

Rapport

Uppföljning av hur det går för dem som
ansökt om att arbeta med steglös
avräkning och kännedom om de nya
reglerna

Försäkringskassan

2009-12-14

Innehållsförteckning

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	2
<u>UPPFÖLJNING AV HUR DET GÅR FÖR DEM SOM ANSÖKT OM ATT ARBETA MED STEGLÖS AVRÄKNING OCH KÄNNEDOM OM DE NYA REGLERNA</u>	3
BAKGRUND OCH SYFTE	3
KORT OM UNDERSÖKNINGEN	3
SAMMANFATTNING	4
MÅLGRUPPEN – DEMOGRAFISK JÄMFÖRELSE	6
UPPFÖLJNING AV HUR DET GÅR FÖR DEM SOM HITINTILLS HAR ANSÖKT OM ATT ARBETA MED SJUKERSÄTTNING	8
ARBETET.....	8
BESLUTET	13
OM REGLERNA	15
ANSÖKA NÄSTA ÅR?	19
KÄNNEDOM OM DE NYA REGLERNA BLAND DEM SOM HITINTILLS INTE HAR ANSÖKT OM SJUKERSÄTTNING	22
SJUKERSÄTTNINGEN	22
REGLERNA	23
ANSÖKA I FRAMTIDEN	27
<u>HUR UNDERSÖKNINGEN GJORDES</u>	29
<u>BILAGOR</u>	31
AVISERINGSBREV	31
FRÅGEFORMULÄR.....	31
ÖPPNA SVAR	31
TABELLER.....	31

Uppföljning av hur det går för dem som ansökt om att arbeta med steglös avräkning och kännedom om de nya reglerna

Bakgrund och syfte

Förra året infördes nya regler som ska göra det möjligt för fler att arbeta utan att det påverkar deras rätt till sjukersättning.

Demoskop har på uppdrag av Försäkringskassan genomfört denna undersökning bland personer som ansökt respektive inte ansökt om att få arbeta med bibehållen rätt till sjukersättning.

Syftet med undersökningen är att undersöka kännedomen om de nya reglerna bland dem som hitintills inte ansökt om att få arbeta med sjukersättning och att undersöka hur väl de nya reglerna fungerar för dem som ansökt.

Kort om undersökningen

Målgruppen för undersökningen är de 399 925 personer med sjukersättning som inte har ansökt om att arbeta med bibehållen rätt till sjukersättning och de 7 557 personer som ansökt om att arbeta med bibehållen rätt till sjukersättning.

Ett urval genomfördes inom dessa två grupper och 1 279 respektive 1 720 personer valdes ut att delta i undersökningen. I dessa två grupper har en stratifiering skett utifrån hel eller grad av partiell sjukersättning och om de fått reducerad ersättning på grund av arbete eller inte.

De utvalda personerna fick ett aviseringsbrev där undersökningen syfte och innehåll beskrevs. Därefter skickades enkäten ut som sedan följdes upp med 2 påminnelser. Totalt inkom under perioden 14 oktober till 20 november 596 svar från dem som inte ansökt om att arbeta med sjukersättning, vilket gav en nettosvarsfrekvens på 50 procent. Från dem som ansökt inkom totalt 1041 svar, vilket gav en svarsfrekvens på 63 procent.

Se utförligare bortfallsredovisning och ytterligare beskrivning av undersökningen under "Hur undersökningen gjordes".

Aviseringsbrev, frågeformulär och tabeller redovisas i bilaga.

Sammanfattning

Hur väl fungerar reglerna för dem som ansökt?

Undersökningen visar att 50 procent av de intervjuade som har ansökt om att arbeta med bibehållen sjukersättning inte hade arbetat lika mycket som de gör idag om det inte varit för de nya reglerna. Det är 30 procent som anser att reglerna inte har påverkat hur mycket de arbetar.

Det stora flertalet av dem som har ansökt om att arbeta med bibehållen rätt till sjukersättning är vid undersökningstillfället i arbete (79 %). Detta är en ökning med 19 procentenheter jämfört med situationen innan regelförändringen.

Antalet arbetade timmar per vecka har i genomsnitt stigit från 14,2 innan ansökan till 17,5 timmar vid undersökningstillfället. Framförallt har antalet personer som arbetar 1-10 timmar i veckan samt 21 eller fler timmar ökat. Tittar vi på delgrupperna med olika delar partiell sjukersättning så har arbetstiderna före och efter ansökan förändrats mellan 1,5 och 7,8 timmar i veckan.

Resultatet indikerar att personer som tidigare inte arbetade alls har börjat arbeta efter regelförändringarna och att personer som även tidigare arbetade har gått upp i arbetstid. Detta bekräftas bland annat genom att de som arbetade 0 timmar i veckan 2008 vid undersökningstillfället arbetar i genomsnitt 8,2 timmar per vecka och att en tredjedel (32 %) av de tillfrågade svarar att de har gått upp i arbetstid hos sin nuvarande arbetsgivare.

De intervjuade fick ta ställning till olika påståenden om vad de tycker om de nya reglerna. Man fick svara på en skala 1 till 5 där 1 motsvarar instämmer inte alls och 5 motsvarar instämmer helt. De som ansökt instämmer i påståendet att reglerna ger dem flexibilitet att arbeta efter egen förmåga (4,25) och att reglerna ger dem trygghet att arbeta med fortsatt rätt till sjukersättning (4,15). Ansökningsprocessen uppfattas generellt som enkel (4,05), däremot anser färre att reglerna är enkla att förstå (3,55) och att det är enkelt att beräkna sin inkomst (3,19).

Många av de intervjuade känner oro för att Försäkringskassan i framtiden ska besluta om att dra in eller minska sjukersättningen. Det är hela 66 procent som uppger att de i hög grad eller i viss mån är oroad över att Försäkringskassan ska besluta att dra in eller minska sjukersättningen. Oron är störst i gruppen yngre än 45 år (77 %). En delförklaring till att många av dem som har ansökt känner en oro är att möjligheten att arbeta med sjukersättning är mycket viktig för dem.

Undersökningen visar att en majoritet (59 %) upplever att den totala livskvaliteten förbättrats av att de fått möjlighet att arbeta med sjukersättning. En dryg fjärdedel upplever att livskvaliteten är oförändrad och endast 8 procent upplever en försämring.

Kännedom om reglerna bland dem som inte ansökt

Undersökningen visar att kännedomen om de nya reglerna är relativt hög bland dem som inte ansökt. Det är 80 procent som uppger att de innan intervjun gjordes kände till de nya reglerna om att arbeta. Nästan 60 procent har fått informationen om de nya reglerna via Försäkringskassans informationsbrev och 16 procent fick information via Försäkringskassans faktablad. Relativt få personer fick informationen via Försäkringskassans handläggare (7 %), annonser i dagstidningen (6 %) eller på hemsidan (5 %).

Utöver Försäkringskassans egen information fick många av de intervjuade kännedom om de nya reglerna via tidningar (18 %) och nyheter på TV och radio (30 %).

De intervjuade fick ta ställning till olika påståenden kring vad de tycker om de nya reglerna. Resultatet visar att de som inte har ansökt har en något mer negativ syn på de nya reglerna än de som ansökt. De som inte ansökt anser att reglerna var relativt svåra att förstå (3,35). Överlag anses dock reglerna vara relativt flexibla (3,85) och även ge trygghet (3,58).

Försäkringskassans service

Undersökningen visar att handläggare på Försäkringskassan har underlättat för många att förstå hur de nya reglerna fungerar. Av dem som ansökt var 61 procent i kontakt med en handläggare och av dem uppger 72 procent att de förstod reglerna bättre efter kontakten.

Bland dem som inte har ansökt uppger de flesta (89 %) att de inte har varit i kontakt med en handläggare på Försäkringskassan för att få veta mer om de nya reglerna. Av dem som inte ansökt men som har varit i kontakt med en handläggare upplevde en majoritet (67 %) att kontakten gjorde att de förstod reglerna bättre.

Framtida ansökningar

Av dem som har ansökt uppger 70 procent att de absolut eller troligtvis kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning nästa år. Det är 10 procent som uppger att de troligtvis eller absolut inte kommer att ansöka. Det vanligaste skälet till att man inte tror att man kommer att ansöka nästa år är hälsoskäl (36 %) och ålderspension (23 %).

I gruppen som inte ansökt tror däremot 75 procent att de absolut eller troligtvis inte kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning nästa år. Endast 5 procent uppger att de troligtvis eller absolut kommer att ansöka. Det vanligaste skälet till att man inte tror att man kommer att ansöka nästa år är av hälsoskäl (66 %) och ålderspension (24 %). Det finns även en utbredd tveksamhet till att man är efterfrågad på arbetsmarkanden.

Målgruppen - demografisk jämförelse

Målgruppen består av 65 procent kvinnor och merparten av personerna är mellan 40 och 65 år. I gruppen som inte har ansökt om att få arbeta med bibehållen sjukersättning är medelåldern högre och andelen 61 år och äldre är 39 procent jämfört med dem som ansökt (28 %). Av dem som ej ansökt är även andelen ålderspensionärer (17%) högre och andelen personer som bor i hushåll med barn (12%) lägre.

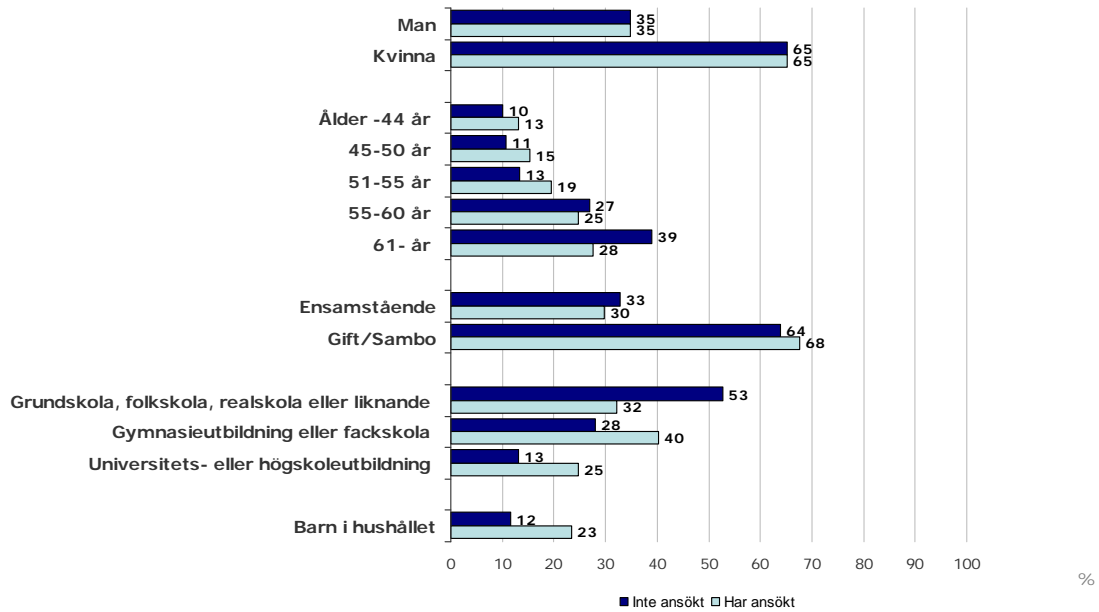
Utbildningsnivån varierar stort men är generellt sett högre i den grupp som har ansökt, var fjärde person (25 %) har en universitets- eller högskoleutbildning jämfört med 13 procent bland dem som inte har ansökt. Skillnaden i utbildningsnivå är delvis en naturlig följd av ålderskillnaden mellan de två grupperna.

