



Tillfällig föräldrapenning



Diarienummer
FK 2026/016796

En vägledning är i första hand ett stöd för Försäkringskassans medarbetare vid ärendehandläggning och utbildning. Den innehåller en samlad information om vad som gäller på det aktuella området, uppdelat på tillämpnings- och metodstödsavsnitt.

En vägledning kan innehålla beskrivningar av

- författningsbestämmelser
- allmänna råd
- förarbeten
- rättspraxis
- JO:s beslut.

En vägledning kan även innehålla beskrivningar av hur man ska handlägga ärenden på det aktuella området och vilka metoder som då ska användas.

Vägledningarna uppdateras fortlöpande. Ändringar arbetas in i den digitala versionen, som finns på forsakringskassan.se. Sök på "vägledningar".

Du som arbetar på Försäkringskassan hittar dem också på Fia.

Upplysningar: Försäkringskassan
Avdelningen för Barn och familj

Beslutad 2026-06-24

Innehåll

Förkortningar	7
Sammanfattning.....	9
Läsanvisningar	10
1 Inledning	11
1.1 Barnkonventionen	11
1.2 Utredda tillfällig föräldrapenning.....	12
1.3 Ansökan om tillfällig föräldrapenning	13
1.4 Ansökan om tillfällig föräldrapenning för retroaktiv tid	13
1.4.1 Vad innebär synnerliga skäl?	14
1.4.2 Metodstöd – att tänka på vid bedömning av synnerliga skäl	14
1.4.3 För tid före 2019	15
1.5 Komplettering	15
1.5.1 Metodstöd – muntlig eller skriftlig komplettering	16
1.5.2 Övergång från föräldrapenning till tillfällig föräldrapenning.....	16
2 Grundläggande förutsättningar för rätt till tillfällig föräldrapenning	17
2.1 Försäkrad för arbetsbaserade förmåner	17
2.1.1 Tillfällig föräldrapenning för förälder som inte är försäkrad i Sverige.....	19
2.2 Förälder eller likställd med förälder till barnet som ansökan avser	19
2.2.1 Förälder	19
2.2.2 Likställd med förälder	21
2.3 Behövt avstå från förvärvsarbete	22
2.3.1 När föräldern är ledig.....	24
2.3.2 När föräldern är arbetslös	24
2.3.3 Metodstöd – när föräldern blir arbetslös under tid med tillfällig föräldrapenning	26
2.3.4 När föräldern är familjehemsförälder.....	26
2.3.5 När föräldern har sjukersättning tills vidare och steglös avräkning.....	27
2.3.6 När föräldern studerar	27
2.3.7 När föräldern är uttagen i strejk.....	28
2.3.8 När föräldern är föräldraledig	28
2.3.9 När föräldern är assistent åt sitt eget barn	28
2.3.10 När den andra föräldern inte arbetar.....	28
2.3.11 När föräldern inte är boendeförälder	29
2.4 Barnet ska vara bosatt i Sverige	30
2.4.1 Barn som föds i Sverige till tredjelandsmedborgare	31
3 Rätten till tillfällig föräldrapenning vid utlandsvistelse	32
3.1 När föräldern vistas inom EU/EES-området, Schweiz eller Storbritannien.....	32
3.2 När föräldern vistas eller ska resa utanför EU/EES-området, Schweiz eller Storbritannien	32
3.2.1 När föräldern är utsänd	32
3.2.2 När Försäkringskassan medgett att föräldern reser till utlandet	33
4 Rätt till tillfällig föräldrapenning för barn som inte har fyllt 12 år	34
4.1 Barnet är sjukt eller smittat.....	34
4.1.1 Metodstöd – bedömning vid psykisk ohälsa	35
4.1.2 Sjukt eller smittat barn som är yngre än 240 dagar	38

4.1.3	Sjukt eller smittat barn över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut.....	38
4.1.4	Utlåtande om sjukdom eller smitta	40
4.1.5	Metodstöd – utreda barnets vårdperiod	41
4.1.6	Utlåtande om att barnet får motsvarande vård i hemmet.....	41
4.1.7	Metodstöd – Försäkringsmedicinsk rådgivning	42
4.2	Barnets ordinarie vårdare är sjuk eller smittad	44
4.2.1	När den ordinarie vårdaren är sjuk eller smittad och barnet är yngre än 240 dagar	45
4.3	Vid besök i samhällets förebyggande barnhälsovård	45
4.3.1	Besök i samhällets förebyggande barnhälsovård när barnet är yngre än 240 dagar	46
4.3.2	Besök i samhällets förebyggande barnhälsovård när barnet är äldre än 240 dagar och föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	46
4.4	Förälder som normalt vårdar barnet följer ett annat barn till läkare	47
4.4.1	Förälder som normalt vårdar ett barn som är yngre än 240 dagar och som följer ett annat barn till läkare	47
4.5	Förälder besöker institution eller deltar i kurs som anordnas av sjukvårdshuvudman	48
4.5.1	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	49
4.6	Läkarbesök på grund av att barnet lider av en allvarlig sjukdom	49
4.6.1	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	49
4.7	Läkarbesök och behandling	50
4.7.1	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	50
4.8	Möte i förskola eller skola.....	51
4.8.1	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	52
4.9	Introduktion av egenvård i förskola eller skola	52
4.9.1	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	54
4.10	Utredning av ett barns behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen.....	54
4.10.1	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	54
4.11	Kontaktdagar för barn som omfattas av LSS	55
4.11.1	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	56
4.12	Tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse, adoption eller förordnande av särskilda vårdnadshavare	56
4.12.1	Dagar i samband med barns födelse	56
4.12.2	Dagar i samband med adoption av barn eller vid förordnande av särskild vårdnadshavare.....	57
4.12.3	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	57
4.13	Förälder till ett allvarligt sjukt barn.....	57
4.13.1	Föräldern behöver avstå från förvärvsarbete	58
4.13.2	Ersättning till båda föräldrarna	58
4.13.3	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	58
4.13.4	Vad innebär pågående behandling?	58
4.13.5	Läkarutlåtande om att barnet är allvarligt sjukt	59
4.13.6	Metodstöd – Bedömning av allvarligt sjukt barn	60
4.14	När ett barn har avlidit – sorgedagar.....	65
5	Rätt till tillfällig föräldrapenning för barn som har fyllt 12 år	66
5.1	Barn som har fyllt 12 men inte 16 år	66
5.1.1	När barnet har ett särskilt behov av vård eller tillsyn	66
5.1.2	Barn med kända långvariga sjukdomar eller funktionsnedsättningar	68

5.1.3	Barn som drabbas av allvarlig sjukdom eller funktionsnedsättning	68
5.1.4	När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut	69
5.1.5	Möte i förskola eller skola.....	69
5.1.6	Introduktion av egenvård i förskola eller skola.....	69
5.1.7	Utredning om ett barns behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen	70
5.1.8	Kontaktdagar för barn som omfattas av LSS	70
5.1.9	Förälder till ett allvarligt sjukt barn.....	70
5.1.10	När ett barn har avlidit – sorgedagar.....	70
5.2	Barn som har fyllt 16 men inte 18 år	71
5.2.1	När barnet omfattas av LSS.....	71
5.2.2	Utredning om ett barns behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen	72
5.2.3	Förälder till ett allvarligt sjukt barn.....	72
5.2.4	När ett barn har avlidit – sorgedagar.....	72
5.3	Barn som har fyllt 18 men inte 21 år och omfattas av LSS.....	73
5.3.1	Utlåtande om sjukdom eller smitta	73
5.4	Barn som har fyllt 21 år och omfattas av LSS.....	73
5.4.1	Utlåtande om sjukdom eller smitta	73
6	Rätten till tillfällig föräldrapenning när föräldern får annan förmån för samma tid.....	74
6.1	När omvårdnadsbidrag betalas ut för barnet	74
6.2	När det inte är samma behov av omvårdnad och tillsyn	74
6.3	När föräldern har sjuklön, sjukpenning eller annan ersättning som motsvarar sjukpenning	75
6.4	Övriga situationer när rätten till tillfällig föräldrapenning begränsas	76
7	Tillfällig föräldrapenning till fler än en förälder	77
7.1	När tillfällig föräldrapenning kan betalas ut till fler än en förälder för samma tid.....	77
7.2	Vad menas med samma tid?	78
8	Tillfällig föräldrapenning till någon annan än en förälder.....	80
8.1	Överlåtelse av rätten till tillfällig föräldrapenning.....	80
8.2	Beslut om rätt till tillfällig föräldrapenning efter medgivande av förälder.....	82
8.2.1	Utlåtande om sjukdom eller smitta	83
8.3	Utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning.....	83
8.3.1	Barnet har inte fyllt tre år (eller det har inte gått tre år sedan adoption)	84
8.3.2	Föräldern är sjuk eller smittad	84
8.3.3	Föräldern själv har rätt till eller skulle ha haft rätt till samtliga föräldrapenningdagar för barnet.....	84
8.3.4	Föräldern bor inte tillsammans med någon som kan beviljas tillfällig föräldrapenning för barnet.....	85
8.3.5	Den som ska få utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning kan inte få föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning på annan grund	85
8.4	Vid barns födelse eller adoption	86
8.4.1	Det finns ingen annan biologisk förälder eller adoptivförälder som har rätt till tillfällig föräldrapenning	87
8.4.2	Den som fött barnet är avliden	87
8.4.3	Den andra föräldern avstår från sin rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse och det skulle vara oskäligt att inte låta hen avstå.....	87
8.4.4	Den andra föräldern kan inte utnyttja sin rätt till tillfällig föräldrapenning.....	88



8.4.5	Den andra föräldern kommer sannolikt inte att använda sin rätt till dagar på grund av kontaktförbud eller liknande, eller andra särskilda omständigheter	88
9	Ersättningstiden och den tillfälliga föräldrapenningens storlek.....	90
9.1	Antal dagar med tillfällig föräldrapenning	90
9.1.1	Barn under 16 år	90
9.1.2	Barn som är 16 år och äldre.....	91
9.1.3	Allvarligt sjukt barn	91
9.1.4	Utvidgad tillfällig föräldrapenning	91
9.1.5	Dagar vid avlidet barn – sorgedagar	91
9.1.6	Tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse eller adoption	92
9.1.7	Kontaktdagar	93
9.2	Ersättningens storlek.....	94
9.3	Förmånsnivåer	95
9.4	Beräkning av ersättning	95
9.4.1	Anställd.....	96
9.4.2	Egenföretagare.....	96
9.4.3	Beräkning av ersättning för den som både är anställd och egenföretagare	97
9.4.4	Kalenderdagsberäknad ersättning	98
9.4.5	Särskilt om tillfällig föräldrapenning för egenföretagare i en utbytessituation	99
9.4.6	Tillfällig föräldrapenning under tid med förkortad arbetstid och SGI-skydd från barnets ettårsdag	100
9.4.7	Beräkning av ersättning för familjehemsförälder	100
10	Förhandsbeslut	102
	Källförteckning.....	104

Förkortningar

Förkortning	Förklaring
AD	Arbetsdomstolen
BUP	Barn- och ungdomspsykiatri
EES	Europeiska ekonomiska samarbetsområdet
EG	Europeiska gemenskapen
EU	Europeiska unionen
FB	Föräldrabalken
FD	Försäkringsdomstolen
FKFS	Försäkringskassans föreskrifter
FKRS	Försäkringskassans rättsliga ställningstagande
FL	Förvaltningslagen (2017:900)
FN	Förenta nationerna
FMR	Försäkringsmedicinsk rådgivare
FÖD	Försäkringsöverdomstolen
Förordning 883/2004	Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen
HFD	Högsta förvaltningsdomstolen
JO	Justitieombudsmannen
KRNG	Kammarrätten i Göteborg
KRNJ	Kammarrätten i Jönköping
KRSU	Kammarrätten i Sundsvall
LSS	Lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade
Prop.	Proposition
RAR	Riksförsäkringsverkets allmänna råd
RFFS	Riksförsäkringsverkets författningssamling
RFV	Riksförsäkringsverket
RR	Regeringsrätten (efter den 1 januari 2011 HFD)
RÅ	Regeringsrättens årsbok
Samordningsprotokollet	Protokollet om samordning av de sociala trygghetssystemen i Avtal om handel och samarbete mellan Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen, å ena sidan, och förenade konungariket Storbritannien och Nordirland, å andra sidan
SFB	Socialförsäkringsbalken
SFS	Svensk författningssamling
SfU	Socialförsäkringsutskottet
SGI	Sjukpenninggrundande inkomst



Förkortning

Förklaring

TCA

Avtal om handel och samarbete mellan Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen, å ena sidan, och förenade konungariket Storbritannien och Nordirland, å andra sidan

UtlL

Utlänningslag (2005:716)

Utträdesavtalet

Avtal om Förenade konungariket Storbritannien och Nordirlands utträde ur Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen (2019/C 384 I/01)



Sammanfattning

Syftet med vägledningen är att den ska vara ett stöd i det dagliga arbetet hos Försäkringskassan och på så sätt bidra till att bestämmelserna i socialförsäkringsbalken (SFB) om tillfällig föräldrapenning tillämpas på riktigt sätt.

Vägledningen beskriver dels vilka grundförutsättningar som krävs för att kunna få tillfällig föräldrapenning och dels i vilka situationer ersättning kan betalas ut. Här beskrivs också vilka ålderskriterier och förmånstider som gäller inom förmånen.

I vägledningen finns exempel och metodstöd som ska göra det lättare att förstå och hantera de bestämmelser som finns kring tillfällig föräldrapenning.



Läsanvisningar

Denna vägledning ska vara ett stöd för Försäkringskassans medarbetare i handläggningen och vid utbildning.

Vägledningen redovisar och förklarar lagar och andra bestämmelser. Den redogör för de delar av lagens förarbeten som är särskilt viktiga för att förstå hur lagen ska tillämpas. Den redogör också för rättspraxis och för Försäkringskassans rättsliga ställningstaganden.

Vägledningen innehåller också en beskrivning av hur man ska handlägga ärenden och vilka metoder som då ska användas för att åstadkomma både effektivitet och kvalitet i handläggningen. Rubriken till sådana kapitel eller avsnitt inleds med ordet Metodstöd.

Hänvisningar

I vägledningen finns hänvisningar till lagar, förordningar och föreskrifter. De är som regel citerade i en ruta som texten före eller efter rutan hänvisar till. Det finns också hänvisningar till allmänna råd, Försäkringskassans rättsliga ställningstaganden, interna styrdokument, förarbeten, rättsfall, JO-beslut och andra vägledningar. Dessa hänvisningar finns antingen i löpande text eller inom parentes i direkt anslutning till den mening eller det stycke den avser.

Sist i vägledningen finns en källförteckning som redovisar de lagar, förordningar, domar med mera som nämns i vägledningen.

Exempel

Vägledningen innehåller också exempel. De är komplement till beskrivningarna och åskådliggör framför allt hur en ersättning ska beräknas.

Historikbilaga

Denna vägledning har reviderats. I historikbilagan finns en kortfattad beskrivning av de sakliga ändringar som gjorts i respektive version av vägledningen. Genom att läsa historikinformationen får du en överblick över de viktigaste nyheterna i den här versionen.

Att hitta rätt i vägledningen

I vägledningen finns en innehållsförteckning. Den är placerad först och ger en översiktsbild av vägledningens kapitel och avsnitt. Med hjälp av fliken "Bokmärken" i vänsterkanten kan du navigera mellan avsnitten. Det finns också en sökfunktion för att hitta enstaka ord och begrepp.



1 Inledning

Tillfällig föräldrapenning är ett ekonomiskt stöd som en försäkrad kan få när hen måste avstå från förvärvsarbete för att ta hand om ett sjukt barn så att barnet får den vård eller tillsyn barnet behöver.

Förmånen kan tas ut av föräldrar, personer som är likställda föräldrar, blivande adoptivföräldrar, familjehemsföräldrar samt överlåtas till en annan försäkrad, exempelvis en granne.

1.1 Barnkonventionen

Förenta Nationernas konvention om barnets rättigheter (Barnkonventionen) är lag i Sverige sedan 2020.

Många av Försäkringskassans förmåner rör barn, och vår handläggning kan påverka barns situation på olika sätt. Därför ska vi följa barnkonventionen i all vår handläggning.

Konkret betyder det att vi alltid ska beakta barnets bästa när vi fattar beslut eller vidtar åtgärder som rör ett barn. På så sätt säkerställer vi barnets rättigheter och har ett barnrättsperspektiv.

Bedömningen av vad som är barnets bästa ska göras som en del av vår ordinarie handläggning, precis som vi hanterar förmånsspecifika regler, utredningsmetodik, kommunikation och bemötande. Hur och i vilken utsträckning barnets bästa ska beaktas måste vägas mot andra regler och intressen inom Försäkringskassans verksamhet.

Läs mer

- I riktlinje (2016:02) *Orosanmälan till socialnämnden vid kännedom eller misstanke om att ett barn far illa och polisanmälan vid misstanke om brott*
 - I vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken* om barn och barnrättsperspektivet
 - Om barns bästa på Barnombudsmannens hemsida
 - Om barns rättigheter på Försäkringskassans intranät
-



1.2 Utreda tillfällig föräldrapenning

9 § FL

Ett ärende ska handläggas så enkelt, snabbt och kostnadseffektivt som möjligt utan att rättssäkerheten eftersätts.

Handläggningen ska vara skriftlig. Myndigheten får dock besluta att handläggningen helt eller delvis ska vara muntlig, om det inte är olämpligt.

23 § FL

En myndighet ska se till att ett ärende blir utrett i den omfattning som dess beskaffenhet kräver.

En enskild part som inleder ett ärende ska medverka genom att så långt som möjligt ge in den utredning som parten vill åberopa till stöd för sin framställning.

Om det behövs ska myndigheten genom frågor och påpekanden verka för att parten förtydligar eller kompletterar framställningen.

110 kap. 13 § första stycket SFB

Den handläggande myndigheten ska se till att ärendena blir utredda i den omfattning som deras beskaffenhet kräver.

Ovanstående innebär att ett ärende ska utredas enligt både förvaltningsrättsliga och förmånspecifika bestämmelser. Handläggaren ska även ta hänsyn till aktuella föreskrifter, praxis och andra styrande och stödjande dokument.

Försäkringskassan har ett omfattande utredningsansvar i socialförsäkringsärenden (jfr prop. 2008/09:200 Socialförsäkringsbalk, s. 554f). Det innebär att Försäkringskassan har det yttersta ansvaret för att de faktiska förhållandena blir tillräckligt klarlagda för att kunna fatta ett materiellt riktigt beslut. Vi ansvarar för att så tydligt som möjligt tala om hur den försäkrade kan komplettera eller förtydliga sina uppgifter. Vid behov ska vi också ställa frågor till den försäkrade eller till andra som kan ha relevanta uppgifter att lämna. Ett materiellt riktigt beslut är ett beslut som baseras på korrekt tillämpning av gällande rätt och som grundar sig på de faktiska förhållandena.

Om Försäkringskassan inte får efterfrågad information från den försäkrade, kan vi därför behöva hämta in den på något annat sätt, exempelvis från en läkare eller förskola. Det går inte att säga exakt vilka utredningsåtgärder som behöver vidtas, utan det beror på omständigheterna i det enskilda ärendet.

Efter utredning i ärendet ska Försäkringskassan göra en helhetsbedömning där samtliga *relevanta* omständigheter eller uppgifter vägs samman för att kunna bedöma om det är sannolikt att det finns rätt till tillfällig föräldrapenning för den försäkrade.

Läs mer

Du behöver även läsa om vilket utredningsansvar du har i vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken*. Där kan du också läsa om helhetsbedömning, bedömningsutrymme och beviskrav. Läs också om vilka skyldigheter den försäkrade har att bidra till utredningen genom att lämna uppgifter.

Det är viktigt att du kontinuerligt förvaltar din kunskap om förvaltningsrättsliga regler och tar stöd av vägledningen.

Alla ärenden ska handläggas enligt Processen (2007:22) för att utreda och besluta om tillfällig föräldrapenning.

1.3 Ansökan om tillfällig föräldrapenning

110 kap. 4 § SFB

Den som vill begära en förmån (sökanden) ska ansöka om den skriftligen. Detsamma gäller begäran om ökning av en förmån.

En ansökan om en förmån ska innehålla de uppgifter som behövs i ärendet och ska vara egenhändigt undertecknad. Uppgifter om faktiska förhållanden ska lämnas på heder och samvete.

En ansökan om tillfällig föräldrapenning ska vara skriftlig. När en förälder vill utöka sin ansökan ska det också ske skriftligt. Med skriftlig menas att ansökan ska vara egenhändigt undertecknad. Med egenhändigt undertecknad menas antingen en fysisk underskrift på pappersblankett eller en elektronisk signatur med e-legitimation när ansökan sker via Mina sidor.

Läs mer

Se mer om vad en ansökan behöver innehålla i vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken*.

1.4 Ansökan om tillfällig föräldrapenning för retroaktiv tid

13 kap. 9 a § SFB

Tillfällig föräldrapenning lämnas inte för längre tid tillbaka än 30 dagar före den dag ansökan kom in till Försäkringskassan.

Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl för att tillfällig föräldrapenning ändå bör lämnas. Tidsbegränsningen gäller inte heller i fråga om sådan tillfällig föräldrapenning som avses i 30 eller 31 e §.

Syftet med tidsbegränsningen är att förbättra Försäkringskassans möjligheter att kontrollera att föräldern uppfyller villkoren för rätt till ersättning, öka kvaliteten i beslutsunderlaget och minska risken för felaktiga utbetalningar (prop. 2017/18:270 Regelförenklingar inom ekonomisk familjepolitik, s. 35–36 och prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12: Ekonomisk trygghet vid sjukdom och handikapp s. 44).

Tidsbegränsningen gäller inte

- tillfällig föräldrapenning som betalas ut till föräldrar som vårdar ett allvarligt sjukt barn.
- tillfällig föräldrapenning som betalas ut till föräldrar i samband med att ett barn har avlidit, så kallade sorgedagar.

Om det finns synnerliga skäl kan ersättning betalas ut för längre tid tillbaka än 30 dagar innan ansökan kom in till Försäkringskassan. Det innebär att en förälder i undantagsfall kan få tillfällig föräldrapenning även om ansökan gäller längre tid tillbaka.

1.4.1 Vad innebär synnerliga skäl?

När begreppet synnerliga skäl används i juridiska sammanhang och lagtext menas att det bara gäller mycket speciella eller extraordinära omständigheter. Begreppet synnerliga skäl kräver alltså mer än begreppet särskilda skäl.

I det här sammanhanget kan synnerliga skäl till exempel vara hälsoskäl som hindrar en förälder att lämna in sin ansökan i tid. Ansökan måste då lämnas in kort tid efter att hindret har upphört. Annars kan det hinder som föräldern har angett inte anses vara ett synnerligt skäl för att betala ut tillfällig föräldrapenning för längre tid tillbaka än 30 dagar innan ansökan kom in. Synnerliga skäl kan också vara särskilt ömmande omständigheter i det enskilda fallet. Föräldern ska då ha starka individuella skäl.

Det är den som ansöker om tillfällig föräldrapenning som måste visa att det finns synnerliga skäl för att Försäkringskassan ska kunna bevilja ersättning för längre tid tillbaka än 30 dagar innan ansökan kom in (jfr prop. 2013/14:4 Nya åldersgränser och ökad flexibilitet i föräldraförsäkringen, s. 73). Men tänk på att Försäkringskassan har ett omfattande utredningsansvar. Det innebär att det är vi som har det yttersta ansvaret för att beslut fattas på tillräckligt underlag.

Undantaget för synnerliga skäl bör tillämpas på samma sätt som undantaget som gäller föräldrapenning enligt 12 kap. 12 a § SFB.

1.4.2 Metodstöd – att tänka på vid bedömning av synnerliga skäl

Det här metodstödet handlar om hur du kan avgöra om det finns synnerliga skäl för föräldern att få tillfällig föräldrapenning retroaktivt för tid 30 dagar före ansökan.

Vi tillämpar bestämmelsen restriktivt, eftersom det är svårt att kontrollera rätten till tillfällig föräldrapenning och att samordna med andra förmåner när det gått så lång tid.

Finns det synnerliga skäl att göra undantag från 30-dagarsregeln?

Nedanstående frågor kan hjälpa dig att få en helhetsbild av de *relevanta* omständigheterna i ärendet. Utifrån helheten ska du bedöma om det finns skäl att göra undantag från 30-dagarsregeln.

- Av vilken anledning var föräldern förhindrad att ansöka i tid?
- När upphörde hindret och i förhållande till det datumet, när lämnades ansökan om tillfällig föräldrapenning in?
- Var omständigheterna sådana att föräldern kunde ha lämnat in ansökan i tid utan svårighet?
- Finns det särskilt ömmande skäl, exempelvis hälsoskäl?
- Kan Försäkringskassan utan svårighet kontrollera att den försäkrade har rätt till tillfällig föräldrapenning för perioden?



Läs mer

Du kan läsa mer om bedömningsutrymme i vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken*. Vid din bedömning kan du ta ledning av de rättsfall som finns beskrivna i vägledning (2002:1) *Föräldrapenning*.

1.4.3 För tid före 2019

Före den 1 januari 2019 behövde föräldern anmäla tillfällig föräldrapenning. Efter att anmälan var gjord fanns det sedan ingen tidsgräns för att ansöka om tillfällig föräldrapenning. Ersättning betalades bara ut för tid före anmälan om det fanns hinder eller särskilda skäl till att anmälan inte gjordes i tid. Det innebär att om Försäkringskassan får in en ansökan som gäller tid före 2019, ska vi pröva den utan någon begränsning för retroaktiv tid, under förutsättning att föräldern har uppfyllt anmälningskravet.

1.5 Komplettering

110 kap. 13 § andra stycket SFB

Den enskilde är skyldig att lämna de uppgifter som är av betydelse för bedömningen av frågan om ersättning eller i övrigt för tillämpningen av denna balk. För sådant uppgiftslämnande gäller även 4 § andra stycket, om inte särskilda skäl talar mot det.

Utgångspunkten är att alla uppgifter ska lämnas skriftligen (se prop. 2001/02:9 Vissa socialförsäkringsfrågor, s. 41). Detta betyder inte att alla former av kompletteringar behöver lämnas skriftligen. I en ansökan kan det förekomma mindre oklarheter som kan bekräftas eller justeras per telefon. (Prop. 2008/09:200 s. 551).

Det får avgöras från fall till fall när uppgifter kan kompletteras muntligt. Vid denna bedömning bör vi särskilt överväga vilken karaktär uppgiften har och vilka konsekvenser uppgiftslämnandet har i ett straffrättsligt perspektiv. (Prop. 2008/09:200 s. 556)

Läs mer

I vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken* beskrivs vad som gäller för komplettering.



1.5.1 Metodstöd – muntlig eller skriftlig komplettering

En ansökan om tillfällig föräldrapenning ska innehålla de uppgifter som du behöver för att kunna fatta ett beslut. Ibland kan det däremot saknas någon uppgift som behöver kompletteras. De uppgifter i ansökan som ligger till grund för Försäkringskassans bedömning om rätten till ersättning måste alltid kompletteras skriftligen. Exempel på sådana uppgifter är:

- vilken anledning
- vilket barn
- vilken period
- vilken omfattning (i de fall omfattningen blir högre)
- underskrift

En del kompletteringar kan göras muntligen. Du måste avgöra i varje enskilt ärende om de saknade uppgifterna kan kompletteras muntligt. När du bedömer om du kan komplettera uppgifterna muntligt ska du väga in vilket bevisvärde uppgifterna har.

Vanligtvis kan exempelvis följande uppgifter kompletteras muntligen:

- förtydliganden av oklara uppgifter på ansökan
- förtydligande eller ändring av barnets sjukdom
- ändrat anspråk (i de fall det gäller lägre omfattning).

Tänk på att ovanstående är endast exempel och det är viktigt att du bedömer i varje enskilt fall om du kan komplettera muntligen.

Läs mer

Läs mer om beviskrav och bevisbörda i vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken*.

1.5.2 Övergång från föräldrapenning till tillfällig föräldrapenning

2 § Försäkringskassans föreskrifter (FKFS 2010:30) om föräldrapenningsförmåner

Anmälan om föräldrapenningsförmån behöver inte göras av förälder som från att uppbära ett slag av föräldrapenningsförmån direkt övergår till att uppbära en annan föräldrapenningsförmån.

En förälder som, från att ha tagit ut föräldrapenning direkt går över till att ta ut tillfällig föräldrapenning behöver inte anmäla detta. Det innebär att en förälder som varit föräldraledig med föräldrapenning och sedan direkt tar ut tillfällig föräldrapenning för antingen samma barn eller ett syskon, inte behöver anmäla detta.

2 Grundläggande förutsättningar för rätt till tillfällig föräldrapenning

För att en förälder ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning ska följande grundläggande förutsättningar vara uppfyllda:

- föräldern ska vara försäkrad för arbetsbaserade förmåner
- föräldern ska vara förälder till eller kunna jämföras med förälder till det barn som ansökan gäller
- föräldern ska ha behövt avstå från förvärvsarbete för att vårda barnet (det finns undantag från detta krav – dessa beskrivs i avsnitt 2.3 *Behövt avstå från förvärvsarbete*)
- det barn som ansökan gäller ska vara bosatt i Sverige.

I detta kapitel behandlas dessa grundläggande förutsättningar för rätt till tillfällig föräldrapenning.

Om de grundläggande förutsättningarna är uppfyllda kan ersättning betalas ut i de situationer som ger rätt till tillfällig föräldrapenning. Dessa situationer beskrivs i kapitel 4 och 5.

2.1 Försäkrad för arbetsbaserade förmåner

13 kap. 2 § första stycket SFB

Rätt till tillfällig föräldrapenning har en försäkrad förälder som avstår från att utföra förvärvsarbete i samband med ett barns födelse eller behov av vård eller i samband med att ett barn har avlidit.

6 kap. 6 § SFB

Den som arbetar i Sverige är försäkrad för följande förmåner:

2. föräldrapenning på grundnivå eller sjukpenningnivå och tillfällig föräldrapenning,

För att en förälder ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning så krävs att hen uppfyller nedanstående villkor:

- är försäkrad för arbetsbaserade förmåner i Sverige
- uppfyller övriga relevanta villkor i det svenska socialförsäkringsskyddet
- uppfyller de särskilda förmånvillkoren.

En person ska som huvudregel uppfylla dessa tre förutsättningar varje dag som hen ansöker om tillfällig föräldrapenning. Även om Försäkringskassan konstaterar att personen är försäkrad i Sverige krävs det att hen uppfyller de andra villkor som gäller för förmånen enligt 6 kap. SFB (jfr 4 kap. 3 § andra stycket SFB). Detta gäller exempelvis SFB:s bestämmelser om krav på arbetstillstånd eller uppehållstillstånd för personer som behöver ett sådant och bestämmelserna om förmåner vid utlandsvistelse. Det innebär bland annat att föräldern inte behöver ha ett arbetstillstånd för att *vara försäkrad för tillfällig föräldrapenning*. Däremot kan arbetstillstånd få betydelse vid bedömningen av om föräldern *har rätt till* tillfällig föräldrapenning.

En utlänning med uppehållstillstånd med tillfälligt skydd beviljas också ett arbetstillstånd för den tid som uppehållstillståndet gäller (21 kap. 7 § UtlL). Om en förälder med ett sådant uppehållstillstånd arbetar i Sverige är hen också försäkrad för arbetsbaserade förmåner och kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning, om övriga förmånsvillkor är uppfyllda.

Tillfällig föräldrapenning är en kontantförmån som ingår i sakområdet sjukförmåner (se Sveriges lagstiftningsförteckning enligt artikel 9) i förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (förordning 883/2004). (Det innebär att förmånen kan samordnas mellan EU:s medlemsstater samt att bestämmelser i SFB kopplade till tillfällig föräldrapenning kan begränsas genom bestämmelserna i förordning 883/2004. Det finns även avtal om social trygghet som Sverige har med andra länder som också begränsar SFB:s bestämmelser vid prövning av rätten till tillfällig föräldrapenning.

En förälder som omfattas av svensk lagstiftning enligt förordning 883/2004 kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning för ett barn som bor i ett annat EU/EES-land eller i Schweiz (artikel 7 och 21 i förordning 883/2004).

