrar ärendet ska även säkerställa att

- det framgår vilket underlag som ligger till grund för beslutet och i vilket ärende underlag finns (om det inte finns i det aktuella) alla underlag som ligger till grund för ett beslut har kopierats över till det aktuella ärendet om det gäller ett beslut som går den försäkrade emot

Version 6

Kap 4

4.3 Ersättningsbar tid

Ny text om arbetslösas rätt till förebyggande sjukpenning.

Kapitel 8

8.3.1 Läkaritygsföreläggande enligt sjuklönelagen

Felaktig hänvisning till Vägledning 2011:01 Sjuklöneförmåner är borttagen.

Kap 11

11.1 Bakgrund och syfte

Rättelse av SOU-nummer.

Kap 13

13.2.7 Familjehemsförälder som inte kan vårda barnet – andra stycket i 6 §

Rättelse av hänvisning.

Kap 15

15.12 Skada i samband med rehabilitering

Ordet arbetsprovning är borttaget eftersom det inte längre ingår i den försäkring som är tecknad.

Kap 21

21.1 Avvisning om ansökan är ofullständig, har stora formella brister, om frågan redan prövats eller när beslutet vunnit laga kraft

Domsnytt 2017:007 har arbetats in och rubriken är justerad. Avsnittet har fått underrubriker och texten har anpassats till det.

21.4.1 Förbehåll för nya omständigheter

Stycket om vad som är en ändrad faktisk omständighet har förtydligats.

Kap M 8

M 8.1.1 Vilka uppgifter behövs i intyget?

Fält 14–16 "Underskrift"

Ändringar med anledning av att lagen (2000:832) om kvalificerade elektroniska signaturer har upphävts och att ändring gjorts i 10 kap. 6 § Socialstyrelsens föreskrifter (SOSFS 2005:29) om utfärdande av intyg inom hälso- och sjukvården.

Kap M 15

M 15.4.1 Arbetar i ett nordisk land och är bosatt i Sverige

Ändringar med anledning av ny blankett för kvittens (6434). Avsnittet har kompletterats med namn på aktuella blanketter.

M 15.4.2 Bor i annat nordisk land och arbetar i Sverige

Ändringar med anledning av ny mall för samtycke (15455) och den nya blanketten för kvittens (6434). Avsnittet har kompletterats med namn på aktuella blanketter och mallar.

Kap M 20

M 20.1.4 Anspråksperiod och ansökan.

Avsnittet har ändrats med anledning av handlägningsändringen ansökan och beslut. Avsnittet har reviderats med en beskrivning av hur framtida anspråk kontrolleras och kompletteras.

M 20.8 Att konsultera en försäkringsmedicinsk rådgivare (FMR), tidigare Den försäkringsmedicinska rådgivarens roll

Metodstödet har reviderats med anledning av ISF:s rapport 2015:17 samt ett förbättringsförslag. Syftet med revideringen är att ge handläggarna och FMR ett tydligare och enhetligare stöd, framförallt gällande dokumentation efter muntlig konsultation med FMR. I samband med revideringen har språk och struktur setts över och omarbetats. Följande sakliga ändringar har gjorts:

- Inför en konsultation ska handläggare dokumentera att han eller hon planerar att konsultera FMR. Det för att det ska gå att följa ärendets gång.
- FMR får ta del av hela ärendet innan eller under en muntlig konsultation om det är nödvändigt för att han eller hon ska kunna ge handläggaren ett relevant stöd.
- FMR ska i första hand konsulteras muntligt. Orsaken till det är att Försäkringskassan ska använda FMR:s tid så ändamålsenligt och effektivt som möjligt.

- Handläggare ska om möjligt dokumentera vad FMR sagt innan den muntlig konsultation avslutas. Om handläggaren väntar med att dokumentera kan minnesbilden försämrats, och dokumentationen riskerar att bli otydlig eller felaktig.
- Vad FMR har sagt ska dokumenteras i en bilaga. Handläggarens bedömning och planering efter konsultationen ska dokumenteras i journal. Det blir då tydligt vad FMR har sagt och vad som är handläggarens bedömning.

I metodstödet har det också förtydligas varför ett ärende ska diskuteras oidentifierat vid en gruppkonsultation samt vad handläggaren alltid måste dokumentera efter en muntlig konsultation. En del andra mindre korrigeringar har även gjorts.

M 20.9 Särskild utredning

Nytt metodstöd för särskild utredning.

Kap M 21

M 21.2 Kvalitetssäkring

Ordet yrkesroll har ersatts av personer.