De som har ansökt om att få arbeta med bibehållen sjukersättning bedömer att deras hälsa är bättre än de som inte har ansökt. Dessutom upplever de som har ansökt att deras hälsa har förbättrats under de senaste åren. På en skala från 1 till 10 bedömer de i genomsnitt att deras hälsa för ett år sedan var 4,55 och idag är 4,92 och om ett år kommer att vara 5,26. Bland dem som inte har ansökt bedömer de i genomsnitt att deras allmänna hälsotillstånd för ett år sedan var 2,97 och idag är 3,01 och om ett år kommer att vara 3,17.

Gruppen som har ansökt känner sig ha betydligt mer ork (4,77) att arbeta än de som inte har ansökt (2,64). Gruppen som har ansökt bedömer också att deras ork kommer att förbättras i högre utsträckning än de som inte ansökt.

Det är alltså en betydande skillnad i tillståndet idag och förhoppningarna om framtiden i de två olika grupperna.

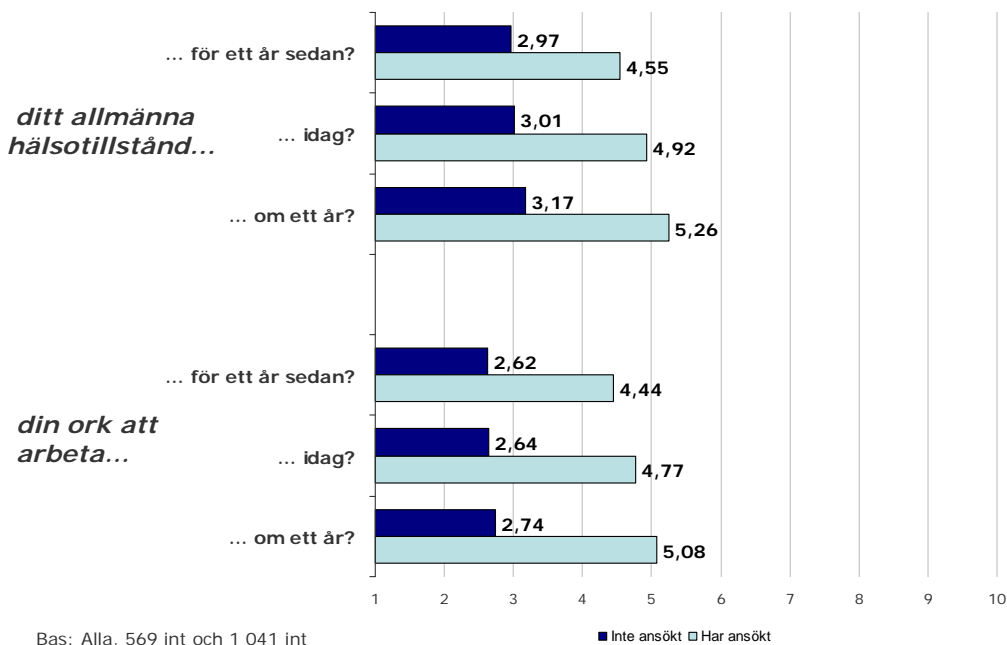
Jämfört med allmänheten i övrigt ligger dock båda grupperna på en mycket lägre nivå när det gäller deras upplevda hälsa. Som jämförelse kan nämnas en undersökning från 2009 bland 2 800 representativt utvalda svenskar där Demoskop ställt frågan om hur man på en sju-gradig skala bedömer sin fysiska hälsa, psykiska hälsa och totala välbefinnande. Där uppger man i genomsnitt 4,92, 5,60 respektive 5,46.



Bas: Alla, 569 int och 1 041 int

Hur bedömer du...

Skala: 1=Mycket dåligt och 10=Mycket bra



Bas: Alla, 569 int och 1 041 int

Uppföljning av hur det går för dem som hitintills har ansökt om att arbeta med sjukersättning

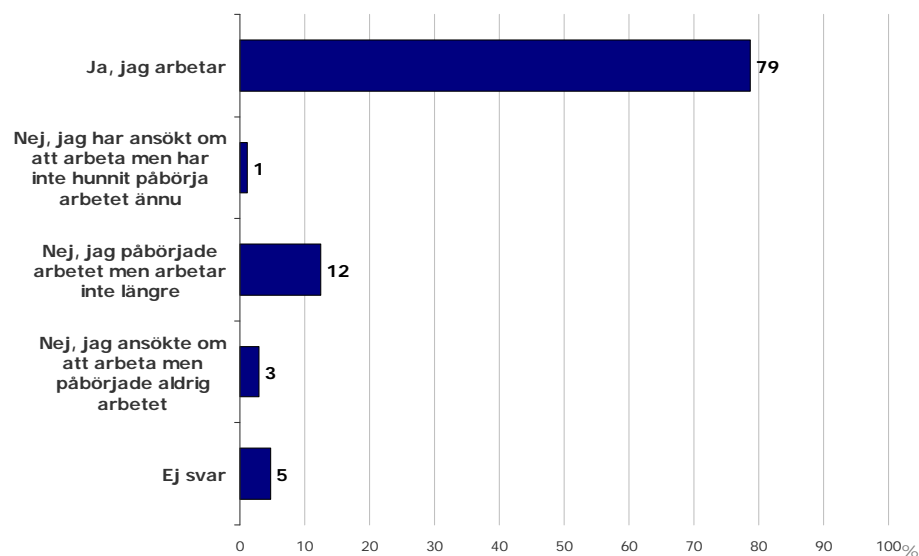
Arbetet

Det stora flertalet av dem med sjukersättning som ansökt om att arbeta med bibehållen rätt till ersättning är vid undersökningstillfället i arbete (79 %). Relativt många uppger dock att de efter ansökan började arbeta men sedan har slutat (12 %). Ett fåtal har ansökt men ännu inte påbörjat sitt arbete (3 %).

Detta kan sättas i relation till att 60 procent uppgav att de arbetade redan innan de ansökte om att få arbeta med bibehållen rätt till sjukersättning. Andelen som arbetar efter att de ansökt om att arbeta med sjukersättning har med andra ord ökat med 19 procentenheter efter regelförändringen.

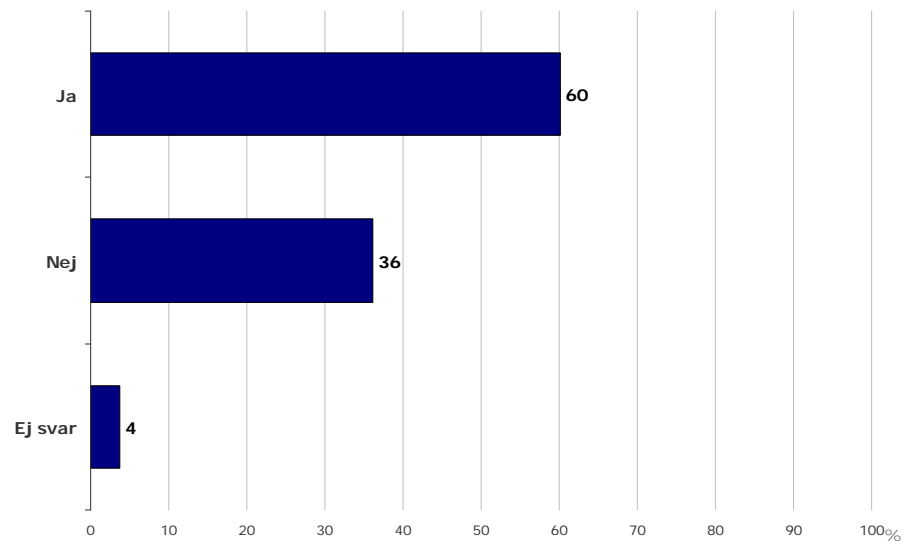
Det finns flera förklaringar till att så många som 60 procent av dem som ansökt om att få arbeta med bibehållen rätt till sjukersättning uppgett att de arbetade redan innan ansökan. En del hade redan innan regelförändringen provat att förvärvsarbeta enligt de regler som gällde före 1 januari 2009. Då fanns t.ex. möjligheten att ha sin sjukersättning vilande för att prova att arbeta. En annan möjlighet var att arbeta inom den så kallade åttondelen vilket innebär att personer med hel sjukersättning har möjligheten att utnyttja en liten återstående arbetsförmåga utan att det formella kravet för rätt till sjukersättning ifrågasätts.

Arbetar du samtidigt som du har din sjukersättning?



Bas: Alla, 1 041 int

Arbetade du även under år 2008, det vill säga innan du ansökte om att arbeta med sjukersättning?

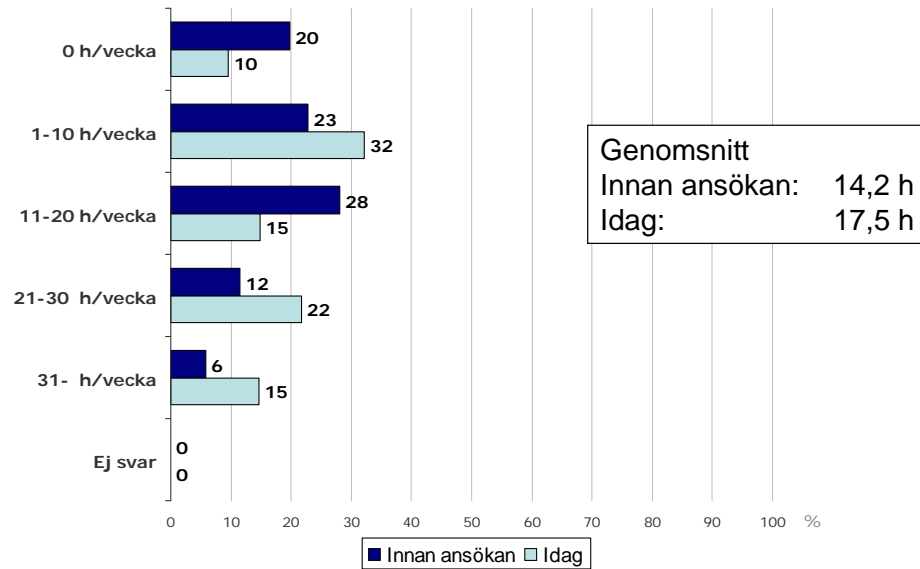


Bas: Alla, 1 041 int

Antalet arbetade timmar per vecka har stigit från 14,2 innan ansökan till 17,5 timmar vid undersökningstillfället. Framförallt har antalet personer som arbetar 1-10 timmar i veckan och 21 timmar eller fler ökat. Andelen som arbetar halvtid eller mer har också ökat.