En förälder kan även ha rätt till tillfällig föräldrapenning för ett barn som bor i Storbritannien om föräldern omfattas av personkretsen i artikel 10 eller 30 i Avtal om Förenade konungariket Storbritannien och Nordirlands utträde ur Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen 2019/C 384/1/01 (utträdesavtalet). I sådant fall gäller förordning 883/2004 i sin helhet, vilket innebär att föräldern kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning på samma sätt som för ett barn som bor i ett annat EU/EES-land eller i Schweiz.

De föräldrar som inte omfattas av utträdesavtalet, kan i stället omfattas av personkretsen i artikel SSC. 2 i protokollet om samordning av de sociala trygghetssystemen (samordningsprotokollet) i Avtal om handel och samarbete mellan Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen, å ena sidan, och förenade konungariket Storbritannien och Nordirland, å andra sidan (TCA). Samordningsprotokollet gäller under förutsättning att villkoret om laglig bosättning är uppfyllt samt att det rör sig om en gränsöverskridande situation (artikel 489 och 490 i TCA). Med gränsöverskridande situation avses situationer där mer än ett land är inblandat, exempelvis när en försäkrad omfattas av svensk lagstiftning men har ett barn som är bosatt i Storbritannien. En förälder kan då i sådant fall ha rätt till tillfällig föräldrapenning för ett barn som bor i Storbritannien (artikel SSC. 8 och 19 i samordningsprotokollet).

Det gäller under förutsättning att hen uppfyller villkoren enligt svensk lagstiftning i övrigt. Tillfällig föräldrapenning betalas då ut med samma belopp som i ett nationellt ärende, eftersom förmåner från ett annat medlemsland inte ska avräknas.

Läs mer

I vägledning (2017:1) *Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal* beskrivs artiklarna mer i detalj. Där framgår också vad som gäller för att omfattas av svensk socialförsäkring och vilka länder som Sverige har avtal med när det gäller social trygghet.

2.1.1 Tillfällig föräldrapenning för förälder som inte är försäkrad i Sverige

Även den som inte är försäkrad i Sverige kan i vissa fall ta ut tillfällig föräldrapenning. Detta gäller när den ena föräldern är försäkrad i Sverige enligt förordningen och den andra föräldern bor i ett annat medlemsland och ses som familjemedlem till den förälder som är försäkrad i Sverige. I ett sådant fall kan familjemedlemmen ha rätt till tillfällig föräldrapenning från Sverige.

2.2 Förälder eller likställd med förälder till barnet som ansökan avser

13 kap. 2 § första stycket SFB

Rätt till tillfällig föräldrapenning har en försäkrad förälder som avstår från att utföra förvärvsarbete i samband med ett barns födelse eller behov av vård eller i samband med att ett barn har avlidit.

11 kap. 4 § SFB

Vid tillämpningen av bestämmelserna om föräldrapenningsförmåner likställs med en förälder följande personer:

1. förälders make som stadigvarande sammanbor med föräldern,
2. förälders sambo,
3. särskilt förordnad vårdnadshavare som har vård om barnet och
4. blivande adoptivförälder.

11 kap. 5 § första stycket SFB

När det gäller tillfällig föräldrapenning likställs med en förälder även familjehemsförälder.

2.2.1 Förälder

Vem som är förälder framgår av reglerna i 1 och 4 kap. Föräldrabalken (FB). Inom föräldraförsäkringen definieras en förälder som biologisk förälder, fosterförälder eller adoptivförälder (prop. 1978/79:168 om föräldrautbildning och förbättringar av föräldraförsäkringen m.m., s. 47).

FB innehåller sedan 1 januari 2019 även bestämmelser som gäller vid ändrad könstillhörighet, alltså när en person har ändrat sitt juridiska kön. Se 1 kap. 10–14 §§ FB

Uppgift om vem som är förälder hämtas maskinellt från Skatteverket.

Om den som föder barnet är gift

Om mamman är gift eller registrerad partner vid barnets födelse anses maken eller partnern vara förälder till barnet.

Om den som föder barnet inte är gift

Om mamman inte är gift eller registrerad partner vid barnets födelse fastställs den andra förälderns föräldraskap genom bekräftelse eller dom.

Sedan den 1 januari 2022 kan föräldraskapet bekräftas digitalt utan socialnämndens medverkan. Bekräftelsen ska godkännas digitalt av mamman för att den ska gälla.

För att en digital bekräftelse ska vara möjlig måste både mamman och den som lämnar bekräftelsen vara myndiga och folkbokförda i Sverige när barnet föds. Barnet måste vara folkbokfört i Sverige när bekräftelsen lämnas. En digital bekräftelse ska lämnas och godkännas senast 14 dagar efter barnets födelse (se 1 kap. 4 a, 9, 13 och 14 §§ FB samt prop. 2020/21:176 Modernare regler för bekräftelse av föräldraskap, faderskapsundersökningar och för att åstadkomma könsneutral föräldraskapspresumtion, s.35).

Om uppgift om föräldraskap saknas i folkbokföringen

När ett barn flyttar till Sverige registrerar Skatteverket barnets föräldrar i folkbokföringen om relationen är bevisad och kan erkännas i Sverige och om det finns författningsstöd för registreringen. Det spelar ingen roll var föräldraskapet är fastställt, utan både svenska och utländska presumtioner och fastställelser kan ligga till grund för Skatteverkets registrering.

Om Skatteverket inte registrerar båda föräldrarna till barnet i folkbokföringen är de skyldiga att underrätta socialnämnden om det (7 § förordning [2001:589] om behandling av personuppgifter i Skatteverkets folkbokföringsverksamhet).

Skatteverket har bara lagligt stöd att registrera uppgift om en icke folkbokförd förälder till ett folkbokfört barn i dessa situationer:

- om föräldern är vårdnadshavare
- om föräldern hade samordningsnummer när barnet folkbokfördes
- om det finns en underrättelse av fastställt föräldraskap från socialnämnden eller en svensk domstol.

För att kunna bedöma om det finns rätt till tillfällig föräldrapenning kan vi i en del fall behöva avgöra om en utländsk presumtion, dom eller bekräftelse om föräldraskap ska erkännas i Sverige.

Läs mer

I vägledning (2001:9) *Underhållsstöd* beskrivs vad som krävs för att en utländsk presumtion, dom eller bekräftelse om föräldraskap ska erkännas i Sverige.

Befruktning via insemination eller IVF

Om mamman har inseminerats eller om hennes ägg har befruktats utanför hennes kropp (assisterad befruktning), med samtycke av en man som var hennes make eller sambo och det är sannolikt att barnet har kommit till genom behandlingen, ska han anses som barnets pappa. Om behandlingen har utförts med spermier från en annan man gäller detta endast om behandlingen har utförts enligt lagen (2006:351) om genetisk integritet m.m. eller om behandlingen har utförts vid en behörig inrättning utomlands och barnet har rätt att ta del av uppgifter om spermiedonatorn (1 kap. 8 § FB). Det gäller också om ägget kommer från en annan kvinna.

Om mamman har inseminerats eller om hennes ägg har befruktats utanför hennes kropp, enligt 6 eller 7 kap. lagen (2006:351) om genetisk integritet m.m., med samtycke av en kvinna som var hennes maka, registrerade partner eller sambo och det är sannolikt att barnet har kommit till genom behandlingen, ska den kvinnan anses som barnets förälder. Detta gäller även om inseminationen eller befruktningen utanför kroppen utförts vid en behörig inrättning utomlands och barnet har rätt att ta del av

uppgifter om spermiedonatören. Föräldraskapet fastställs då genom bekräftelse eller dom (1 kap. 9 § FB).

Om en kvinna föder ett barn som tillkommit genom så kallad äggdonation, dvs. att ett ägg från en annan kvinna efter befruktning utanför kroppen har förts in i hennes kropp, ska hon anses som barnets mamma (1 kap. 7 § FB).

Surrogatmödraskap

Trots att det i Sverige inte är tillåtet att skaffa barn med hjälp av en surrogatmamma, finns barn i Sverige som har tillkommit genom surrogatmödraskap. Fastställandet av föräldraskapet vid surrogatmödraskap sker utifrån reglerna i FB. Om en man har skaffat barn genom surrogatmödraskap genom att surrogatmammans inseminerats med hans spermier, kan föräldraskapet bekräftas genom en bekräftelse eller dom.

Adoption

Adoptivbarn anses vara barn till den som adopterat barnet och inte till de biologiska föräldrarna (4 kap. 21 § FB). Om en person adopterar sin maka/makes eller sambos barn eller adoptivbarn (närståendeoption) ska barnet anses som deras gemensamma barn.

2.2.2 Likställd med förälder

Följande personer likställs med förälder när det gäller bedömningen av rätten till tillfällig föräldrapenning:

- förälders sambo eller förälders make/partner som bor stadigvarande tillsammans med föräldern
- en särskilt förordnad vårdnadshavare som har vård om barnet
- den som efter socialnämndens medgivande har tagit emot ett barn för stadigvarande vård och fostran i sitt hem i syfte att adoptera det (blivande adoptivförälder)
- den som har tagit emot ett barn för stadigvarande vård och fostran i ett enskilt hem som inte tillhör någon av barnets föräldrar eller någon annan som har vårdnaden om barnet (familjehemsförälder).

En registrerad partner likställs med den person som en förälder är gift med eller har varit gift med om de bor stadigvarande tillsammans (3 kap.1 § lagen [1994:1117] om registrerat partnerskap).

Vid bedömningen av om två personer ska uppfattas som sambor ska du ta hänsyn till om personerna stadigvarande bor tillsammans i ett parförhållande och har ett gemensamt hushåll (1 § sambolagen [2003:376]). I förarbetena till sambolagen anges att du som regel kan utgå ifrån att personer med en gemensam folkbokföringsadress har gemensam bostad och att deras samlevnad inte är tillfällig, om det inte finns andra omständigheter som talar emot det (prop. 2002/03:80 Ny sambolag, s. 43–44).

En person som tar hand om ett barn kan likställas med familjehemsförälder i vissa fall. Det är när ett barns föräldrar saknas eller har avlidit efter en olycka eller sjukdom. Då bör den person som tar hand om barnet kunna likställas med en familjehemsförälder vid bedömningen av rätten till tillfällig föräldrapenning. Detta gäller i avvaktan på att socialnämnden beslutar om placering i familjehem eller i avvaktan på ett slutligt beslut om vårdnadshavare (FKRS 2005:06).

En domstol kan i vissa fall utse en person som tillfällig vårdnadshavare. En tillfällig vårdnadshavare har dock inte till uppgift att tillgodose den faktiska vården av barnet, likställs därmed inte med förälder och har därför inte rätt till tillfällig föräldrapenning.

En person som fått rätt till tillfällig föräldrapenning genom överlåtelse eller medgivande enligt 13 kap. 8 eller 9 §§ SFB likställs inte med förälder.

2.3 Behövt avstå från förvärvsarbete

En av de grundläggande förutsättningarna för att ha rätt till tillfällig föräldrapenning är att föräldern har behövt avstå från arbete för att vårda barnet. Denna förutsättning finns inskriven i olika paragrafer beroende på vilken grund ansökan om tillfällig föräldrapenning avser.

Med att föräldern ska ha behövt avstå från arbete avses att föräldern faktiskt behöver avstå från sitt arbete för att kunna vårda sitt barn. När det finns ett sådant krav ska alltså det faktiska behovet av att avstå från arbete bedömas. I vissa situationer kan en förälder få tillfällig föräldrapenning även om det inte funnits något faktiskt behov av att avstå från arbetet. De situationer som gäller är:

- dagar i samband med ett barn födelse eller adoption,
- kontaktdagar och
- dagar i samband med att ett barn har avlidit.

13 kap. 16 § 1 SFB

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av ett barn, som inte har fyllt 12 år, om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

1. sjukdom eller smitta hos barnet i annat fall än som avses i 30 §,
-

I normalfallet är det inte svårt att avgöra om den som ansöker om tillfällig föräldrapenning har *behövt avstå* från arbete. Inom arbetslivet förekommer dock olika former av anställningar där denna bedömning kan vara mer komplicerad. Försäkringskassan måste här utreda om föräldern behöver avstå från arbete för att vårda barn och därmed har rätt att få tillfällig föräldrapenning.

När det framgår av Försäkringskassans utredning att föräldern tackat nej till ett erbjudet arbete, blir bedömningen att hen behövt avstå från förvärvsarbete. Om det inte finns någon sådan uppgift, måste frågan bedömas med ledning av hur föräldern har arbetat under en jämförbar tidigare period. I undantagsfall kan Försäkringskassan även jämföra med hur en annan arbetstagare med samma arbetsuppgifter har sin arbetstid förlagd (prop. 1986/87:69 om förbättrad kompensation vid korttidssjukdom och vid tillfällig vård av barn, s. 34).

Även en egenföretagare som avstår från arbete i sitt företag för att vårda barn kan få tillfällig föräldrapenning, under förutsättning att övriga villkor är uppfyllda. Detsamma gäller en förälder som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program för att starta eget företag och som har fått en SGI baserad på arbetet hen utför i företaget. Eftersom Försäkringskassan bedömer att arbetet som utförs i företaget kan ligga till grund för en SGI kan föräldern också få tillfällig föräldrapenning utifrån denna SGI om hen behöver avstå sitt arbete, i det nystartade företaget, för att vårda sitt barn.

Ett etableringsjobb är ett förvärvsarbete i socialförsäkringsbalkens mening. Det gäller både den del av inkomsten som utgörs av lön från arbetsgivaren och den del som utgörs av statlig ersättning. Rätten till tillfällig föräldrapenning påverkas alltså inte av om ett arbete är ett etableringsjobb (prop. 2019/20:117 Förutsättningar för etableringsjobb och vissa frågor om kontroll inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten s. 23 f.).

Jourtid räknas enligt arbetstidslagen som arbetstid och ingår i årsarbetstiden. Det betyder att Försäkringskassan kan betala ut tillfällig föräldrapenning för jourtid. Beredskapstid ingår däremot inte i årsarbetstiden och Försäkringskassan betalar inte ut ersättning för sådan tid.

Läs mer

Läs mer om vad som ingår i årsarbetstiden i vägledning (2004:5)
Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid.

En förälder som vårdar barn måste ibland avstå från sitt arbete för att få sin behövliga dygnsvila. Behovet av dygnsvila kan finnas före eller efter ett skift. Enligt praxis kan en förälder i en sådan situation ha rätt till tillfällig föräldrapenning. Tillfällig föräldrapenning vid dygnsvila kan endast komma i fråga när en förälder som arbetar kvällar eller nätter avstår från sitt arbete för att kunna vårda barnet under dagtid. En dagarbetande förälder som vårdat barnet nattetid och som följande dag avstår från sitt arbete utan att vårda barnet kan inte få tillfällig föräldrapenning för dygnsvila. Rätten till tillfällig föräldrapenning för den som avstår från arbete för att få sin dygnsvila gäller oavsett vilken anledning ansökan om tillfällig föräldrapenning grundas på. (FÖD 1984:15, FKRS 2016:03).

Om ett arbetspass sträcker sig över midnatt anses arbetspasset som en dag. Utbetalning görs för den kalenderdag där de flesta arbetstimarna ligger. Om arbetstiden är lika lång före och efter midnatt görs utbetalning för den sista kalenderdagen (5 § RFFS 1998:5).

Exempel

Lars måste vara hemma med sin sjuka dotter måndag och tisdag. Under dessa dagar skulle han ha arbetat från måndag kl. 21.00 till tisdag kl. 07.00 om han inte behövt vårda barn.

Försäkringskassan betalar ut ersättning för tisdagen.

När man bedömer någons behov av att avstå från arbete ska man ta hänsyn till vilka möjligheter föräldern har att återgå i arbete under dagen. I bedömningen får man väga in förälderns restid till och från arbetet.

Om föräldern varit på läkar- eller tandläkarbesök med barnet, bör man bland annat ta hänsyn till om barnet är upprört före eller efter besöket. Man bör lägga stor vikt vid förälderns egen bedömning av den tid som hen ansett sig ha behövt avstå från förvärvsarbete (prop. 1984/85:78 Förbättringar inom föräldraförsäkringen, havandeskapspenningen och vissa regler inom sjukpenningförsäkringen, s. 133).

Exempel

Berit följer sin son som är 7 år till tandläkaren. Hon behöver ta ledigt från sitt arbete en halv dag, trots att tandläkarbesöket tar endast 30 minuter. Anledningen är att Peter är rädd och ängslig och behöver mycket stöttning av sin förälder före och efter besöket.

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut för en halv dag.

Det händer att en förälder ansöker om tillfällig föräldrapenning för en hel dag, med hänvisning till att de arbetsuppgifter som hen har inte går att utföra under del av dag. Ett exempel kan vara en busschaufför som under aktuellt dygn ska köra en längre sträcka. Även om föräldern bara behöver vårda sitt sjuka barn på exempelvis förmiddagen, händer det att hen hävdar att bussen gått och att hen inte kan utföra sitt arbete under resten av dagen. Behovet av att avstå från förvärvsarbete måste dock motiveras av skäl som kan ge rätt till tillfällig föräldrapenning. I detta fall är det endast under förmiddagen som ledigheten motiveras av sådana skäl, nämligen barnets sjukdom. Halv tillfällig föräldrapenning skulle då alltså kunna betalas ut.

Högsta Förvaltningsdomstolen (HFD) har slagit fast att det inte krävs att den försäkrade går miste om inkomst för att ha rätt till tillfällig föräldrapenning under den tid som hen behöver avstå från förvärvsarbete för vård av barnet (RÅ 2009 ref. 25).

2.3.1 När föräldern är ledig

11 kap. 11 § SFB

Föräldrapenningsförmåner lämnas inte för dag då en förälder är semesterledig enligt semesterlagen (1977:480).

När en förälder är semesterledig har hen inget behov av att avstå från arbete. I en sådan situation har hen alltså ingen rätt till tillfällig föräldrapenning. Detta gäller oavsett om ledigheten är med eller utan semesterlön. En förälder har alltså inte rätt till tillfällig föräldrapenning under sin semesterledighet, om inte semesterledigheten byts ut mot ledighet för vård av barn. Det innebär att om en förälder behöver ansöka om tillfällig föräldrapenning under sin semester, så måste föräldern först kontakta sin arbetsgivare och avbryta semestern.

För arbetsfria dagar betalas det inte ut någon ersättning eftersom föräldern inte behövt avstå från förvärvsarbete. Det gäller även dagar då den försäkrade har så kallad vederlagstid (FÖD 1990:32, jfr AD 2013 nr 59). Vederlagstid är en form av schemalagd ledighet som finns inom vissa branscher.

2.3.2 När föräldern är arbetslös

Kravet på att behöva avstå från förvärvsarbete gäller inte den som är arbetslös, eftersom den inte har något förvärvsarbete att avstå från. För att en arbetslös förälder ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning krävs istället att dessa båda förutsättningar är uppfyllda:

- föräldern är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen samt är beredd att ta ett erbjudet arbete i en omfattning som svarar mot den bestämda sjukpenninggrundande inkomsten (13 kap. 36 § 2 SFB)
- föräldern går miste om a-kassa för den dag/de dagar som hen begär ersättning för.

Anmäld som arbetssökande

I det följande kommer lagtextens formulering "arbetslös och anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och beredd att ta ett erbjudet arbete i en omfattning som svarar mot den bestämda sjukpenninggrundande inkomsten" endast att anges som "anmäla sig hos Arbetsförmedlingen". Denna formulering syftar dock på lagtextens fullständiga formulering.



Det finns undantag från kravet om att vara anmäld hos Arbetsförmedlingen. Tillfällig föräldrapenning kan exempelvis betalas ut om det bedöms som oskäligt att begära att föräldern skulle ha anmält sig hos Arbetsförmedlingen. (13 kap. 36 § 2 SFB)

Försäkringskassan bör också kunna göra undantag från anmälningskyldigheten om föräldern, barnet eller någon närstående blivit sjuk och det kan antas att föräldern annars skulle ha gjort en sådan anmälan (prop. 2010/11:1 Utgiftsområde 10: Ekonomisk trygghet vid sjukdom och handikapp, s. 41 f).

Det finns även andra situationer som kan vara anledning till att föräldern inte har kunnat anmäla sig som arbetssökande. En situation är när föräldern är förhindrad på grund av omständigheter som hen inte kunnat förutse. En sådan omständighet är till exempel sjukdom eller ett avbrott i allmänna kommunikationer (prop. 2010/11:1 Utgiftsområde 10, s. 41 och 42).

Bedömningen av om det kan anses oskäligt bör göras utifrån de samlade förhållandena i det enskilda fallet. Anmälan till Arbetsförmedlingen ska göras så snart det är möjligt, efter det att det inte längre kan anses oskäligt att göra en sådan anmälan (prop. 2010/11:1 Utgiftsområde 10, s. 42).

När det gäller tillfällig föräldrapenning i samband med ett barns dödsfall kan det som regel anses oskäligt att den som mist sitt barn direkt ska klara av att göra det som gäller för andra arbetslösa föräldrar. Anmälan till Arbetsförmedlingen m.m. ska göras så snart det är möjligt, efter det att det inte längre kan anses oskäligt att ställa krav på en sådan anmälan (13 kap. 36 § 2 SFB och prop. 2010/11:1 Utgiftsområde 10, s. 42 och 43).

Även om Försäkringskassan bedömer att det är oskäligt att begära att föräldern direkt anmäler sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, kvarstår grundförutsättningen att hen måste gå miste om ersättning från a-kassan. Därför måste Försäkringskassan utreda föräldrarnas rätt till a-kassa i det aktuella ärendet.

Gått miste om a-kassa

Att en arbetslös förälder på grund av vård av sjukt barn gått miste om a-kassa ska jämföras med att föräldern behövt avstå från arbete.

När en förälder behöver vårda ett barn under en dag som föräldern skulle ha noterat som karenstid inom arbetslöshetsförsäkringen, ska det jämföras med att föräldern behövt avstå från förvärsarbete (FÖD 1986:14).

En förälder som är arbetslös del av dag kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning om hen behöver avstå från arbete. Det gäller oberoende av om föräldern gått miste om a-kassa under den andra delen av dagen.

Exempel

Juan är delvis arbetslös. Han arbetar 6 timmar per dag och stämplar upp till heltid. Juan har en treårig dotter som heter Caroline. Hon är hos dagmamma under den tid som föräldrarna arbetar. Caroline blir sjuk och Juan behöver vara hemma från jobbet för att vårda henne. Juan har rätt till tillfällig föräldrapenning. I detta exempel behöver man inte utreda om Juan går miste om a-kassa. Han uppfyller villkoret om att behöva avstå från förvärsarbete eftersom han har ett arbete och skulle ha arbetat den dag som han begär ersättning för.



2.3.3 Metodstöd – när föräldern blir arbetslös under tid med tillfällig föräldrapenning

När en förälder blir arbetslös under tid med tillfällig föräldrapenning saknas oftast information från Arbetsförmedlingen/a-kassan i ärendet. Det kan bero på att föräldern ännu inte har anmält sig hos Arbetsförmedlingen eftersom hen vårdar ett sjukt barn. Även om du bedömer att det är oskäligt att begära att föräldern direkt anmäler sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, kvarstår grundförutsättningen att hen måste gå miste om ersättning från a-kassan för att ha rätt till tillfällig föräldrapenning.

Vilken utredning behövs?

Om det saknas information från Arbetsförmedlingen/a-kassan behöver du kontakta förälderns a-kassa och fråga om hen har några a-kassedagar kvar. Om du inte får svar från a-kassan behöver du fråga föräldern. Föräldern behöver inte styrka att hen gått miste om a-kassa, utan ska göra rätten till tillfällig föräldrapenning sannolik.

Nedanstående exempel kan vara vägledande vid din bedömning om det kan anses sannolikt att föräldern skulle haft rätt till a-kassa för de dagar som hen ansöker om tillfällig föräldrapenning för:

- föräldern kan visa att hen har haft inkomster av förvärvsarbete under en viss tid innan arbetslösheten och under så lång tid som gör det sannolikt att hen har rätt till a-kassa
- föräldern tillhör en a-kassa och har dagar kvar
- föräldern kan visa att hen inte får avgångsvederlag.

2.3.4 När föräldern är familjehemsförälder

13 kap. 6 § första stycket 1 SFB

Som förvärvsarbete betraktas inte

1. vård av barn som har tagits emot för stadigvarande vård och fostran i förälderns hem,

När man prövar om föräldern har avstått från förvärvsarbete ska man bortse från sådant arbete som avser vård av barn som tagits emot för stadigvarande vård och fostran i förälderns hem (arbete som familjehemsförälder). Ett sådant arbete räknas nämligen inte som förvärvsarbete i lagens mening. En förälder som behöver avstå från sådant arbete har alltså inte rätt till tillfällig föräldrapenning.

2.3.5 När föräldern har sjukersättning tills vidare och steglös avräkning

13 kap. 6 § första stycket 2 och andra stycket SFB

Som förvärvsarbete betraktas inte

2. sådant förvärvsarbete som den försäkrade utför under tid för vilken han eller hon får sjukersättning enligt bestämmelserna i 37 kap. 3 §.

Om det vid tillämpningen av första stycket 2 inte går att avgöra under vilken tid den försäkrade avstår från förvärvsarbete för att vårda sitt barn ska frånvaron i första hand anses som frånvaro från sådant förvärvsarbete som avses i 37 kap. 3 §.

I 37 kap. 3 § SFB regleras en möjlighet att betala ut sjukersättning när den försäkrade förvärvsarbetar med utnyttjande av en arbetsförmåga som hen antogs sakna när beslutet om sjukersättning fattades. Detta kallas steglös avräkning.

En förälder som arbetar med stöd av reglerna om steglös avräkning kan inte få tillfällig föräldrapenning för den tid och för den del som hen arbetar enligt reglerna om steglös avräkning. Det beror på att sådant arbete inte ses som förvärvsarbete när man bedömer rätten till tillfällig föräldrapenning. Om det inte går att avgöra under vilken tid som den försäkrade avstår från förvärvsarbete för att vårda sitt barn, ska frånvaron i första hand anses som frånvaro under tid då den försäkrade har arbetat enligt reglerna om steglös avräkning (prop. 2007/08:124 Från sjukersättning till arbete, s. 65 f och 102).

2.3.6 När föräldern studerar

13 kap. 7 § SFB

Om en förälder får oavkortade löneförmåner under tid då han eller hon bedriver studier, likställs avstående från studier med avstående från förvärvsarbete vid tillämpning av bestämmelserna om tillfällig föräldrapenning. Detta gäller dock endast i den utsträckning föräldern går miste om löneförmånerna.

En förälder som studerar behöver i regel inte avstå från förvärvsarbete och kan därför inte få tillfällig föräldrapenning.

För vissa studerande kan dock tillfällig föräldrapenning betalas ut. Detta gäller för föräldrar som får behålla sina löneförmåner under studietiden. När förälder avstår från studierna för att vårda barn och därför går miste om löneförmånerna, jämställs detta med att ha avstått från förvärvsarbete. Försäkringskassan kan alltså betala ut tillfällig föräldrapenning om förutsättningarna i övrigt är uppfyllda.

Exempel på föräldrar som studerar med oavkortade löneförmåner och som kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning är

- anställda som får full lön och deltar i utbildning, kurser eller liknande i arbetsgivarens regi, där utbildningen har ett starkt samband med det normala arbetet. Utbildningen ses som ett led i arbetet, och den anställde har i regel anmälningsskyldighet vid frånvaro och får löneavdrag om hen stannar hemma för att vårda sjukt barn (prop. 1984/85:78 s. 73)
- anställda som är tjänstlediga för att vidareutbilda sig inom sitt yrkesområde och får full lön under studietiden. När den studerande är ledig för tillfällig vård av barn under

utbildningstiden blir det i regel löneavdrag (prop. 1984/85:78 s. 73).

2.3.7 När föräldern är uttagen i strejk

Under en arbetskonflikt (strejk eller lockout) har en förälder inte rätt till tillfällig föräldrapenning, eftersom hen inte har behövt avstå från arbete för att vårda sina barn.

2.3.8 När föräldern är föräldraledig

En föräldraledig förälder kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning om föräldern skulle ha behövt avstå från arbete om hen inte varit föräldraledig. Detsamma gäller för en föräldraledig förälder som är arbetslös och skulle haft rätt till a-kassa. Detta beskrivs närmare i kapitel 4.

Om barnet insjuknar dagen efter en period med föräldrapenning har föräldern rätt att få tillfällig föräldrapenning om hen behöver avstå från förvärvsarbete för vård av barnet. I ett sådant fall får Försäkringskassan begära att föräldern styrker att hen skulle ha arbetat den dag som hen ansöker om tillfällig föräldrapenning för. I normalfallet kan det lämpligast ske genom att föräldern lämnar ett intyg från en arbetsgivare eller uppdragsgivare eller från någon annan som kan ge upplysning om arbetsförhållandena. Om föräldern kan styrka på något annat sätt att hen skulle ha förvärvsarbetat, behövs inte något intyg (prop. 1991/92:106 om vissa socialförsäkringsfrågor, s. 21 och 40).

Begreppet styrka ska i detta sammanhang inte tolkas som ett beviskrav vid prövningen av om föräldern skulle ha arbetat den dag som hen ansöker om tillfällig föräldrapenning för. Begreppet ska istället tolkas utifrån att styrka innebär visa, intyga eller bekräfta.

Läs mer

Läs mer i vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken* om vad som gäller generellt i frågor om utredningsansvar, bevisbörda och beviskrav.

2.3.9 När föräldern är assistent åt sitt eget barn

Om en förälder är anställd som assistent åt sitt eget barn kan föräldern inte få tillfällig föräldrapenning för att vårda barnet. Det beror på att föräldern i en sådan situation inte anses behöva avstå från arbete eftersom hen fortsätter att vårda barnet.

När barnet vårdas på sjukhus får en assistent normalt sett inte längre vårda barnet. Detta kan innebära att föräldern under en sådan period inte har något arbete. Därmed behöver föräldern inte avstå från arbete, varför det saknas rätt till tillfällig föräldrapenning. Om föräldern dock får erbjudande om annat arbete och tvingas avstå från det, kan det finnas en rätt till tillfällig föräldrapenning

2.3.10 När den andra föräldern inte arbetar

När den ena föräldern inte arbetar, har den andra föräldern oftast inte rätt till tillfällig föräldrapenning. Det beror på att den föräldern då inte behöver avstå från arbete för att vårda barnet, eftersom den förälder som inte arbetar bör kunna vårda barnet. Ibland kan den förälder som inte arbetar dock vara förhindrad att vårda barnet. (jfr prop. 1984/85:78 s. 122).

När den förälder som inte arbetar är förhindrad att vårda barnet, kan den förälder som behöver avstå från arbete ha rätt till tillfällig föräldrapenning.



En förälder kan till exempel anses vara förhindrad att vårda ett barn när hen är hemma och är sjuk, arbetssökande eller studerande. Detsamma gäller när den hemmavarande föräldern har semester (FÖD 1984:47). I dessa situationer krävs ingen ytterligare utredning av varför den föräldern inte kunnat vårda barnet.

I andra situationer måste Försäkringskassan pröva om den förälder som inte arbetar är förhindrad att vårda barnet. Exempel på en sådan situation kan vara när en förälder är föräldraledig med ett barn eller vårdar ett sjukt barn och ett annat barn i familjen blir sjukt. Här måste man ta ställning till hur krävande vården av det sjuka barnet är och om det kan anses rimligt att föräldern såväl vårdar det friska som det sjuka barnet. Samma bedömning måste göras när det gäller två sjuka barn. Kan en förälder vårda båda de sjuka barnen finns inte rätt till tillfällig föräldrapenning för den andra föräldern. Detta eftersom den föräldern inte behöver avstå från förvärvsarbete. Utredningen av dessa frågor måste ske i det enskilda fallet.

Med den andra föräldern menas en förälder som enligt föräldrabalkens regler har föräldraansvar för barnet. Det innebär att det inte kan ställas krav på att en sambo som inte är barnets förälder, ska vårda barnet.

2.3.11 När föräldern inte är boendeförälder

Om barnet är placerat, till exempel i ett HVB-hem eller familjehem, så försvinner i många fall föräldrarnas behov av att avstå från arbete för att vårda barnet eftersom det behovet tillgodoses av någon annan. I praktiken kommer därför en förälder till ett placerat barn i de flesta fall inte att kunna få tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. 16 § SFB.