M 21.1.5 Erbjudande om överlämningsmöte

Metodstödet har reviderats och utökats med anledning av ett regleringsbrevsuppdrag om att skapa goda förutsättningar för övergångar till Arbetsförmedlingen för personer som inte längre bedöms ha rätt till sjukpenning. Syftet med revideringen är att ge handläggarna ett bättre stöd inför, under och efter mötet samt att beskriva syftet med mötet på ett tydligare sätt.

Version 5

Kap 5

5.4.2 Sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen

Nytt avsnitt avseende sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk ämneslärarutbildning för personer med forskarexamen utifrån de förordningar som trädde i kraft den 15 juli 2015.

Kap 6

6.1 Om ersättningsperiod

Hänvisning till RS 2016:04 har lagts in.

Skrivningen om en situation som inträffar när dagarna i sjukförsäkringen tar slut har tagits bort med anledning av tidigare lagändring.

Kap 11

11.3.3 Rättspraxis om hur arbetsförmågan ska bedömas i vissa situationer när SGI:n är skyddad

Domsnytt 2016:01 har arbetats in.

11.5.2 Angående vad som är normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden

Försäkringskassans uppfattning om vad som är normalt förekommande arbeten i det kammarrättsmål som återges i Domsnytt 2015:31 har lagts in.

11.5.5 Rättspraxis om särskilda skäl att inte pröva en persons arbetsförmåga mot normalt förekommande arbeten

Domsnytt 2016:06 har lagts in och avsnittet har redigerats om något med anledning av detta. Hänvisning till vad kammarrätter tidigare har sagt i frågan har tagits bort.

11.12 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program

Ändringarna är ett förtydligande av hur arbetsförmågan ska bedömas för vissa försäkrade som är tillfälligt sjukfrånvarande från arbetslivsriktad rehabilitering. Ändringarna är en följd av ett tidigare förtydligande i kapitel 17 om att rehabiliteringspenning endast ska betalas ut när den försäkrade är förhindrad att arbeta på grund av att han eller hon deltar aktivt i rehabilitering (se historik för version 4).

11.15 Arbetsförmågans nedsättning för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen (KPU)

Nytt avsnitt avseende arbetsförmågans nedsättning för studerande vid kompletterande pedagogisk ämneslärarutbildning för personer med forskarexamen utifrån de förordningar som trädde i kraft den 15 juli 2015.

Kap 17

Rubrikernas numrering har ändrats.

Kap 20

20.1.2 Formen för ansökan

Ändringen innebär ett förtydligande av vad som är en anspråksperiod och har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

Kap 21

21.3.1 Interimistiskt beslut om att bevilja ersättning

Ändringen innebär ett förtydligande av interimistiska beslut om att bevilja ersättning. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

21.4 Beslut om att bevilja en ansökan

Ändringen innebär ett förtydligande om att sjukpenning inte kan betalas ut under utrednings- och kommuniceringstid om den försäkrade inte har rätt till sjukpenning eller sannolikt har rätt till sjukpenning. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

21.4.1 Beslut om sjukpenning för framtida period

Ändring av rubrik och text för att det inte ska framstå som att beslut om sjukpenning för framtida period är ovanligt eller endast görs i en undantagssituation.

Kap M 4

M 4 Sjukpenning i förebyggande syfte

Nytt metodstöd

Kap M 8*M 8.2.3 Informera den försäkrade om att uppgifter saknas i intyget*

Ändringen innebär att det har förtydligats hur vi informerar den försäkrade om att uppgifter saknas i läkarintyget. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

Kap M 11*M 11.2 Sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen*

Nytt metodstöd avseende sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen

Kap M 20*M 20.4 Anspråksperiod*

Nytt avsnitt i metodstödet som beskriver hanteringen av inhämtande av anspråk. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

Kap M 21*M 21.1 Information när den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning för ytterligare en period.*

Ändringen innebär att ett stycke har tagits bort. Stycket som tagits bort beskriver att vi inte ska betala ut sjukpenning för ytterligare period om vi tidigare informerat den försäkrade om att han eller hon sannolikt inte har rätt till sjukpenning. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

M 21 .1.3 När det inte finns uppgifter från annan att kommunicera

Ändringen innebär att exemplet på om när det inte finns uppgifter att kommunicera har ändrats. Det tidigare exemplet gällde ett ärende där den försäkrade inte hade rätt till sjukpenning för att dagarna med sjukpenning är slut. Avsnittet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016.