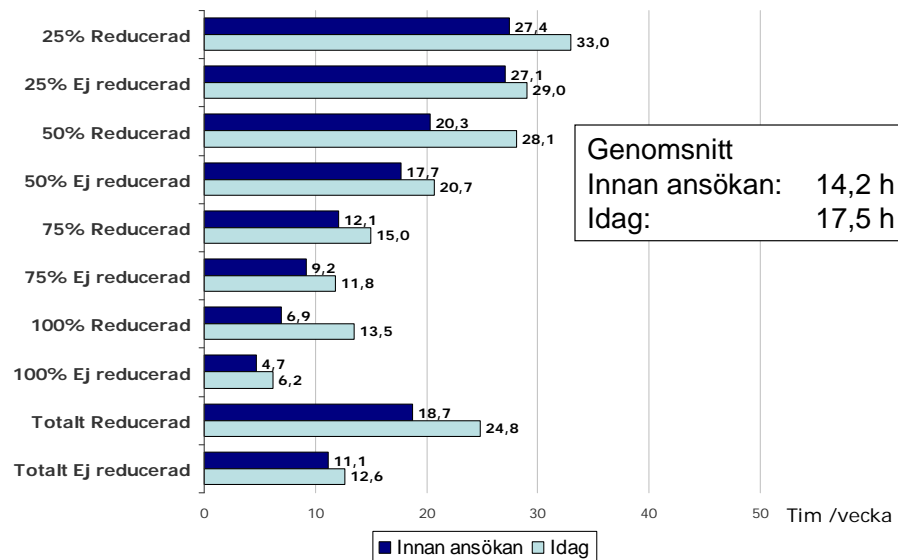
Vid en jämförelse mellan de olika delgrupperna så avviker arbetstiderna före och efter ansökan ganska mycket. Bland dem med partiell sjukersättning har arbetstiden ökat i genomsnitt från 18,7 till 24,8 timmar i veckan. Lägst ökning i antal timmar ses i gruppen som har hel sjukersättning där antalet arbetade timmar i veckan i genomsnitt ökat från 4,7 till 6,2. Största ökningen finns i gruppen med sjukersättning på 50 procent där arbetstiden ökat från 20,3 till 28,1 timmar. Det kan också konstateras att de som arbetade 0 timmar i veckan 2008 vid tillfället för undersökningen arbetar i genomsnitt 8,2 timmar per vecka.

Hur många timmar i veckan arbetade du innan du ansökte om att arbeta med sjukersättning? Hur många timmar i veckan arbetar du idag?



Bas: Alla, 1 041 int

Hur många timmar i veckan arbetade du innan du ansökte om att arbeta med sjukersättning? Hur många timmar i veckan arbetar du idag?



Bas: Alla, 1 041 int

En tredjedel (32 %) uppger att de har gått upp i arbetstid hos sin nuvarande arbetsgivare. Ungefär hälften så många (14 %) fick arbetet på egen hand via jobbannonser eller kontakter. En femtedel (19 %) blev erbjudna arbetet via befintliga kontakter. De som startade eller tog upp ett redan befintligt eget företag utgjorde 7 procent och de som gick tillbaka till en tidigare arbetsgivare 6 procent. Endast ett fåtal fick jobb genom Arbetsförmedlingen (3 %) eller kommunen (3 %).

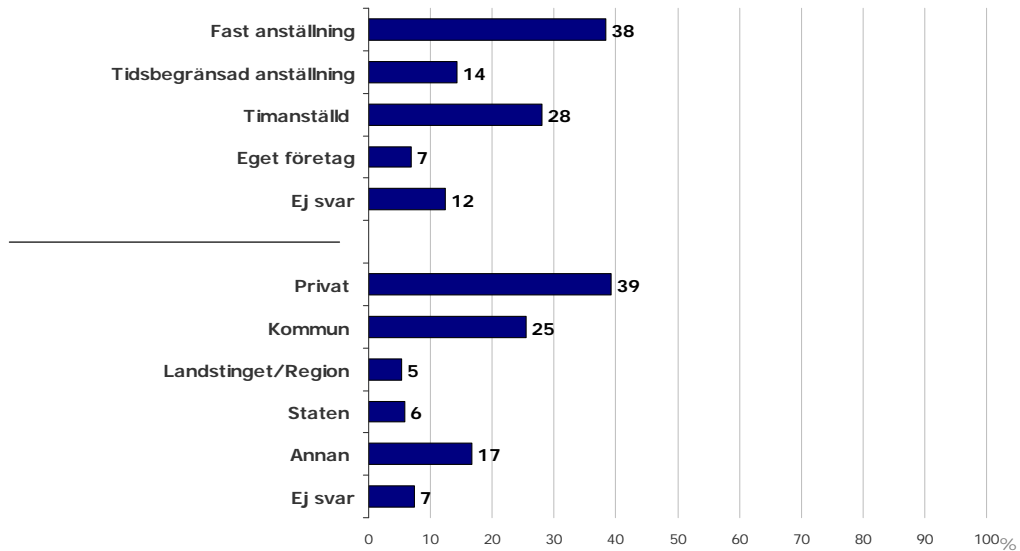
Den vanligaste anställningsformen är fast anställning (38 %) följt av timanställning (28 %) och tidsbegränsad anställning (14 %). Nästan 4 av 10 (39 %) har en privat arbetsgivare. Andelen privat anställda är betydligt högre bland män (52 %) än kvinnor (33 %). Fler kvinnor än män är istället anställda av en kommunal arbetsgivare. En knapp tredjedel av kvinnorna (29 %) arbetar inom vård och omsorg, att jämföra med 9 procent av männen. Bland männen är istället transport (11 %) den vanligaste näringsgrenen.

Hur fick du jobbet (det jobb du angav i ansökan om att arbeta med sjukersättning i år)?



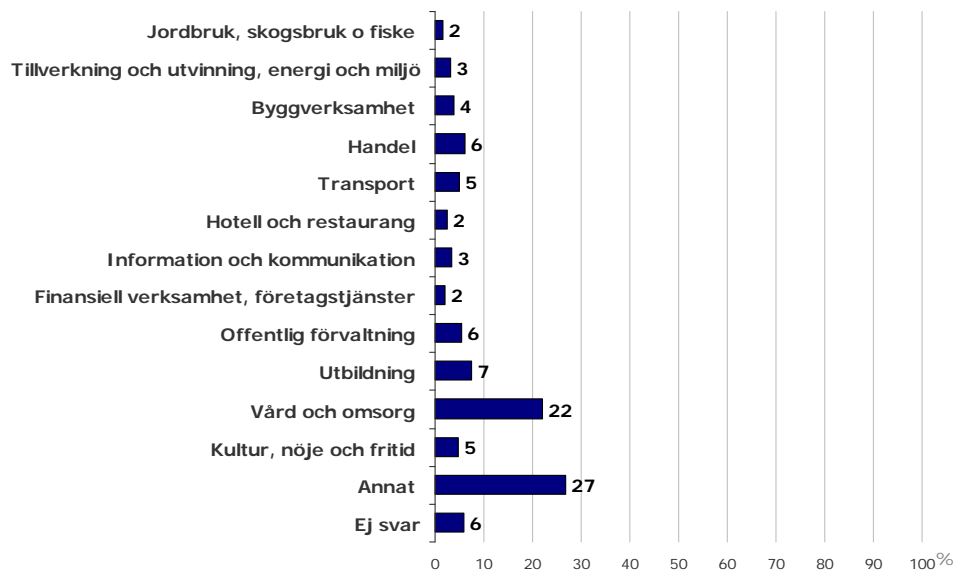
Bas: Alla, 1 041 int

Hur ser din anställning ut?
Vilken typ av arbetsgivare har du?



Bas: Alla, 1 041 int

Inom vilken näringsgren arbetar du?



Bas: Alla, 1 041 int

Beslutet

De intervjuade fick med hjälp av en skala från 1 till 5 ta ställning till olika påståenden varför de valt att ansöka om att arbeta. Om man instämmer helt i påståendet anger man 5 och om man inte instämmer alls anger man 1, de här angivna värdena är medelvärden. Relativt få anser att förbättrad hälsa (2,51) eller ökad ork att arbeta (2,62) varit avgörande för deras beslut att ansöka. Det påstående som får störst stöd är istället "lusten och viljan att arbeta" (3,66). Även yttre omständigheter som att de nya reglerna gjorde det möjligt att våga prova att arbeta (3,59) eller att man hittat ett jobb som passar ens behov och förutsättningar (3,54) visar sig vara viktiga.

Många understryker den sociala delen av att arbeta. Påståendet "att träffa människor och ha kontakt med arbetskamrater" (3,43) rankas till och med högre än viljan att "förbättra sin ekonomi" (3,37).

Däremot anser få att hjälp eller stöd från hälso- och sjukvården (1,46), Försäkringskassan (1,97) och Arbetsförmedlingen (1,38) påverkat deras beslut att ansöka. Hjälpen eller stödet från arbetsgivaren har dock påverkat mer (2,47).

De intervjuade fick också möjlighet att uttrycka med egna ord om det var något annat som påverkade deras beslut att ansöka. Dessa svar varierar mycket varav en del tangerar de alternativ man redan tagit ställning till men som man valt att nyansera i någon grad. Samtliga svar presenteras i bilaga. Exempel på motiveringar är:

"Klarade ej det gamla jobbet pga den psykosociala arbetsmiljön + arbetsplats. Fick mitt nya jobb (mitt gamla jobb tillbaka) på villkor att jag arbetar 75 procent."

"Möjlighet att förlägga arbetstiden så att jag kunde arbeta mer."

"Vågade pröva eftersom jag visste att om jag inte orkar så kan jag gå ner i arbetstid igen och att det var tidsbegränsat."

"Möjlighet att betala skulder jag fått från min sjukersättningsperiod."

"Sonen flyttade hemifrån och blev beviljad assistent. Han är hemma var tredje veckoslut och då delar jag och maken på assistanstimmarna."

"Hög arbetsbelastning, skönt att kunna hjälpa kollegorna vid beordrad övertid."

"Att jag fick tjäna en viss summa utan att min sjukersättning påverkades."

"Hälsan vacklar, vill jobba när kroppen inte värker för mycket."

Vad påverkade ditt beslut att ansöka om att arbeta? Ta ställning till hur följande påståenden stämmer för dig med hjälp av en 5-gradig skala där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt



Bas: Alla, 1 041 int

Om reglerna

Av dem som har ansökt uppger mer än hälften att de fick reda på de nya reglerna genom Försäkringskassans informationsbrev (58 %). En femtedel (20 %) uppger att de fått informationen via en handläggare på Försäkringskassan, ungefär hälften så många fick informationen via Försäkringskassans faktablad (13 %) och hemsida (10 %). Få uppger att de fått informationen genom annonser i dagspress (4 %).

Utöver Försäkringskassans egen information fick många personer kännedom om de nya reglerna via tidningar (15 %) och nyheter på TV och radio (21 %). De som är högutbildade har i större utsträckning än övriga fått tillgång till informationen via media.

En majoritet av de tillfrågade (61 %) uppger att de har varit i kontakt med en handläggare för att få veta mer om de nya reglerna att arbeta med bibehållen rätt till sjukersättning. Av dem som varit i kontakt med handläggare svarade 72 procent att de förstod reglerna bättre efter samtalet, 13 procent uppger att de inte fick ökad förståelse.