Det kan finnas situationer när en förälder som inte har barnet i sin dagliga vård ändå behöver avstå från arbete för att vårda barnet i socialförsäkringsbalkens mening. HFD har uttalat att begreppet att vårda inte ska tolkas för snävt. "I begreppet måste utöver den rent fysiska omsorgen om och tillsynen av barnet inrymmas även dess utveckling och fostran" (RÅ 2004 ref. 52). Det kan till exempel röra sig om att föräldern deltar i föräldrautbildningar eller har kontakt med institutionen där barnet är placerat, se vidare 13 kap. 20 § SFB.

Det kan också finnas situationer där föräldern kan vara delaktig i vården på andra sätt som ryms inom tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. 16 § SFB, även om den dagliga omvårdnaden tillgodoses av någon annan. En sådan situation är när ett barn vårdas på sjukhus. Att upprätthålla kontakten mellan barnet och föräldrarna kan vara tillräckligt för att motivera föräldrarnas närvaro i sådana situationer (prop. 1975/76:133 om utbyggnad av föräldraförsäkringen, m.m., s. 57).



2.4 Barnet ska vara bosatt i Sverige

5 kap. 3 § SFB

Den som kommer till Sverige och kan antas komma att vistas här under längre tid än ett år ska anses vara bosatt här i landet. Detta gäller dock inte om synnerliga skäl talar mot det.

En utlänning som har ett uppehållstillstånd med tillfälligt skydd, eller uppehållstillstånd efter tillfälligt skydd, enligt 21 kap. 2, 3, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) ska inte anses vara bosatt här. Detta gäller dock inte, om utlänningen har beviljats en flyktingstatusförklaring enligt 4 kap. 3 c § utlänningslagen eller ett resedokument enligt 4 kap. 4 § utlänningslagen.

En i Sverige bosatt person som lämnar landet ska fortfarande anses vara bosatt här i landet om utlandsvistelsen kan antas vara längst ett år.

11 kap. 8 § SFB

En förälder har rätt till föräldrapenningsförmåner endast för vård av barn som är bosatt i Sverige. Vid adoption ska barnet anses bosatt i Sverige om den blivande föräldern är bosatt här.

Trots det som anges i första stycket har en förälder rätt till föräldrapenningsförmåner för vård av barn som har beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd, eller uppehållstillstånd efter tillfälligt skydd, enligt 21 kap. 2, 3, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716).

Rätt till tillfällig föräldrapenning förutsätter att barnet som ansökan avser är bosatt i Sverige enligt 5 kap. SFB. Barnets bosättning ska bedömas enligt 5 kap. precis som en bosättningsbedömning för en vuxen person.

I andra stycket i 11 kap. 8 § SFB finns ett undantag gällande barns bosättning. Undantaget innebär att en förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av barn som har beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd, eller uppehållstillstånd efter tillfälligt skydd, detta trots att dessa barn inte anses som bosatta enligt 5 kap. 3 § SFB.

Inom EU/EES och Schweiz kan ett medlemsland inte kräva bosättning för att det ska finnas rätt till en kontantförmån som tillfällig föräldrapenning, eftersom det skulle hindra den fria rörligheten (artikel 7 förordning 883/2004). Det innebär att även om barnet är bosatt i ett annat medlemsland kan föräldern ha rätt till tillfällig föräldrapenning om övriga förmånsvillkor är uppfyllda.

Efter Storbritanniens utträde ur EU gäller att rätten till tillfällig föräldrapenning inte får inskränkas med anledning av att föräldern eller hans familjemedlemmar är bosatta i exempelvis Storbritannien. Det följer av bestämmelser i utträdesavtalet mellan EU och Storbritannien (artikel 31) och samordningsprotokollet (artikel SSC. 8) i TCA. Detta innebär att föräldern kan ha motsvarande rätt till tillfällig föräldrapenning för ett barn som är bosatt i Storbritannien, förutsatt att övriga förmånsvillkor är uppfyllda. Bestämmelserna i samordningsprotokollet har likheter med bestämmelserna i förordning 883/2004, med undantag från att principen om fri rörlighet inte gäller.



Exempel

Mikael arbetar i Malmö, men bor tillsammans med Anita och deras gemensamma barn Alice i Köpenhamn. Alice blir sjuk och Mikael måste stanna hemma från arbetet för att ta hand om henne.

Eftersom Mikael omfattas av svensk lagstiftning enligt förordningen och villkoren för tillfällig föräldrapenning är uppfyllda, så har Mikael rätt till tillfällig föräldrapenning för Alice. Det gäller trots att de båda bor i Danmark.

Exempel

Kerstin arbetar och bor i Sverige. Arne arbetar och bor i Tyskland tillsammans med deras gemensamma barn Robert.

Kerstin kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning eftersom hon omfattas av svensk lagstiftning. Om Robert blir sjuk kan Kerstin ha rätt till tillfällig föräldrapenning om hon vårdar honom. Det har ingen betydelse att Robert bor i Tyskland och inte heller var Kerstin befinner sig när hon tar hand om Robert så länge de båda befinner sig inom EU/EES-området, Schweiz eller Storbritannien (det finns även möjlighet att få tillfällig föräldrapenning när man vistas utanför detta område, se avsnitt 3.2 *När föräldern vistas eller ska resa utanför EU/EES-området, Schweiz eller Storbritannien*).

Läs mer

I vägledning (2017:1) *Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal* beskrivs vad som gäller för att omfattas av svensk socialförsäkring, hur bosättning ska bedömas och vilka länder som Sverige har avtal med när det gäller social trygghet.

2.4.1 Barn som föds i Sverige till tredjelandsmedborgare

Uppehållstillstånd är en del av bosättningsbedömningen för den som kommer till Sverige och behöver ett sådant tillstånd. Barn som föds i Sverige till tredjelandsmedborgare behöver dock inte uppehållstillstånd för att anses bosatta, så länge det står klart att barnets hemvist är här i landet enligt 5 kap. 2 § SFB. Det framgår av HFD 2024 ref. 17.

Läs mer

Läs mer om när ett barn kan anses bosatt i Sverige i vägledning (2017:1) *Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal*.

3 Rätten till tillfällig föräldrapenning vid utlandsvistelse

När en förälder vistas i ett land inom EU/EES eller i Schweiz ska rätten till förmånen bedömas på samma sätt som om föräldern befann sig i Sverige. En förälder som vistas utanför detta område kan också under vissa förutsättningar ha rätt till tillfällig föräldrapenning. Det gäller till exempel om föräldern vistas i Storbritannien.

3.1 När föräldern vistas inom EU/EES-området, Schweiz eller Storbritannien

En förälder som reser inom EU/EES eller till Schweiz har samma rätt till tillfällig föräldrapenning som den som befinner sig i Sverige. Det följer av den så kallade exportabilitetsprincipen i artikel 7 förordning 883/04. Den som befinner sig inom detta område ska alltså få sin ansökan prövad på samma sätt som den som befinner sig i Sverige. Det spelar ingen roll vilken grund ansökan gäller.

På samma sätt kan en förälder som reser till Storbritannien ha rätt till tillfällig föräldrapenning som den som befinner sig i Sverige. En förutsättning för det är att föräldern omfattas av antingen bestämmelserna i artikel 10 eller 30 i utträdesavtalet eller i artikel SSC. 2 i samordningsprotokollet i TCA. Se vidare kapitel 2 när det gäller de grundläggande förutsättningarna för rätt till tillfällig föräldrapenning och kapitel 4 och 5 när det gäller i vilka situationer ersättning kan betalas ut.

3.2 När föräldern vistas eller ska resa utanför EU/EES-området, Schweiz eller Storbritannien

6 kap. 15 § SFB

För tid då en försäkrad vistas utomlands kan förmåner vid sjukdom, graviditet, tillfällig vård av barn och rehabilitering enligt 6 § 1–4 lämnas endast

- om ett ersättningsfall inträffar utomlands medan den försäkrade där utför sådant arbete som ska anses som arbete i Sverige, eller
- om Försäkringskassan medger att den försäkrade reser till utlandet.

3.2.1 När föräldern är utsänd

Den som arbetar utomlands för en arbetsgivare med verksamhet i Sverige ska anses arbeta här i landet om arbetstagaren är utsänd av arbetsgivaren och arbetet kan antas vara längst ett år (6 kap. 4 § SFB). I fråga om statsanställda gäller detta även om vistelsen kan antas överstiga ett år. Tidsperioden kan också vara längre om ett internationellt regelverk är tillämpligt.

Läs mer

För att kunna bedöma vilken arbetstagare som anses utföra arbete i Sverige och kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning, se vägledning (2017:1) *Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal*.



3.2.2 När Försäkringskassan medgett att föräldern reser till utlandet

För att en förälder som ska resa utomlands med ett sjukt barn ska kunna få tillfällig föräldrapenning under utlandsvistelsen, måste hen ha fått Försäkringskassans medgivande före avresan. Föräldern måste ha ansökt om medgivandet i god tid, normalt minst en vecka före avresan. Den tiden ska ge Försäkringskassan möjlighet att be om kompletteringar om det är nödvändigt för att ta ställning till ansökan. Det Försäkringskassan ska ta ställning till är om utlandsvistelsen kan påverka sjukdomen negativt eller försvåra barnets möjlighet att tillfriskna eller ta del av rehabilitering.

Den som ska adoptera ett barn och som reser till utlandet i syfte att ta emot detta barn behöver också ansöka om medgivande.

Föräldern kan ansöka om medgivande antingen muntligt eller skriftligt. Ansökan ska helst vara skriftlig, men i brådskande fall kan det dock vara nödvändigt med en muntlig ansökan.

Oavsett om ansökan görs muntligt eller skriftligt så är det viktigt att Försäkringskassan får följande uppgifter:

- adress under utlandsvistelsen
- anledning till resan
- datum för avresa till utlandet
- datum för återkomst till Sverige
- färdmedel från och till Sverige.

Om Försäkringskassan hinner fatta beslut om medgivande före avresan ska föräldern meddelas beslutet muntligt eller skriftligt. Om beslutet meddelas muntligt måste föräldern få samma information som han eller hon skulle ha fått i ett skriftligt beslut. Handläggaren måste i journalen dokumentera vilken information föräldern har fått, om föräldern har fått medgivande och i så fall under vilken period.

Om Försäkringskassan inte hinner fatta beslut om medgivande före avresan och föräldern ändå åkt utomlands, ska ansökan om tillfällig föräldrapenning för denna tid avslås. Detsamma gäller om en förälder har åkt utomlands utan att få Försäkringskassans medgivande och Försäkringskassan senare får kännedom om det.

Försäkringskassan kan dock i undantagsfall besluta om medgivande i efterhand. Ett sådant beslut kan till exempel fattas om Försäkringskassan inte har hunnit ta ställning till ansökan innan avresan, trots att den kom in i rimlig tid, eller om den försäkrade inte har haft möjlighet att få Försäkringskassans medgivande innan resan. Praxis är att medgivande i efterhand bara kan godtas i speciella situationer, som när en händelse som motiverar en omedelbar avresa inträffar under en helg eller vid en annan tidpunkt när det inte är möjligt att få ett medgivande före avresan (FÖD 2031–85, KRSU mål nr 14–07).

Om Försäkringskassan redan har hunnit betala ut tillfällig föräldrapenning och först efteråt får reda på att föräldern har varit utomlands med tillfällig föräldrapenning utan Försäkringskassans medgivande, så ska en återkravsutredning göras.

När Försäkringskassan inte medger utbetalning av tillfällig föräldrapenning under utlandsvistelsen ska föräldern få ett skriftligt beslut.

4 Rätt till tillfällig föräldrapenning för barn som inte har fyllt 12 år

Detta kapitel handlar om vilka situationer som ger rätt till tillfällig föräldrapenning.

4.1 Barnet är sjukt eller smittat

13 kap. 16 § 1 SFB

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av ett barn, som inte har fyllt 12 år, om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

1. sjukdom eller smitta hos barnet i annat fall än som avses i 30 §,

För att en förälder ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning enligt bestämmelsen krävs att det är barnets sjukdom som är det direkta skälet till att föräldern behöver avstå från arbete. Det finns inga särskilda krav på hur vården av det sjuka barnet ska vara utformad, utan det är upp till föräldern att ansvara för att barnet får sina behov tillgodosedda.

Med "det direkta skälet" menas att en förälder till ett barn som lider av en sjukdom men ändå kan vistas på förskola eller skola inte har rätt till tillfällig föräldrapenning i situationer när det finns andra skäl än sjukdomen som gör att barnet inte kan vistas på skolan eller förskolan.

HFD har i mål 5777–15 uttalat att Försäkringskassan inte ska ta över ansvaret och bevilja tillfällig föräldrapenning om kommunen brister i barnomsorgen. Detta eftersom det inte är barnets sjukdom som är anledningen till att föräldern i dessa situationer behövt avstå från arbete utan i stället är att kommunen inte erbjudit lämplig barnomsorg (HFD 2016 ref. 86).

Exempel på sådana situationer är att förskolan eller skolan är stängd på grund av planeringsdagar eller liknande eller att den personal som normalt har hand om barnet på förskolan eller skolan är sjuk.

Ett annat exempel är när ett barn skulle kunna vistas på förskola eller skola men det saknas faktiska förutsättningar för detta, t.ex. på grund av att förskolan eller skolan inte hunnit upparbeta nödvändig kompetens om barnets sjukdom. Då har föräldern inte heller rätt till tillfällig föräldrapenning (KRNG 3574–14).

För att avgöra om ett barn trots sin sjukdom faktiskt kan vistas på förskola eller skola, måste det av den medicinska utredningen i det enskilda fallet framgå att sjukdomen inte längre är i sin akuta fas. Det krävs också att behandlingen av sjukdomen är färdiginställd och att man uppnått avsedd effekt med behandlingen.

När ett barn är långvarigt sjukt kan en förälder behöva stanna hemma hos barnet en längre tid, dels för omvårdnad, dels som psykologiskt stöd. Även när barnet ligger på sjukhus kan det vara nödvändigt att föräldrarna är hos barnet så mycket som möjligt. För att föräldern ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning när barnet ligger på sjukhus räcker det att föräldrarnas besök är ägnat att upprätthålla kontakten mellan barnet och föräldern (prop. 1975/76:133 s. 57).

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut till en förälder som behöver avstå från sitt arbete för att delta i en kurs som anordnas av annan än sjukvårdshuvudman. En förutsättning

är att föräldern vårdar barnet och att kursen huvudsakligen är inriktad på utbildning och information om barnets sjukdom eller funktionsnedsättning. Om kursen anordnas av sjukvårdshuvudman finns inget krav på att föräldern måste vårda barnet. Se vidare i avsnitt 4.5 *Förälder besöker institution eller deltar i kurs som anordnas av sjukvårdshuvudman*.

Kammarrätten i Göteborg fann i ett mål att tillfällig föräldrapenning kan betalas i samband med vistelse på Move and Walk, (KRNG mål nr 2699–05). Kammarrätten konstaterade att det i praxis inte ställts några krav på att behandlingen eller kursen skulle anordnas av en offentlig institution i de fall barnet samtidigt varit i behov av föräldrarnas vård under den tid för vilken tillfällig föräldrapenning begärts. I detta fall var barnet närvarande vid vistelsen på Move and Walk. Föräldern var tvungen att på grund av barnets sjukdom avstå från förvärvsarbete för att närvara vid vistelsen på Move and Walk.

En förälder kan få tillfällig föräldrapenning om barnet har en smittsam sjukdom, är smittförande eller misstänks sprida smitta. Med smitta menas både de allmänfarliga sjukdomarna som anges i smittskyddslagen (2004:168) och mera allvarliga barnsjukdomar som riskerar att spridas. Föräldern kan alltså få ersättning även när barnet misstänks sprida smitta och därför inte får vistas inom den ordinarie barnomsorgen (prop. 1978/79:168 s. 57).

Kammarrätten i Göteborg fann i ett mål att svinkoppor är att betrakta som en sådan sjukdom eller smitta som ger rätt till tillfällig föräldrapenning (KRNG mål nr 5437–05).

Bedömningen av om ett barn har en sjukdom eller smitta eller om ett barn misstänks sprida smitta måste göras i varje enskilt fall. Det är en läkare eller sjuksköterska som avgör detta. Det kan vara lämpligt att i vissa fall kontakta försäkringsmedicinsk rådgivare i bedömningen av om barnet är smittbärande eller misstänks sprida smitta.

Se metodstöd i avsnitt 4.1.7 för att få mer stöd i hur du kan samarbeta med en försäkringsmedicinsk rådgivare, FMR.

4.1.1 Metodstöd – bedömning vid psykisk ohälsa

Det här metodstödet syftar till att ge stöd vid utredning och bedömning av rätten till tillfällig föräldrapenning när barnet har psykisk ohälsa. Observera att metodstödet *inte* är ett facit utan endast ett stöd i din handläggning.

Begreppet psykisk ohälsa

Enligt Socialstyrelsens kunskapsstöd innefattar psykisk ohälsa både psykiska besvär och psykiatriska diagnoser. Psykiska besvär är exempelvis oro, nedstämdhet och sömnsvårigheter. Psykiatriska diagnoser är psykisk ohälsa som uppfyller kraven för en psykiatrisk diagnos såsom depression och ångestsyndrom.

Kontrollera anledningen till ansökan

Det första steget i varje bedömning är att utreda föräldrarnas behov av att avstå från sitt arbete. För att föräldern ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning krävs även att det är barnets sjukdom som är det direkta skälet till att hen behöver avstå från arbete.

Det händer att föräldern skriver "se läkarintyg" som anledning till ansökan. "Se läkarintyg" innebär dock inte att föräldern uppfyller kraven för tillfällig föräldrapenning. I dessa ärenden behöver du ta reda på varför föräldern behövt avstå från arbete för att vårda barnet.

Ibland anger föräldern endast barnets diagnos eller funktionsnedsättning som anledning till ansökan, exempelvis "ADHD". En ADHD-diagnos i sig ger inte rätt till ersättning. Du



behöver därför fråga föräldern varför hen behövde stanna hemma från sitt arbete för att vårda barnet. Hur mår barnet, var barnet försämrad i sin grundsjukdom osv?

Frågor att ta ledning av

Vilken information som behöver finnas i ett intyg eller läkarutlåtande beror alltid på omständigheterna i det enskilda ärendet. Nedan följer ett antal frågor som du kan ta ledning av när du bedömer rätten till tillfällig föräldrapenning. Observera att dessa frågor inte är uttömmande och att det beror på omständigheter i det enskilda ärendet vilka frågor som är aktuella att använda.

- Vad framgår av det medicinska underlaget? Gäller intyget/utlåtandet rätt period? Hur påverkas barnet psykiskt och/eller fysiskt av sin sjukdom?
- Är en diagnos fastställd? Tänk på att det inte är diagnosen i sig som ger rätt till tillfällig föräldrapenning utan dess konsekvenser, det vill säga vilka besvär barnet har till följd av sin diagnos. Du kan inte generalisera utifrån vilken diagnos barnet har utan du ska alltid göra en bedömning i varje enskilt ärende. Barn med samma diagnos kan till exempel ha olika svårigheter.
- Vilka medicinska behandlingar pågår eller planeras? Hur ser planen ut och hur länge förväntas behandlingen pågå? Har barnets medicinering eller behandling gett önskad effekt?
- Hur har barnets mående utvecklats över tid? Mår barnet bättre, sämre eller oförändrat?
- Har barnet en grundsjukdom eller en funktionsnedsättning? Om ja:
 - är barnet försämrad i sin grundsjukdom eller funktionsnedsättning?
 - beskrivs på vilket sätt barnet är akut försämrad och hur ter sig försämringen?
 - hur länge har den akuta försämringen pågått? Har den blivit varaktig?
 - har barnet drabbats av ett nytt sjukdomstillstånd?
 - om omvårdnadsbidrag betalas ut för barnet behöver du ta ställning till om det är samma vård- och tillsynsbehov som grundat rätten till omvårdnadsbidraget.
- Om barnet fyllt 12 men inte 16 år: Finns det uppgifter som styrker att barnet har ett särskilt behov av vård eller tillsyn på grund av en sjukdom eller en funktionsnedsättning? Varför och på vilket sätt har barnet det särskilda vård- och tillsynsbehovet?
- Finns det indikationer på att barnet är allvarligt sjukt i den mening som avses i 13 kap. 30 § SFB? Se avsnitt 4.13 *Förälder till ett allvarligt sjukt barn*.

I vissa ärenden finns andra medicinska underlag utöver intyg och läkarutlåtande som kan ge kompletterande medicinsk information om barnets sjukdom. Exempel på sådana är psykologutlåtande, neuropsykiatriska utredningar och journalanteckningar från hälso- och sjukvården.

Tänk på att nyttja stödet du kan få från en försäkringsmedicinsk rådgivare (FMR) när du behöver hjälp att tolka och förstå uppgifter i ett intyg eller läkarutlåtande. En FMR är en expert i medicinska frågor och vid en konsultation har du möjlighet att diskutera barnets sjukdomstillstånd, följderna av medicinska behandlingar och likande. Du kan samråda med en FMR om du är tveksam till om uppgifterna i ett intyg eller läkarutlåtande är tillräckliga, och hen kan hjälpa dig med vad som behöver kompletteras. FMR kan även hjälpa till att

formulera kompletterande frågor till läkaren som har utfärdat intyget eller läkarutlåtandet. Se avsnitt 4.1.7 *Metodstöd – Försäkringsmedicinsk rådgivare* för hur du konsulterar en FMR.

Komplettering av intyg eller läkarutlåtande

Innan du tar ställning till om du behöver komplettera uppgifterna i ett intyg eller läkarutlåtande behöver du gå igenom och värdera alla tillgängliga och relevanta uppgifter i ditt ärende. Om det finns oklara eller motstridiga uppgifter, eller om det saknas uppgifter som skulle kunna påverka ditt beslut, behöver du fortsätta utreda tills det blir tydligt hur det faktiskt förhåller sig.

Vem du hämtar in uppgifter från beror på vilka uppgifter du behöver. Om det medicinska underlaget behöver kompletteras kan du vända dig direkt till den läkare som utfärdat intyget eller utlåtandet. Huruvida det är lämpligast med en skriftlig eller muntlig komplettering beror på vilken typ av uppgift som behövs och även hur omfattande komplettering som behövs. Frågorna som du ställer till läkaren ska vara väl anpassade utifrån det enskilda ärendet. En FMR kan hjälpa dig att formulera frågor och hjälpa dig med vad som behöver förtydligas.

Om ett medicinskt underlag kompletterats genom telefonkontakt med läkaren måste du dokumentera svaret väl i journalen. För att säkerställa att informationen uppfattats korrekt är det viktigt att du läser upp din anteckning för läkaren och därefter noterar "Uppläst för och godkänt av NN" i journalen. Vid en skriftlig komplettering skickar du ett brev till läkaren tillsammans med en kopia av det medicinska underlaget. Dina frågor ska vara tydliga och välformulerade.

I vissa fall kan föräldern själv lämna komplettera information eller utveckla vissa uppgifter i det medicinska underlaget, men dessa uppgifter kan inte ersätta informationen från läkaren. De uppgifter som föräldern lämnar kan leda till vidare utredning med vården eller bekräfta den tolkning som du gjort av informationen i det medicinska underlaget. Bedömer du att det medicinska underlaget behöver kompletteras sker detta med vården och inte förälder. Tänk på att du kan vända dig till en FMR om du behöver stöd i att tolka informationen som du får från föräldern i kombination med det medicinska underlaget.

Bedömning och beslut

I varje ärende ska du ta ställning till rätten till ersättning för de dagar som ansökan gäller. Att ersättning har beviljats tidigare betyder inte per automatik att föräldern har rätt till ersättning för den tid som du utreder. Dels kan barnets mående och behandlingar ändras över tid. Dels kan nya uppgifter ha inkommit i ärendet och nya omständigheter kan ha uppstått. Precis som i alla ärenden är det viktigt att du dokumenterar din utredning och bedömning för att tydliggöra vad du grundar ditt beslut på.

Kom ihåg att dela med dig och kontinuerligt diskutera komplexa bedömningar med dina kollegor. Det leder till enhetlighet och att vi tillämpar försäkringen på samma sätt.

4.1.2 Sjukt eller smittat barn som är yngre än 240 dagar

13 kap. 17 § SFB

För vård av ett barn som är yngre än 240 dagar lämnas tillfällig föräldrapenning enligt 16 § endast om tillsynen av barnet är stadigvarande ordnad. Därutöver lämnas ersättning endast om barnet vårdas på sjukhus eller får motsvarande vård i hemmet.

När ett barn som är yngre än 240 dagar är sjukt eller smittat kan tillfällig föräldrapenning endast betalas i någon av dessa situationer:

- om barnet normalt har stadigvarande ordnad barnomsorg som t.ex. dagbarnvårdare eller liknande
- om barnet vårdas på sjukhus eller får motsvarande vård i hemmet.

Med motsvarande vård i hemmet menas sådan vård i hemmet som sjukhuset har ansvaret för och som annars skulle ha skett på sjukhus (prop. 2002/03:2 Vissa socialförsäkringsfrågor, m.m., s. 35 f. och 52 f.)

Tillfällig vård i övergångsboende jämställs med sjukhusvistelse för barn som omfattas av personkretsen i LSS. Övergångsboende är en vårdform för de barn, huvudsakligen spädbarn, som behöver skrivas ut från sjukhuset men som ännu inte kan komma hem. (prop. 1997/98:1 utgiftsområde 12, s. 22).

Eftersom bestämmelsen, förutom i ovanstående punkter, endast begränsar rätten till ersättning enligt 13 kap. 16 § SFB kan tillfällig föräldrapenning för barn som är yngre än 240 dagar betalas i andra situationer än de som regleras i 13 kap. 16 § SFB.

4.1.3 Sjukt eller smittat barn över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

13 kap. 18 § SFB

För vård av ett barn som är 240 dagar eller äldre lämnas tillfällig föräldrapenning enligt 16 § inte för tid när föräldrapenning annars skulle ha lämnats. Detta gäller dock inte om barnet vårdas på sjukhus.

13 kap. 19 § SFB

Med vård på sjukhus enligt 17 och 18 §§ likställs tillfällig vård i övergångsboende för barn som omfattas av 1 § lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

110 kap. 17 § första stycket SFB

När det gäller tillfällig föräldrapenning i fall som avses i 13 kap. 18 och 24 §§ får Försäkringskassan kräva att en förälder ger in särskilt intyg av arbetsgivare eller någon annan som kan ge upplysning om arbetsförhållandena.

Det förekommer att en förälder till ett sjukt eller smittat barn som är 240 dagar eller äldre först ansöker om föräldrapenning för en period och sedan i stället önskar tillfällig föräldrapenning för delar av eller hela denna period. Det kan också vara så att



Diarienummer

FK 2026/016796

föräldrapenningen redan är utbetalad. I ett sådant fall kan tillfällig föräldrapenning betalas ut om barnet vårdas på sjukhus.

Förutsättningen för att få byta föräldrapenning mot tillfällig föräldrapenning för barn som är över 240 dagar är att barnet vårdas på sjukhus. I 13 kap. 18 § SFB finns ingen utvidgning till att även gälla när barnet får motsvarande vård i hemmet (till skillnad mot vad som gäller för barn under 240 dagar enligt 13 kap. 17 § SFB). Det innebär att man inte kan byta föräldrapenning mot tillfällig föräldrapenning när barnet vårdas i hemmet (hemsjukvård) även om barnet är inskrivet på sjukhus.

Eftersom 13 kap. 18 § SFB endast begränsar rätten till ersättning enligt 16 §, förutom när barnet vårdas på sjukhus, kan föräldrapenning bytas ut mot tillfällig föräldrapenning för barn som är över 240 dagar i andra situationer än de som regleras i 13 kap. 16 § SFB.

En föräldraledig förälder kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning om föräldern skulle ha behövt avstå från arbete om hen inte varit föräldraledig. I ansökan måste hen ange om hen behövt avstå från arbete för att vårda barnet. Om en förälder i sin ansökan om tillfällig föräldrapenning uppger ett sådant behov finns det sällan anledning att ifrågasätta detta. Detsamma gäller för en föräldraledig förälder som är arbetslös och skulle haft rätt till a-kassa. Det finns dock en möjlighet att i ett enskilt fall begära att en förälder lämnar ett särskilt intyg av arbetsgivare, a-kassa eller någon annan som kan ge upplysning om arbetsförhållandena (13 kap. 20 SFB).

Tillfällig vård i övergångsboende jämställs med sjukhusvistelse för barn som omfattas av personkretsen i LSS. Övergångsboende är en vårdform för de barn, huvudsakligen spädbarn, som behöver skrivas ut från sjukhuset men som ännu inte kan komma hem. Vistelsen i övergångsboendet syftar till att förbereda barn och föräldrar för att barnet ska kunna bo hemma (prop. 1997/98:1, utgiftsområde 12, s. 22).

Möjligheten att byta ut föräldrapenning mot tillfällig föräldrapenning gäller även när ett syskon vårdas på sjukhus (prop. 1991/92:106 s. 20). Om föräldern är föräldraledig med ett barn och barnets syskon vistas på sjukhus, kan tillfällig föräldrapenning betalas ut för barnet som vistas på sjukhus. Det innebär att föräldern kan få tillfällig föräldrapenning för syskonet som vårdas på sjukhus, trots att hen är föräldraledig med ett annat barn.

För att tillfällig föräldrapenning ska kunna betalas ut under pågående föräldraledighet krävs att föräldern meddelar de ändrade förhållandena till Försäkringskassan.



4.1.4 Utlåtande om sjukdom eller smitta

110 kap. 14 § 3 SFB

När det behövs för bedömningen av frågan om ersättning eller i övrigt för tillämpningen av denna balk får den handläggande myndigheten

3. begära ett utlåtande av viss läkare eller någon annan sakkunnig,

5 § Försäkringskassans föreskrifter (FKFS 2010:30) om föräldrapenningsförmåner

Kravet att en förälder ska lämna in ett särskilt läkarutlåtande enligt 110 kap. 14 § 3 socialförsäkringsbalken ska, om inte annat följer av andra stycket samt 6 eller 7 §§ dessa föreskrifter, gälla från och med den åttonde dagen i barnets vårdperiod. Som periodens första dag räknas den första ersättningsdagen.

Om tillfällig föräldrapenning inte kan betalas ut för den åttonde dagen i barnets vårdperiod ska kravet att lämna in utlåtande gälla från och med den tidigaste dag därefter för vilken tillfällig föräldrapenning kan betalas ut.

6 § Försäkringskassans föreskrifter (FKFS 2010:30) om föräldrapenningsförmåner

Om särskilda omständigheter motiverar det får Försäkringskassan kräva att föräldern lämnar in utlåtande från och med en senare dag än som gäller enligt 5 §.

Om Sverige drabbas av en pandemi får Försäkringskassan genom ett särskilt beslut medge generellt undantag från kravet på läkarutlåtande enligt 5 §.

7 § Försäkringskassans föreskrifter (FKFS 2010:30) om föräldrapenningsförmåner

Om särskilda omständigheter motiverar att kontroll utförs i ett pågående ärende om tillfällig föräldrapenning får Försäkringskassan kräva att föräldern lämnar in utlåtande från och med en tidigare dag än som gäller enligt 5 §.

Föräldern ska lämna in ett utlåtande för att intyga att barnet är sjukt eller smittat. Huvudregeln är att utlåtandet ska lämnas från och med den åttonde dagen i barnets vårdperiod. Som periodens första dag räknas den första ersättningsdagen. Om tillfällig föräldrapenning inte kan betalas ut för den åttonde dagen, t.ex. på grund av att den dagen är arbetsfri, ska kravet gälla från och med den första dagen därefter som tillfällig föräldrapenning kan betalas för.

Försäkringskassan kan göra undantag från huvudregeln om åtta dagar, och i stället begära att föräldern visar utlåtandet från antingen en tidigare eller en senare dag. Då måste det finnas särskilda omständigheter som motiverar det. För att Försäkringskassan ska kunna begära ett utlåtande från en tidigare dag måste det finnas omständigheter som motiverar en kontroll i det pågående ärendet. Möjligheten att begära in utlåtandet senare än från och med den åttonde dagen innebär dock inte att Försäkringskassan kan betala ut tillfällig föräldrapenning för en vårdperiod som överstiger sju dagar utan att det finns ett utlåtande.