M 21.3 Beslut

Ändringen innebär förtydligande av att beslut ska fattas för hela anspråksperioden och att interimistiskt beslut fattas beslutsbrev. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

M 21.3.1 Slutligt beslut

Avsnittet är nytt och förtydligar vad det innebär att fatta ett slutligt beslut för hela anspråksperioden.

M 21.3.2 Delbeslut

Ändringen innebär ett förtydligande av delbeslut och att de delar i texten som berör att vi inte ska betala ut sjukpenning för återstående period har tagits bort. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

M 21.3.3 Interimistiskt beslut om att bevilja sjukpenning

Nytt avsnitt som beskriver hanteringen av interimistiska beslut om att bevilja sjukpenning. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handlägningsändringen ansökan och beslut).

M 21.3.4 Sent inkomna anspråk

Ändringen innebär att ett stycke har tagit bort. Det som tagits bort berör att vi inte ska betala ut sjukpenning för ett sent inkomna anspråk när arbetsförmågan inte är nedsatt. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handlägningsändringen ansökan och beslut).

Version 4

Kap 5

5.4 Rättspraxis som beskriver när sjukpenning kan betalas ut för mer än 7 dagar före sjukanmälan

Domsnytt 2016:012 har lagts in och det har förtydligats att det för att sjukpenning ska kunna betalas ut för tid före sjukanmälan måste det ha funnits hinder mot att göra anmälan eller särskilda skäl för samtliga dagar före anmälan. I övrigt har vissa förtydliganden om bl.a. begreppet särskilda skäl förts in.

Kap 8

8.5 Läkarintyg när arbetsförmågan försämras i ett pågående sjukdomsfall eller under viss rehabilitering

Avsnittet och avsnittets rubrik har uppdaterats med anledning av nya 8 b § i Riksförsäkringsverkets föreskrifter (RFFS 1998:13) om kontroll i sjukpenningärenden och ersättning för merutgifter vid resa till och från arbetet, m.m. Föreskriften gäller från och med den 1 juni 2016.

8.6.1 Försäkringskassans ställningstagande i Domsnytt 2016:013

Ändringar har gjorts med anledning av det som framkommit i Försäkringskassans rättsliga kvalitetsuppföljning (Rättslig uppföljning 2016:3) vilket bl.a. lett till att de så kallade förenklade läkarintygen inte längre ska användas. Domsnytt 2016:013 har förts in. Det har bl.a. förtydligats att Försäkringskassan alltid ska pröva om arbetsförmågan är nedsatt på det sätt som krävs för rätt till ersättning, att det inte är möjligt att göra en standardiserad arbetsförmågebedömning baserad på diagnos och att kraven på de medicinska underlagen inte kan sänkas generellt vid korta sjukfall. Ändringarna utgår från Domsnytt 2016:013 där det även finns ett nytt ställningstagande om vilka uppgifter som behövs i ett läkarintyg och hur uppgifterna ska värderas vid prövningen av rätten till sjukpenning.

Kap 13

Avsnitt 13.10.5–13.10.10

Avsnitten har tagits bort då informationen i fråga redan finns i avsnitt 20.4.1–20.4.7.

Kap 17

17.1.1 Hur bedöms arbetsförmågan i samband med rehabiliteringspenning?

Det har förtydligats att rehabiliteringspenning endast ska betalas ut när den försäkrade är förhindrad att arbeta på grund av att han eller hon deltar aktivt i rehabilitering. Förtydligandet har sin bakgrund i Försäkringskassans rättsliga

kvalitetsuppföljning (Rättslig uppföljning 2016:2). Kapitlet har även uppdaterats så att rubrikerna blir mer informativa.

Kap M 8

M 8.1.1 Vilka uppgifter behövs i intyget?

Det som avser differentierat intygande (dvs. förenklade läkarintyg) har tagits bort av samma orsak som redovisats ovan under kapitel 8.

M 8.1.2 Differentierat intygande

Avsnittet har tagits bort (se föregående stycke).

Version 3

Vägledningen har reviderats med anledning av lagändring från den 1 februari 2016 som innebär att den bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen avskaffas.

Övergångsbestämmelser till lagändringen beskrivs i bilaga *Övergångsbestämmelser och bestämmelser om den bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen före den 1 februari 2016*.

Även vissa förtydliganden har gjorts i vägledningen som inte har med lagändringarna att göra. Nedan följer en mer detaljerad förteckning över vilka sakliga ändringar, förtydliganden och tillägg som har gjorts.

Kap 4

4.3.2 Dagar med sjukpenning i förebyggande syfte

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 27 kap. 24 a § SFB har upphört från och med 1 februari 2016.