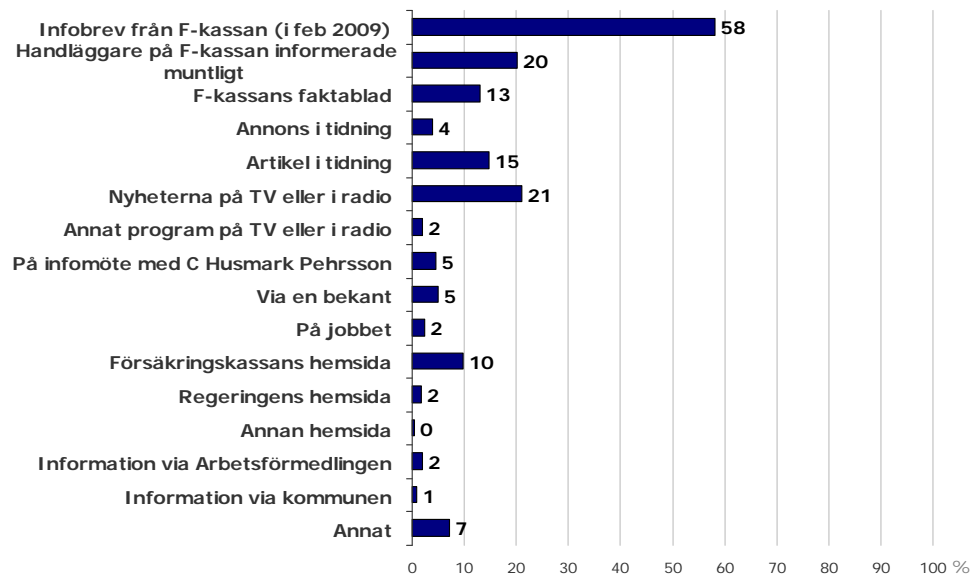
De intervjuade fick även ta ställning till olika påståenden på en skala 1 till 5 om vad de tycker om de nya reglerna. En majoritet anser att reglerna ger dem flexibilitet att arbeta efter egen förmåga (4,25) och att reglerna ger dem trygghet att arbeta med fortsatt sjukersättning (4,15).

Ansökningsprocessen uppfattas överlag som enkel (4,05), däremot instämmer färre i att reglerna i sig var enkla att förstå (3,55) eller att det var enkelt att beräkna sin inkomst (3,19).

De under 45 år har haft svårare att förstå reglerna bättre efter mötet (26 %). De har generellt sett också haft svårare att ansöka, att beräkna sin inkomst och att förstå reglerna.

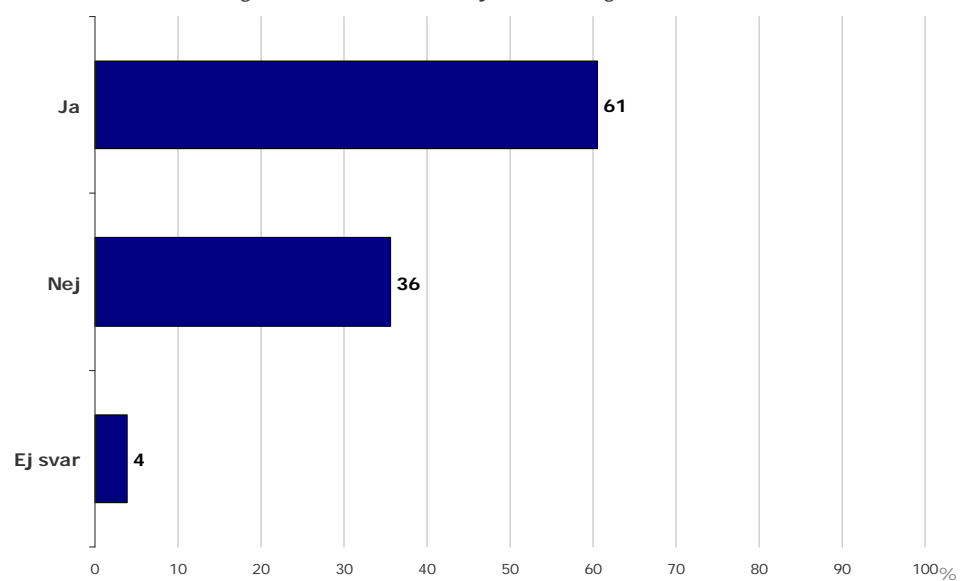
Hälften uppger att de absolut inte eller troligtvis inte hade arbetat lika mycket som de gör idag om det inte varit för de nya reglerna. Det är 31 procent som anser att reglerna ej påverkat hur mycket de arbetar. Däremot känner 63 procent i hög grad eller i viss mån oro för att Försäkringskassan ska besluta att dra in eller minska sjukersättningen. Oron är störst i gruppen yngre än 45 år (77 %).

Hur fick du kännedom om de nya reglerna att arbeta med sjukersättning?



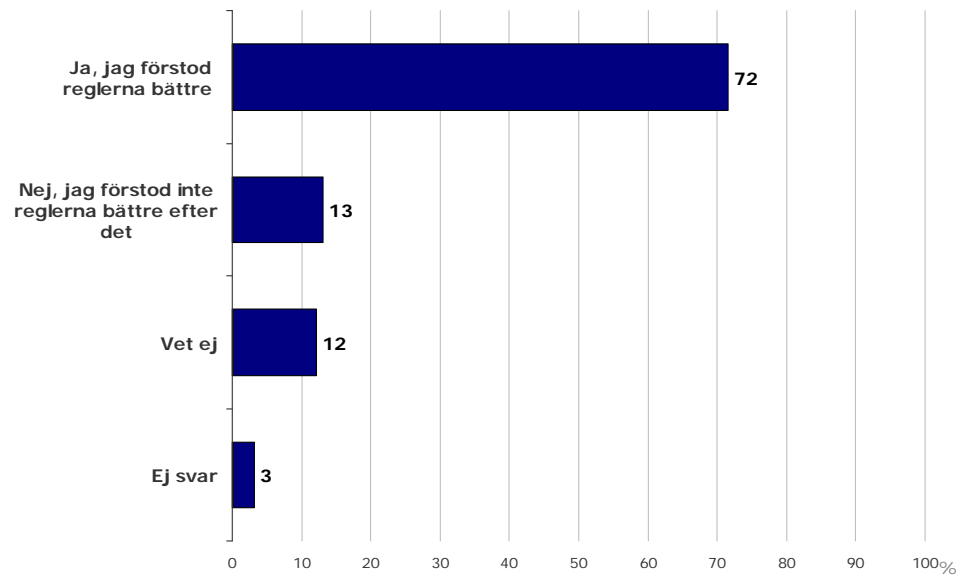
Bas: Alla, 1 041 int

Har du varit i kontakt med en handläggare på Försäkringskassan för att få veta mer om de nya reglerna att arbeta med sjukersättning?



Bas: Alla, 1 041 int

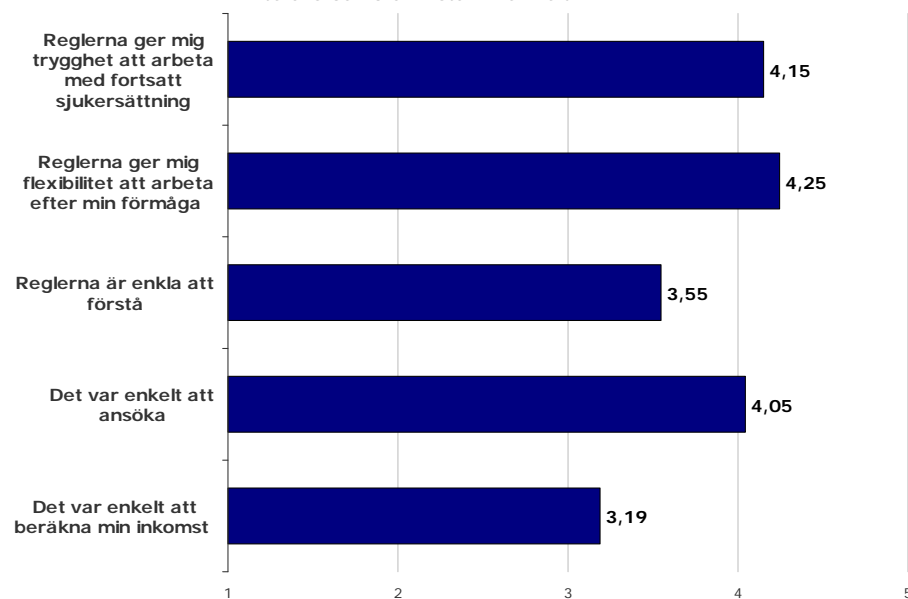
Påverkade kontakten med Försäkringskassan din förståelse för reglerna?



Bas: De som varit in kontakt med handläggare för att få veta mer om de nya reglerna, 630 int

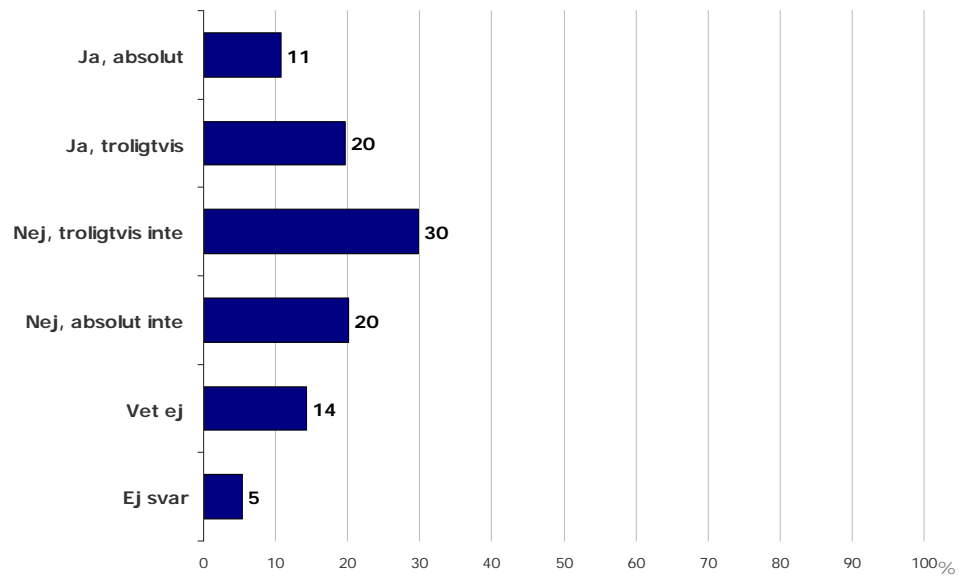
Vad tycker du om de nya reglerna att arbeta med sjukersättning?

Ta ställning till följande påståenden om reglerna med hjälp av en 5-gradig skala där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt.