Om ett barn som är sjukt eller smittat vårdas på sjukhus, räcker det som regel med ett intygande från sjukhuset om att barnet vårdas där. Att barnet har en sjukdom eller smitta anses då framgå indirekt genom att det får sjukhusvård. Ett sådant intygande kan lämnas skriftligen eller genom telefonsamtal.

Om föräldern vill byta ut föräldrapenning mot tillfällig föräldrapenning med anledning av att barnet vårdas på sjukhus, behöver intyget vara skriftligt och omfatta alla de dagar som föräldern ansöker om tillfällig föräldrapenning för. Detsamma gäller om båda föräldrarna begär ersättning för samma barn och tid med anledning av att barnet vårdas på sjukhus.

4.1.5 Metodstöd – utreda barnets vårdperiod

Det här metodstödet syftar till att stödja dig i utredningen av vilka dagar som ingår i ett barns vårdperiod.

När du som handläggare får upp ett (eller flera) ärenden för utredning av barnets vårdperiod kommer du i de allra flesta fall inte direkt att kunna avgöra om det rör sig om en eller flera vårdperioder. Du kommer därför behöva utreda detta tills du vet hur det faktiskt förhåller sig.

När du utreder barnets vårdperiod behöver du gå igenom alla relevanta uppgifter i ärendet och i närliggande anspråk. Det kan finnas uppgifter i ansökan eller journalanteckningar som kan hjälpa dig.

I regel kan du utgå från att barnet är friskt när föräldern bedömer att sjukdomen har upphört eller att barnet är tillbaka i skola eller barnomsorg.

Som alltid är det viktigt att du dokumenterar din utredning och bedömning för att tydliggöra vad du grundar ditt beslut på.

Om ...	Så ...
det inte tydligt framgår om det rör sig om en eller flera vårdperioder	<p>behöver du utreda ärendet vidare. Eftersom du oftast inte vet om barnet har varit friskt eller inte behöver du utreda ärendet tills du vet hur det faktiskt förhåller sig.</p> <p>Kontakta föräldern för att få kompletterande uppgifter för att kunna ta ställning till om det rör sig om en eller olika vårdperioder.</p>
barnet är fortsatt sjukt men har fått en helt annan sjukdom	<p>kan du inte endast med hjälp av att barnet fått en annan sjukdom avgöra att det rör sig om olika vårdperioder.</p> <p>Utgångspunkten är att en vårdperiod är en sammanhängande tid då barnet behöver vård och att den endast bryts av att barnet blir friskt. Om barnet har en eller flera olika sjukdomar och/eller vårdas i olika omfattningar under perioden saknar betydelse.</p> <p>Du behöver utreda ärendet vidare till du vet hur det faktiskt förhåller sig. Kontakta föräldern för att få kompletterande uppgifter för att kunna ta ställning till om det rör sig om en eller olika vårdperioder.</p>
det är sannolikt att det handlar om samma vårdperiod	begär du in ett intyg från dag åtta i vårdperioden.

4.1.6 Utlåtande om att barnet får motsvarande vård i hemmet

Föräldern ska styrka att det är fråga om vård i hemmet genom intyg av läkare eller sjuksköterska (prop. 2002/03:2 s. 37).

Begreppet *styrka* ska i detta sammanhang inte tolkas som ett beviskrav utan ska istället tolkas utifrån att styrka innebär *visa, intyga eller bekräfta*.

4.1.7 Metodstöd – Försäkringsmedicinsk rådgivning

Det här metodstödet handlar om det stöd du kan få av en försäkringsmedicinsk rådgivare (FMR) när du handlägger tillfällig föräldrapenning. Här beskrivs hur du och FMR ska samarbeta i enskilda ärenden.

FMR är expert i medicinska frågor i försäkringshandläggningen. Hen ska vid behov hjälpa dig som handläggare att förstå och analysera informationen i de medicinska underlagen.

Du ska också konsultera FMR när du är tveksam till vad som kan läsas ut av det medicinska underlaget eller är osäker på om underlaget behöver kompletteras.

Hur går konsultationen till?

FMR ska i första hand konsulteras muntligt. Orsaken är att Försäkringskassan ska använda FMR:s tid så ändamålsenligt och effektivt som möjligt. Om en fråga kan besvaras muntligt går det snabbare än om FMR ska konsulteras skriftligt och utfärda ett yttrande. En muntlig konsultation kan antingen vara ett möte mellan dig som handläggare och FMR, eller i grupp med FMR. Konsultationen kan också ske skriftligt om du som handläggare bedömer att det behövs ett skriftligt yttrande. Då ska FMR utfärda ett sådant. Använd Wimimall 11543 för försäkringsmedicinskt yttrande.

Muntlig konsultation

Enskild konsultation

En enskild konsultation innebär att du som handläggare träffar eller har telefonkontakt med FMR för att diskutera och få råd och stöd om försäkringsmedicinska frågor i ett ärende.

Gruppkonsultation

Vid en gruppkonsultation deltar även andra handläggare och till exempel en försäkringsspecialist. Konsultation i grupp ska användas när personer med flera olika kompetenser behöver samlas för att i ett enskilt ärende ge dig som handläggare stöd i försäkringsmedicinska frågor av komplex karaktär. Vid en muntlig konsultation i grupp diskuteras ärendet alltid avidentifierat.

Vad ska du som handläggare göra?

Du förbereder dig inför den muntliga konsultationen genom att läsa in dig på ärendet och göra stödanteckningar om vad du vill diskutera eller fråga. För att du ska kunna få stöd i din bedömning måste du ha en tydlig fråga som diskussionen kan utgå ifrån. Vid gruppkonsultationen ska du tala om vad du tycker är oklart och beskriva de omständigheter i ärendet som har betydelse för frågan. Du behöver alltså inte föredra ärendet i sin helhet. Du kan till exempel fråga vad en medicinsk term som finns i ett läkarintyg betyder.

Du kan också få hjälp med att sortera den information som finns i det medicinska underlaget och analysera hur den hänger samman. Sådan hjälp kan vara värdefull när du är osäker på om det finns tillräcklig information i underlaget för att kunna bedöma om barnet uppfyller förutsättningarna för att vara allvarligt sjukt i den mening som avses i 13 kap. 30 § SFB och om föräldern eller föräldrarna har behövt avstå från arbete för att vårda barnet.

Det är inte FMR som ska bedöma om föräldern har rätt till tillfällig föräldrapenning eller om barnet till exempel är allvarligt sjukt i den mening som avses i 13 kap. 30 § SFB, utan det är en bedömning som du själv ska göra.

FMR kan ta del av ärendet innan konsultationen om det är nödvändigt för att hen ska kunna ge ett relevant stöd. Om du bedömer att FMR behöver ta del av ärendet i förväg meddelar du hen det och markerar de handlingar som du anser är mest relevanta. FMR har då möjlighet att sätta sig in i ärendet på en övergripande nivå och förbereda sig för konsultationen. Bedömningen av om FMR behöver ta del av ärendet ska göras i varje enskilt ärende.

Dokumentera i journalen att du planerar att konsultera FMR så att det går att följa och förstå ärendets gång. Om någon omständighet senare skulle göra att det inte längre är aktuellt att konsultera FMR dokumenterar du även det.

Vid konsultationen föredrar du ärendet genom att ställa dina frågor och beskriva de omständigheter som är relevanta. Diskussioner om enskilda och deras ärenden ska vara sakliga och objektiva och ta hänsyn till den enskildes integritet. Därför ska ärendet vid en gruppkonsultation diskuteras oidentifierat och du ska utelämna uppgifter om den försäkrade som inte har betydelse för bedömningen.

Vad ska den försäkringsmedicinska rådgivaren göra?

FMR:s roll är att bidra med sin medicinska kompetens. Hen ska ha ett konsultativt förhållningssätt och guida dig till relevanta källor så att du i möjligaste mån ska hitta svar själv. FMR ska stödja dig genom att ställa frågor och motfrågor. FMR har också i uppgift att stödja en generell kompetensutveckling hos handläggarna när det gäller medicinska frågor som aktualiseras i försäkringsärenden.

Dokumentera konsultationen

Du ska dokumentera FMR:s svar under ert möte. Om du väntar till efter konsultationen kan din minnesbild försämrats, och dokumentationen riskerar att bli otydlig eller felaktig och leda till missuppfattningar.

Dokumentationen ska göras i samråd med FMR och bör alltid omfatta uppgifter om

- den fråga eller de frågor som konsultationen skulle besvara
- det underlag som FMR tagit del av och uttalat sig utifrån
- vad FMR har svarat
- namn på FMR
- datum för konsultation
- att dokumentationen gjorts i samråd med FMR.

Du dokumenterar uppgifterna i mallen för muntlig konsultation.

Dokumentationen som angetts här är ett minimikrav. Allt som du antar något sätt kan ha betydelse för din bedömning ska dokumenteras. Det innebär att du i varje enskilt ärende måste bedöma om det behövs ytterligare dokumentation.

Dokumentationen ska kommuniceras till den försäkrade i de fall den kan ha betydelse för utgången i ärendet och du överväger att fatta ett beslut som går hen emot.

Skriftlig konsultation

Om du efter den muntliga konsultationen bedömer att det krävs ett skriftligt yttrande från FMR ska du begära ett sådant.

Vad ska du som handläggare göra?

Dokumentera dina frågor i mallen för skriftligt yttrande av FMR. Om din fråga utgår ifrån ett visst underlag, till exempel ett läkarintyg, behöver FMR få tillgång till underlaget. Du

ska dokumentera vilken eller vilka handlingar som FMR har tillgång till och som ligger till grund för yttrandet.

Formulera din fråga på ett tydligt sätt. Du ska bara ställa medicinska frågor till FMR. Frågorna ska inte handla om rätten till ersättning. Ett yttrande av en FMR får aldrig ersätta nödvändiga kompletteringar av läkarintyg från intygsskrivande läkare. Om ett läkarintyg är ofullständigt ska det alltid kompletteras innan du begär ett yttrande av FMR. Tänk på att FMR också kan hjälpa till att bedöma om ett läkarintyg innehåller tillräcklig information.

Det skriftliga yttrandet ska kommuniceras med den försäkrade om det har betydelse för utgången i ärendet och du överväger att fatta ett beslut som går hen emot.

Vad ska den försäkringsmedicinska rådgivaren göra?

FMR ska kontakta dig som handläggare om hen tycker att frågan inte gäller medicinska fakta eller är oklar. Detsamma gäller om frågan utgår ifrån ett eller flera medicinska underlag och de inte innehåller den information som behövs för att kunna svara på frågan. Du kanske har ytterligare information tillgänglig. Annars behöver du ta ställning till hur informationen ska hämtas in.

FMR ska yttra sig över de frågor som du ställt. Hen ska endast svara på frågor som handlar om sjukdomen eller skadan och dess symtom.

Språket i yttrandet ska alltid vara sådant att både du som handläggare och den försäkrade kan förstå innehållet. Latinska och andra medicinska termer ska därför alltid översättas eller förklaras. Omfattningen och dispositionen av yttrandet beror på vilka frågor du har ställt. Yttrandet ska dateras och undertecknas med namn och titel, dvs. försäkringsmedicinsk rådgivare. FMR ska inte underteckna yttrandet med sin medicinska specialistkompetens. I komplexa ärenden kan det vara lämpligt att FMR går igenom yttrandet tillsammans med dig för att förvissa sig om att det inte finns några oklarheter. Detta ska i så fall göras innan yttrandet upprättas.

Hur ska du använda yttrande från FMR?

När du tagit del av yttrandet ska du självständigt väga samman all information i ärendet och fatta ett beslut. FMR:s yttrande är då en del av beslutsunderlaget tillsammans med det medicinska underlaget från behandlande läkare och ansökan från den försäkrade. Du får aldrig motivera ett beslut enbart genom att hänvisa till FMR:s yttrande. Motiveringen till beslutet är alltid de uppgifter i sak som finns i ärendet och det är dessa som ska lyftas fram i beslutet.

4.2 Barnets ordinarie vårdare är sjuk eller smittad

13 kap. 16 § 2 SFB

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av ett barn, som inte har fyllt 12 år, om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

2. sjukdom eller smitta hos barnets ordinarie vårdare,

Rätten till tillfällig föräldrapenning när den ordinarie vårdaren är sjuk gäller

- när barnets ordinarie vårdare är en hemarbetande förälder
- när barnets ordinarie vårdare är någon tredje person, t.ex. dagbarnvårdare eller släkting.

Att rätten till ersättning är knuten till sjukdom hos den ordinarie vårdaren innebär bland annat att ersättning inte kan betalas ut när exempelvis dagmammans egna barn är sjuka och barnet därför inte får vistas i det hemmet.

En förskola kan inte jämföras med en ordinarie vårdare. Det innebär att en förälder inte kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning på den grunden att personalen på förskolan är sjuk (FÖD 1983:3 och KRNG mål nr 6944–07). För bedömningen spelar det ingen roll om det är en kommunal eller en privat förskola.

Kammarrätten i Jönköping fann i ett mål att en kvinnas tillstånd efter kejsarsnitt i praxis ansetts utgöra ett sjukdomstillstånd. I det aktuella fallet kunde kvinnan inte lyfta och ta hand om familjens äldre barn som var två år. Den andra föräldern hade under samma tid rätt till tillfällig föräldrapenning på grund av ordinarie vårdares sjukdom (KRNJ mål nr 1492–03).

4.2.1 När den ordinarie vårdaren är sjuk eller smittad och barnet är yngre än 240 dagar

För lagtext se avsnitt 4.1.2 *Sjukt eller smittat barn som är yngre än 240 dagar*.

När den ordinarie vårdaren är sjuk och barnet är yngre än 240 dagar kan tillfällig föräldrapenning endast betalas i någon av dessa situationer:

- om barnet normalt har stadigvarande ordnad barnomsorg som t.ex. dagbarnvårdare eller liknande
- om barnet vårdas på sjukhus eller får motsvarande vård i hemmet.

Med motsvarande vård i hemmet menas sådan vård i hemmet som sjukhuset har ansvaret för och som annars skulle ha skett på sjukhus. (Prop. 2002/03:2 s. 35f. och 52f.)

Det bör förekomma ytterst sällan att ansökan om tillfällig föräldrapenning avser ordinarie vårdares sjukdom när barnet är yngre än 240 dagar och är inlagt på sjukhus. Genom att det är en situation som är möjlig enligt lagstiftningen beskrivs den ändå här.

Utlåtande om sjukdom eller smitta

Här gäller samma krav på utlåtande som när barnet är sjukt eller smittat. Se avsnitt 4.1 *Barnet är sjukt eller smittat* för en beskrivning av de regler som gäller.

Om Försäkringskassan redan har ett sådant utlåtande eftersom den ordinarie vårdaren får sjukpenning, behöver föräldern inte lämna något ytterligare läkarutlåtande.

4.3 Vid besök i samhällets förebyggande barnhälsovård

13 kap. 16 § 3 SFB

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av ett barn, som inte har fyllt 12 år, om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

3. besök i samhällets förebyggande barnhälsovård

En förälder till ett barn under 12 år har rätt till tillfällig föräldrapenning för besök i samhällets förebyggande barnhälsovård. En förutsättning är att barnet är med vid besöket.



Med samhällets förebyggande barnhälsovård menas barnavårdscentral, skolhälsovård eller BUP (barn- och ungdomspsykiatri) (prop. 1975/76:133 s. 57).

Även besök hos tandläkare räknas som besök i samhällets förebyggande barnhälsovård.

Sedan detta förarbetsuttalande gjordes har den förebyggande barnhälsovården förändrats och byggts ut såväl organisatoriskt som innehållsmässigt. Förarbetsuttalandet kan därför inte ses som en i dag heltäckande uppräkningslista av vad som kan vara samhällets förebyggande barnhälsovård.

Enligt Socialstyrelsens termbank är förebyggande hälso- och sjukvårdsåtgärder som syftar till att bevara god hälsa, förhindra uppkomst av sjukdom, skada eller försämrat hälsotillstånd. En förebyggande barnhälsovård bör alltså vara sådana åtgärder som gäller barns hälsa.

För att räknas som samhällets förebyggande barnhälsovård ska vården ges inom eller bekostas av regionen eller kommunen.

4.3.1 Besök i samhällets förebyggande barnhälsovård när barnet är yngre än 240 dagar

För lagtext se avsnitt 4.1.2 *Sjukt eller smittat barn som är yngre än 240 dagar*.

Vid besök i samhällets förebyggande barnhälsovård när barnet är yngre än 240 dagar kan tillfällig föräldrapenning endast betalas i någon av dessa situationer:

- om barnet normalt har stadigvarande ordnad barnomsorg som t.ex. dagbarnvårdare eller liknande
- om barnet vårdas på sjukhus eller får motsvarande vård i hemmet.

Med motsvarande vård i hemmet menas sådan vård i hemmet som sjukhuset har ansvaret för och som annars skulle ha skett på sjukhus. (Prop. 2002/03:2, s. 35f. och 52f.)

Det är troligtvis ytterst ovanligt att en ansökan om tillfällig föräldrapenning gäller besök i samhällets förebyggande barnhälsovård när barnet är inlagt på sjukhus. Genom att det är en situation som är möjlig enligt lagstiftningen beskrivs den ändå här.

4.3.2 Besök i samhällets förebyggande barnhälsovård när barnet är äldre än 240 dagar och föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

För lagtext och beskrivning av lagtexten se avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut*.

Vid besök i samhällets förebyggande barnhälsovård när barnet är äldre än 240 dagar och föräldrapenning annars skulle ha lämnats kan tillfällig föräldrapenning endast betalas om barnet vårdas på sjukhus.

Det är troligtvis ytterst ovanligt att en ansökan om tillfällig föräldrapenning gäller besök i samhällets förebyggande barnhälsovård när barnet är inlagt på sjukhus. Genom att det är en situation som är möjlig enligt lagstiftningen beskrivs den ändå här.



4.4 Förälder som normalt vårdar barnet följer ett annat barn till läkare

13 kap. 16 § 4 SFB

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av ett barn, som inte har fyllt 12 år, om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

4. vårdbehov som uppkommer till följd av att barnets andra förälder besöker läkare med ett annat barn till någon av föräldrarna, under förutsättning att det sistnämnda barnet omfattas av bestämmelserna om tillfällig föräldrapenning.

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut när en förälder behöver avstå från sitt arbete för att ta hand om ett friskt barn, samtidigt som den andra föräldern följer ett annat barn till läkare. Det kan till exempel vara när den ena föräldern är föräldraledig med ett barn och behöver följa med ett syskon till läkaren. Den andra föräldern som då behöver avstå från sitt arbete kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning för att ta hand om det friska barnet som den första föräldern är föräldraledig för. Förutsättningen är att barnet som besöker läkaren omfattas av bestämmelserna om tillfällig föräldrapenning, dvs. att barnet är bosatt i Sverige och att barnets ålder är sådan att tillfällig föräldrapenning kan komma i fråga.

Observera att tillfällig föräldrapenning vid en sådan situation endast kan betalas ut vid läkarbesök och inte vid sjukhusvistelse.

4.4.1 Förälder som normalt vårdar ett barn som är yngre än 240 dagar och som följer ett annat barn till läkare

För lagtext se avsnitt 4.1.2 *Sjukt eller smittat barn som är yngre än 240 dagar*.

En förälder som normalt vårdar ett barn som är yngre än 240 dagar och som följer ett annat barn till läkare kan få tillfällig föräldrapenning endast om barnet som är yngre än 240 dagar vårdas på sjukhus eller får motsvarande vård i hemmet.

Med motsvarande vård i hemmet menas sådan vård i hemmet som sjukhuset har ansvaret för och som annars skulle ha skett på sjukhus. (Prop. 2002/03:2 s. 35 f. och 52 f.)

Detta bör ytterst sällan förekomma men genom att det är en situation som är möjlig enligt lagstiftningen beskrivs den ändå här.

4.5 Förälder besöker institution eller deltar i kurs som anordnas av sjukvårdshuvudman

13 kap. 20 § första stycket 1 och 2 SFB

En förälder till ett sjukt barn eller till ett barn med funktionsnedsättning, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

1. besök på en institution för medverkan i behandling av barnet eller för att lära sig vårda barnet,
2. deltagande i en kurs som ordnas av sjukvårdshuvudman i samma syfte som anges i 1.

110 kap. 17 § andra stycket SFB

Försäkringskassan får också kräva att en förälder styrker sin rätt till föräldrapenningsförmån i samband med föräldrautbildning eller deltagande i en behandling av ett sjukt eller funktionshindrat barn genom intyg av den som anordnat utbildningen eller ordinerat behandlingen.

En förälder till ett barn under 12 år som är sjukt eller har en funktionsnedsättning och som avstår från sitt arbete för att besöka en institution eller delta i en kurs för att lära sig vårda barnet, kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning. Föräldern har rätt till tillfällig föräldrapenning även om barnet inte är med vid besöket eller vid kurstillfället.

Institutionen kan exempelvis vara en habiliteringsklinik, specialskola eller liknande. En förutsättning för att föräldern ska ha rätt till ersättning är att besöket är direkt föranlett av barnets sjukdom eller funktionsnedsättning eller ingår som en del i behandlingen av barnet. Syftet ska alltså vara att medverka i behandlingen av barnet eller att lära sig att vårda barnet.

Kammarrätten i Göteborg har i ett mål uttalat att även en privat vårdgivare kan vara en institution i lagens mening (mål nr 2699–05).

HFD har sagt att en förälders deltagande i kurs i teckenspråk måste syfta till att föräldern ska lära sig vårda barnet. De påpekade att begreppet vård i detta sammanhang inte bör tolkas alltför snävt utan att det, utöver den rent fysiska omsorgen om och tillsynen av barnet, måste inrymma även dess utveckling och fostran (RÅ 2004 ref. 52).

Kammarrätten i Göteborg fann att en förälders deltagande i ett gruppbesök var i syfte att medverka i behandlingen av barnet och för att lära sig vårda barnet (KRNG mål nr 192-04).

När det gäller deltagande i kurs/utbildning kan tillfällig föräldrapenning betalas ut när kursen/utbildningen anordnas av en sjukvårdshuvudman och utbildningen i huvudsak är inriktad på utbildning och information om barnets sjukdom eller funktionsnedsättning samt att ge föräldrarna psykosocialt stöd i deras svåra föräldraroll (prop.1992/93:159 s. 204).

För att en kurs ska anses vara anordnad av sjukvårdshuvudman ska kursen vara ordnad av en region eller kommun. Om en region eller kommun har köpt platser på en kurs som ordnas av en annan aktör kan detta likställas med att kursen är ordnad av sjukvårdshuvudman.

Vid behov får Försäkringskassan begära in ett intyg från den försäkrade som bekräftar att hen har genomgått en utbildning om barnets sjukdom eller funktionsnedsättning alternativt deltagit i ordinerad behandling. Det finns dock inget krav på att Försäkringskassan ska begära in ett intyg i alla dessa situationer.

Flera föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid om de deltar i en kurs som ordnas av en sjukvårdshuvudman för att lära sig vårda barnet (13 kap. 3 § andra stycket SFB). Läs mer om detta i kapitel 7.

4.5.1 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

En förälder som är föräldraledig med föräldrapenning kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning när hen besöker en institution eller deltar i kurs som anordnas av sjukvårdshuvudman. Det gäller oavsett om barnet är yngre eller äldre än 240 dagar. Mer om detta kan du läsa i avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut*.

4.6 Läkarbesök på grund av att barnet lider av en allvarlig sjukdom

13 kap. 20 § första stycket 3 SFB

En förälder till ett sjukt barn eller till ett barn med funktionsnedsättning, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

3. läkarbesök på grund av att barnet lider av allvarlig sjukdom,

En förälder till ett barn under 12 år som är sjukt eller har en funktionsnedsättning och som avstår från sitt arbete för ett läkarbesök på grund av att barnet lider av en allvarlig sjukdom, kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning.

Föräldrar har rätt till tillfällig föräldrapenning även om barnet inte är med när de gör läkarbesök som beror på att barnet lider av en allvarlig sjukdom. Föräldrarna kan behöva tala med läkaren ensamma. Barnet skulle vid sådana besök kunna uppleva att man talar negativt om det trots att man berättar om faktiska förhållanden (prop. 1992/93:159 Stöd och service till vissa funktionshindrade, s. 204).

Det finns ingen relevant definition av begreppet allvarlig sjukdom i fråga om rätten till tillfällig föräldrapenning. Det handlar dock inte om att barnet är allvarligt sjukt i den mening som avses i 13 kap. 30 § SFB (se avsnitt 4.13 *Förälder till ett allvarligt sjukt barn*). Begreppet allvarlig sjukdom är inte heller detsamma som används inom sjukpenningen.

Båda föräldrarna kan få tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid om föräldrarna följer med sitt barn till läkare när barnet lider av en allvarlig sjukdom (13 kap. 3 § första stycket 1 SFB). Läs mer om detta i kapitel 7.

4.6.1 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

En förälder som är föräldraledig med föräldrapenning kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning vid läkarbesök på grund av att barnet lider av en allvarlig sjukdom. Det gäller oavsett om barnet är yngre eller äldre än 240 dagar. Mer om detta kan du läsa i avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut*.

4.7 Läkarbesök och behandling

13 kap. 20 § första stycket 4 och 5 SFB

En förälder till ett sjukt barn eller till ett barn med funktionsnedsättning, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

4. läkarbesök som är en del i behandlingen av barnet, eller
 5. deltagande i någon behandling som är ordinerad av läkare i samma syfte som anges i 4.
-

En förälder till ett barn under 12 år som är sjukt eller har en funktionsnedsättning och som avstår från sitt arbete för att besöka en läkare eller delta i en behandling som är ordinerad av läkare, kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning.

En del av en behandling av barnet kan vara ett läkarbesök där föräldrarna får information, stöd eller träning för att kunna hantera barnets sjukdom eller funktionsnedsättning. Syftet med läkarbesöket är ju då att föräldrarna ska få bättre möjligheter att vårda barnet. Även läkarbesök där medicinering eller annan behandling diskuteras med läkare bör ingå som en del av behandlingen av barnet.

För att en förälder ska kunna ha rätt till tillfällig föräldrapenning när hen deltar i en behandling som ordinerats av läkare, måste det vara barnets sjukdom eller funktionsnedsättning som är det direkta skälet till att föräldern behöver delta.

Om barnet normalt vistas på förskola, skola eller liknande ska barnet få sin vård och behandling där. Om personalen inte har tillräcklig kompetens för att vårda barnet kan föräldern behöva utföra behandlingen på plats. Ett sådant behov grundar sig då i första hand på personalens behov av hjälp. I en sådan situation är det inte barnets sjukdom eller funktionsnedsättning som är det direkta skälet till att föräldern behöver avstå från förvärvsarbete. Då har föräldern alltså ingen rätt till tillfällig föräldrapenning.

Om föräldern behöver ge personalen i förskola eller skola en introduktion av barnets behov av hjälp med egenvård kan föräldern i stället få tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. 20 § andra stycket 2 SFB. Se mer om detta i avsnitt 4.9 *Introduktion av egenvård i skola och förskola*.

Om det finns behov att få bekräftat att den försäkrade har deltagit i sådan behandling får Försäkringskassan begära att den försäkrade lämnar in ett intyg från den som ordinerat behandlingen (110 kap. 17 § andra stycket SFB). Se avsnitt 4.5 *Förälder besöker institution eller deltar i kurs som anordnas av sjukvårdshuvudman*.

Båda föräldrarna kan få tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid om föräldrarna, som en del i behandlingen av sitt barn, behöver delta i läkarbesök eller i behandling som ordinerats av läkare (13 kap. 3 § första stycket 2 SFB). Läs mer om detta i kapitel 7.

4.7.1 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

En förälder som är föräldraledig med föräldrapenning kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning vid läkarbesök eller behandling. Det gäller oavsett om barnet är yngre eller äldre än 240 dagar. Mer om detta kan du läsa i avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut*.



4.8 Möte i förskola eller skola

13 kap. 20 § andra stycket 1 SFB

En förälder till ett barn, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

1. möte i sådan verksamhet som anges i tredje stycket och som barnet normalt deltar i, om mötet är motiverat av barnets sjukdom eller funktionsnedsättning.

13 kap. 20 § tredje stycket SFB

Med sådan verksamhet som avses i andra stycket 1 och 2 avses verksamhet enligt skollagen (2010:800) i form av

1. förskola,
2. förskoleklass,
3. grundskola, anpassad grundskola, specialskola, sameskola eller internationell skola på grundskolenivå, 13 kap. 3 § andra stycket SFB
4. fritidshem som kompletterar utbildningen i en skolform enligt 2 eller 3, eller
5. verksamhet enligt 25 kap. 2, 4 eller 5 § skollagen.

En förälder till ett barn under 12 år kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning om föräldern behöver avstå från sitt arbete i samband med möte i barnets förskola eller skola, om mötet är motiverat av barnets sjukdom eller funktionsnedsättning. Lagtexten beskriver vilka verksamheter som kan vara aktuella.

Det behöver vara barnets sjukdom eller funktionsnedsättning som är skälet till att föräldern behöver delta i mötet. Det ska alltså inte vara fråga om ett vanligt utvecklingssamtal eller liknande. Att andra aktörer, som till exempel representanter för hälso- och sjukvården eller socialtjänsten, närvarar vid mötet utgör inget hinder mot att tillfällig föräldrapenning lämnas. Barnet behöver inte vara med för att föräldern ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning.

Flera föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid i samband med mötet (13 kap. 3 § andra stycket SFB). Läs mer om detta i kapitel 7.

Övergångsbestämmelser

Om det betalas ut omvårdnadsbidrag för ett barn så kan inte föräldrarna få tillfällig föräldrapenning för samma behov av omvårdnad eller tillsyn som har grundat rätten till omvårdnadsbidraget (11 kap. 16 § SFB). En lagändring som trädde i kraft den 1 januari 2026 om ändringar i 13 kap. 20 § SFB har dock övergångsbestämmelser som ger vissa undantag från bestämmelsen.

För de som hade ett gällande beslut om omvårdnadsbidrag den 1 januari 2026 innebär övergångsbestämmelserna att de kan få tillfällig föräldrapenning för möte i förskola eller skola (13 kap. 20 § andra stycket 1 SFB) under en övergångsperiod, även om dessa behov redan har beaktats i omvårdnadsbidraget.

Undantaget gäller tills Försäkringskassan har omprövat beslutet om omvårdnadsbidrag enligt 22 kap. 15 § SFB eller beslutat att bevilja omvårdnadsbidrag efter en ny ansökan som inte bara gäller en ändrad fördelning av omvårdnadsbidraget mellan föräldrarna (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12, s. 64).

4.8.1 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

En förälder som är föräldraledig med föräldrapenning kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med möte i förskola eller skola. Det gäller oavsett om barnet är yngre eller äldre än 240 dagar. Mer om detta kan du läsa i avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn som är över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut.*

4.9 Introduktion av egenvård i förskola eller skola

13 kap. 20 § andra stycket 2 SFB

En förälder till ett barn, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

2. introduktion av barnets behov av hjälp med egenvård enligt lagen (2022:1250) om egenvård i sådan verksamhet som anges i tredje stycket och som barnet normalt deltar i.

13 kap. 20 § tredje stycket SFB

Med sådan verksamhet som avses i andra stycket 1 och 2 avses verksamhet enligt skollagen (2010:800) i form av

1. förskola,
2. förskoleklass,
3. grundskola, anpassad grundskola, specialskola, sameskola eller internationell skola på grundskolenivå,
4. fritidshem som kompletterar utbildningen i en skolform enligt 2 eller 3, eller
5. verksamhet enligt 25 kap. 2, 4 eller 5 § skollagen.

En förälder till ett barn under 12 år kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning om hen behöver avstå från sitt arbete för att ge personalen i barnets förskola eller skola en introduktion till barnets behov av hjälp med egenvård. Vården ska vara egenvård enligt lagen (2022:1250) om egenvård.

Föräldern har rätt till tillfällig föräldrapenning även om barnet inte är med. Det kan dessutom i vissa fall vara en fördel att barnet inte är närvarande när föräldern och personal diskuterar barnets behov, sjukdom eller funktionsnedsättning (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12, s. 51).