Kap 7

7.2 Inledande bestämmelse om tidsbegränsning av sjukpenning

Avsnittet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016. 7.3 Förmånstiden för sjukpenning på normalnivå.

7.3 Förmånstiden för sjukpenning på normalnivå

Förtydligande: om en försäkrad har haft en eller flera ersättningsperioder under de senaste 450 dagarna *kan* det innebära att sjukpenning på normalnivå inte kan lämnas för ett helt år i en följd.

7.4 Förmånstiden för sjukpenning på fortsättningsnivå

Korrigeringar med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016. Avsnittet *Ersättning som likställs med sjukpenning på fortsättningsnivå* har tagits bort med anledning av lagändringen. Hänvisning till bilaga.

7.4.1 Förutsättningar för att kunna beviljas fler dagar med sjukpenning på fortsättningsnivå

Avsnittet har i stora delar flyttats till bilaga.

Kap 8*8.2 Huvudregeln – läkarintyg senast från och med åttonde dagen i sjukperioden*

Tidigare skrivning om att endast legitimerad läkare eller läkare som efter avslutad läkarutbildning går igenom sin AT-utbildning har behörighet att utfärda läkarintyg har tagits bort. Även personer som genom ett särskilt förordnande från Socialstyrelsen eller från landsting har behörighet att utfärda intyg.

Kap 9*9.5.1 Återinsjuknanderegeln för karensdagar*

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 27 kap. 24 a § SFB har upphört från och med den 1 februari 2016.

Kap 10*10.1 Sjukpenning i samband med sjukersättning, aktivitetsersättning eller ålderspension*

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 27 kap. 35 a § SFB har upphört från och med den 1 februari 2016.

10.1.4 Sjukpenning efter period med sjukersättning eller aktivitetsersättning

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 27 kap. 35 a § SFB har upphört från och med den 1 februari 2016. Hänvisning till bilaga.

Kap 11*11.2 Rehabiliteringskedjan*

Förtydligande: vilken bedömningsgrund som är aktuell bestäms av hur länge arbetsförmågan har varit nedsatt.

11.5 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar

Förtydligande att särskilda skäl och oskäligt även kan tillämpas för egenföretagare.

11.8 Sammanläggning av sjukperioder

Förtydligande om vilken bedömningsgrund som är aktuellt efter en sammanläggning när den försäkrade hamnar efter dag 180 i rehabiliteringskedjan redan första dagen i sjukperioden.

Justeringar med anledning av att lydelsen i 27 kap. 51 § ändrats från och med den 1 februari 2016.

11.8.1 Arbetslivsintroduktion med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning

Avsnittet har flyttats till bilagan om övergångsbestämmelser med anledning av att 51 § ändrats från och med den 1 februari 2016.

11.14 Arbetsförmågans nedsättning vid studier

Korrigerig med anledning av att den som har studiehjälp inte omfattas av bestämmelserna i 3 kap. studiestödsförordningen.

Kap 13

13.2.2 Undantag från huvudregeln – situationer när sjukpenningen ska arbetstidsberäknas.

I avsnittet Under studietid – punkten 2 har förtydligande gjorts av sjukpenning till studerande under sommaruppehåll.

13.6.1 Sjukpenning ska begränsas till högst 543 kronor per dag om den försäkrade är arbetslös

Tillägg av övergångsbestämmelse.

Kap 14

14.3.5 När inträder rätten till sjukpenning i särskilda fall?

Stycket om karenstid tre månader efter tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning är borttaget med anledning av att 27 kap. 35 a § SFB har upphört från och med den 1 februari 2016.

14.5 Ersättningsnivåer

Förtydligande av förmånsnivå och ersättningsnivå.

14.9 Hur länge kan en försäkrad få sjukpenning i särskilda fall?

Avsnittet har tagits bort med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning upphört från och med den 1 februari 2016.

14.10 Karensregler

Hela avsnittet har tagits bort eftersom det inte avviker från bestämmelserna i kap. 27 eller 28 SFB.

Kap 15

15:6 Rehabilitering av personer som är bosatta och arbetar i olika länder

IM 2015:06 om utökat tillämpningsområde för nordiska konventionen har arbetats in i andra stycket.

15.8.2 Arbetsgivaren ska vidta åtgärder

Texten om Arbetsmiljöverket är omarbetad på grund av sakfel.

15.10.2 Skyldigheter i enskilda ärenden

Tillägg att Försäkringskassan inte kan kräva att arbetsgivaren genomför rehabiliteringsåtgärder.