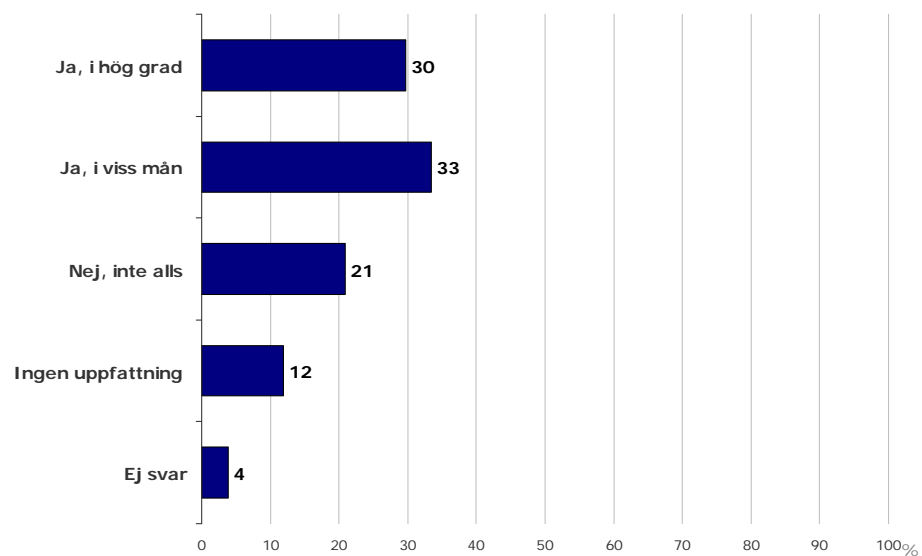
Bas: Alla, 1 041 int

Hade du arbetat lika mycket som du gör idag även om de nya reglerna att arbeta med sjukersättning inte hade införts?



Bas: Alla, 1 041 int

Är du orolig för att Försäkringskassan ska besluta att dra in eller minska din sjukersättning när du arbetar med din sjukersättning?



Bas: Alla, 1 041 int

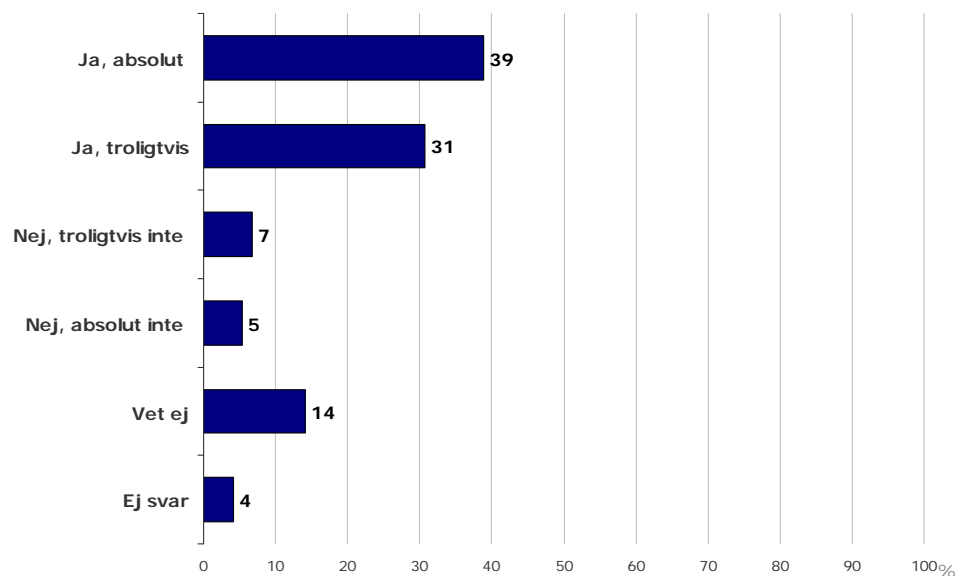
Ansöka nästa år?

Av dem som har ansökt i år uppger 70 procent att de absolut eller troligtvis kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning även nästa år och 12 procent uppger att de troligtvis eller absolut inte kommer att ansöka. Det vanligaste skälet till att man inte tror att man kommer att ansöka nästa år är hälsoskäl (36 %) och ålderspension (23 %). Några uppger problem med regeln i sig som skäl till att inte ansöka, antingen genom att regeln inte upplevs ge dem tillräcklig trygghet (8 %) eller att själva reglerna gör att de kommer att avstå från att ansöka (5 %). Det är 13 procent som pekar på att det arbete de har inte är anpassat till deras förutsättningar.

Av dem som ansökt i år uppger en majoritet (61 %) att de kommer att fortsätta arbeta i samma omfattning som idag. Endast 4 procent tror att de kommer att arbeta mer och 10 procent tror de kommer att arbeta mindre än idag. Relativt många (21 %) är osäkra.

Nästan 6 av 10 (59 %) upplever att deras totala livskvalitet förbättrats av att de fått möjlighet att arbeta med sjukersättning. En dryg fjärdedel (27 %) upplever att livskvaliteten är oförändrad och endast 8 procent upplever en försämring.

Kommer du att ansöka om att arbeta med sjukersättning nästa år också?



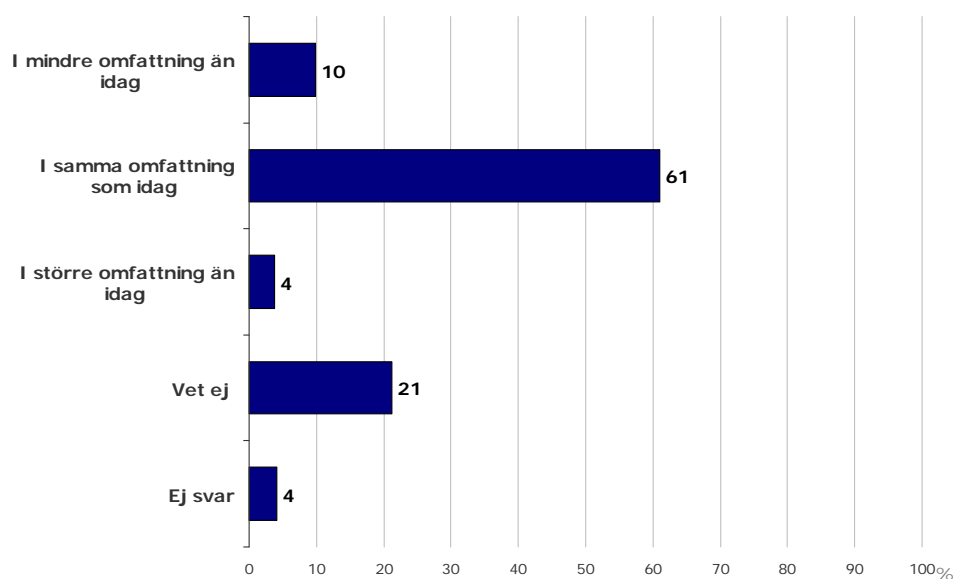
Bas: Alla, 1 041 int

Vad är orsaken till att du inte kommer att ansöka om att arbeta med sjuksättning nästa år?



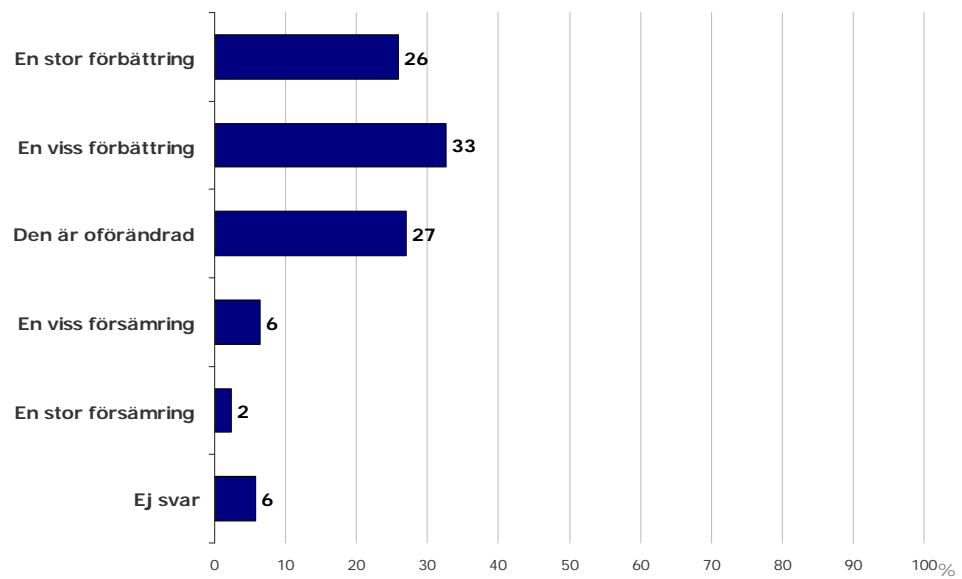
Bas: De som troligtvis eller absolut inte kommer att ansöka nästa år, 124 int

I vilken omfattning tror du att du kommer att arbeta nästa år?



Bas: Alla, 1 041 int

Hur bedömer du att din totala livskvalitet har påverkats av att du arbetar med sjukersättning?



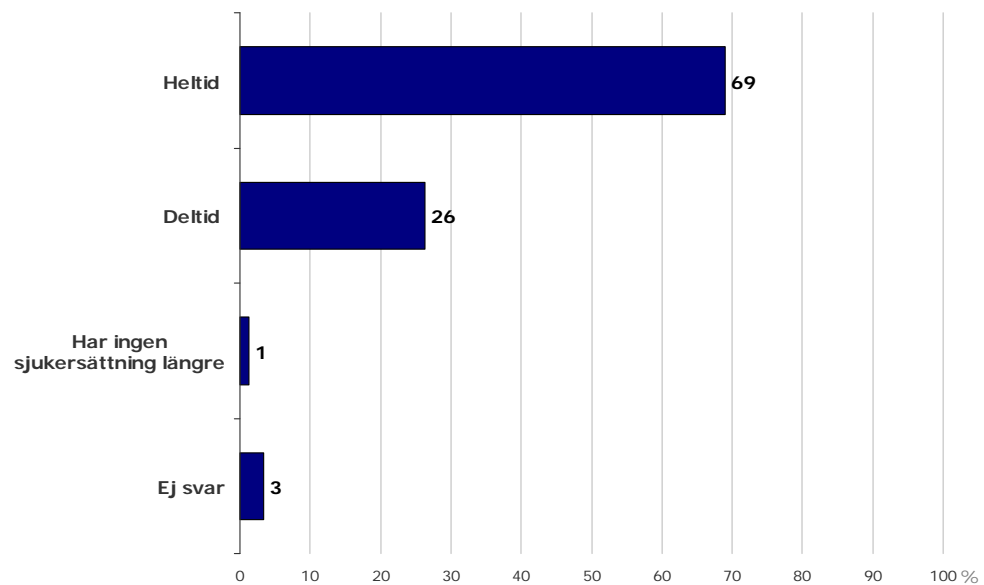
Bas: Alla, 1 041 int

Kännedom om de nya reglerna bland dem som hitintills inte har ansökt om sjukersättning

Sjukersättningen

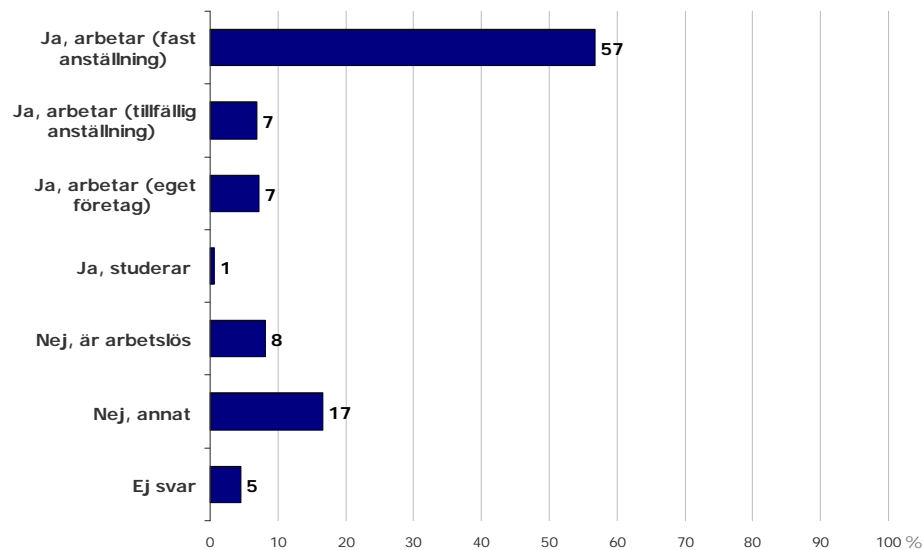
Bland dem som ännu inte har ansökt har 69 procent sjukersättning på heltid och 26 procent på deltid. Av dem som har partiell sjukersättning så har majoriteten (57 %) en fast anställning, 7 procent har en tillfällig anställning och lika många (7 %) är egenföretagare.