Med egenvård menas hälso- och sjukvårdsåtgärder som behandlande hälso- och sjukvårdspersonal har bedömt att en patient kan utföra själv eller med hjälp av någon annan (2 § lagen [2022:1250] om egenvård). Med hälso- och sjukvårdspersonal avses, enligt 4 § lagen (2022:1250) om egenvård, den som har legitimation för ett yrke inom hälso- och sjukvården eller som enligt särskilt förordnande har fått motsvarande behörighet.

Föräldern har bara rätt till ersättning om barnet behöver hjälp av någon annan för att utföra egenvården. Det är behandlande hälso- och sjukvårdspersonal som ansvarar för att bedöma om barnet behöver det (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12, s. 48–49).

Det som är avgörande för rätten till tillfällig föräldrapenning är att

- barnet har ett behov av hjälp med egenvård, och
- det finns ett behov av introduktion för personal till barnets behov av hjälp med egenvård.

Behovet av egenvård behöver alltså inte vara kopplat till exempelvis en sjukdom, funktionsnedsättning, syndrom eller missbildning, utan det är själva behovet av hjälp med egenvård och introduktionen av denna som är avgörande (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12, s. 50).

Med introduktion menas en avgränsad period som initialt är nödvändig för att det hos personal i verksamheten ska kunna uppärbetas nödvändig och tillräcklig kompetens för att barnets behov av hjälp med egenvårdsåtgärder ska kunna tillgodoses på ett sätt som alla inblandade, särskilt barnet, känner sig trygga med. Föräldrarnas medverkan i introduktionen ska alltså syfta till att personalen så snart som möjligt själva ska kunna ombesörja detta (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12, s. 71).

I vilken omfattning och på vilket sätt föräldrarna behöver närvara i verksamheten är upp till huvudmannen för verksamheten, i dialog med föräldrarna, att avgöra. Föräldrarna har alltså inte rätt att delta i verksamheten mer än vad som är nödvändigt, utan kan bara få ersättning när det finns ett behov av att en förälder medverkar i introduktionen (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12, s. 71).

Det handlar inte bara om introduktion när barnet börjar i en ny verksamhet, stadietycke eller kommer tillbaka efter en längre tids frånvaro. Det kan också vara när ny personal behöver introduceras eller när det sker någon förändring av barnets egenvård som kräver en ny introduktion (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12, s. 71).

Om den ordinarie personalen är sjuk eller frånvarande, så ger inte det föräldern rätt till tillfällig föräldrapenning. Skolans huvudman är nämligen ansvarig för att det finns rutiner som säkerställer att egenvården utförs på ett ändamålsenligt och säkert sätt. Huvudmannen ska planera verksamheten så att det under hela barnets vistelsetid finns personal på plats som kan tillgodose barnets behov av hjälp med egenvård (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12, s. 49).

Övergångsbestämmelser

Om det betalas ut omvårdnadsbidrag för ett barn så kan inte föräldrarna få tillfällig föräldrapenning för samma behov av omvårdnad eller tillsyn som har grundat rätten till omvårdnadsbidraget (11 kap. 16 § SFB). En lagändring som trädde i kraft den 1 januari 2026 om ändringar i 13 kap. 20 § SFB har dock övergångsbestämmelser som ger vissa undantag från bestämmelsen.

För de som hade ett gällande beslut om omvårdnadsbidrag den 1 januari 2026 innebär övergångsbestämmelserna att de kan få tillfällig föräldrapenning för introduktion av egenvård (13 kap. 20 § andra stycket 2 SFB) under en övergångsperiod, även om dessa behov redan har beaktats i omvårdnadsbidraget.

Undantaget gäller tills Försäkringskassan har omprövat beslutet om omvårdnadsbidrag enligt 22 kap. 15 § SFB eller beslutat att bevilja omvårdnadsbidrag efter en ny ansökan som inte bara gäller en ändrad fördelning av omvårdnadsbidraget mellan föräldrarna (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12, s. 64).



4.9.1 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

En förälder som är föräldraledig med föräldrapenning kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med introduktion av egenvård. Det gäller oavsett om barnet är yngre eller äldre än 240 dagar. Mer om detta kan du läsa i avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn som är över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut.*

4.10 Utredning av ett barns behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen

13 kap. 20 § andra stycket 3 SFB

En förälder till ett barn, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärsarbete i samband med

3. utredning om barnets behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen (2025:400), eller i en förhandsbedömning av om en sådan utredning ska inledas.

När det finns oro över ett barns beteende eller situation, kan socialtjänsten behöva utreda om barnet behöver skydd eller stöd. Föräldrar och barn kan själva ta kontakt med socialtjänsten för att ansöka om stöd. Socialtjänsten kan även få kännedom om ett barns situation genom orosanmälningar. Anställda vid till exempel polis och skola har en skyldighet att anmäla misstanke om ett barn far illa till socialtjänsten (19 kap. 1 § socialtjänstlagen).

När socialtjänsten får in en orosanmälan för ett barn ska de ta ställning till om en utredning ska inledas genom en så kallad förhandsbedömning. Vid en förhandsbedömning kan en förälders medverkan vara nödvändig för att socialtjänsten ska få god information om barnets situation. Om en utredning inleds är föräldrarna centrala för att socialtjänsten ska förstå barnets situation och förutsättningar och även för att vara ett stöd för barnet.

Tillfällig föräldrapenning enligt denna bestämmelse kan enbart lämnas när det gäller en utredning eller förhandsbedömning av barn och ungas behov av skydd eller stöd enligt 20 kap. i socialtjänstlagen.

Flera föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid för att medverka vid socialtjänstens utredning eller vid en förhandsbedömning (13 kap. 3 § andra stycket SFB). Läs mer om detta i kapitel 7.

4.10.1 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

En förälder som är föräldraledig med föräldrapenning kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning när hen deltar i en utredning om barnets behov av skydd eller stöd. Det gäller oavsett om barnet är yngre eller äldre än 240 dagar. Mer om detta kan du läsa i avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn som är över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut.*



4.11 Kontaktdagar för barn som omfattas av LSS

13 kap. 26 § SFB

En förälder till ett barn som omfattas av 1 § lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade har även rätt till tillfällig föräldrapenning för kontaktdagar från barnets födelse till dess att det fyller 16 år. Detta gäller endast om föräldern avstår från förvärvsarbete i samband med

1. deltagande i föräldrautbildning,
 2. besök i barnets skola, eller
 3. besök i barnets förskola eller fritidshem eller i sådan pedagogisk verksamhet som avses i 25 kap. skollagen (2010:800) och som barnet deltar i.
-

En förälder till ett barn under 16 år som omfattas av LSS kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning för kontaktdagar.

Det är viktigt för föräldrar till barn med funktionsnedsättning att få ökad kunskap om hur barnets utveckling kan främjas, hur stöd i hemmet kan läggas upp och hur den egna föräldrarollen kan stärkas. Ett exempel kan vara när föräldrarna behöver delta i kurser som anordnas av handikapporganisationer eller vid så kallade kunskapscentrum (resurscentrum) (prop. 1992/93:159 s. 145).

Det spelar ingen roll för rätten till ersättning om den pedagogiska verksamheten bedrivs offentligt eller privat. Däremot får Försäkringskassan vid behov begära att den försäkrade lämnar in ett intyg från den som anordnat föräldrautbildningen (110 kap. 17 § andra stycket SFB). Se avsnitt 4.5 *Förälder besöker institution eller deltar i kurs som anordnas av sjukvårdshuvudman*.

Dagarna kan också användas vid medverkan i någon aktivitet som anordnas av skolan, exempelvis en skolresa eller ett studiebesök.

Observera att om barnets ordinarie tillsynsform är stängd, till exempel under ett lov, och barnet därför inte kan vistas där kan dagarna inte användas på grund av den anledningen.

Det går inte att föra över dagar från ett barn till ett annat eller att spara dagar från ett år för att ta ut dessa ett senare år.

När Försäkringskassan bedömer om ett barn tillhör personkretsen för LSS bör man i regel kunna utgå från den bedömning som kommunen eller regionen har gjort. I de flesta fall har föräldrarna sökt någon insats enligt LSS redan innan de söker ersättning från Försäkringskassan. Men om föräldrarna inte har gjort det, bör Försäkringskassan göra sin bedömning efter samråd med kommunen eller regionen (prop. 1992/93:159 s. 204). Det är Försäkringskassan som kontaktar kommunen i dessa ärenden.

När Försäkringskassan ska avgöra om en förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för ett barn som är så litet att det ännu inte är känt av kommunen eller regionen, är det troligt att barnet fortfarande vårdas på sjukhus. Försäkringskassan kan då samråda med exempelvis en läkare eller kurator på barnkliniken för att kunna bedöma om barnet kan omfattas av personkretsen i LSS.

Läs mer

För mer information om personkretsen se vägledning (2003:6)
Assistansersättning.

4.11.1 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

En förälder som är föräldraledig med föräldrapenning kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med att hen tar ut kontaktdagar. Det gäller oavsett om barnet är yngre eller äldre än 240 dagar. Mer om detta kan du läsa i avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut.*

4.12 Tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse, adoption eller förordnande av särskilda vårdnadshavare

13 kap. 10 § SFB

Rätt till tillfällig föräldrapenning har en far som avstår från förvärvsarbete i samband med sitt barns födelse för att

1. närvara vid förlossningen,
2. sköta hemmet, eller
3. vårda barn.

Det som föreskrivs om en far i första stycket och i 11–13 §§ gäller även en förälder enligt 1 kap. 9 § föräldrabalken.

13 kap. 13 § 1 SFB

Vid adoption eller när två personer enligt 6 kap. 10 a § föräldrabalken har förordnats att gemensamt utöva vårdnaden om ett barn gäller följande:

1. Rätt till tillfällig föräldrapenning enligt 10 § tillkommer båda adoptivföräldrarna eller de särskilt förordnade vårdnadshavarna.
-

4.12.1 Dagar i samband med barns födelse

I samband med ett barns födelse har den förälder som inte föder barnet (den andra föräldern) rätt till tillfällig föräldrapenning. En förutsättning för att ha rätt till dessa dagar är att föräldern då avstår från sitt arbete. Här behöver man inte bedöma om föräldern faktiskt haft ett behov av att avstå från arbete. I stället räcker det att föräldern avstår från arbete.

Dessa särskilda dagar kan tas ut samtidigt som den förälder som fött barnet får föräldrapenning för samma barn. Den andra föräldern kan använda dagarna för att vara med vid förlossningen, ta hand om ett annat barn i familjen, delta i vården av det nya barnet på sjukhuset eller i hemmet eller för att sköta hemmet den första tiden efter hemkomsten från sjukhuset.

Det är i första hand den andra föräldern till det nyfödda barnet som har rätt till de särskilda dagarna. Det hindrar dock inte att den andra föräldern till ett äldre barn i familjen, som inte är förälder till det nyfödda barnet, kan använda dagarna för att vårda

det äldre barnet under moderns BB-vistelse. Detta gäller under förutsättning att den andra föräldern till det nyfödda barnet medger detta. Det får förutsättas att uttag av dagar i en sådan situation görs efter överenskommelse. Någon formell överlåtelse behöver därför i regel inte krävas (prop. 1984/85:78 s. 122).

Den andra föräldern har rätt till tillfällig föräldrapenning för att närvara vid förlossningen. Som förlossning räknas även en sådan situation när en kvinna till följd av missfall behöver särskild vård (prop. 1973:47 Kungl. Maj:ts proposition angående förbättrade familjeförmåner inom den allmänna försäkringen, m.m., s. 57). Rätten till tillfällig föräldrapenning vid missfall gäller oberoende av när under graviditeten det inträffar. Tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse kan även betalas ut om barnet avlider vid födelsen.

Om förlossningen inte inträffar vid den beräknade tidpunkten utan drar över till nästa dygn betalas tillfällig föräldrapenning ut för samtliga dagar (jfr. prop. 1984/85:78 s. 122).

Om värkarbetet avstannar får föräldern ersättning även om förlossningen sker vid ett annat tillfälle.

4.12.2 Dagar i samband med adoption av barn eller vid förordnande av särskild vårdnadshavare

Det som beskrivits under föregående rubrik gäller även när någon efter socialnämndens medgivande har tagit emot ett barn för stadigvarande vård och fostran i sitt hem i syfte att adoptera barnet.

4.12.3 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

En förälder som är föräldraledig med föräldrapenning kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse eller adoption. Det gäller oavsett om barnet är yngre eller äldre än 240 dagar. Mer om detta kan du läsa i avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut*.

4.13 Förälder till ett allvarligt sjukt barn

13 kap. 30 § SFB

Föräldrar till ett allvarligt sjukt barn som inte har fyllt 18 år har rätt till tillfällig föräldrapenning när de behöver avstå från förvärvsarbete för vård av barnet.

En förälder till ett allvarligt sjukt barn under 18 år som avstår från arbete för att vårda barnet har rätt till tillfällig föräldrapenning.

Ett barn ska bedömas vara allvarligt sjukt om det misstänks lida av eller lider av en sjukdom som typiskt sett eller i det enskilda fallet är förenad med ett påtagligt hot mot barnets liv. Så länge barnets sjukdom är sådan att den innebär ett påtagligt hot mot barnets liv är barnet allvarligt sjukt.

Vissa barn kan komma att behöva långvarig behandling för sin sjukdom. När behandlingen i sig får avsedd effekt och det inte längre finns en påtaglig risk för barnets liv anser Försäkringskassan inte att barnet längre är allvarligt sjukt i lagens mening.

Ett barn kan också vara allvarligt sjukt under eftervårdsfasen trots att hotet mot barnets liv är undanröjt. Det har HFD slagit fast i ett avgörande (HFD 2013 ref. 76). Det finns varken i förarbeten eller i praxis ett uttalat krav om att det under eftervårdsfasen ska pågå en faktisk behandling för att barnet ska kunna bedömas vara allvarligt sjukt.



4.13.1 Föräldern behöver avstå från förvärvsarbete

En grundläggande förutsättning för att få tillfällig föräldrapenning är att föräldern har behövt avstå från sitt arbete för att vårda ett sjukt barn. För tid som föräldern avstår från arbete och inte samtidigt vårdar barnet finns det inte rätt till ersättning. Det betyder att om barnet, trots sin sjukdom, kan vistas i sin ordinarie omsorg kan föräldern inte få tillfällig föräldrapenning.

Det finns situationer när föräldern behöver avstå från arbete för att vårda barnet trots att barnet vistas i sin ordinarie omsorg. Till exempel när barnet genomgår behandling mot en livshotande sjukdom som cancerbehandling. Ett barn i den situationen kan periodvis vistas i sin ordinarie omsorg i olika omfattning och kan ibland även där behöva föräldrarnas stöd på grund av sitt sjukdomstillstånd. I en sådan situation finns rätt till tillfällig föräldrapenning.

Om föräldern däremot inte är tillsammans med sitt barn i den ordinarie omsorgen, utan under samma tid avstår från arbete för att kunna finnas till hands om behov uppstår, då finns inte rätt till ersättning för den tiden.

4.13.2 Ersättning till båda föräldrarna

När ett barn har bedömts vara allvarligt sjukt kan tillfällig föräldrapenning betalas ut till båda föräldrarna för samma tid under ett obegränsat antal dagar. Syftet med bestämmelsen är att barn och föräldrar ska kunna vara tillsammans när barnet drabbas av en livshotande sjukdom. Under ett kalenderår finns det rätt till 120 dagar med tillfällig föräldrapenning. I de flesta fall räcker detta mer än väl. Men när ett barn blir allvarligt sjukt tar dagarna slut fort eftersom båda föräldrarna kan avstå från arbete för att vårda barnet under samma tid. Därför är dagarna obegränsade i den situationen. [Läs mer om föräldrapenningsförmåner till fler än en förälder i kapitel 7.](#)

4.13.3 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

En förälder som är föräldraledig med föräldrapenning kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med allvarligt sjukt barn. Det gäller oavsett om barnet är yngre eller äldre än 240 dagar. Mer om detta kan du läsa i avsnitt 4.1.3 *Sjukt eller smittat barn över 240 dagar när föräldrapenning annars skulle ha betalats ut.*

4.13.4 Vad innebär pågående behandling?

En pågående behandling är när barnet får behandling mot sitt sjukdomstillstånd och det utan behandlingen finns en fara för barnets liv. Observera att det inte finns rätt till tillfällig föräldrapenning i förebyggande syfte. Behandlingen mot sjukdomen måste pågå.

I förarbetena nämns två exempel när barn genomgår behandling som undanröjer det direkta hotet mot barnets liv, men där barnet trots det kan bedömas vara fortsatt allvarligt sjukt: cancerbehandling och psykiatrisk behandling vid ätstörningar eller självskadebeteenden. Det som framför allt beaktas i bedömningarna av dessa sjukdomar är barnets behov av stödet från sina föräldrar. Det kan alltså finnas rätt till tillfällig föräldrapenning för allvarligt sjukt barn trots att barnet fungerar någorlunda normalt under vissa perioder under behandlingstiden. Men barn med sjukdomar som, genom att de får behandling mot sin sjukdom, i stort kan leva som andra barn omfattas inte av reglerna. För att ett barn i den här situationen ska anses som allvarligt sjuk krävs att livshotet uppstår i stort sett omgående om behandlingen upphör.



Rättsfall

I mål 3108–17 bedömde Kammarrätten i Jönköping att det inte fanns rätt till tillfällig föräldrapenning för ett barn med psykisk ohälsa. Kammarrätten menade att läkarintyget visserligen gav stöd för att barnet var psykiskt sjukt, men att det inte var fråga om ett påtagligt hot mot barnets liv. Det hade inte heller varit fråga om en situation där ett tidigare direkt hot mot barnets liv övergick i en efterföljande behandling (jfr rättsfallet HFD 2013 ref. 76) utan om en utredning med medicinering samt återbesök med utvärderingar och utredningsmoment. Domstolen bedömde att intensiteten mellan läkarbesöken samt resterande behandling inte hade varit så intensiv att det hade handlat om en överhängande risk för barnets liv. Därför ansåg domstolen att barnet inte kunde anses vara allvarligt sjuk i lagens mening (KRNJ mål nr 3108–17).

Många sjukdomar kan anses allvarliga i sig och kan bli livshotande om ingen behandling sker. Det kan gälla sjukdomar för vilka det inte finns botemedel men det finns behandling så att barnet i stort eller med olika stöd kan leva som andra barn och kan vistas i sin ordinarie omsorg.

Det är viktigt att se till vad som händer med barnet om en fungerande behandling av någon anledning slutar att fungera. När något går fel med behandlingen för barnets sjukdom efter att den har fått avsedd effekt, kan barnet om igen anses vara allvarligt sjukt beroende på vilka konsekvenser som följer av att behandlingen inte fungerar. Beroende på om det finns tid att få läkarhjälp innan det uppstår ett påtagligt hot mot barnets liv i det fall behandlingen slutar att fungera, bör barnet inte anses vara allvarligt sjukt. Om barnet i dessa fall inte anses vara allvarligt sjukt igen kan tillfällig föräldrapenning beviljas enligt 13 kap. 16, 20 eller 22 §§ beroende på uppkommen situation och om övriga förutsättningar är uppfyllda.

Vissa behandlingar är riskfyllda och innebär ett direkt livshot om de upphör. Så länge en sådan behandling pågår är barnet att anse som allvarligt sjukt. Det gäller även behandlingar som kan ge allvarliga akuta komplikationer.

När behandlingen har fått avsedd effekt och hotet mot barnets liv är undanröjt anses barnet inte längre vara allvarligt sjukt i lagens mening.

4.13.5 Läkarutlåtande om att barnet är allvarligt sjukt

110 kap.18 andra meningen SFB

I fall som avses i 13 kap. 30 § ska barnets sjukdomstillstånd styrkas med ett läkarutlåtande om det inte hos Försäkringskassan redan finns tillräcklig utredning för att bedöma rätten till ersättning.

Det är bara en läkare som kan lämna ett sådant utlåtande. Läkare är en skyddad yrkestitel (4 kap. 5 § [2010:659] patientsäkerhetslagen). Det betyder att det bara är den som har läkarlegitimation eller särskilt förordnande eller som genomgår föreskriven praktisk tjänstgöring som får utöva yrket och använda titeln.

Om det sedan tidigare finns ett läkarutlåtande hos Försäkringskassan som styrker barnets vård- och tillsynsbehov, till exempel i ärende rörande omvårdnadsbidrag behöver föräldern inte lämna in ytterligare utlåtande.



Begreppet *styrka* ska i detta sammanhang inte tolkas som ett beviskrav utan ska istället tolkas utifrån att styrka innebär *visa, intyga eller bekräfta*

Beroende på vilken sjukdom barnet har och den behandling som det får, kan barnets sjukdomstillstånd förändras. Därför bör ett läkarutlåtande som regel inte gälla alltför lång tid. Det kan vara lämpligt att Försäkringskassan efter en viss tid bedömer om det behövs ett nytt läkarutlåtande eller inte. Hur lång tid ett läkarutlåtande ska kunna gälla måste bedömas i varje enskilt fall.

4.13.6 Metodstöd – Bedömning av allvarligt sjukt barn

Det här metodstödet syftar till att ge stöd vid utredningen och bedömningen av om ett barn är allvarligt sjukt enligt bestämmelsen i 13 kap. 30 § SFB och om barnets föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning för att vårda barnet.

Bedömningen av om ett barn är allvarligt sjukt i lagens mening görs alltid utifrån samma kriterier för att få en rättssäker tillämpning. Det betyder inte att bedömningen ska generaliseras utifrån vilken diagnos barnet har, utan du ska alltid göra en individuell bedömning i varje enskilt ärende. Barn med samma diagnos kan ha olika förutsättningar, ha olika svåra symptom osv.

Läs mer

Du kan även läsa om tillfällig föräldrapenning för allvarligt sjukt barn i Försäkringskassans rättsliga ställningstagande (FKRS 2023:13) *Tillfällig föräldrapenning vid misstanke om allvarlig sjukdom*.

Avstå från förvärvsarbete för vård av barnet

Om du får information om att barnet vistas i sin ordinarie omsorg för tid som föräldern ansöker om tillfällig föräldrapenning behöver du utreda förälderns behov av att avstå från sitt arbete. Det är viktigt att du dokumenterar din utredning och bedömning i journalen. I tabellen finns information om vad som gäller i olika situationer.

Om barnet är allvarligt sjukt och kan föräldern få tillfällig föräldrapenning?
<ul style="list-style-type: none"> föräldern vårdar barnet i barnets ordinarie omsorg 	Ja, när det är barnets sjukdom som är det direkta skälet till att föräldern behöver avstå från arbete.
<ul style="list-style-type: none"> är i sin ordinarie omsorg endast en del av dagen föräldern avstår helt från arbete men vårdar inte barnet under tiden barnet är i sin omsorg 	Ja, men du måste utreda i vilken omfattning rätten finns. Det beror på hur länge barnet är i sin ordinarie omsorg och hur föräldrarnas behov av att avstå från sitt arbete ser ut.
<ul style="list-style-type: none"> är i sin ordinarie omsorg på heltid föräldern avstår helt från arbete men vårdar inte barnet under tiden barnet är i sin omsorg föräldrarnas arbetstid sammanfaller med den tid barnet är i sin ordinarie omsorg 	Nej.
<ul style="list-style-type: none"> är i sin ordinarie omsorg på heltid föräldern avstår helt från arbete men vårdar inte barnet under tiden barnet är i sin omsorg föräldrarnas arbetstid sammanfaller inte med den tid barnet är i sin ordinarie omsorg 	Ja, föräldern kan få ersättning med hel omfattning om hen vårdar barnet under den tid föräldern skulle ha arbetat och det är barnets sjukdom som är det direkta skälet till att föräldern har behov av att avstå från sitt arbete.
<ul style="list-style-type: none"> är i sin ordinarie omsorg på heltid föräldern är helt arbetslös och har a-kassa föräldern vårdar inte barnet under tiden barnet är i sin omsorg 	Nej, eftersom föräldern har möjlighet att stå till arbetsmarknadens förfogande under tiden barnet är i sin ordinarie omsorg.

Ersättning till båda föräldrarna

Eftersom båda föräldrarna alltid kan ha rätt till ersättning för samma barn och tid när barnet är allvarligt sjukt i lagens mening, behöver du inte utreda om barnet har behov av båda sina föräldrar. Det räcker att det finns ett behov av att avstå från arbete för att vårda barnet. Detta under förutsättning att resterande kriterier för tillfällig föräldrapenning är uppfyllda. En av föräldrarna kan ha omvårdnadsbidrag för barnet, men detta har inte någon betydelse om omvårdnadsbidraget avser ett annat vård- och tillsynsbehov än den sjukdom som gör barnet allvarligt sjukt.

Läs mer

Läs mer i Försäkringskassans rättsliga ställningstagande (FKRS 2018:9)
Tillfällig föräldrapenning när det inte är samma vård- och tillsynsbehov som har medfört rätt till omvårdnadsbidrag eller vårdbidrag.

Bedöma om barnet är allvarligt sjukt och det finns rätt till tillfällig föräldrapenning

Läs om i vilka situationer ett barn bedöms vara allvarligt sjukt enligt 13 kap. 30 § SFB i avsnitt 4.13 *Förälder till ett allvarligt sjukt barn.*

När du ska bedöma om det finns rätt till tillfällig föräldrapenning för ett allvarligt sjukt barn enligt 13 kap. 30 § SFB behöver du under utredningen ta ställning till bland annat de frågor som listas nedan. Frågorna är inte uttömmande utan det kan uppkomma fler. Det är därför viktigt att du tänker igenom vilka följdfrågor du kan behöva ställa.

Du ska ta hänsyn till det aktuella sjukdomstillståndet och dess samband med sjukdomens akuta skede när du bedömer om ett barn är allvarligt sjukt i lagens mening. Dessutom bör du beakta hur krävande vården är för barnet och vilket stöd från sina föräldrar hen behöver under behandlingsperioden. I det sammanhanget ska barnets

ålder beaktas liksom behandlingens innehåll och intensitet. Se mer under rubriken längre ner i metodstödet *När barnet har en diagnos*, punkt 3.

Frågor att ta ledning av

Det första steget i varje bedömning är att utreda förälderns behov av att avstå från sitt arbete. Det är barnets sjukdom som ska vara det direkta skälet till att föräldern behöver avstå från arbete.

1. Behöver föräldern avstå från sitt arbete för att vårda sitt barn?
Om ja: Gå vidare i din bedömning av om rätt till tillfällig föräldrapenning finns.
Om nej: Rätt till tillfällig föräldrapenning finns inte. Besluta om ett avslag.
2. Vilken fas befinner sig barnet i?
 - Barnet misstänks vara allvarligt sjukt.
 - Barnet har fått en diagnos.
 - Behandlingen av barnets sjukdom är avslutad.
Gå vidare till respektive avsnitt nedan för att läsa vad som gäller i de olika faserna.

Det är viktigt att inte utgå från diagnosen, eller den misstänkta diagnosen, när du bedömer rätten till tillfällig föräldrapenning. Du ska bedöma det enskilda ärendet. Tänk på att det är viktigt att du dokumenterar din utredning och bedömning för att tydliggöra vad du grundar ditt beslut på.

Tänk på att nyttja stödet från försäkringsmedicinsk rådgivare (FMR) när du behöver hjälp att tolka läkarutlåtanden, diskutera olika sjukdomar, följder av behandlingar eller liknande. Det finns ett stort bedömningsutrymme gällande rätten till tillfällig föräldrapenning för ett allvarligt sjukt barn, det är därför viktigt att diskutera dessa frågor kontinuerligt både med kollegor och FMR. Se avsnitt 4.1.7 *Metodstöd – Försäkringsmedicinsk rådgivare* för hur du konsulterar en FMR.

När barnet misstänks vara allvarligt sjukt

1. Framgår det en medicinsk grund för den misstanke som läkaren uttrycker?

Läkarutlåtandet kan innehålla uppgifter om vilka undersökningar och utredningar som gjorts och hur misstanken om allvarlig sjukdom är kopplade till dem. Om läkaren medicinskt kan förklara sin misstanke och det inte kan ses som uteslutet att barnet lider av en sådan sjukdom, bör det bedömas vara tillräckligt. Ibland behöver läkarutlåtandet kompletteras av läkaren eftersom det inte innehåller tillräckligt mycket information. Det kan bero på att läkaren inte redogör för sin misstanke innan den är bekräftad.

2. Är den sjukdom som barnet misstänks lida av typiskt sett förenad med ett påtagligt livshot?

Utgå från att barnets sjukdom är konstaterad i ditt ställningstagande.

3. Är den sjukdom som barnet misstänks lida av förenad med ett påtagligt livshot för just det här barnet?

Utgå från att sjukdomen är konstaterad och hur den yttrar sig i kombination med barnets enskilda förutsättningar när du tar ställning i frågan.



När barnet har en diagnos

1. Är den sjukdom som barnet lider av en sådan sjukdom som typiskt sett är förenad med ett påtagligt livshot?

Så länge det pågår en behandling mot en sjukdom som innebär en fara för barnets liv är barnet att anse som allvarligt sjukt. Däremot kan det finnas långvariga eller kroniska sjukdomar där behandling pågår under en lång tid eller under en hel livstid och där barnet kan fungera normalt i sin livssituation. I så fall har föräldrarna inte rätt till tillfällig föräldrapenning för allvarligt sjukt barn.

2. Leder barnet av en sjukdom som är förenad med ett påtagligt livshot för just det här barnet?
 - Har barnet några enskilda förutsättningar som försvårar behandlingen av den allvarliga sjukdomen?
 - Saknar barnet förutsättningar för att sjukdomen ska kunna behandlas utan att barnets liv är i fara?
 - Har barnet ett flertal medicinska besvär, alternativt funktionsnedsättning, som tillsammans med en annan sjukdom försätter barnets liv i fara?
3. Kan sjukdomen vara livshotande med tanke på barnets ålder?
 - Är barnet för litet för att förstå konsekvenserna av att inte medverka till behandlingen?
 - Är barnet för litet för att ha förståelse för sin egen sjukdom?
 - Är barnet så litet att hen gör saker som påverkar behandlingen vilket i sin tur gör att det uppstår ett livshot?

Barnets ålder kan ha betydelse vid bedömningen eftersom ett litet barn inte kan hantera sin behandling på egen hand och förstår inte heller varför en behandling är livsnödvändig.

4. Kan barnet anses vara allvarligt sjukt trots att hen kan vistas i sin ordinarie omsorg?

I de flesta fall bedöms inte barnet vara allvarligt sjukt om det kan vistas i sin ordinarie omsorg. Det är kommunens ansvar att erbjuda barnomsorg och skola där barnet kan få det stöd och den omsorg som deras speciella behov kräver. Men det är alltid barnets hälsotillstånd som avgör om barnet är att anse som fortsatt allvarligt sjukt och inte det faktum att barnet kan vistas i sin ordinarie omsorg i olika omfattning. Det gäller även om barnets omsorg är anpassad på något sätt. Det innebär att i de fall när barnet genomgår en långvarig eller livslång behandling men ändå har ett stabilt hälsotillstånd är barnet inte att anse som allvarligt sjukt.

Barn som genomgår behandling och som bedömts vara allvarligt sjuka kan under vissa perioder vara i sin ordinarie omsorg i varierande omfattning. I dessa situationer upphör barnet inte att vara allvarligt sjukt, men däremot påverkas rätten till tillfällig föräldrapenning utifrån föräldrarnas behov av att avstå från arbete.

När den primära behandlingen är avslutad (Eftervårdsfas)

1. Har barnet lidit av en sådan sjukdom som typiskt sett är förenad med ett påtagligt livshot?



2. Har barnet lidit av en sjukdom som varit förenad med ett påtagligt hot mot just det här barnets liv? Har det aktuella sjukdomstillståndet samband med sjukdomens akuta skede?

Du ska ta hänsyn till det aktuella sjukdomstillståndet och dess samband med den primära sjukdomens akuta skede. Det är flera omständigheter som ska vägas samman vid bedömningen.

3. Hur krävande är nuvarande vård för barnet?

Du ska beakta hur krävande vården är för barnet och vilket stöd som barnet behöver av sina föräldrar under behandlingsperioden. I det sammanhanget ska barnets ålder beaktas liksom behandlingens innehåll och intensitet.

