

Chefers kunskap om arbetsförmåga hos medarbetare med vanlig psykisk sjukdom

Ansvarig forskare: Monica Bertilsson, Göteborgs Universitet

Frågeställning/syfte

Det finns inte mycket forskning om chefer och sjukfrånvaro trots att chefer ansvarar för arbetsplatsens verksamhet, arbetsmiljö och personal. I synnerhet saknas det kunskap om chefers syn på "arbetsförmåga". Arbetsförmåga är centralt vid både sjukskrivning och återgång i arbete men hur chefer förstår arbetsförmåga hos sina medarbetare har inte tidigare studerats. Flera forskningsöversikter lyfter fram vikten av att arbetsplatsen är involverad för en lyckad återgång i arbete efter sjukskrivning. I den processen har chefer en viktig roll men hur de ser på arbetsförmåga är inte känt sedan tidigare. Syftet med det här projektet är att fylla den kunskapsluckan och undersöka hur chefer uppfattar arbetsförmåga hos medarbetare med vanliga psykiska sjukdomar.

Specifika frågeställningar är:

- Skiljer sig chefers uppfattning av arbetsförmåga mellan olika branscher med olika typ av arbetsuppgifter?
- Finns det samband mellan chefers uppfattning av arbetsförmåga och personliga faktorer, till exempel attityd till vanliga psykiska sjukdomar?
- Finns det samband mellan chefers kunskap om vanliga psykiska sjukdomar och deras uppfattning av arbetsförmåga?

Data och metod

Projektet inkluderar chefer som har erfarenhet av medarbetare med vanlig psykisk sjukdom. Dessa chefer har besvarat ett antal frågor om arbetsförmåga och hur psykisk ohälsa hos en medarbetare kan påverka arbetsförmågan. Studien baseras på data från en enkät från 2017 (n=3358, svarsfrekvens 71%) och inkluderar drygt 1800 chefers uppfattning om arbetsförmåga hos minst 2 700 medarbetare, som enligt de deltagande cheferna haft depressions- eller ångestsjukdom. Deltagarna rekryterades ur Medborgarpanelen vid Laboratory of Opinion Research vid Göteborgs Universitet samt bland samarbetspartners till HELIX Competence Center, Linköpings Universitet. Vi kommer att göra deskriptiva och jämförande analyser mellan olika grupper av chefer för att se om det finns skillnader i uppfattning av arbetsförmåga.

Samhällsrelevans och nyttiggörande

Resultaten kan användas för att underlätta samarbete och kommunikation i rehabiliteringsprocessen mellan involverade parter, samt, underlätta förståelsen för att arbetsförmågan kan främjas på arbetsplatsen trots besvär eller sjukdom.