Har du sjukersättning på heltid eller deltid?



Bas: Alla, 569 int

Arbetar eller studerar du på den tid som du inte har sjukersättning - alltså på din "arbetsföra" tid?



Bas: De som arbetar deltid eller inte har någon sjukersättning längre, 448 int

Reglerna

Kännedomen om de nya reglerna är relativt hög. Det är 82 procent som uppger att de kände till de nya reglerna om att arbeta med sjukersättning innan intervjun genomfördes, 25 procent kände till dem mycket väl och 57 procent lite grann. Kännedomen var högst bland dem med högskole- eller universitetsutbildning. I den gruppen kände 43 procent till reglerna mycket väl.

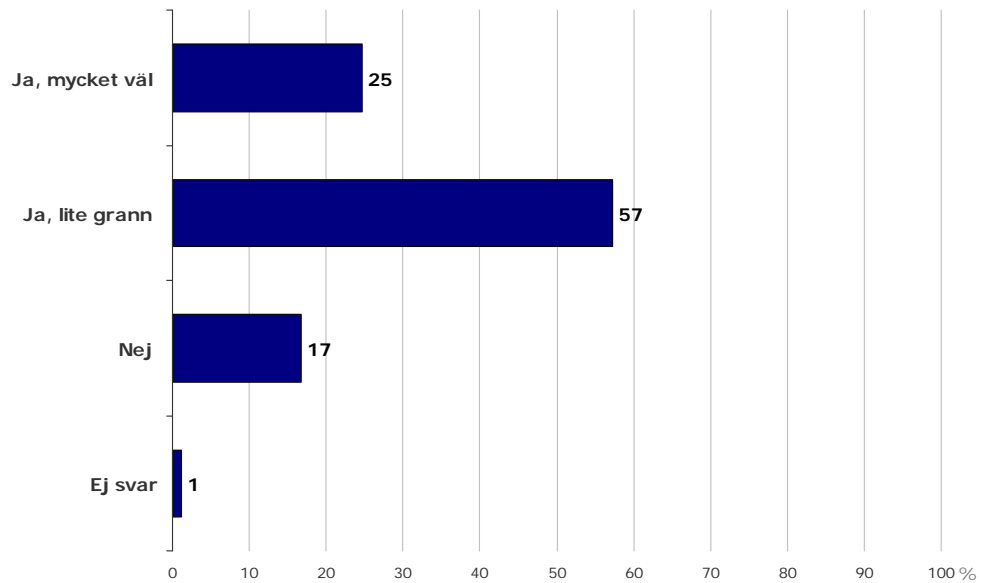
Mer än hälften (58 %) uppger att de fick information om de nya reglerna genom Försäkringskassans informationsbrev. Via Försäkringskassans informationsblad var det 16 procent som fick informationen. Relativt få personer fick informationen via Försäkringskassans handläggare (7 %), annonser i dagstidningen (6 %) eller hemsida (5 %).

Utöver Försäkringskassans egen information fick många kännedom om de nya reglerna via tidningar (18 %) och nyheter på TV och radio (30 %). Detta är betydligt högre än bland dem som ansökt om att få arbeta med sjukersättning.

En övervägande majoritet av de tillfrågade (89 %) uppger att de inte har varit i kontakt med en handläggare för att få veta mer om de nya reglerna. Av de 7 procent som varit i kontakt med en handläggare på Försäkringskassan upplevde en majoritet (67 %) att samtalet gjorde att de förstod reglerna bättre. Detta kan jämföras med gruppen som har ansökt, där 61 procent av personerna var i kontakt med en handläggare och 72 procent uppgav att de förstod reglerna bättre efter samtalet.

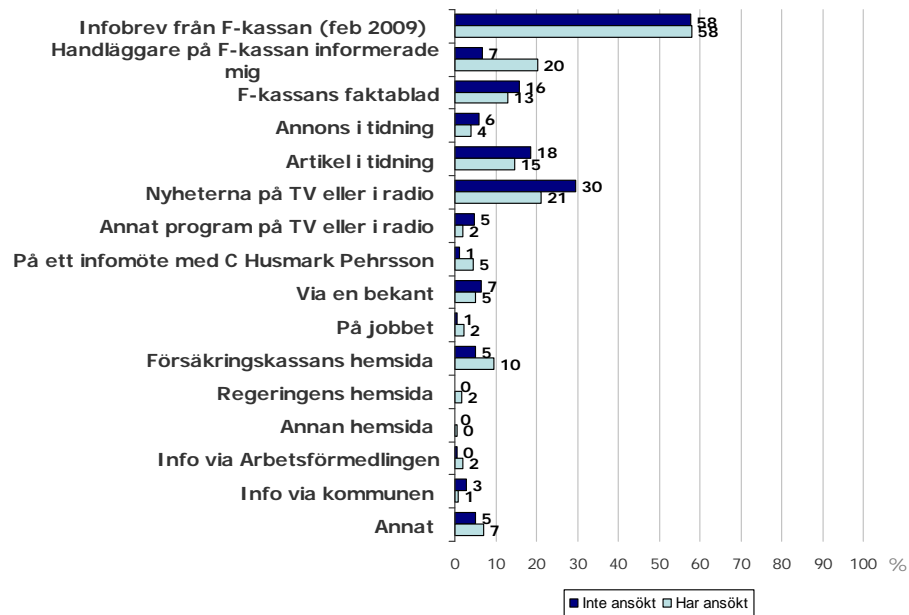
Jämfört med gruppen som ansökt så uppfattas också reglerna som svårare att förstå (3,35). Även om många ser positivt på reglerna, i form av flexibilitet (3,85) och trygghet (3,58) så är nivån lägre än bland dem som ansökt om att få arbeta med sjukersättning.

Kände du till de nya reglerna att arbeta med sjukersättning innan du fick den här enkäten?



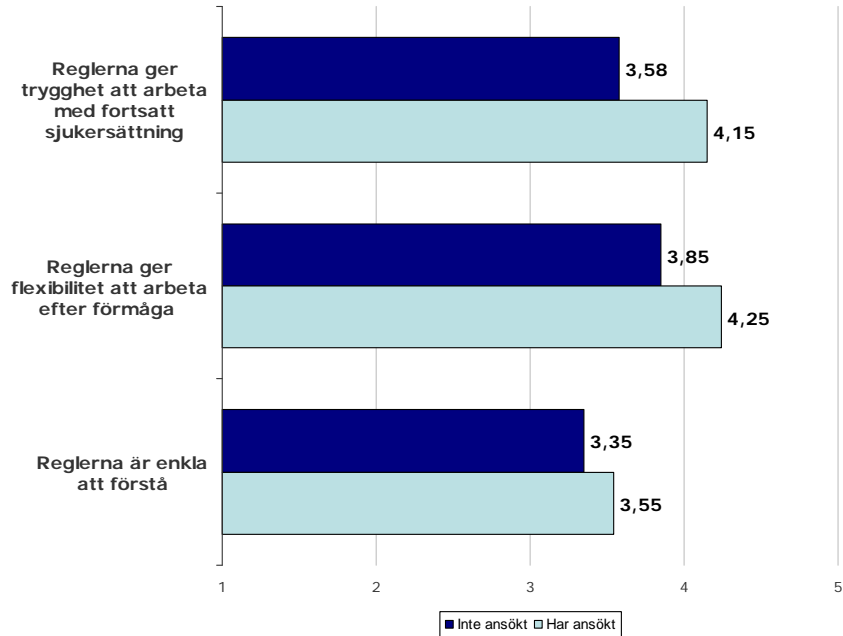
Bas: Alla, 569 int

Hur fick du kännedom om reglerna att arbeta med sjukersättning?



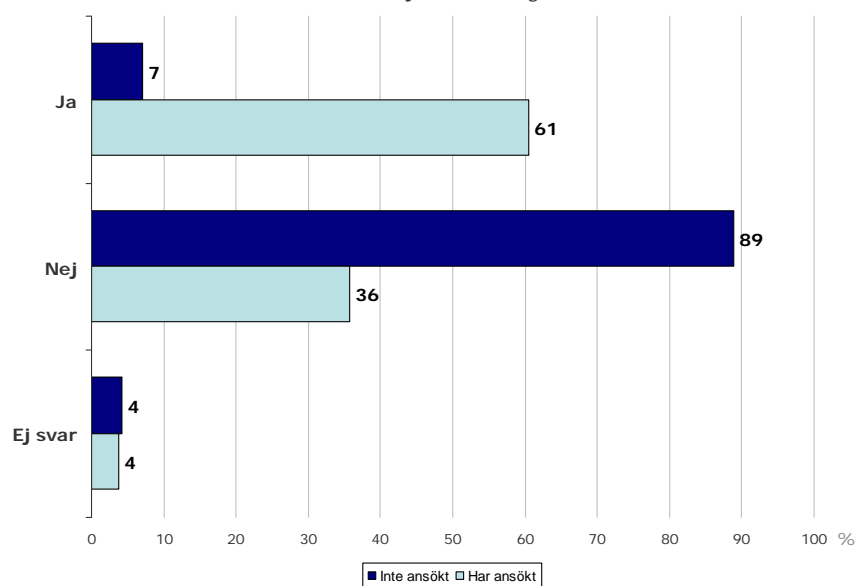
Bas: De som har kännedom, 460 int resp alla 1 041 int

Ta ställning till följande påståenden om reglerna med hjälp av en 5-gradig skala där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt.