4. Vilket behov av uppföljning av den avslutade behandlingen finns, exempelvis genom regelbundna kontroller?

Ett barn som varit allvarligt sjukt kan behöva gå på efterkontroller i många år framöver, men dessa i sig gör inte att barnet är att anse som fortsatt allvarligt sjukt. Däremot kan föräldern få tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. 16 § och 22–23 § för dessa läkarbesök så länge barnet är under 16 år. Om efterkontrollerna är frekventa och barnet har andra biverkningar och komplikationer kan det bedömas vara fortsatt allvarligt sjukt. Läs mer under punkt 5 nedan.

5. Har sjukdomen medfört komplikationer/biverkningar?

I HFD 2013 ref. 76 konstaterade HFD att en sjukdom och dess behandling som medför flera allvarliga komplikationer och biverkningar kan ge rätt till tillfällig föräldrapenning för ett allvarligt sjukt barn trots att barnet i fråga inte längre lever under ett direkt livshot. I målet var det fråga om förlamning, andningsproblem och infektionskänslighet till följd av nedsatt immunförsvar.

Om ett barn efter avslutad behandling är infektionskänsligt och av den anledningen inte kan vistas i sin ordinarie omsorg är det viktigt att utreda vad infektionskänsligheten faktiskt innebär och vad den kan få för konsekvenser för barnet. Resultatet av utredningen får visa om barnet fortfarande är att anse som allvarligt sjukt.

Tänk på att lagstiftningen inte medger ersättning i förebyggande syfte. Det innebär att endast infektionskänslighet inte kan ge rätt till tillfällig föräldrapenning. Däremot ska du ta hänsyn till det tillsammans med övriga omständigheter i din bedömning.

6. Vilket stöd behöver barnet av sina föräldrar under eftervården?

Du ska beakta barnets ålder och tidigare behandlingens innehåll och intensitet när du tar ställning i frågan.

Enligt en dom från HFD kan ett barn under vissa omständigheter räknas som allvarligt sjukt i lagens mening under hela det sammanhängande sjukdomsförloppet, dvs. även efter avslutad primärbehandling (HFD 2013 ref. 76).



4.14 När ett barn har avlidit – sorgedagar

13 kap. 31 e § SFB

Föräldrar till ett barn som inte har fyllt 18 år har rätt till tillfällig föräldrapenning när de avstår från att utföra förvärvsarbete i samband med att barnet har avlidit.

13 kap. 31 f § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 31 e § lämnas under högst 10 dagar per förälder och barn. Förmånen lämnas tidigast från och med dagen efter den då barnet har avlidit och senast för den dag som infaller 90 dagar efter den dag då barnet har avlidit

Föräldrar som har mist ett barn har en särskild rätt till tillfällig föräldrapenning, så kallade sorgedagar. För att ha rätt till sorgedagar behöver föräldern ha avstått från arbete under några av de 90 dagar närmast efter dödsfallet. Sorgedagar betalas ut för högst tio dagar och gäller alla som räknas som föräldrar enligt SFB, oberoende av hur boende- eller vårdssituationen i övrigt såg ut när barnet avled. Flera föräldrar kan få förmånen för samma barn och tid (11 kap. 10 § tredje stycket SFB). Om barnet bodde i ett familjehem kan alltså både biologiska föräldrar och familjehemsföräldrar eller andra som likställs med föräldrar (11 kap. 4 och 5 §§ SFB), få sorgedagar samtidigt (prop. 2010/11:1 s. 42).

5 Rätt till tillfällig föräldrapenning för barn som har fyllt 12 år

5.1 Barn som har fyllt 12 men inte 16 år

Föräldrar till ett barn som fyllt 12 men inte 16 år kan få tillfällig föräldrapenning om barnet har ett särskilt behov av vård eller tillsyn. Ansökan ska gälla en sådan situation som kan ge rätt till förmånen. Tillfällig föräldrapenning kan också betalas ut för kontaktdagar om barnet omfattas av LSS. Tillfällig föräldrapenning kan dessutom betalas ut om barnet är allvarligt sjukt eller har avlidit.

5.1.1 När barnet har ett särskilt behov av vård eller tillsyn

13 kap. 22 § SFB

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av ett barn som har fyllt 12 men inte 16 år om det är styrkt att barnet är i behov av särskild tillsyn eller vård på grund av

1. sjukdom i annat fall än som avses i 30 §, eller

2. funktionsnedsättning.

13 kap. 23 § SFB

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning enligt 22 § endast om han eller hon behöver avstå från sitt förvärvsarbete av skäl som anges i 16 eller 20 §.

Föräldrar till barn som har fyllt 12 men inte 16 år kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning om barnet behöver särskild tillsyn eller vård på grund av sjukdom i annat fall än som avses i 30 § eller funktionsnedsättning.

Om barnet har ett sådant behov, ska Försäkringskassan pröva rätten till tillfällig föräldrapenning som om barnet inte fyllt 12 år, dvs. enligt samma regler som beskrivs i avsnitt 4.1 *Barnet är sjukt eller smittat* till och med avsnitt 4.7 *Läkarbesök och behandling*.

Det är endast av anledningar som nämns i 13 kap. 16 och 20 §§ SFB som någon kan få tillfällig föräldrapenning för barn som har fyllt 12 men inte 16 år som är i behov av särskild tillsyn eller vård. Det gäller vid:

- sjukdom eller smitta hos barnet i annat fall än som avses i 30 §
- sjukdom eller smitta hos barnets ordinarie vårdare
- besök i samhällets förebyggande barnhälsovård
- vårdbehov som uppkommer till följd av att barnets andra förälder besöker läkare med ett annat barn till någon av föräldrarna, under förutsättning att det sistnämnda barnet omfattas av bestämmelserna om tillfällig föräldrapenning
- besök på en institution för medverkan i behandling av barnet eller för att lära sig vårda barnet
- deltagande i en kurs som ordnas av sjukvårdshuvudman i samma syfte som anges i ovan punkt
- läkarbesök på grund av att barnet lider av allvarlig sjukdom
- läkarbesök som är en del i behandlingen av barnet

- deltagande i någon behandling som är ordinerad av läkare i samma syfte som anges i ovan punkt
- möte i förskola och skola om mötet är motiverat av barnets sjukdom eller funktionsnedsättning
- introduktion av barnets behov av hjälp med egenvård i förskola och skola
- utredning om barnets behov av skydd eller i en förhandsbedömning av om en sådan utredning ska inledas.

Du läsa mer om situationerna i kapitel 4.

Begreppet *styrka* i 13 kap. 22 § SFB ska i detta sammanhang inte tolkas som ett beviskrav utan ska istället tolkas utifrån att styrka innebär *visa, intyga eller bekräfta*.

110 kap. 18 § SFB

När det gäller tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. 22 § ska läkarutlåtande ges in för att styrka det särskilda vård- eller tillsynsbehovet. I fall som avses i 13 kap. 30 § ska barnets sjukdomstillstånd styrkas med ett läkarutlåtande om det inte hos Försäkringskassan redan finns tillräcklig utredning för att bedöma rätten till ersättning.

4 § Försäkringskassans föreskrifter (FKFS 2010:30) om föräldrapenningsförmåner

Ett läkarutlåtande enligt 110 kap. 18 § socialförsäkringsbalken kan vid enstaka läkarbesök lämnas genom att läkaren på läkarvårdskvitto eller intyg om sjukvård anger att förälders närvaro har varit nödvändig vid läkarbesöket.

Det särskilda vård- och tillsynsbehovet ska styrkas med ett läkarutlåtande. Det är bara en läkare som kan lämna ett sådant utlåtande. Läkare är en skyddad yrkestitel (4 kap. 5 § [2010:659] patientsäkerhetslagen). Det betyder att det bara är den som har läkarlegitimation eller särskilt förordnande eller som genomgår föreskriven praktisk tjänstgöring som får utöva yrket och använda titeln. Enligt en dom från HFD ger lagtexten inte utrymme för att ersätta ett läkarutlåtande med ett intyg från en tandläkare (HFD 2016 ref. 42).

Begreppet *styrka* ska i detta sammanhang inte tolkas som ett beviskrav utan ska istället tolkas utifrån att styrka innebär *visa, intyga eller bekräfta*.

Om det sedan tidigare finns ett läkarutlåtande hos Försäkringskassan som visar barnets vård- och tillsynsbehov, till exempel i ett ärende om omvårdnadsbidrag, behöver föräldern inte lämna in ytterligare intyg.

Ett särskilt behov av vård eller tillsyn beror ofta på kända långvariga sjukdomar eller funktionsnedsättningar. Det kan också uppkomma när barn som i vanliga fall klarar sig själva drabbas av en allvarlig sjukdom eller en funktionsnedsättning och då behöver föräldrarnas stöd, hjälp och omsorg under en begränsad sjukperiod eller vid läkarbesök. (jfr. prop. 1984/85:78 s. 68)

5.1.2 Barn med kända långvariga sjukdomar eller funktionsnedsättningar

Barn med tidigare kända långvariga sjukdomar eller funktionsnedsättningar som kontinuerligt eller mera tillfälligt behöver hjälp eller tillsyn i sin dagliga tillvaro, kan vid tillkommande sjukdomstillstånd behöva ytterligare hjälp (prop. 1984/85:78 s. 67).

Förutsättningen för att tillfällig föräldrapenning ska kunna betalas ut är att barnets sjukdom eller funktionsnedsättning medför ett särskilt behov av hjälp och tillsyn i samband med att barnet akut insjuknat i en ny sjukdom eller akut försämrats i grundsjukdomen eller funktionsnedsättningen.

En akut försämring i grundsjukdomen kan vara tillfällig eller finnas under en längre tid. Det finns inga tidsgränser för hur kort- eller långvarig en sådan tillfällig försämring kan vara. Det innebär att föräldern kan få tillfällig föräldrapenning både för enstaka dagar eller en längre period i dessa situationer.

Om den akuta försämringen övergår till att vara bestående får en prövning göras i varje enskilt ärende om det finns fortsatt rätt till ersättning.

5.1.3 Barn som drabbas av allvarlig sjukdom eller funktionsnedsättning

När det gäller barn utan tidigare kända sjukdomar eller funktionsnedsättningar är utgångspunkten att barn över 12 år kan klara sig själva utan tillsyn av föräldrarna vid tillfälliga sjukdomar som inte är av allvarlig art eller kräver någon speciell vård.

Men om barnet drabbas av en skada eller en sjukdom av den karaktären att barnet inte bör vistas ensamt hemma på grund av hälsoproblemets allvarliga art, kan barnet behöva tillsyn av föräldrarna (jfr prop. 1984/85:78 s. 68). Detta gäller till exempel om allmäntillståndet är mycket nedsatt till exempel på grund av hög feber (FÖD mål nr 40/88 och FÖD mål nr 1518/88). Då kan en förälder ha rätt till tillfällig föräldrapenning trots att barnet är över 12 år.

Läkarbesök

När det gäller bedömningen av rätten till ersättning i samband med läkarbesök, är barnets förmåga att klara sig utan föräldrarnas tillsyn och stöd under besöket avgörande. Det kan finnas flera omständigheter kring läkarbesöket att väga in. Det gäller bland annat läkarens behov av att få uppgifter från den som har ansvar för barnet, föräldrarnas behov av att få uppgifter från läkaren och att diskutera eventuell behandling och medicinering, resans längd och hur lång tid som läkarbesöket tar. (FÖD mål nr 57/86). Det innebär att föräldern kan få tillfällig föräldrapenning för läkarbesök även om besöket inte är föranlett av en försämring av grundsjukdomen eller funktionsnedsättningen.

5.1.4 När föräldrapenning annars skulle ha betalats ut

13 kap. 24 § SFB

För tid när föräldrapenning annars skulle ha lämnats har en förälder rätt till tillfällig föräldrapenning enligt 22 § endast om barnet vårdas på sjukhus.

110 kap. 17 § första stycket SFB

När det gäller tillfällig föräldrapenning i fall som avses i 13 kap. 18 och 24 §§ får Försäkringskassan kräva att en förälder ger in särskilt intyg av arbetsgivare eller någon annan som kan ge upplysning om arbetsförhållandena.

Föräldrapenning lämnas längst till dess att ett barn har fyllt 12 år eller till den tidpunkt då barnet har avslutat det femte skolåret (12 kap. 13 § SFB). Det finns dock en möjlighet för en förälder som är föräldraledig med ett annat barn, som är under 12 år, att byta ut föräldrapenning till tillfällig föräldrapenning för att vårda ett barn som har fyllt 12 men inte 16 år om barnet är i behov av särskild tillsyn eller vård enligt 13 kap. 22 § SFB. Det gäller enbart om barnet som har det särskilda tillsyn- eller vårdbehovet vårdas på sjukhus. I dessa fall är det naturligt att föräldern inte kan fortsätta ta hand om det barn som hen är föräldraledig med. För att tillfällig föräldrapenning ska kunna betalas ut under pågående föräldraledighet krävs att föräldern meddelar de ändrade förhållandena till Försäkringskassan. Föräldern behöver då inkomma med ett skriftligt intyg som omfattar alla de dagar som föräldern ansöker om tillfällig föräldrapenning för. Läs mer om intyg i samband med att barn vårdas på sjukhus i avsnitt 4.1.4.

Om en förälder ansöker om tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. 24 SFB får Försäkringskassan kräva att föräldern ger in ett särskilt intyg av arbetsgivare eller någon annan som kan ge upplysning om arbetsförhållandena.

5.1.5 Möte i förskola eller skola

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut även när barnet har fyllt 12 men inte 16 år om det är styrkt att barnet behöver särskild tillsyn eller vård enligt bestämmelserna i 13 kap. 22 § SFB och 110 kap. 18 § SFB. Läs mer om detta i avsnitt 5.1.1. I övrigt gäller samma bestämmelse som för barn som inte har fyllt 12 år. För en beskrivning av detta, se avsnitt 4.8 *Möte i förskola eller skola*.

Flera föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid i samband med mötet (13 kap. 3 § andra stycket SFB). Läs mer om detta i kapitel 7.

5.1.6 Introduktion av egenvård i förskola eller skola

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut även när barnet har fyllt 12 men inte 16 år om det är styrkt att barnet behöver särskild tillsyn eller vård enligt bestämmelserna i 13 kap. 22 § SFB och 110 kap. 18 § SFB. Läs mer om detta i avsnitt 5.1.1. I övrigt gäller samma bestämmelse som för barn som inte har fyllt 12 år. För en beskrivning av detta, se avsnitt 4.9 *Introduktion av egenvård i förskola eller skola*.

5.1.7 Utredning om ett barns behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen

13 kap. 20 § andra stycket 3 SFB

En förälder till ett barn, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

3. utredning om barnets behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen (2025:400), eller i en förhandsbedömning av om en sådan utredning ska inledas.

13 kap 24 a § SFB

En förälder till ett barn som har fyllt 12 men inte 18 år har rätt till tillfällig föräldrapenning om han eller hon behöver avstå från förvärvsarbete i sådana fall som avses i 20 § andra stycket 3.

110 kap. 18 § SFB

[...] I fall som avses i 13 kap. 24 a § ska intyg ges in till Försäkringskassan för att styrka att föräldern deltagit vid ett sådant tillfälle.

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för ett barn som har fyllt 12 men inte 18 år om föräldern behöver avstå från arbete i samband med utredning om barnets behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen eller i en förhandsbedömning av om en sådan ska göras. Om barnet fyllt 12 år behöver föräldern lämna in ett intyg som styrker att föräldern deltagit vid ett sådant tillfälle. Intyget ska vara utfärdat av en företrädare för socialtjänsten och innehålla uppgifter om vid vilka tillfällen föräldern deltagit. Det krävs inte att barnet är närvarande vid det aktuella tillfället för att föräldern ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12 s. 61). I övrigt gäller samma bestämmelse som för barn som inte har fyllt 12 år. För en beskrivning av detta, se avsnitt 4.10 *Utredning av ett barns behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen*.

Flera föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid för att medverka vid socialtjänstens utredning eller vid en förhandsbedömning (13 kap. 3 § andra stycket SFB). Läs mer om detta i kapitel 7.

5.1.8 Kontaktdagar för barn som omfattas av LSS

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut för kontaktdagar även när barnet har fyllt 12 men inte 16 år. Här gäller samma bestämmelse som för barn som inte fyllt 12 år. För en beskrivning av denna bestämmelse se avsnitt 4.11 *Kontaktdagar för barn som omfattas av LSS*.

5.1.9 Förälder till ett allvarligt sjukt barn

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut när barnet är allvarligt sjukt och har fyllt 12 men inte 16 år. Här gäller samma bestämmelse som för barn som inte fyllt 12 år. För en beskrivning av denna bestämmelse se avsnitt 4.13 *Förälder till ett allvarligt sjukt barn*.

5.1.10 När ett barn har avlidit – sorgedagar

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut när barn avlidit i en ålder mellan 12 och 16 år. Här gäller samma bestämmelse som för barn som inte hunnit fylla 12 år. För en beskrivning av denna bestämmelse se avsnitt 4.14 *När ett barn har avlidit – sorgedagar*.



5.2 Barn som har fyllt 16 men inte 18 år

5.2.1 När barnet omfattas av LSS

13 kap. 27 § första stycket SFB

En förälder till ett barn som omfattas av 1 § lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av barnet från det att barnet fyllt 16 år till dess att det fyller 21 år. Rätt till tillfällig föräldrapenning föreligger dock endast om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete av skäl som anges i 16 § 1.

En förälder till ett barn över 16 år kan få tillfällig föräldrapenning om barnet omfattas av LSS och om föräldern behöver avstå från arbete på grund av att barnet är sjukt eller smittat. Med att barnet är sjukt menas att barnet får en ny sjukdom eller att grundtillståndet försämras. Denna avgränsning har till följd att det vårdbehov man har tagit hänsyn till vid exempelvis bedömningen av rätt till omvårdnadsbidrag, handikappersättning eller assistansersättning inte ersätts genom den tillfälliga föräldrapenningen (prop. 1992/93:159, s. 205).

När Försäkringskassan bedömer om ett barn tillhör personkretsen för LSS bör man i regel kunna utgå från den bedömning som kommunen eller regionen har gjort. I de flesta fall har föräldrarna sökt någon insats enligt LSS redan innan de söker ersättning från Försäkringskassan. Men om föräldrarna inte har gjort det bör Försäkringskassan göra sin bedömning efter samråd med kommunen eller regionen (prop. 1992/93:159 s. 204). Det är Försäkringskassan som kontaktar kommunen i dessa ärenden.

Läs mer

För mer information om personkretsen se vägledning (2003:6)
Assistansersättning.

Om barnet till exempel bor på ett gruppboende och i vanliga fall vårdas där, kan föräldern som regel inte anses behöva avstå från arbete för att vårda barnet när barnet blir sjukt. Då har föräldern alltså inte rätt till tillfällig föräldrapenning. Bedömningen av om föräldern behöver avstå från arbete måste ändå avgöras i varje enskilt fall. Ett exempel på en situation när föräldern kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning är när barnet måste besöka en läkare på grund av sin nya sjukdom eller försämrade grundtillstånd.

Utlåtande om sjukdom eller smitta

Försäkringskassan får begära att föräldern visar ett särskilt utlåtande som intygar barnets sjukdom eller smitta, när det finns skäl till det. En beskrivning av de regler som gäller finns i avsnitt 4.1.4 *Utlåtande om sjukdom eller smitta.*

5.2.2 Utredning om ett barns behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen

13 kap. 20 § andra stycket 3 SFB

En förälder till ett barn, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärvsarbete i samband med

3. utredning om barnets behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen (2025:400), eller i en förhandsbedömning av om en sådan utredning ska inledas.

13 kap 24 a § SFB

En förälder till ett barn som har fyllt 12 men inte 18 år har rätt till tillfällig föräldrapenning om han eller hon behöver avstå från förvärvsarbete i sådana fall som avses i 20 § andra stycket 3.

110 kap. 18 § SFB

[...] I fall som avses i 13 kap. 24 a § ska intyg ges in till Försäkringskassan för att styrka att föräldern deltagit vid ett sådant tillfälle.

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för ett barn som har fyllt 16 men inte 18 år om föräldern behöver avstå från arbete i samband med utredning om barnets behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen eller i en förhandsbedömning av om en sådan ska göras. Om barnet fyllt 12 år behöver föräldern lämna in ett intyg som styrker att föräldern deltagit vid ett sådant tillfälle. Intyget ska vara utfärdat av en företrädare för socialtjänsten och innehålla uppgifter om vid vilka tillfällen föräldern deltagit. Det krävs inte att barnet är närvarande vid det aktuella tillfället för att föräldern ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning (prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12 s. 61). I övrigt gäller samma bestämmelse som för barn som inte har fyllt 12 år. För en beskrivning av detta, se avsnitt 4.10 *Utredning av ett barns behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen*.

Flera föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid för att medverka vid socialtjänstens utredning eller vid en förhandsbedömning (13 kap. 3 § andra stycket SFB). Läs mer om detta i kapitel 7.

5.2.3 Förälder till ett allvarligt sjukt barn

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut när barnet är allvarligt sjukt och har fyllt 16 men inte 18 år. Här gäller samma bestämmelse som för barn som inte fyllt 12 år. För en beskrivning av denna bestämmelse se avsnitt 4.13 *Förälder till ett allvarligt sjukt barn*.

5.2.4 När ett barn har avlidit – sorgedagar

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut när barn avlidit i en ålder mellan 16 och 18 år. Här gäller samma bestämmelse som för barn som inte hunnit fylla 12 år. För en beskrivning av denna bestämmelse se avsnitt 4.14 *När ett barn har avlidit – sorgedagar*.



5.3 Barn som har fyllt 18 men inte 21 år och omfattas av LSS

En förälder till ett barn över 18 år kan bara få tillfällig föräldrapenning om barnet omfattas av LSS och om föräldern behöver avstå från arbete på grund av att barnet är sjukt eller smittat. Här gäller samma bestämmelse som för barn som har fyllt 16 men inte 18 år. För en beskrivning av den aktuella bestämmelsen se avsnitt 5.2 *Barn som har fyllt 16 men inte 18 år och omfattas av LSS*.

Läs mer

För mer information om personkretsen se vägledning (2003:6) *Assistansersättning*.

5.3.1 Utlåtande om sjukdom eller smitta

Försäkringskassan får begära att föräldern visar ett särskilt utlåtande som intygar barnets sjukdom eller smitta, när det finns skäl till det. En beskrivning av de regler som gäller finns i avsnitt 4.1.4 *Utlåtande om sjukdom eller smitta*.

5.4 Barn som har fyllt 21 år och omfattas av LSS

13 kap. 27 § SFB

En förälder till ett barn som omfattas av 1 § lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av barnet från det att barnet fyllt 16 år till dess att det fyller 21 år. Rätt till tillfällig föräldrapenning föreligger dock endast om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete av skäl som anges i 16 § 1.

Om barnet efter att ha fyllt 21 år går i sådan skola som avses i 15 kap. 36 § eller 18 kap. 8 § skollagen (2010:800) har föräldern rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av barnet till och med vårterminen det år då barnet fyller 23 år.

Tillfällig föräldrapenning kan betalas ut för barn som fyllt 21 år. Förutsättningarna för det är att barnet omfattas av LSS och går på anpassad gymnasieskola eller går en så kallad Rh-anpassad gymnasieutbildning. För dessa barn kan tillfällig föräldrapenning betalas ut fram till utgången av vårterminen det år barnet fyller 23 år.

5.4.1 Utlåtande om sjukdom eller smitta

Försäkringskassan får begära att föräldern visar ett särskilt utlåtande som intygar barnets sjukdom eller smitta, när det finns skäl till det. En beskrivning av de regler som gäller finns i avsnitt 4.1.4 *Utlåtande om sjukdom eller smitta*.



6 Rätten till tillfällig föräldrapenning när föräldern får annan förmån för samma tid

Detta kapitel handlar om när rätten till tillfällig föräldrapenning begränsas därför att omvårdnadsbidrag eller betalas ut för barnet eller därför att föräldern för samma tid har sjuklön, sjukpenning eller någon annan ersättning som motsvarar sjukpenning.

6.1 När omvårdnadsbidrag betalas ut för barnet

11 kap. 16 § SFB

Tillfällig föräldrapenning lämnas inte för sådant behov av omvårdnad eller tillsyn av ett barn som har grundat rätt till omvårdnadsbidrag.

Omvårdnadsbidrag är en ersättning som betalas ut för att ge en förälder ekonomiska förutsättningar att tillgodose ett barns behov av omvårdnad och tillsyn till följd av barnets funktionsnedsättning. Ersättningen kan beviljas om barnet kan antas behöva omvårdnad och tillsyn under minst sex månader på grund av funktionsnedsättning. Omvårdnadsbidrag kan beviljas till en förälder eller till båda föräldrarna.

Tillfällig föräldrapenning kan inte betalas ut för sådant behov av vård och tillsyn som har grundat rätt till omvårdnadsbidrag. Anledningen till denna begränsning är att föräldrar annars skulle få dubbel ersättning för samma behov.

Beslutet om omvårdnadsbidrag grundas på de omständigheter som är aktuella när beslutet fattas. Om det senare händer något som inte har beaktats vid beslutet eller som man inte kunnat förutse, så kan tillfällig föräldrapenning ändå bli aktuellt. Det innebär att om barnet får en ny sjukdom, så kan tillfällig föräldrapenning betalas ut för den omvårdnad eller tillsyn som uppstår då. Detsamma gäller vid akuta försämringstillstånd hos barnet.

Föräldern kan välja att få ett visst behov av vård och tillsyn tillgodosett antingen genom omvårdnadsbidrag, eller genom tillfällig föräldrapenning. Det innebär att tillfällig föräldrapenning kan betalas ut samtidigt som omvårdnadsbidrag vid läkarbesök som inte ingår i underlaget för omvårdnadsbidraget.

Rätten till kontaktdagar för barn som hör till LSS personkrets påverkas inte av ett beslut om omvårdnadsbidrag.

Läs mer

Om vad som gäller vid tillfällig föräldrapenning och omvårdnadsbidrag i vägledning (2018:4) *Omvårdnadsbidrag*.

6.2 När det inte är samma behov av omvårdnad och tillsyn

I vissa situationer anser Försäkringskassan att det är fråga om ett annat vård- eller tillsynsbehov än det som medförde rätten till omvårdnadsbidrag för den andra föräldern enligt 11 kap. 16 § SFB. Det gäller de situationer där båda föräldrarna eller flera föräldrar kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid. Detta framgår av Försäkringskassans rättsliga ställningstagande (2018:09).

Försäkringskassan anser att bestämmelsen i 11 kap. 16 § SFB inte ska hindra en förälder som inte får omvårdnadsbidrag från att få tillfällig föräldrapenning i de situationer som anges i 11 kap. 10 § jämförd med 13 kap. 3 och 30 §§ SFB. Anledningen är att det annars skulle försätta familjer där en förälder får omvårdnadsbidrag i ett sämre läge jämfört med familjer som inte har något sådant bidrag. Tillfällig föräldrapenning kan därför endast betalas ut till den förälder som inte är beviljad omvårdnadsbidrag.

Motsvarande gäller om barnet vårdas på sjukhus.

Läs mer

Läs mer i Försäkringskassans rättsliga ställningstagande (FKRS 2018:09) *Tillfällig föräldrapenning när det inte är samma vård- och tillsynsbehov som har medfört rätt till omvårdnadsbidrag eller vårdbidrag.*

6.3 När föräldern har sjuklön, sjukpenning eller annan ersättning som motsvarar sjukpenning

11 kap. 14 § SFB

Föräldrapenningsförmåner lämnas inte om en förälder för samma tid får någon av följande förmåner:

1. sjuklön eller sådan ersättning från Försäkringskassan som avses i 20 § lagen (1991:1047) om sjuklön,
2. sjukpenning, och
3. ersättning som motsvarar sjukpenning enligt annan författning eller på grund av regeringens beslut i ett särskilt fall.

Första stycket gäller även när föräldern får motsvarande förmån på grundval av utländsk lagstiftning.

Bestämmelsen innebär att föräldrapenningsförmåner inte betalas ut om en förälder till exempel får sjuklön, sådan ersättning som Försäkringskassan kan betala ut vid tvist om sjuklön (så kallad sjuklönegaranti) eller ersättning som motsvarar sjukpenning i vissa fall. En ersättning som motsvarar sjukpenning är till exempel sjukpenning enligt yrkesskadeförsäkringen eller motsvarande äldre författningar om statliga skadeersättningar.



6.4 Övriga situationer när rätten till tillfällig föräldrapenning begränsas

106 kap. 4 § SFB

Bestämmelserna i 12–14 §§ tillämpas även i fråga om graviditetspenning och tillfällig föräldrapenning.

106 kap. 12 § SFB

Sjukpenning lämnas inte för tid när den försäkrade

1. fullgör någon annan tjänstgöring enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt än grundutbildning som är längre än 60 dagar,
2. är intagen i sådant hem som avses i 12 § lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga med stöd av 3 § samma lag,
3. är häktad eller intagen i kriminalvårdsanstalt, eller
4. i annat fall än som anges i 2 eller 3 av någon annan orsak än sjukdom tagits om hand på det allmännas bekostnad.

106 kap. 14 § SFB

Utän hinder av bestämmelserna i 12 § lämnas sjukpenning till försäkrad som avses under 3 i den paragrafen vid sjukdom som inträffar när han eller hon får vistas utom anstalt och bereds tillfälle att förvärvsarbete.

Tillfällig föräldrapenning betalas inte ut under tid när föräldern fullgör tjänstgöring enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Det gäller dock inte om föräldern går en grundutbildning som är längre än 60 dagar. Då ska ersättningen beräknas utifrån hans inkomst och årsarbetstid under tiden för grundutbildningen (26 kap. 20 § SFB).

Tillfällig föräldrapenning betalas inte heller ut för tid när en förälder är intagen i ett särskilt ungdomshem, s.k. paragraf 12-hem, på grund av att hen utsätter sin hälsa eller utveckling för en påtaglig risk att skadas genom missbruk av beroendeframkallande medel, brottslig verksamhet eller något annat socialt nedbrytande beteende.

Tillfällig föräldrapenning betalas inte heller ut för tid när en förälder är intagen i kriminalvårdsanstalt, dömd till fängelse men undanhåller sig verkställighet, häktad eller häktad utan att beslut om häktning har verkställts (106 kap. 12 § 3 SFB och 106 kap. 3 a-b §§ SFB). Detta gäller dock inte när föräldern får vistas utanför anstalten för att förvärvsarbete (106 kap. 14 § SFB).

Slutligen saknas rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern i annat fall vistas på en institution på det allmännas bekostnad och detta inte beror på sjukdom.

7 Tillfällig föräldrapenning till fler än en förälder

Detta kapitel handlar om rätten till tillfällig föräldrapenning till fler än en förälder för samma barn och tid.

7.1 När tillfällig föräldrapenning kan betalas ut till fler än en förälder för samma tid

11 kap. 10 § SFB

Föräldrapenningsförmåner får inte lämnas till båda föräldrarna för samma barn och tid i annat fall än som anges i 12 kap. 4 a § och 5 a–7 §§ samt 13 kap. 10, 11, 13, 26 och 30 §§.

Föräldrapenningsförmåner får lämnas till flera föräldrar för samma barn och tid i fall som anges i 13 kap. 20 § andra stycket 1 och 3.

Tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. 31 e § får lämnas till flera föräldrar för samma barn och tid. För tillfällig föräldrapenning gäller även 13 kap. 3 §.

13 kap. 3 § SFB

Tillfällig föräldrapenning får förutom i de fall som anges i 11 kap. 10 § första stycket lämnas till båda föräldrarna för samma barn och tid:

1. om föräldrarna följer med sitt barn till läkare när barnet lider av allvarlig sjukdom, eller

2. om föräldrarna, som en del i behandlingen av sitt barn, behöver delta i läkarbesök eller i behandling som ordinerats av läkare.

Tillfällig föräldrapenning får förutom i de fall som anges i 11 kap. 10 § tredje stycket lämnas till flera föräldrar för samma barn och tid, om föräldrarna deltar i en kurs som ordnas av en sjukvårdshuvudman för att lära sig vårda barnet. Tillfällig föräldrapenning får även lämnas till flera föräldrar för samma barn och tid i samband med

1. möte i sådan verksamhet enligt skollagen (2010:800) som barnet normalt deltar i, om mötet är motiverat av barnets sjukdom eller funktionsnedsättning, eller

2. utredning om barnets behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen (2025:400), eller i en förhandsbedömning av om en sådan utredning ska inledas.