Kap 16

16.4 Hur länge kan man få rehabiliteringsersättning?

Borttag av skrivningen om begränsning i förmånstiden på grund av lagändring.

Kap 17

17:2 Beräkning och förmånstid

Avsnittet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016.

Kap 19*19.9 Förmånstid för rehabiliteringspenning i särskilda fall*

Korrigerad utifrån lagändring kap. 31a kap.12 § och 27 kap. 24 a §.

Kap 20*20.1 Ansökan*

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 110 kap. 6 § SFB har ändrats från den 1 februari 2016. Hänvisning till bilaga.

20.2.2 Försäkringskassans utredningsbefogenheter

Nytt underavsnitt som beskriver arvode och resekostnader vid avstämningsmöte enligt Försäkringskassans föreskrifter (2010:35) för avstämningsmöte.

Kap 21*21.4.1 Det går att besluta om sjukpenning framåt i tiden*

Förtydligande kring delbeslut och förbehåll för nya omständigheter.

21.6 Särskild beslutsordning

Avsnittet är flyttat till bilaga.

Kap M 7*M 7.1 Automatisk eller manuell beräkning av dag 364?*

Exempel på orsaker till att dag 364 inte har kunnat räknas ut automatiskt har tagits bort.

M 7.2 Metodstöd vid ansökan om fler dagar med sjukpenning på fortsättningsnivå på grund av arbetsskada

Avsnittet har flyttats till bilaga.

M.7.3 Information till den försäkrade inför att hans eller hennes sjukpenningdagar tar slut

Rubriken och innehållet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning upphör från och med den 1 februari 2016.

Kap M 8*M 8.1 Vilka uppgifter behövs i intyget?*

Texten om elektronisk signatur i läkarintyg som sänds in till Försäkringskassan i pappersform har skrivits om på grund av ändrad hantering (se under rubriken "Fält 14–16 Underskrift").

M 8.2.2 Skriftlig komplettering

Tillägg: komplettering av läkarintyg kan göras elektroniskt via fråga/svars-funktion.

Kap M 11*M 11.1.3 Information vid avslag efter sammanläggning av dagar i sjukperioder*

Nytt metodstöd.

M 11.1.4 Bedömning efter deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program

Korrigerig: Den som är anställd ska bedömas i förhållande till aktuell bedömningsgrund i rehabiliteringskedjan.

Förtydligande att den försäkrade ska ha formell möjlighet att återinträda i programmet.

Kap M 15

M 15.2.6 Arbetsförmedlingen

Skrivningen om arbetslivsintroduktion har tagits bort med anledning av att programmet har upphört från och med den 1 februari 2016.

M 15.4 De administrativa rutinerna om arbetslivsinriktad rehabilitering inom Norden

Förtydligande om var information som berör nordiska konventionen finns med anledning av utökade tillämpningsområde.

M 15.5 Förstärkt samarbete med Arbetsförmedlingen.

Avsnittet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen för sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016. IM 2015:087 om att ansökan inte krävs har arbetats in.

I övrigt har metodstödet strukturerats om för att följa processen för det förstärkta samarbetet.

M 15.8.2 Arbetsmiljöverket

Första stycket har flyttat till avsnitt 15.8.2 *Arbetsgivaren ska vidta åtgärder*

Kap M 20

M 20.6 Plan för återgång i arbete

Metodstödet har omarbetats för att anpassas till den kommande handläggningsprocessen för sjukpenning och rehabilitering. Syftet med planen har förtydligats och vissa ändringar har gjorts om hur planen kan dokumenteras.

M 20.7.3 Aktivitetsförmågeutredning

Metodstödet har förtydligats i vissa delar utifrån IM 2015:129.

Kap M 21

Avsnitt om fler dagar med sjukpenning på fortsättningsnivå, särskild beslutsordning och bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen har tagits bort med anledning av lagändring den 1 februari 2016. En del av texten om särskild beslutsordning har flyttats till bilaga. De avsnitt som berörs är M 21.1.7, M 21.2–M 21.2.3, 21.3.6, M 21.3.9, M 21.4–M 21.4.2 och M 21.4.5.

M 21.1 Den försäkrade har troligen inte rätt till sjukpenning för ytterligare en period

Förtydligande kring syfte med informationen mm.

M 21.3.1 Delbeslut

Nytt metodstöd om delbeslut.

Version 2

Vägledningen har reviderats med anledning av en lagändring, som innebär en höjning av beloppet för sjukpenning till arbetslösa. De nya reglerna gäller från och med den 7 september 2015. Ändringarna finns i kapitel 13 avsnitt 13.6.1.