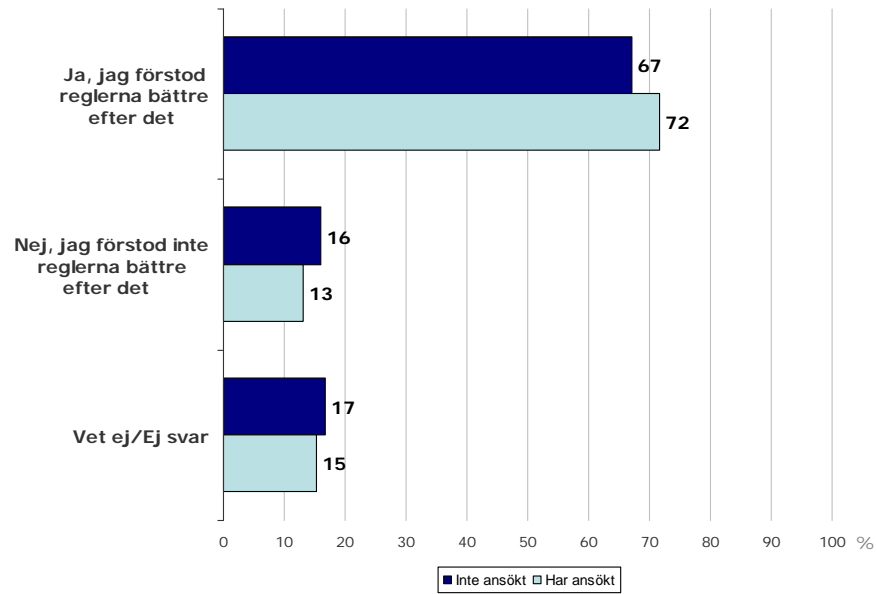
Bas: Alla, 569 int resp 1 041 int

Har du varit i kontakt med en handläggare på Försäkringskassan för att få veta mer om reglerna att arbeta med sjukersättning?



Bas: Alla, 569 int resp 1 041 int

Påverkade kontakten med Försäkringskassan din förståelse för reglerna?



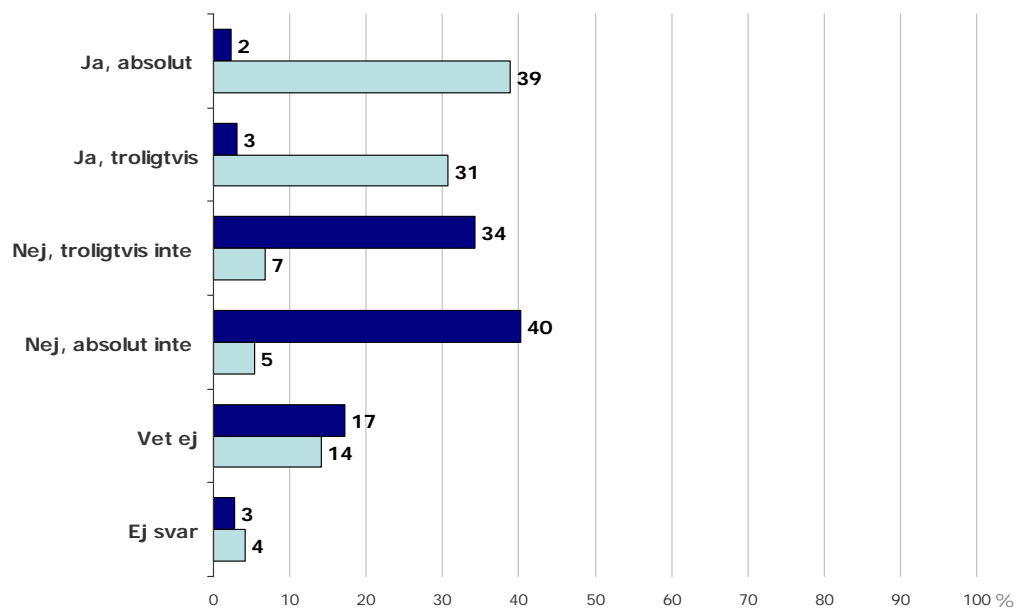
Bas: De som varit i kontakt med handläggare för att få veta mer, 40 int resp 630 int

Ansöka i framtiden

I gruppen som inte ansökt tror 74 procent att de absolut eller troligtvis inte kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning nästa år, vilket kan jämföras med 12 procent bland dem som redan har ansökt en gång. Endast 5 procent uppger att det troligtvis eller absolut kommer att ansöka. Det vanligaste skälet till att man inte tror att man kommer att ansöka nästa år är hälsoskäl (66 %) och ålderspension (24 %). Det finns även en utbredd tveksamhet till att man är efterfrågad på arbetsmarknaden, 19 procent uppger att de på grund av sin ålder har svårt att få ett arbete och 15 procent tror helt enkelt att arbetsmarknadsläget är sådant att de inte kommer att få något jobb.

Gruppen som inte ansökt, men som tror att de kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning de närmaste åren, fick ta ställning till olika påståenden varför de tror att de kommer att ansöka. I likhet med gruppen som ansökt är det relativt få som anger att förbättrad hälsa (2,32) eller ökad ork att arbeta (1,92) är avgörande. Det påstående som får störst stöd är istället "att träffa människor och ha kontakt med arbetskamrat" (3,92). Ökad lust och vilja att arbeta (3,23), viljan att förbättra sin ekonomi (3,63) och att reglerna gör att de vågar pröva (3,38) framstår även som viktiga skäl.

Tror du att du kommer du att ansöka om att arbeta med sjukersättning de närmaste åren?



Bas: Alla, 569 int resp 1 041 int

Vad är orsaken till att du inte kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning nästa år?



Bas: De som troligtvis/absolut inte kommer att ansöka, 411 int

Vad gör att du tror att du kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning de närmaste åren. Ta ställning till hur följande påståenden stämmer för dig med hjälp av en 5-gradig skala där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt.



Bas: De som absolut eller troligtvis kommer att ansöka, 48 int resp alla 1 041 int

Hur undersökningen gjordes

Projektorganisation

Demoskops kundansvarig var Per Hörnsten och biträdande konsult Annette Selberg.

Undersökningen har beteckningen RFV1022 i Demoskops arkiv.

Frågeformuläret

Försäkringskassan tog inledningsvis fram ett första utkast på frågor som sedan reviderades i samarbete med Demoskop innan det slutgiltigt fastställdes. Se slutgiltiga formuläret i bilaga.

Tid för fältarbetet

Undersökningen genomfördes mellan 14 oktober och 20 november 2009.

Undersökningspopulation och urval

Målgruppen för undersökningen är de 399 905 personer med sjukersättning som inte har ansökt om att arbeta med sjukersättning och de 7 557 personer som ansökt om att arbeta med eller utan reducerad sjukersättning. Ett urval genomfördes inom dessa två grupper och 1 279 respektive 1 720 personer valdes ut att delta i undersökningen.

De som valt att ansöka om att få arbeta är uppdelad i åtta olika grupper kvarts, halv, trekvarts och hel sjukersättning – varje grupp med och utan reducerad ersättning (de som inte har reducerad ersättning har inte arbetat så mycket att de kommit över fribeloppet). De som inte ansökt om att få arbeta med bibehållen rätt till sjukersättning är uppdelad i fyra olika grupper - kvarts, halv, trekvarts och hel sjukersättning. Urvalet straffiferades utifrån dessa uppdelningar för att säkerställa att tillräckligt många intervjuer kunde göras i respektive grupp.

Metod och svarsfrekvens

De utvalda personer fick ett aviseringsbrev där undersökningens syfte och innehåll beskrevs. Därefter skickades enkäten ut som sedan följdes upp med 2 påminnelser. Totalt inkom under perioden 14 oktober till 20 november 596 svar från dem som inte ansökt om att arbeta med sjukersättning, vilket gav en nettosvarsfrekvens på 50 procent. Från dem som ansökt inkom totalt 1041 svar, vilket gav en svarsfrekvens på 63 procent.

Bortfall

Bortfallsredovisning (de som ansökt)		
Bruttourval		1 682
Personer som efter kontakt med Demoskop inte ansett sig tillhöra målgruppen		25
Nettourval 1		1 657
Bortfall		616
<i>Vägran</i>	5	
<i>Kan ej svar pga sjukdom</i>	6	
<i>Har ej skickat in enkäten</i>	605	
Antal genomförda intervjuer		1 041
Svarsfrekvens		63%

Bortfallsredovisning (de som inte ansökt)		
Bruttourval		1 218
Personer som efter kontakt med Demoskop inte ansett sig tillhöra målgruppen		37
Nettourval 1		1 181
Bortfall		612
<i>Vägran</i>	8	
<i>Kan ej svar pga sjukdom</i>	8	
<i>Har ej skickat in enkäten</i>	596	
Antal genomförda intervjuer		569
Svarsfrekvens		50%

Bilagor

Aviseringsbrev

Frågeformulär

Öppna svar

Tabeller

Stockholm, 2009-12-15

Vad har hänt sedan du ansökte om att arbeta med din sjukersättning?

Demoskop kommer under de närmaste veckorna att genomföra en undersökning bland personer som ansökt om att arbeta med sjukersättning under 2009. Totalt 3 000 personer har slumpmässigt valts ut att ingå i undersökningen som kommer att genomföras via en postenkät. Du tillhör en av dem. Undersökningen görs på uppdrag av Försäkringskassan som i sin tur har fått uppdraget från regeringen.

Syfte

Förra året infördes nya regler som ska göra det möjligt för fler att gå från sjukersättning till arbete utan att det påverkar deras rätt till sin sjukersättning. Genom undersökningen vill vi få kunskap om hur det går för dig, i vilken utsträckning du arbetar och vad du tycker om de nya reglerna.

Alla svar är viktiga

Din medverkan är frivillig! Men ditt svar är mycket viktigt och bidrar till att undersökningens resultat blir tillförlitligt. Ditt svar kan inte ersättas med någon annans. Ditt svar kommer inte att på något sätt påverka din rätt till framtida ersättning från Försäkringskassan.

Hur går undersökningen till?

Demoskop kommer om några dagar att skicka en enkät till dig via posten och hoppas att du då vill medverka i undersökningen. Enkäten beräknas ta mellan fem och tio minuter att fylla i.

Dina svar sammanställs av Demoskop och skickas sedan till Försäkringskassans huvudkontor. Efter avslutad bearbetning hos Demoskop raderas personuppgifterna där.

Vissa andra uppgifter behövs också

För att inte belasta dig med frågor om uppgifter som redan finns i Försäkringskassans statistiksystem kommer de svar du lämnat att kompletteras med uppgift om kön, ålder, kommun, län, födelseland, sjukpenninggrundande inkomst, sjukskrivningsorsak, sjukskrivningshistorik samt eventuell omprövning eller överklagan. Detta görs av Försäkringskassan.

Hur ska resultatet redovisas?

Resultaten från undersökningen kommer Försäkringskassan att redovisa i en rapport. Den ska vara klar i december i år. I rapporten går det inte att härleda uppgifter till dig. Det framgår inte vad just du har svarat, utan svaren är bara sammanställda i form av statistik.

Dina uppgifter är skyddade och kommer att skyddas på olika sätt

Sekretess (förbud att röja uppgifter)

De uppgifter som du lämnar kommer hos Försäkringskassan att skyddas av den s.k. statistiksekretessen i 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100). Denna

bestämmelse ger ett mycket starkt skydd för uppgifterna.

Demoskop får på motsvarande sätt inte röja uppgifter om dig. Detta regleras genom ett avtal med Försäkringskassan.

Personuppgiftsbehandling (integritetsskydd)

Dina personuppgifter kommer att behandlas i dator med stöd av bestämmelserna i lagen (2001:99) om den officiella statistiken och personuppgiftslagen (1998:204), PUL.

Tack på förhand för din medverkan!

Med vänlig hälsning

Carolin Holm
Analytiker
Försäkringskassans huvudkontor
Avdelningen för försäkringsutveckling

Per Hörnsten
Projektledare
Demoskop AB

Har du frågor eller vill du ha mer information?