Huvudregeln är att tillfällig föräldrapenning inte kan betalas ut till fler än en förälder för samma barn och tid. Från denna regel finns vissa undantag när antingen båda eller flera föräldrar kan få ersättning samtidigt för samma barn och tid.

Tillfällig föräldrapenning får lämnas till båda föräldrarna för samma barn och tid för:

- dagar i samband med barns födelse (13 kap. 10–11 §§) eller adoption (13 kap. 13 §)
- kontaktdagar för barn som omfattas av LSS (13 kap. 26 §)
- dagar vid vård av allvarligt sjukt barn (13 kap. 30 §)



- läkarbesök när barnet lider av en allvarlig sjukdom (13 kap. 3 § första stycket 1 och 13 kap. 20 § första stycket 3)
- att delta, som en del i behandlingen av sitt barn, i läkarbesök eller i en behandling som ordinerats av läkare (13 kap. 3 § första stycket 2 och 13 kap. 20 § första stycket 4 och 5). Det gäller också om båda föräldrarna behöver delta i barnets behandling när barnet vårdas på sjukhus (prop. 1984/85:78 s. 75).

Flera personer som är föräldrar eller som likställs med föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning för samma barn och tid för:

- dagar i samband med avlidet barn (13 kap. 31 e §)
- att delta i en kurs som ordnas av en sjukvårdshuvudman för att lära sig vårda barnet (13 kap. 3 § andra stycket och 13 kap. 20 § första stycket 2)
- att gå på möte i barnets förskola eller skola, om mötet är motiverat av barnets sjukdom eller funktionsnedsättning (13 kap. 3 § andra stycket 1 och 13 kap. 20 § andra stycket 1)
- att delta i utredning eller förhandsbedömning om barnets behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen (13 kap. 3 § andra stycket 2 och 13 kap. 20 § andra stycket 3)

Det finns också en huvudregel om att tillfällig föräldrapenning och föräldrapenning inte får betalas ut för samma barn och tid. Det innebär till exempel att tillfällig föräldrapenning inte kan betalas ut till den ena föräldern samtidigt som föräldrapenning betalas ut till den andra föräldern för samma barn och tid. Även från denna regel finns det undantag.

Det första undantaget är att den ena föräldern kan få tillfällig föräldrapenning samtidigt som den andra föräldern kan få föräldrapenning för samma barn och tid för:

- dagar i samband med barns födelse (13 kap. 10–11 §§) eller adoption (13 kap. 13 §)
- kontaktdagar för barn som omfattas av LSS (13 kap. 26 §)
- dagar vid vård av allvarligt sjukt barn (13 kap. 30 §).

Det andra undantaget är att flera personer som är föräldrar eller som likställs med föräldrar kan få tillfällig föräldrapenning och föräldrapenning för samma barn och tid för:

- att gå på möte i barnets förskola eller skola, om mötet är motiverat av barnets sjukdom eller funktionsnedsättning (13 kap. 20 § andra stycket 1)
- att delta i utredning eller förhandsbedömning om barnets behov av skydd eller stöd enligt socialtjänstlagen (13 kap. 20 § andra stycket 3).

Det innebär till exempel att två personer som är föräldrar eller som likställs med förälder kan få tillfällig föräldrapenning samtidigt som en tredje person som är förälder eller likställs med förälder kan få föräldrapenning.

7.2 Vad menas med samma tid?

Med samma tid menas just samma tid under dagen. Denna fråga har behandlats i ett mål i kammarrätten. I det aktuella ärendet arbetade pappan heltid 8 timmar per dag och hade avstått 4 timmar för att vårda barnet. Mamman hade halv sjukersättning och arbetade 20 timmar per vecka, fyra dagar x 5 timmar. Hon hade avstått 4 timmar vilket var mer än tre fjärdedelar av hennes arbetstid den aktuella dagen. Föräldrarna vårdade inte barnet samtidigt utan avlöste varandra. Kammarrätten fann inga hinder för att



Diarienummer

FK 2026/016796

bevilja mamman tre fjärdedels tillfällig föräldrapenning i denna situation (KRNG mål nr 403–13).

Tillfällig föräldrapenning kan därför i vissa situationer betalas ut med mer än hel omfattning, för samma barn och dag, till två föräldrar när de behöver avstå från arbete samma dag för att vårda barnet under olika tider på dygnet.

8 Tillfällig föräldrapenning till någon annan än en förälder

Detta kapitel handlar om när tillfällig föräldrapenning kan betalas ut till någon annan än en förälder eller likställd förälder.

Detta kan bland annat ske i samband med ett barns födelse eller adoption. Det kan också bli aktuellt efter överlåtelse, medgivande och utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning.

8.1 Överlåtelse av rätten till tillfällig föräldrapenning

13 kap. 8 § SFB

En förälder får överlåta rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av ett barn till någon som är försäkrad för tillfällig föräldrapenning och som i stället för föräldern avstår från förvärvsarbete för vård av barnet. Sådan överlåtelse får göras i följande fall:

1. i samband med sjukdom eller smitta hos barnet, och
 2. i samband med sjukdom eller smitta hos barnets ordinarie vårdare, när det gäller barn som avses i 16–19, 22 och 26 §§.
-

När en förälder i och för sig skulle kunna vårda sitt sjuka barn men i stället väljer att arbeta, kan hen överlåta rätten till tillfällig föräldrapenning till någon annan. Rätten kan även överlåtas när barnets ordinarie vårdare är sjuk eller smittad och barnet inte har fyllt 12 år. Motsvarande gäller barn som omfattas av den tillfälliga föräldrapenningen men inte fyllt 16 år.

Möjligheten att överlåta rätt till tillfällig föräldrapenning gäller alla föräldrar och personer som likställs med föräldrar.

Följande förutsättningar måste vara uppfyllda:

- den andra personen ska vara försäkrad för arbetsbaserade förmåner och avstå från arbete för att vårda barnet
- föräldern ska vara försäkrad för arbetsbaserade förmåner
- föräldern ska ha ett arbete som hen hade behövt avstå från för att själv kunna vårda barnet. Om föräldern är arbetslös krävs att hen är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och att hen skulle ha gått miste om a-kassa för att själv kunna vårda barnet.

För att få överlåta sin rätt till tillfällig föräldrapenning ska föräldern försäkra att hen hade behövt avstå från sitt arbete för att vårda barnet under de aktuella dagarna, om inte den andra personen som accepterat överlåtelsen hade avstått från arbete för att vårda barnet. Vidare bör föräldern försäkra att överlåtelsen gäller just denna person. Den andra personen bör i sin tur försäkra att hen avstått från sitt arbete under de aktuella dagarna (prop. 1993/94:220 Vissa socialförsäkringsfrågor, m.m., s. 54 och 76).

Den person som rätten överlåts till måste alltså själv ha rätt till tillfällig föräldrapenning. Rätten ska bedömas helt utifrån hens förhållanden. Personen kan därför få ersättning



för den tid under dagen som hen behöver avstå från sitt arbete. (jfr prop. 1993/94:220 s. 54 och 76)

Exempel

Vladimir och Katinka är föräldrar till Max som är 3 år. Vladimir arbetar halvtid (förmiddagar), och Max är på förskola när han arbetar. Katinka arbetar heltid.

Vladimir blir sjuk och vårdas på sjukhus. Katinka lämnar sonen på förskolan på morgonen och tar ledigt på eftermiddagarna. Hon får tillfällig föräldrapenning för halva dagar. Efter en tid bestämmer hon sig för att överlåta sin rätt till tillfällig föräldrapenning till sin mor, som i stället för Katinka avstår från sitt arbete för att ta hand om Max. Hon arbetar deltid och hennes arbetstid är förlagd till eftermiddagar mellan klockan 12.00 och klockan 16.00. Hon behöver avstå helt från arbete och hon har därmed rätt till hel tillfällig föräldrapenning.

Exempel

Love och Mia har två barn som är 4 och 6 år gamla. Föräldrarna åker på semester och lämnar barnen till farmor Stina. Hon lämnar och hämtar på förskola. Stina arbetar heltid. Det ena barnet blir sjukt och Stina måste stanna hemma från arbetet för att vårda barnet. Eftersom föräldrarna har semester och därmed ingen rätt till tillfällig föräldrapenning finns inte heller någon rätt att överlåta. Stina kan därför inte få tillfällig föräldrapenning.

Exempel

Hanna och Eva har två barn som är 3 och 5 år gamla. Deras 5-åring är allvarligt sjuk och vårdas på sjukhus. Båda föräldrarna är med på sjukhuset och de får tillfällig föräldrapenning. Det yngre barnet bor hos morfar under tiden. Han lämnar och hämtar barnet på förskolan. Morfar arbetar. När 3-åringen blir sjuk måste morfar vara hemma och vårda barnet. Han begär överlåtelse av tillfällig föräldrapenning.

Båda föräldrarna får tillfällig föräldrapenning för det allvarligt sjuka barnet. Det finns ingen rätt att överlåta i denna situation. Morfar har därför ingen rätt till ersättning.

8.2 Beslut om rätt till tillfällig föräldrapenning efter medgivande av förälder

13 kap. 9 § SFB

Försäkringskassan får, efter medgivande av en förälder, besluta att en annan person som är försäkrad för tillfällig föräldrapenning och som i stället för föräldern avstår från förvärvsarbete ska få rätt till tillfällig föräldrapenning i de fall som anges i 8 §.

Som villkor för detta gäller

1. dels att föräldern på grund av egen sjukdom eller smitta inte kan vårda barnet,
2. dels att föräldern inte får tillfällig föräldrapenning endast av det skälet att han eller hon för samma tid får sådan förmån som avses i 11 kap. 14 § eller smittbärrapenning.

Ytterligare bestämmelser om tillfällig föräldrapenning vid en förälders sjukdom eller smitta finns i 31 a-31 d §§.

När en förälder är sjuk eller smittad och därför inte kan vårda barnet men annars skulle ha haft rätt till tillfällig föräldrapenning, kan Försäkringskassan efter medgivande från föräldern besluta att ge en annan försäkrad rätt till tillfällig föräldrapenning. Detta gäller när barnet är under 12 år (i vissa fall 16 år). Beslutet kan bara gälla sådan tid där föräldern får sjukpenning, sjuklön, smittbärrapenning eller annan ersättning som motsvarar sjukpenning. Rätten till tillfällig föräldrapenning efter medgivande gäller även när båda föräldrarna samtidigt är sjuka eller smittade och därför inte kan arbeta eller vårda barnet.

Följande förutsättningar måste alltså vara uppfyllda:

- den andra personen är försäkrad för arbetsbaserade förmåner och avstår från förvärvsarbete för att vårda barnet
- barnet eller barnets ordinarie vårdare är sjuk eller smittad
- föräldern kan inte vårda sitt barn på grund av att hen är sjuk eller smittad och får inte tillfällig föräldrapenning endast av det skälet att hen för samma tid (här avses samma tid på dygnet och inte samma dag) får sjukpenning, sjuklön, ersättning från Försäkringskassan vid tvist om sjuklön eller ersättning som motsvarar sjukpenning enligt annan författning eller på grund av regeringens beslut i ett särskilt fall
- föräldern skulle ha förvärvsarbetat om hen inte varit sjuk (prop. 2000/01:44 Föräldraförsäkring och föräldraledighet, s. 44) eller är arbetslös och skulle ha gått miste om a-kassa.

För att medgivande ska kunna bli aktuellt krävs alltså att medgivandet gäller tid när föräldern inte kan vårda barnet på grund av att föräldern själv är sjuk eller smittad, och för detta får sjukpenning eller annan liknande ersättning. Det är alltså endast den tiden som tillfällig föräldrapenning kan betalas ut.

Medgivande kan vara aktuellt även om det finns en annan förälder som i praktiken skulle kunna avstå från arbete och vårda barnet. Det är alltså ingen förutsättning för medgivande att det är uteslutet att överlåta rätten till tillfällig föräldrapenning.

Exempel

Anna som är ensamstående arbetar halvtid (förmiddagar). Hon har en dotter som är fem år som vistas hos en dagmamma under tiden som Anna arbetar. Anna blir sjuk och vårdas på sjukhus.

Hon får sjukpenning under sjukperioden. Dagmaman blir också sjuk och kan inte ta emot några barn. Anna ber sin syster att komma och hjälpa henne att ta hand om dottern. Systemen ansöker om tillfällig föräldrapenning och berättar att hon är tvungen att avstå från sitt heltidsarbete.

Försäkringskassan beslutar att betala ut tillfällig föräldrapenning för halva dagar (under förmiddagarna på grund av ordinarie vårdnadshavares sjukdom). Under eftermiddagen när Anna normalt är ledig från arbetet har systemen inte rätt till tillfällig föräldrapenning, eftersom villkoret att föräldern skulle ha arbetat om hon inte blivit sjuk inte är uppfyllt.

8.2.1 Utlåtande om sjukdom eller smitta

Försäkringskassan får begära att föräldern visar ett särskilt utlåtande som intygar att hen är sjuk eller smittad, när det finns skäl för det. Om Försäkringskassan redan har ett sådant utlåtande eftersom föräldern får sjukpenning, behöver föräldern inte lämna något ytterligare läkarutlåtande.

8.3 Utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning

13 kap. 31 a § SFB

Försäkringskassan får besluta att en annan person som är försäkrad för tillfällig föräldrapenning och som avstår från förvärvsarbete ska få rätt till tillfällig föräldrapenning för att i stället för föräldern vårda ett barn som inte har fyllt tre år. Som villkor för detta gäller

1. att föräldern på grund av egen sjukdom eller smitta inte kan vårda barnet,
2. att föräldern enligt 12 kap. 14–16 §§ har rätt att själv uppbära föräldrapenningen eller skulle ha haft rätt att själv uppbära föräldrapenningen, och
3. att föräldern inte bor tillsammans med någon som kan beviljas tillfällig föräldrapenning med stöd av bestämmelserna i 11 kap. 4 § 1 eller 2.

13 kap. 31 b § SFB

Vid adoption lämnas tillfällig föräldrapenning enligt 31 a § längst till dess barnet har fyllt fem år.

13 kap. 31 c § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 31 a § får inte lämnas till den som på annan grund kan få föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning för vård av barnet.

När en förälder är sjuk eller smittad och därför inte kan vårda barnet, kan Försäkringskassan i vissa fall besluta om utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning. Det finns då inget krav på att föräldern ska ha haft rätt till tillfällig föräldrapenning och inte heller på att föräldern ska ha fått sjukpenning, sjuklön, smittbärrpenning eller annan ersättning som motsvarar sjukpenning för samma tid.



Den som får utvidgad tillfällig föräldrapenning ska avstå från arbete. Det är möjligt för fler personer att dela på vården av barnet genom att ta ut utvidgad tillfällig föräldrapenning vid olika tidpunkter på dagen eller under olika dagar.

Utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning förutsätter följande:

- att barnet inte fyllt tre år
- att föräldern är sjuk eller smittad och därför inte kan vårda barnet
- att föräldern själv har rätt till eller skulle ha haft rätt till samtliga föräldrapenningdagar för barnet
- att föräldern inte bor tillsammans med någon som kan beviljas tillfällig föräldrapenning för barnet
- att den som ska få tillfällig föräldrapenning inte kan få föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning på någon annan grund.

8.3.1 Barnet har inte fyllt tre år (eller det har inte gått tre år sedan adoption)

Utvidgad tillfällig föräldrapenning kan betalas ut för ett barn som inte har fyllt tre år.

För adoptivbarn jämställs tidpunkten när föräldern fick barnet i sin vård med tidpunkten för barnets födelse. Det innebär att utvidgad tillfällig föräldrapenning för adoptivbarn kan betalas ut från den dag föräldern fick barnet i sin vård och tre år framåt. Det finns dock en övre åldersgräns som innebär att utvidgad tillfällig föräldrapenning inte kan betalas ut för vård av ett adopterat barn som fyllt fem år.

8.3.2 Föräldern är sjuk eller smittad

För att någon ska få rätt till utvidgad tillfällig föräldrapenning ska föräldern vara så sjuk att hen inte kan vårda barnet. Det krävs inte att föräldern får sjukpenning. Ett sådant krav skulle undanta de föräldrar som redan har en utsatt situation i samhället, det vill säga de som inte har några inkomster som ger rätt till sjukpenning. (Prop. 2008/09:194 Vissa socialförsäkringsfrågor, m.m., s. 26 f.)

Försäkringskassan får begära att barnets förälder visar ett särskilt utlåtande som intygar att hen är sjuk eller smittad, när det finns skäl till det. Se avsnitt 8.2.1 *Utlåtande om sjukdom eller smitta*.

8.3.3 Föräldern själv har rätt till eller skulle ha haft rätt till samtliga föräldrapenningdagar för barnet

För att någon ska kunna få utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning krävs att den förälder som är sjuk eller smittad och därför inte kan vårda barnet själv har rätt till eller skulle ha haft rätt till samtliga föräldrapenningdagar. Det spelar alltså ingen roll om föräldern rent faktiskt har föräldrapenningdagar kvar att ta ut.

Utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning kan bli aktuell

- när den förälder som är sjuk eller smittad har ensam vårdnad om ett barn
- när föräldrarna har gemensam vårdnad men endast den förälder som är sjuk eller smittad är försäkrad för föräldrapenning
- när föräldrarna har gemensam vårdnad men den andra föräldern på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning varaktigt saknar förmåga att vårda barnet.



8.3.4 Föräldern bor inte tillsammans med någon som kan beviljas tillfällig föräldrapenning för barnet

För att någon ska kunna få utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning krävs också att den förälder som är sjuk eller smittad inte bor tillsammans med någon som kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning för barnet.

Utvidgad rätt är alltså utesluten om föräldern har en sambo som kan ha rätt till tillfällig föräldrapenning och alltså uppfyller de grundläggande förutsättningarna som beskrivs i kapitel 2. Om sambon inte uppfyller dessa förutsättningar kan utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning bli aktuell.

8.3.5 Den som ska få utvidgad rätt till tillfällig föräldrapenning kan inte få föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning på annan grund

Tillfällig föräldrapenning, med stöd av bestämmelserna om utvidgad rätt, får inte lämnas till någon som kan få föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning för vård av barnet på någon annan grund.

Läs mer

Läs om vem som kan ha rätt till föräldrapenning i vägledning (2002:1)
Föräldrapenning.

Observera att en förälder eller likställd förälder också kan ha rätt till föräldrapenning genom ett avstående. Den som har rätt till föräldrapenning efter avstående kan alltså inte heller få rätt till tillfällig föräldrapenning enligt bestämmelserna om utvidgad rätt.

En person som kan få tillfällig föräldrapenning enligt någon annan av de grunder som beskrivs i kapitel 4 och 5 kan alltså inte få utvidgad tillfällig föräldrapenning.



8.4 Vid barns födelse eller adoption

13 kap. 11 § SFB

I följande fall får Försäkringskassan besluta att en annan person som är försäkrad för tillfällig föräldrapenning och som i stället för en far eller mor avstår från sitt förvärvsarbete i samband med ett barns födelse ska ha rätt till tillfällig föräldrapenning för ändamål som anges i 10 §:

1. Barnet har inte någon far som har rätt till tillfällig föräldrapenning.
2. Barnets mor är avliden.
3. Barnets far avstår från sin rätt till tillfällig föräldrapenning enligt 10 § och det skulle vara oskäligt att inte låta honom avstå.
4. Barnets far kan inte utnyttja sin rätt till tillfällig föräldrapenning enligt 10 §.
5. Barnets far kommer sannolikt inte att utnyttja sin rätt enligt 10 § på grund av kontaktförbud enligt lagen (1988:688) om kontaktförbud eller liknande eller på grund av andra särskilda omständigheter.

13 kap. 13 § SFB

Vid adoption eller när två personer enligt 6 kap. 10 a § föräldrabalken har förordnats att gemensamt utöva vårdnaden om ett barn gäller följande:

2. Det som i 11 § föreskrivs om en far eller mor ska i stället gälla adoptivföräldrarna eller de särskilt förordnade vårdnadshavarna.
-

Försäkringskassan kan besluta att en annan försäkrad än en förälder, adoptivföräldrar eller särskilt förordnad vårdnadshavare som avstår från arbete ska få rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse. Det som sägs i det följande om föräldrarna gäller även adoptivföräldrarna eller de särskilt förordnade vårdnadshavarna när inget annat anges. Orden mor och far i lagtexten har ändrats till föräldern, eftersom lagstiftningen är könsneutral. Med den andra föräldern menas den som inte fött barnet.

En annan försäkrad än föräldrarna kan få tillfällig föräldrapenning i dessa situationer:

- om det inte finns någon biologisk förälder eller adoptivförälder som har rätt till tillfällig föräldrapenning
- om föräldern som fött barnet är avliden
- om den andra föräldern avstår från sin rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse och det skulle vara oskäligt att inte låta hen avstå
- om den andra föräldern inte kan använda sin rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse
- om den andra föräldern sannolikt inte kommer att använda sin rätt till tillfällig föräldrapenning på grund av
 - kontaktförbud enligt lagen (1988:688) om kontaktförbud eller liknande
 - andra särskilda omständigheter.

Det finns inte något hinder för att flera försäkrade delar på dagarna. Detta gäller för samtliga ovan beskrivna punkter.

8.4.1 Det finns ingen annan biologisk förälder eller adoptivförälder som har rätt till tillfällig föräldrapenning

När det inte finns någon annan biologisk förälder eller adoptivförälder som har rätt till tillfällig föräldrapenning, kan en annan försäkrad ha rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse eller adoption. Det gäller både situationen när det finns en sådan men den föräldern saknar rätt till tillfällig föräldrapenning och när det inte finns någon annan biologisk förälder eller adoptivförälder exempelvis pga. att pappan är okänd eller avliden eller att mamman adopterat själv eller skaffat barn på egen hand genom insemination.

Att föräldern saknar rätt till tillfällig föräldrapenning innebär i den här situationen att föräldern inte är försäkrad för arbetsbaserad förmån.

Exempel

Anneli föder barn den 1 december. Anneli blev gravid genom insemination och är ensam förälder till barnet. Som stöd vid förlossningen har hon haft sin mamma som också hjälpt henne i hemmet den första veckan. Eftersom mamman inte kunde vara ledig från sitt arbete längre än fem dagar tog Annelis pappa ledigt från arbetet resterande dagar.

Försäkringskassan beslutar att bevilja ersättning för fem dagar var till barnets mormor och morfar.

8.4.2 Den som fött barnet är avliden

När den som fött barnet är avliden och den andra föräldern vårdar barnet, kan en annan försäkrad få rätt till tillfällig föräldrapenning.

Exempel

I samband med en trafikolycka skadas en gravid kvinna så svårt att hon avlider. Barnet kan dock räddas och pappan får hjälp den första tiden av sin syster som tar ledigt från sitt arbete under tio arbetsdagar. Försäkringskassan kan betala tillfällig föräldrapenning till systemen.

8.4.3 Den andra föräldern avstår från sin rätt till tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse och det skulle vara oskäligt att inte låta hen avstå

Den andra föräldern kan avstå från sin rätt till tillfällig föräldrapenning om det skulle vara oskäligt att inte låta hen avstå. Exempel på situationer när det skulle vara oskäligt är när föräldrarna inte har någon kontakt med varandra eller inte har för avsikt att leva tillsammans. (jfr prop. 2000/01:44 s. 30 och 43) På samma sätt har en ensam förälder som adopterat barn möjlighet att avstå sin rätt till tillfällig föräldrapenning (prop. 2002/03:2 s. 53).

8.4.4 Den andra föräldern kan inte utnyttja sin rätt till tillfällig föräldrapenning

När den andra föräldern till exempel vårdas på sjukhus med små utsikter att kunna använda sin rätt till sina dagar inom tidsramen 60 dagar, kan en annan försäkrad ha rätt till tillfällig föräldrapenning. I dessa fall krävs inte något avstående (Socialförsäkringsutskottets betänkande 2000/01: SfU 10 s. 17).

Exempel

Radika och Khaled väntar barn. Strax före förlossningen råkar Khaled ut för en trafikolycka som kommer att medföra sjukhusvård för flera månader framåt.

Radika vill att hennes syster som arbetar heltid ska få ta ut tillfällig föräldrapenning i samband med hennes förlossning och även sedan som hjälp i hemmet.

Försäkringskassan konstaterar att Khaled inte kommer att kunna använda sin rätt till tillfällig föräldrapenning. Försäkringskassan beslutar därför att Radikas syster får tillfällig föräldrapenning under högst 10 dagar.

8.4.5 Den andra föräldern kommer sannolikt inte att använda sin rätt till dagar på grund av kontaktförbud eller liknande, eller andra särskilda omständigheter

När det är sannolikt att den andra föräldern inte kommer att använda sin rätt till dagarna, kan en annan försäkrad ha rätt till tillfällig föräldrapenning. En sådan situation är när den andra föräldern har kontaktförbud (tidigare besöksförbud). En annan situation kan vara att hen är intagen på kriminalvårdsanstalt utan eller med begränsad möjlighet till permission. I dessa fall krävs inte något avstående (Socialförsäkringsutskottets betänkande 2000/01: SfU 10 s. 17).

Den andra föräldern kan kräva sin rätt

Något avstående krävs inte om den andra föräldern inte kan använda sin rätt till tillfällig föräldrapenning. Eftersom det inte krävs ett formellt avstående kommer den andra förälderns rätt till de tio dagarna att finnas kvar, även om det inte är troligt att hen skulle använda dem. Om den andra föräldern inte själv har avstått sin rätt och sedan kräver sin rätt till tillfällig föräldrapenning, kan Försäkringskassan inte neka hen den rätten. Det förutsätter dock att hen i övrigt uppfyller kraven för rätt till tillfällig föräldrapenning. Den andra förälderns möjlighet att få tillfällig föräldrapenning finns alltså kvar, även om en annan försäkrad tidigare tagit ut dagarna. Det innebär att fler än tio dagar kan betalas ut i en sådan situation (Socialförsäkringsutskottets betänkande 2000/01: SfU 10 s.17).



Exempel

Marja föder barn den 1 juli 2016. Barnets pappa är intagen på kriminalvårdsanstalt. Marja vill att hennes mamma som är förvärvsarbetande ska få tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse. Försäkringskassan bedömer att pappan inte kan använda dagarna. Försäkringskassan beslutar att bevilja Marjas mamma tillfällig föräldrapenning dels för den 1 juli då hon är med vid förlossningen, dels för ytterligare nio arbetsdagar då hon hjälper Marja i hemmet.

Pappan blir dock frigiven redan den 15 augusti 2016, och han gör då anspråk på dagar i samband med barns födelse.

Han kan få ersättning för tio dagar men längst till och med 60:e dagen räknat från när barnet kom hem, om han i övrigt uppfyller villkoren för att ha rätt till dagar i samband med barns födelse.



9 Ersättningstiden och den tillfälliga föräldrapenningens storlek

I detta kapitel beskrivs de regler som gäller ersättningstiden för den tillfälliga föräldrapenningen vid olika situationer samt ersättningens storlek.

9.1 Antal dagar med tillfällig föräldrapenning

Antalet dagar med tillfällig föräldrapenning är begränsat till ett visst antal per år och barn. Det som avgör antalet dagar är av vilken anledning man ansöker om tillfällig föräldrapenning samt vilken ålder barnet är. Nedanstående avsnitt beskriver hur många dagar det kan finnas rätt till i varje situation.

9.1.1 Barn under 16 år

13 kap. 21 § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 16–20 §§ lämnas under sammanlagt högst 60 dagar för varje barn och år.

Om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete av skäl som anges i 16 § 1, 3 eller 4 eller 20 § lämnas tillfällig föräldrapenning under ytterligare högst 60 dagar för varje barn och år.

13 kap. 25 § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 22 § och 24 a §§ lämnas under högst 60 dagar för varje barn och år.

Om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete av skäl som anges i 16 § 1, 3 eller 4 eller 20 § lämnas tillfällig föräldrapenning under ytterligare högst 60 dagar för varje barn och år.

För barn som inte fyllt 16 år kan tillfällig föräldrapenning tas ut under högst 60 dagar per barn och kalenderår. När de 60 dagarna är uttagna kan ersättning betalas ut under ytterligare högst 60 dagar per barn och kalenderår, dock inte i samband med ordinarie vårdares sjukdom eller smitta.

Det är inte möjligt att föra över dagar med rätt till ersättning från ett barn till ett annat inom familjen.

Exempel

Kim och Robin har ett barn som heter Ludvig och är 2 år. Kim arbetar halvtid och då är Ludvig på förskola. Under kalenderåret har Ludvig haft återkommande infektioner och 60 dagar med tillfällig föräldrapenning är uttagna. Då blir Kim sjuk. Robin begär tillfällig föräldrapenning för att kunna lämna och hämta Ludvig på förskolan och för att ta hand om honom på eftermiddagarna. Robin har ingen rätt till tillfällig föräldrapenning. Det beror på att 60 dagar redan är uttagna under kalenderåret. Då kan ingen ytterligare tillfällig föräldrapenning betalas ut eftersom anledningen är ordinarie vårdares sjukdom.



9.1.2 Barn som är 16 år och äldre

13 kap. 29 § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 27 § lämnas under högst 60 dagar för varje barn och år.

Om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete av skäl som anges i 16 § 1, 3 eller 4 eller 20 § lämnas tillfällig föräldrapenning under ytterligare högst 60 dagar för varje barn och år.

För barn som fyllt 16 år och som omfattas av reglerna om tillfällig föräldrapenning kan ersättning betalas ut under högst 120 dagar per barn och år.

9.1.3 Allvarligt sjukt barn

13 kap. 31 § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 30 § lämnas under ett obegränsat antal dagar.

För ett allvarligt sjukt barn som inte har fyllt 18 år kan tillfällig föräldrapenning betalas ut under ett obegränsat antal dagar.

9.1.4 Utvidgad tillfällig föräldrapenning

13 kap. 31 d § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 31 a § lämnas under högst 120 dagar för varje barn och år.

Utvidgad tillfällig föräldrapenning kan betalas ut under 120 dagar per barn och år. Dessa dagar räknas inte av från dagarna med vanlig tillfällig föräldrapenning.

9.1.5 Dagar vid avlidet barn – sorgedagar

13 kap. 31 f § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 31 e § lämnas under högst 10 dagar per förälder och barn. Förmånen lämnas tidigast från och med dagen efter den då barnet har avlidit och senast för den dag som infaller 90 dagar efter den dag då barnet har avlidit.

Tillfällig föräldrapenning i samband med att ett barn har avlidit kan betalas ut under tio dagar per förälder och barn. Dagarna får tas ut tidigast från och med dagen efter den dag då barnet avled och senast den 90:e dagen efter den dag som barnet avled.



9.1.6 Tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse eller adoption

13 kap. 14 § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 10–13 §§ lämnas under högst tio dagar per barn, dock inte för tid efter sextionde dagen efter barnets hemkomst efter förlossningen. Vid adoption räknas tiden från den tidpunkt föräldrarna fått barnet i sin vård.

Är det fråga om tillfällig föräldrapenning enligt 11 § eller 13 § 2, ska dock avräkning ske för dagar med tillfällig föräldrapenning som en förälder kan ha fått med stöd av 10 § och 13 § 1.

13 kap. 15 § SFB

Vid adoption och för särskilt förordnade vårdnadshavare fördelas de dagar som anges i 14 § med hälften till vardera föräldern eller vårdnadshavaren om de inte kommer överens om annat.

Om det finns endast en adoptivförälder eller särskilt förordnad vårdnadshavare med rätt till ersättning, har den föräldern eller vårdnadshavaren ensam rätt till alla dagar som anges i 14 §.

Den andra föräldern eller en annan försäkrad som i stället för hen beviljas rätt till ersättning i samband med barns födelse, har rätt till ersättning under tio dagar. Vid flerbarnsfödelse finns det rätt till ersättning för tio dagar per barn.

När två personer adopterar ett barn som är under 10 år eller utses att gemensamt utöva vårdnaden om ett barn, har föräldrarna rätt till fem dagar vardera per barn om de inte kommer överens om annat. Anledningen till att föräldrarna har rätt till hälften av dagarna vardera är att ersättningsrätten ska vara könsneutral (prop. 2002/03:2 s. 53). Om fler än ett barn adopteras vid samma tillfälle har adoptivföräldrarna rätt till ersättning för sammanlagt tio dagar per barn.

Om det bara finns en adoptivförälder eller en särskilt förordnad vårdnadshavare med rätt till ersättning, har den föräldern ensam rätt till de tio dagarna.

Dagarna får tas ut till och med den 60:e dagen efter den dag barnet har kommit hem efter förlossningen. Adoptivföräldrar får ta ut dagarna till och med den 60:e dagen efter den dag de har fått barnet i sin vård.

Om barnet är dödfött eller avlider i samband med förlossningen får dagarna tas ut till och med den 60:e dagen efter förlossningsdagen.

Tidsperioden för att ta ut dagarna är densamma oavsett antalet barn som föds eller adopteras.

Exempel

Ett barn som är för tidigt fött och är inskrivet på sjukhus vårdas i hemmet under slutfasen av vårdperioden. Alternativet till vården är fortsatt sjukhusvård. Tidpunkten för barnets hemkomst är dagen efter den dag som barnet skrivs ut från sjukhuset.



Exempel

Ingalill föder ett dödfött barn efter utgången av 28:e graviditetsveckan. Dagen efter föder hon ett levande barn. Eftersom hon har fött tvillingar har hon och hennes partner rätt till 20 dagar i samband med barns födelse. Tidpunkten för uttag av dagar för barnet som var avlidet räknas från och med dagen efter den dag som barnet föddes. För det andra barnet räknas tidpunkten från och med dagen efter den dag barnet kommer hem från sjukhuset.

Om någon annan än den andra föräldern har tagit ut dagarna utan att den andra föräldern hade avstått från sina dagar, så kan hen begära att få dem. I sådana fall kan antalet ersatta dagar med tillfällig föräldrapenning komma att överstiga tio.

Exempel

Riita föder barn den 1 augusti 2016. Riitas fru Rosa drabbas av en svår trafikolycka och vårdas på sjukhus. Hon hade hunnit ta ut tre dagar före olyckan. Riita vill då att hennes mamma ska komma och hjälpa henne. Riitas mamma ansöker om tillfällig föräldrapenning. Försäkringskassan bedömer att Rosa kommer att vistas länge på sjukhus och beslutar att Riitas mamma får ta ut dagarna. Eftersom tre dagar redan är uttagna kan hon bara få tillfällig föräldrapenning för sju dagar.

9.1.7 Kontaktdagar

13 kap. 28 § SFB

Tillfällig föräldrapenning enligt 26 § lämnas under högst 10 dagar för varje barn och år.

För barn som omfattas av 1 § LSS ersätts högst tio kontaktdagar per barn och år. Kontaktdagarna för dessa barn kan inte sparas och tas ut ett senare år. Dessa dagar kan tas ut från barnets födelse till dess barnet fyller 16 år.

9.2 Ersättningens storlek

13 kap. 33 § SFB

Tillfällig föräldrapenning beräknas enligt bestämmelserna om sjukpenning på normalnivån och sjukpenninggrundande inkomst i 25–28 kap. samt 34–38 §§ i detta kapitel, dock med undantag av bestämmelserna i

- 25 kap. 5 § om bortseende från inkomst av anställning och annat förvärvsarbete överstigande 10,0 prisbasbelopp,
- 27 kap. 27 §, 27 a § och 28 b § första stycket om karensavdrag och karensdagar,
- 27 kap. 29–33 a §§ om karenstid, och
- 28 kap. 7 § 2 om beräkningsunderlag för sjukpenning på fortsättningsnivån.

Vid beräkning av tillfällig föräldrapenning ska det vid beräkningen av den sjukpenninggrundande inkomsten bortses från inkomst av anställning och annat förvärvsarbete till den del summan av dessa inkomster överstiger 7,5 prisbasbelopp. Det ska vid denna beräkning i första hand bortses från inkomst av annat förvärvsarbete.

För hel tillfällig föräldrapenning motsvarar ersättningsnivån föräldrarnas beräkningsunderlag för sjukpenning på normalnivån enligt 28 kap. 7 § 1 grundat på en sjukpenninggrundande inkomst beräknad enligt första och andra styckena (beräkningsunderlaget).

Vid beräkning av tillfällig föräldrapenning får den sjukpenninggrundande inkomsten inte överstiga 7,5 prisbasbelopp. Om den försäkrade har inkomst både från anställning och annat förvärvsarbete bortser man i första hand från inkomsten från näringsverksamheten.

Konsekvensen av detta är att en försäkrad som har inkomst från anställning och näringsverksamhet och som avstår från båda arbetena för att vårda barn i vissa fall kan få en lägre ersättning, eller ingen alls, för de dagar då hen skulle ha arbetat i det egna företaget (prop. 1986/87:69, s. 41).

Det innebär också att en försäkrad som har inkomst både från anställning och näringsverksamhet bara får ersättning utifrån sin inkomst av anställning om den överstiger 7,5 prisbasbelopp. Den försäkrade kan därför inte få ersättning för de dagar som hen vårdar barn och behöver avstå från arbete i den egna verksamheten men inte behöver avstå från arbete i sin anställning.

Läs mer

För mer information om hur en sjukpenninggrundande inkomst beräknas, se vägledning (2004:5) *Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid*.



9.3 Förmånsnivåer

13 kap. 5 § SFB

Tillfällig föräldrapenning lämnas enligt följande förmånsnivåer:

1. Hel tillfällig föräldrapenning lämnas för dag när en förälder helt avstått från förvärvsarbete.
2. Tre fjärdedels tillfällig föräldrapenning lämnas för dag när en förälder förvärvsarbetat högst en fjärdedel av den tid han eller hon annars skulle ha arbetat.
3. Halv tillfällig föräldrapenning lämnas för dag när en förälder förvärvsarbetat högst hälften av den tid han eller hon annars skulle ha arbetat.
4. En fjärdedels tillfällig föräldrapenning lämnas för dag när en förälder förvärvsarbetat högst tre fjärdedelar av den tid han eller hon annars skulle ha arbetat.
5. En åttondels tillfällig föräldrapenning lämnas för dag när en förälder förvärvsarbetat högst sju åttondelar av den tid han eller hon annars skulle ha arbetat.

13 kap. 32 § SFB

Vid beräkning av antal dagar med rätt till tillfällig föräldrapenning gäller följande:

- En dag med hel tillfällig föräldrapenning motsvarar en dag.
 - En dag med tre fjärdedels, halv, en fjärdedels eller en åttondels tillfällig föräldrapenning motsvarar tre fjärdedelar, hälften, en fjärdedel respektive en åttondel av en dag.
-

När man bedömer hur lång tid som föräldern behövt avstå från förvärvsarbete bör man bland annat ta hänsyn till om barnet är upprört före eller efter ett läkarbesök och vilka möjligheter föräldern har att återgå i arbete under dagen. Stor vikt bör här läggas vid föräldrarnas egen bedömning angående den tid som hen ansett sig ha behövt avstå från förvärvsarbete (prop. 1984/85:78, s. 133). Notera att det är barnets tillstånd som ska bedömas i fråga om hur lång tid den tillfälliga föräldrapenningen kan avse.

9.4 Beräkning av ersättning

Avsnittet förklarar hur tillfällig föräldrapenning ska beräknas i olika situationer. Tillfällig föräldrapenning betalas ut enligt den försäkrades SGI men beroende på årsarbetstiden betalas ersättningen ut enligt antal timmar eller enligt antal dagar. I vissa situationer ska tillfällig föräldrapenning kalenderdagsberäknas.

9.4.1 Anställd

13 kap. 34 § SFB

Om inte annat följer av 35–38 §§ ska hel tillfällig föräldrapenning beräknas på grundval av beräkningsunderlaget med tillämpning av bestämmelserna i 28 kap. 13–16 §§.

Den sjukpenninggrundande inkomsten för tillfällig föräldrapenning multipliceras först med omräkningsfaktorn 0,97 och därefter med 0,80. Omräkningsfaktorn medför att den tillfälliga föräldrapenningen blir något lägre än 80 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten.

Resultatet delas med årsarbetstiden som kan vara fastställd antingen i timmar eller i dagar. För den som arbetar heltid måndag–fredag och har årsarbetstiden fastställd i dagar blir delningstalet 260.

9.4.2 Egenföretagare

13 kap. 35 § SFB

Om tillfällig föräldrapenning lämnas på grundval av inkomst av annat förvärvsarbete, ska hel tillfällig föräldrapenning för dag motsvara kvoten mellan beräkningsunderlaget och 260.

Beloppet avrundas till närmaste hela krontal, varvid 50 öre avrundas uppåt. Tillfällig föräldrapenning lämnas under högst fem kalenderdagar per sjudagarsperiod. För det fall föräldern avstår från förvärvsarbete under fler än fem kalenderdagar under en sjudagarsperiod, lämnas tillfällig föräldrapenning för de första fem dagarna i perioden. Sjudagarsperioden ska alltid beräknas med utgångspunkt i den dag för vilken ersättning begärs, varefter de närmast föregående sex dagarna räknas med i perioden.

För en egenföretagare beräknas hel ersättning på följande sätt: Den sjukpenninggrundande inkomsten för tillfällig föräldrapenning multipliceras först med omräkningsfaktorn 0,97 och därefter med 0,80. Resultatet delas med 260.

Begränsning till fem dagar med ersättning under en sjudagarsperiod

Tillfällig föräldrapenning som beräknas med delningstalet 260 kan betalas ut under högst fem kalenderdagar per sjudagarsperiod. Sjudagarsperioden utgörs av den dag som den försäkrade begär ersättning för och de sex närmast föregående dagarna. Omfattningen på ersättningen har ingen betydelse. En dag med tre fjärdedels, halv eller mindre omfattning räknas på samma sätt som hel (prop. 2009/10:120 Trygghetssystemen för företagare, s. 111).

Bestämmelsen innebär att när en egenföretagare begär tillfällig föräldrapenning för en dag, ska Försäkringskassan kontrollera om hen också har begärt tillfällig föräldrapenning någon annan gång under de sex föregående kalenderdagarna. Om det då visar sig att egenföretagaren redan har begärt tillfällig föräldrapenning för fem dagar under den perioden kan hen alltså inte få ersättning också för den aktuella dagen.

Även denna bestämmelse har som syfte att så långt som möjligt behandla egenföretagare och anställda lika. Begränsningen till fem dagar under en sjudagarsperiod motsvarar en vanlig arbetsvecka. Om egenföretagaren arbetar femdagarsvecka har

regeln ingen betydelse. Men om egenföretagaren har andra arbetstider kan det i vissa fall bli så att hen inte kan få tillfällig föräldrapenning för en dag som hen skulle ha arbetat.

Exempel

Lovisa är egenföretagare och har en tvåårig son som heter Edward. Edward får vattkoppor och Lovisa begär hel tillfällig föräldrapenning för åtta dagar. Hon bifogar läkarintyg.

- **Dag ett** är den första dagen i sjudagarsperioden. Försäkringskassan kontrollerar om Lovisa har fått tillfällig föräldrapenning under de sex föregående kalenderdagarna. Det har hon inte så hon kan få ersättning för dag ett.
- **Dag två** i ersättningsperioden bedöms på samma sätt, det vill säga den dagen och de sex föregående kalenderdagarna ingår i sjudagarsperioden som Försäkringskassan kontrollerar. Lovisa har beviljats ersättning för en dag tidigare i sjudagarsperioden men det är inget hinder för att hon ska få ersättning även för den andra dagen.
- **Dag tre, fyra och fem** bedöms på samma sätt. Den dag som Lovisa begär ersättning för och de sex föregående kalenderdagarna ingår i sjudagarsperioden. Lovisa får ersättning för dag tre, fyra och fem, eftersom ersättning kan betalas ut under fem kalenderdagar per sjudagarsperiod.
- **Dag sex** görs samma kontroll, men nu blir resultatet annorlunda. Den dagen och de sex föregående kalenderdagarna ingår i sjudagarsperioden. Då har ersättning beviljats under fem kalenderdagar i sjudagarsperioden. Lovisa får alltså inte ersättning för dag sex.
- **Dag sju** inträffar samma sak. Den dagen och de sex föregående kalenderdagarna ingår i sjudagarsperioden. Det innebär att ersättning redan har beviljats under fem kalenderdagar i sjudagarsperioden. Lovisa kan alltså inte heller få ersättning för dag sju.
- **Dag åtta** görs samma kontroll. Den dagen och de sex föregående kalenderdagarna ingår i sjudagarsperioden. Men nu har Lovisa varit utan ersättning i två dagar. Det innebär att ersättning bara har beviljats under fyra kalenderdagar i sjudagarsperioden. Lovisa kan därför få ersättning för dag åtta.
- Lovisa får alltså tillfällig föräldrapenning för sex av de åtta dagar som hon begär ersättning för.

9.4.3 Beräkning av ersättning för den som både är anställd och egenföretagare

13 kap. 37 § SFB

Om tillfällig föräldrapenning ska lämnas på grundval av sjukpenninggrundande inkomst av såväl anställning som annat förvärvsarbete beräknas den del av förmånen som svarar mot inkomst av anställning enligt 34 §, medan den del av förmånen som svarar mot inkomst av annat förvärvsarbete beräknas enligt 35 §.

När tillfällig föräldrapenning ska beräknas på grundval av SGI av såväl anställning som av arbete i egen verksamhet, beräknas den del av ersättningen som svarar mot anställning genom tim- eller dagberäkning. Den del av ersättningen som svarar mot inkomst av arbete i egen verksamhet ska beräknas utifrån delningstalet 260. För att få fram storleken på ersättning per dag läggs de båda delarna samman.

9.4.4 Kalenderdagsberäknad ersättning

13 kap. 36 § SFB

Hel tillfällig föräldrapenning ska för dag motsvara kvoten mellan beräkningsunderlaget och 365, varvid beloppet avrundas till närmaste hela kronor och 50 öre avrundas uppåt

1. när den försäkrade ska få tillfällig föräldrapenning för tid då annars graviditetspenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning skulle ha lämnats, och
 2. när den försäkrade är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen samt är beredd att ta ett erbjudet arbete i en omfattning som svarar mot den bestämda sjukpenninggrundande inkomsten. Om det som nu föreskrivits skulle framstå som oskäligt, får kalenderdagsberäknad tillfällig föräldrapenning ändå lämnas.
-

Vid en ansökan om tillfällig föräldrapenning ska ersättningen enligt huvudregeln tim- eller dagberäknas, vilket innebär att man får ersättning i samma omfattning som man har avstått från arbete för att vårda barn. Undantag från huvudregeln finns i 13 kap. 36 § SFB, där det framgår att tillfällig föräldrapenning i vissa situationer istället ska kalenderdagsberäknas.

Kalenderdagsberäknad tillfällig föräldrapenning är kvoten mellan beräkningsunderlaget och 365. Det innebär att SGI:n för tillfällig föräldrapenning multipliceras med 0,97 och sedan med 80 procent och därefter delas med 365.

Tillfällig föräldrapenning ska kalenderdagsberäknas när någon får ersättning för tid som hen annars skulle ha fått graviditetspenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning. I de fall det inte redan finns en pågående utbetalning av dessa förmåner, krävs åtminstone att en ansökan har inkommit för att Försäkringskassan ska kunna bedöma att graviditetspenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning annars skulle ha lämnats.

Även föräldrar till ett för tidigt fött barn behöver ha lämnat in en ansökan om föräldrapenning för att Försäkringskassan ska kunna betala ut kalenderdagsberäknad tillfällig föräldrapenning. Föräldern kan dock ha rätt till tim- eller dagberäknad ersättning om hen annars skulle ha arbetat.

Exempel

Wille är föräldraledig och tar ut föräldrapenning fem dagar i veckan för Erik. Erik blir sjuk och vårdas på sjukhus under 14 dagar. Wille har rätt att byta ut sin föräldrapenning mot kalenderdagsberäknad tillfällig föräldrapenning, och eftersom alla villkor är uppfyllda kan Försäkringskassan betala ut kalenderdagsberäknad tillfällig föräldrapenning för alla dagar som Erik vårdas på sjukhuset.



Den tillfälliga föräldrapenningen ska även kalenderdagsberäknas när det handlar om en dag när föräldern är helt eller delvis arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och beredd att ta ett erbjudet arbete i en omfattning som svarar mot hens SGI.

Exempel

Pelles femåriga son blir sjuk. Pelle anmäler till Försäkringskassan och begär tillfällig föräldrapenning. Pelle arbetar hela dagar varannan dag och är helt arbetslös varannan dag. Han går miste om a-kassa under de dagar han vårdat sonen och är arbetslös. Sonen är sjuk i 5 dagar.

För de dagar när Pelle är helt arbetslös får han kalenderdagsberäknad ersättning. För de dagar när han skulle ha arbetat får han tim- eller dagberäknad ersättning.

Exempel

Chang är delvis arbetslös. Hon anmäler att hennes dotter är sjuk och att hon därför måste vara hemma från sitt arbete som är 5,5 timmar/dag. Resterande tid är hon arbetslös och söker arbete upp till heltid, men hon går inte miste om någon a-kassa för den tiden. Hennes SGI motsvarar ett heltidsarbete.

Chang har rätt till hel kalenderdagsberäknad ersättning. Hon har avstått helt från sitt arbete och har därmed rätt till hel ersättning.

9.4.5 Särskilt om tillfällig föräldrapenning för egenföretagare i en utbytessituation

Begränsningen till fem kalenderdagar under en sjudagarsperiod gäller endast när delningstalet 260 används. Dagar som kalenderdagsberäknas (delningstal 365) påverkas inte. Men dagar som kalenderdagsberäknas ingår i sjudagarsperioden.

Exempel

Egon är egenföretagare. Han tar ut föräldrapenning varje torsdag och fredag för att vara med sin son Sigge. Sonen blir sjuk och vårdas på sjukhus. Egon begär därför tillfällig föräldrapenning onsdag–tisdag, det vill säga för sju dagar.

Egon har rätt att byta ut sin föräldrapenning mot tillfällig föräldrapenning för torsdag och fredag. Dessa dagar räknas med i sjudagarsperioden. Däremot räknas dessa dagar inte med i begränsningen om att ersättning kan betalas ut under högst fem kalenderdagar i sjudagarsperioden. Egon har inte tagit ut någon tillfällig föräldrapenning tidigare som kan påverka hans rätt till dagar beräknade med delningstalet 260.

Egon har rätt till sju dagar med tillfällig föräldrapenning. Fem dagar har beräknats med delningstalet 260 och två dagar (utbyte) har kalenderdagsberäknats (delningstal 365).

9.4.6 Tillfällig föräldrapenning under tid med förkortad arbetstid och SGI-skydd från barnets ettårsdag

Om en förälder börjar arbeta deltid efter barnets ettårsdag och har en SGI fastställd efter heltidsarbete, kan föräldern skydda sin SGI genom att i oavbruten följd ta ut föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning som minst svarar mot arbetstidens nedsättning.

Läs mer

För mer information om SGI-skydd från barnets ettårsdag, se vägledning (2004:5) *Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid*.

Om föräldern behöver avstå helt från sitt arbete för vård av barn kan tillfällig föräldrapenning betalas ut motsvarande den omfattning som föräldern arbetar.

Exempel

Karin arbetade heltid före föräldraledigheten och har en SGI fastställd på den inkomsten. Hon har skyddat sin SGI från barnets ettårsdag genom att ta ut föräldrapenning. När barnet är 14 månader börjar Karin arbeta 75 procent. Hennes arbetstid är förlagd måndag – fredag och hon arbetar nu 6 timmar i stället för 8 timmar per dag. Hon tar också ut en fjärdedels föräldrapenning varje arbetsdag och får därigenom skydd för sin SGI. Barnet blir sjukt och Karin måste avstå helt från sitt arbete under två dagar.

Eftersom Karin har en fjärdedels föräldrapenning för samma dagar kan hon endast få tre fjärdedels tillfällig föräldrapenning. Det innebär att hon får tre fjärdedels omfattning när hon avstår från hela sin förkortade arbetstid. Om årsarbetstiden är fastställd i timmar betyder det att hon får tre fjärdedels omfattning av 8 timmar.

9.4.7 Beräkning av ersättning för familjehemsförälder

2 kap. 16 § SFB

Med familjehemsförälder avses i denna balk den som har tagit emot ett barn för stadigvarande vård och fostran i ett enskilt hem som inte tillhör någon av barnets föräldrar eller någon annan som har vårdnaden om barnet.

13 kap. 38 § SFB

Om en familjehemsförälder får ersättning för vården av barnet, ska det bortses från den del av den sjukpenninggrundande inkomsten som grundas på ersättningen.

Vidare ska tillfällig föräldrapenning beräknas enligt 36 § i fall som avses i 28 kap. 6 § andra stycket.

När man beräknar tillfällig föräldrapenning för en person som får familjehemsersättning ska man helt bortse från familjehemsförälderns arvode för uppdraget. Den delen av inkomsten ska inte ingå i beräkningsunderlaget. Det innebär att ersättningen beräknas utifrån förälderns övriga sjukpenninggrundande inkomster upp till inkomsttak för tillfällig föräldrapenning. Beräkningen görs på detta sätt, oavsett för vilket barn ansökan gäller, under den tid som föräldern får arvode som familjehemsförälder.



I SFB avses med familjehemsförälder en person som har tagit emot ett barn för stadigvarande vård och fostran i sitt hem. Inom socialtjänsten avses med familjehem däremot ett enskilt hem som på uppdrag av socialnämnden tar emot barn. Det innebär att familjehemsförälder i SFB har en vidare betydelse än familjehem inom socialtjänsten. Vid en vårdnadsöverflyttning till familjehemmet blir familjehemsföräldrarna särskilt förordnade vårdnadshavare. Då upphör socialnämndens familjehemsplaceringen. En särskilt förordnad vårdnadshavare har fortfarande tagit emot ett barn i sitt hem och ska därför ses som familjehemsförälder enligt 2 kap. 16 § SFB. Det innebär att om ersättningen till en särskilt tillförordnad vårdnadshavare ingår i hens SGI ska man bortse från den delen vid utbetalning av tillfällig föräldrapenning.

Om uppdraget som familjehemsförälder upphör och föräldern omfattas av SGI-skydd är bestämmelsen i 13 kap. 38 § SFB inte aktuell.

Läs mer

HFD har i mål nr 228–18 slagit fast att bestämmelsen i 13 kap. 38 § SFB innebär att ett arvode för ett uppdrag som familjehemsförälder inte på något sätt ska påverka beräkningsunderlaget för tillfällig föräldrapenning (HFD 2019 ref. 3).

Exempel

Ylva ansöker om tillfällig föräldrapenning. Hon har två inkomster av arbete. Dels får hon familjehemsersättning med 300 000 kronor, dels har hon en inkomst av anställning från ett annat arbete med 300 000 kronor. De båda inkomsterna uppgår sammanlagt till ett belopp som överstiger inkomsttaket. Vid beräkningen ska man bortse från familjehemsersättningen. För Ylvas innebär det att beräkningsunderlaget för tillfällig föräldrapenning blir 300 000 kronor.

Om Ylvas inkomst från anställningen istället är 400 000 kronor motsvarar beräkningsunderlaget inkomsttaket för tillfällig föräldrapenning, d.v.s. 7,5 prisbasbelopp.



10 Förhandsbeslut

13 kap. 4 § SFB

Försäkringskassan får i förväg pröva om förutsättningarna för tillfällig föräldrapenning enligt 22 eller 27 § är uppfyllda. Ett sådant beslut är bindande för den tid som anges i beslutet men kan omprövas om de förhållanden som har lagts till grund för beslutet ändras.

13 kap. 22 § SFB

En förälder har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av ett barn som har fyllt 12 men inte 16 år om det är styrkt att barnet är i behov av särskild tillsyn eller vård på grund av

1. sjukdom i annat fall än som avses i 30 §, eller
2. funktionsnedsättning.

13 kap. 27 § SFB

En förälder till ett barn som omfattas av 1 § lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade har rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av barnet från det att barnet fyllt 16 år till dess att det fyller 21 år. Rätt till tillfällig föräldrapenning föreligger dock endast om föräldern behöver avstå från förvärvsarbete av skäl som anges i 16 § 1.

Om barnet efter att ha fyllt 21 år går i sådan skola som avses i 15 kap. 36 § eller 18 kap. 8 § skollagen (2010:800) har föräldern rätt till tillfällig föräldrapenning för vård av barnet till och med vårterminen det år då barnet fyller 23 år.

Försäkringskassan får fatta så kallade förhandsbeslut om att en förälder till ett barn som har fyllt 12 år har rätt till tillfällig föräldrapenning i följande fall

- om barnet har fyllt 12 men inte 16 år och behöver särskild tillsyn eller vård på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning
- om barnet har fyllt 16 år och omfattas av LSS. Rätt till tillfällig föräldrapenning föreligger endast om barnet är sjukt eller smittat.

Ett förhandsbeslut kan fattas till exempel när föräldern har lämnat in en ansökan om tillfällig föräldrapenning som gäller tid efter att barnet fyllt 12 år. Ett förhandsbeslut kan också fattas på initiativ av Försäkringskassan. Det behövs ingen särskild ansökan om förhandsbeslut.

När det finns ett förhandsbeslut gäller de vanliga reglerna för tillfällig föräldrapenning. Exempelvis gäller kravet att visa ett utlåtande som intygar sjukdom eller smitta i regel från och med den åttonde dagen av barnets vårdperiod, se vidare avsnitt 4.1. *Barnet sjukt eller smittat* för en beskrivning av de bestämmelser som gäller.

Det särskilda vård- och tillsynsbehovet ska alltid bekräftas med ett läkarutlåtande. Se vidare avsnitt 5.1.1 *När barnet har ett särskilt behov av vård eller tillsyn*. När ett förhandsbeslut ska fattas är det viktigt att läkaren också bedömt hur länge barnets behov kan tänkas kvarstå. Försäkringskassan bestämmer i förhandsbeslutet hur länge beslutet ska gälla. Det som avgör är vårdbehovets art, barnets ålder och hur barnets



Diarienummer

FK 2026/016796

vård- och tillsynsbehov kan förväntas utvecklas. Tiden bör dock inte sättas längre än till två år (prop. 1984/85:78 s. 68). Om tvåårstidpunkten ligger i nära anslutning till att barnet ska fylla 16 år kan det vara lämpligt att låta beslutet gälla fram till barnets födelsedag. Det förutsätter att behovet av särskild vård eller tillsyn vid akuta sjukdomstillstånd bedöms kvarstå fram till det datumet. Förhandsbeslutet är bindande för den tid som anges i beslutet, men kan omprövas om de förhållanden som lagts till grund för beslutet ändras.



Källförteckning

EU-förordningar och EU-avtal

Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen

Avtal om Förenade konungariket Storbritannien och Nordirlands utträde ur Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen (2019/C 384 I/01)

Avtal om handel och samarbete mellan Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen, å ena sidan, och förenade konungariket Storbritannien och Nordirland, å andra sidan

Lagar

Föräldrabalken (1949:381)

Socialförsäkringsbalken (2010:110)

Föräldraledighetslagen (1995:584)

Lagen (2006:351) om genetisk integritet

Lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap

Lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade

Lagen (1991:1047) om sjuklön

Lagen (1988:688) om kontaktförbud

Patientsäkerhetslagen (2010:659)

Sambolagen 2003:376

Semesterlagen (1977:480)

Smittskyddslagen (2004:168)

Utlänningslag (2005:716)

Försäkringskassans föreskrifter (FKFS)

Försäkringskassans föreskrifter (FKFS 2010:30) om föräldrapenningsförmåner

Riksförsäkringsverkets föreskrifter (RFFS)

Riksförsäkringsverkets föreskrifter (RFFS 1998:5) om årsarbetstid m.m.

Försäkringskassans rättsliga ställningstagande (FKRS)

Försäkringskassans rättsliga ställningstagande (FKRS 2023:13) Tillfällig föräldrapenning obegränsat antal dagar vid misstanke om allvarlig sjukdom.

Försäkringskassans rättsliga ställningstagande (FKRS 2018:09) Tillfällig föräldrapenning när det inte är samma vård- och tillsynsbehov som har medfört rätt till omvårdnadsbidrag eller vårbidrag

Försäkringskassans rättsliga ställningstagande (FKRS 2016:03) Rätt till tillfällig föräldrapenning för dygnsvila.



Försäkringskassans rättsliga ställningstagande (FKRS 2005:06) Tillfällig föräldrapenning när föräldrar saknas eller är avlidna – föräldrabegreppet.

Försäkringskassans interna administrativa styrdokument

Riktlinjer (2016:02) Orosanmälan till socialnämnden vid kännedom eller misstanke om att ett barn far illa och polisanmälan vid misstanke om brott.

Förarbeten

Betänkanden

Socialförsäkringsutskottets betänkande 2000/01:SfU10 Föräldraförsäkring och föräldraledighet

Propositioner

Prop. 2025/26:1 Utgiftsområde 12: Ekonomisk trygghet för familjer och barn

Prop. 2020/21:76 Modernare regler för bekräftelse av föräldraskap, faderskapsundersökningar och för att åstadkomma könsneutral föräldraskapspresumtion

Prop. 2019/20:117 Förutsättningar för etableringsjobb och vissa frågor om kontroll inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Prop. 2017/18:270 Regelförenklingar inom ekonomisk familjepolitik

Prop. 2013/14:4 Nya åldersgränser och ökad flexibilitet i föräldraförsäkringen

Prop. 2010/11:1 Utgiftsområde 10: Ekonomisk trygghet vid sjukdom och handikapp

Prop. 2009/10:120 Trygghetssystemen för företagare

Prop. 2008/09:200 Socialförsäkringsbalk

Prop. 2008/09:194 Vissa socialförsäkringsfrågor, m.m.

Prop. 2007/08:124 Från sjukersättning till arbete

Prop. 2002/03:2 Vissa socialförsäkringsfrågor, m.m.

Prop. 2001/02:9 Vissa socialförsäkringsfrågor

Prop. 2000/01:44 Föräldraförsäkring och föräldraledighet

Prop. 1997/98:1 utgiftsområde 12

Prop. 1993/94:220 Vissa socialförsäkringsfrågor, m.m.

Prop. 1992/93:159 Stöd och service till vissa funktionshindrade

Prop. 1991/92:106 om vissa socialförsäkringsfrågor

Prop. 1986/87:69 om förbättrad kompensation vid korttidssjukdom och vid tillfällig vård av barn

Prop. 1984/85:78 Förbättringar inom föräldraförsäkringen, havandeskapspenningen och vissa regler inom sjukpenningförsäkringen

Prop. 1978/79:168 om föräldrautbildning och förbättringar av föräldraförsäkringen m.m.



Diarienummer
FK 2026/016796

Prop. 1975/76:133 om utbyggnad av föräldraförsäkringen, m.m.

Prop. 1973:47 Kungl. Maj:ts proposition angående förbättrade familjeförmåner inom den allmänna försäkringen, m.m.

Domar

Högsta förvaltningsdomstolen (HFD) och Regeringsrätten (RR)

HFD 2019 ref. 3

HFD 2016 ref. 42

HFD 2016 ref. 86

HFD 2013 ref. 76

RA 2009 ref. 25

RA 2004 ref. 52

RA 1998 ref. 37

Försäkringsöverdomstolen (FÖD)

FÖD 1990:32

FÖD 1986:14

FÖD 1984:47

FÖD 1984:15

FÖD 1983:3

FÖD mål nr 1518/88

FÖD mål nr 40/88

FÖD mål nr 57/86

FÖD mål nr 2031/85

FÖD mål nr 1255/86

Kammarrätten

KRNG mål nr 2699–05

KRNG mål nr 5437–05

KRNG mål nr 192–04

KRNG mål nr 6944–07

KRNG mål nr 403–13

KRNG mål nr 3574–14

KRNJ mål nr 1492–03

KRNJ mål nr 3108–17



Diarienummer
FK 2026/016796

KRSU mål nr 14–07

Arbetsdomstolen (AD)

AD 2013 nr 59

Försäkringskassans övriga publikationer

Försäkringskassans vägledningar

Vägledning (2018:04) Omvårdnadsbidrag

Vägledning (2017:1) Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal

Vägledning (2004:7) Förvaltningsrätt i praktiken

Vägledning (2004:5) Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid

Vägledning (2003:6) Assistansersättning

Vägledning (2002:1) Föräldrapenning

Vägledning (2001:9) Underhållsstöd

Försäkringskassans produktionsprocesser

Processen (2007:22) för att utreda och besluta om tillfällig föräldrapenning