Om du vill ha mer information, t.ex. om undersökningens syfte och hur den går till, kontakta gärna Carolin Holm Tfn: 010-116 90 72

e-post: carolin.holm@forsakringskassan.se

Demoskop är ett av Sveriges ledande marknadsundersökningsföretag. För mer information om Demoskop, se www.demoskop.se.

Stockholm, 2009-12-15

Känner du till att du kan prova att jobba utan att förlora rätten till din sjukersättning?

Demoskop kommer under de närmaste veckorna att genomföra en undersökning bland personer med sjukersättning. Totalt 3 000 personer har slumpmässigt valts ut att ingå i undersökningen som kommer att genomföras via en postenkät. Undersökningen görs på uppdrag av Försäkringskassan som i sin tur har fått uppdraget från regeringen.

Syfte

Förra året infördes nya regler som ska göra det möjligt för fler att gå från sjukersättning till arbete utan att det påverkar deras rätt till sin sjukersättning. Genom undersökningen vill vi få kunskap om hur kända de nya reglerna är.

Alla svar är viktiga

Din medverkan är frivillig! Men ditt svar är mycket viktigt och bidrar till att undersökningens resultat blir tillförlitligt. Ditt svar kan inte ersättas med någon annans. Ditt svar kommer inte att på något sätt påverka din rätt till framtida ersättning från Försäkringskassan.

Hur går undersökningen till?

Demoskop kommer om några dagar att skicka en enkät till dig via posten och hoppas att du då vill medverka i undersökningen. Enkäten beräknas ta mellan fem och tio minuter att fylla i.

Dina svar sammanställs av Demoskop och skickas sedan till Försäkringskassans huvudkontor. Efter avslutad bearbetning hos Demoskop raderas personuppgifterna där.

Vissa andra uppgifter behövs också

För att inte belasta dig med frågor om uppgifter som redan finns i Försäkringskassans statistiksystem kommer de svar du lämnat att kompletteras med uppgift om kön, ålder, kommun, län, födelseland, sjukpenninggrundande inkomst, sjukskrivningsorsak, sjukskrivningshistorik samt eventuell omprövning eller överklagan. Detta görs av Försäkringskassan.

Hur ska resultatet redovisas?

Resultaten från undersökningen kommer Försäkringskassan att redovisa i en rapport. Den ska vara klar i december i år. I rapporten går det inte att härleda uppgifter till dig. Det framgår inte vad just du har svarat, utan svaren är bara sammanställda i form av statistik.

Dina uppgifter är skyddade och kommer att skyddas på olika sätt

Sekretess (förbud att röja uppgifter)

De uppgifter som du lämnar kommer hos Försäkringskassan att skyddas av den s.k. statistiksekretessen i 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100). Denna

bestämmelse ger ett mycket starkt skydd för uppgifterna.

Demoskop får på motsvarande sätt inte röja uppgifter om dig. Detta regleras genom ett avtal med Försäkringskassan.

Personuppgiftsbehandling (integritetsskydd)

Dina personuppgifter kommer att behandlas i dator med stöd av bestämmelserna i lagen (2001:99) om den officiella statistiken och personuppgiftslagen (1998:204), PUL.

Tack på förhand för din medverkan!

Med vänlig hälsning

Carolin Holm
Analytiker
Försäkringskassans huvudkontor
Avdelningen för försäkringsutveckling

Per Hörnsten
Projektledare
Demoskop AB

Har du frågor eller vill du ha mer information?

Om du vill ha mer information, t.ex. om undersökningens syfte och hur den går till, kontakta gärna Carolin Holm Tfn: 010-116 90 72

e-post: carolin.holm@forsakringskassan.se

Demoskop är ett av Sveriges ledande marknadsundersökningsföretag. För mer information om Demoskop, se www.demoskop.se.

Ditt arbete med sjukersättning

Det här avsnittets frågor handlar om det arbete som du angav i ansökningsblanketten till Försäkringskassan tidigare i år, när du ansökte om att arbeta med sjukersättning

Om du har flera arbetsgivare/anställningar idag vill vi att du tänker på det arbete du angav i samband med din ansökan när du svarar på frågorna.

Har du ännu inte hunnit påbörja arbetet du angav i ansökan vill vi att du utgår från det kommande arbetet när du besvarar frågorna. Om du inte arbetar kvar på arbetet som du angav i ansökan vill vi att du besvarar frågorna i enkäten utifrån hur din situation såg ut när du arbetade där. Om du aldrig påbörjat det arbete som du angav i ansökan vill vi att du utgår från det tänkta arbetet när du besvarar frågorna.

Fråga-1.

Arbetar du samtidigt som du har din sjukersättning?

- Ja, jag arbetar
- Nej, jag har ansökt om att arbeta men har inte hunnit påbörja arbetet ännu
- Nej, jag påbörjade arbetet men arbetar inte längre
- Nej, jag ansökte om att arbeta men påbörjade aldrig arbetet

Fråga-2.

Arbetade du även under år 2008, det vill säga innan du ansökte om att arbeta med sjukersättning?

- Ja
- Nej

Fråga-3.

Hur många timmar i veckan arbetade du innan du ansökte om att arbeta med sjukersättning?

ANGE ANTAL ARBETADE TIMMAR I GENOMSNITT PER VECKA

|_|_| timmar

Fråga-4.

Hur många timmar i veckan arbetar du idag?

ANGE ANTAL ARBETADE TIMMAR I GENOMSNITT PER VECKA

|_|_| timmar

Fråga-5.

Hur fick du jobbet (det jobb du angav i ansökan om att arbeta med sjukersättning i år)?

ANGE ENDAST ETT ALTERNATIV

- Arbetade redan och gick upp i arbetstid hos min arbetsgivare
- Gick tillbaka till en tidigare arbetsgivare
- Via Arbetsförmedlingen
- Via privat arbetsförmedling/bemanningsföretag
- Via kommunen
- Sökte jobb på egen hand, via annonser/Internet/egna kontakter
- Blev erbjuden arbete via kontakter
- Startade eget företag (eller tog upp ett sedan tidigare startat eget företag)
- Annat

Fråga-6.

Hur ser din anställning ut?

- Fast anställning
- Tidsbegränsad anställning
- Timanställd
- Eget företag

Fråga-7.
Vilken typ av arbetsgivare har du?
 OBS ENDAST ETT SVAR!

- Privat
- Kommun
- Landsting/Region
- Staten
- Annan

Fråga-8.
Inom vilken näringsgren arbetar du?
 OBS ENDAST ETT SVAR!

- Jordbruk, skogsbruk o fiske
- Tillverkning och utvinning, energi och miljö
- Byggverksamhet
- Handel
- Transport
- Hotell och restaurang
- Information och kommunikation
- Finansiell verksamhet, företagstjänster
- Offentlig förvaltning
- Utbildning
- Vård och omsorg
- Kultur, nöje och fritid
- Annat

Fråga-9.
Vad påverkade ditt beslut att ansöka om att arbeta? Ta ställning till hur följande påståenden stämmer för dig med hjälp av en 5-gradig skala där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt

	1 Instämmer inte alls	2	3	4	5 Instämmer helt
Min hälsa var bättre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min ork att arbeta var bättre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förändringar i privatlivet bidrog till beslutet att ansöka om att arbeta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kände en lust och vilja att arbeta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag ville träffa människor och ha kontakt med arbetskamrater	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Människor som är viktiga för mig tyckte att jag skulle arbeta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag ville få en bättre ekonomi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nya reglerna gjorde att jag vågade pröva att arbeta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har/fick ett jobb som är anpassat till mina behov och förutsättningar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag fick hjälp och stöd av hälso- och sjukvården	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag fick hjälp och stöd av arbetsgivaren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag fick hjälp och stöd av Försäkringskassan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag fick hjälp och stöd av Arbetsförmedlingen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag fick hjälp och stöd av kommunen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag fick hjälp och stöd av anhörig eller vän	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga-10.
Är det något annat som påverkade ditt beslut att ansöka om att arbeta med sjukersättning?

Ja nämligen:

Nej

Reglerna

Fråga-11.

Hur fick du kännedom om de nya reglerna att arbeta med sjukersättning? FLERA SVAR MÖJLIGA!

- Informationsbrev från Försäkringskassan (i februari 2009)
- Handläggare på Försäkringskassan informerade mig muntligt
- Försäkringskassans faktablad om att arbeta med sjukersättning
- Annons i tidning
- Artikel i tidning
- Nyheterna på TV eller i radio
- Annat program på TV eller i radio
- På ett informationsmöte med socialförsäkringsministern Cristina Husmark Pehrsson
- Via en bekant
- På jobbet
- Försäkringskassans hemsida
- Regeringens hemsida
- Annan hemsida
- Information via Arbetsförmedlingen
- Information via kommunen
- Annat

Fråga-12.

Har du varit i kontakt med en handläggare på Försäkringskassan för att få veta mer om de nya reglerna att arbeta med sjukersättning?

- Ja
- Nej => gå till fråga 14

Fråga-13.

Påverkade kontakten med Försäkringskassan din förståelse för reglerna?

- Ja jag förstod reglerna bättre efter det
- Nej, jag förstod inte reglerna bättre efter det
- Vet ej

Fråga-14.

Vad tycker du om de nya reglerna att arbeta med sjukersättning?

Ta ställning till följande påståenden om reglerna med hjälp av en 5-gradig skala där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt.

	1 Instämmer inte alls	2	3	4	5 Instämmer helt
Reglerna ger mig trygghet att arbeta med fortsatt sjukersättning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reglerna ger mig flexibilitet att arbeta efter min förmåga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reglerna är enkla att förstå	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det var enkelt att ansöka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det var enkelt att beräkna min inkomst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga-15.

Hade du arbetat lika mycket som du gör idag även om de nya reglerna att arbeta med sjukersättning inte hade införts?

- Ja, absolut
- Ja, troligtvis
- Nej, troligtvis inte
- Nej, absolut inte
- Vet ej

Fråga-16.

Är du orolig för att Försäkringskassan ska besluta att dra in eller minska din sjukersättning när du arbetar med din sjukersättning?

- Ja, i hög grad
- Ja, i viss mån
- Nej, inte alls
- Ingen uppfattning

Ansöka igen nästa år?

Detta avsnitt handlar om hur du ser på dina möjligheter att ansöka om att arbeta med sjukersättning även nästa år.

Fråga-17.

Kommer du att ansöka om att arbeta med sjukersättning nästa år också?

- Ja, absolut => gå till fråga 19
- Ja, troligtvis => gå till fråga 19
- Nej, troligtvis inte
- Nej, absolut inte
- Vet ej => gå till fråga 19

Fråga-18.

Vad är orsaken till att du inte kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning nästa år? FLERA SVAR MÖJLIGA!

- Min hälsa gör att jag inte kommer att kunna arbeta framöver
- Mitt jobb är inte anpassat till mina behov och förutsättningar
- Jag vill inte arbeta längre
- Reglerna ger mig inte trygghet att våga fortsätta arbeta
- Reglerna gör att jag inte vill ansöka igen
- Jag vet inte om jag får behålla jobbet
- Min anställning tar slut i år och jag tror inte att jag kommer att kunna få ett nytt jobb
- Jag går i ålderspension snart
- Annat

Fråga-19.

I vilken omfattning tror du att du kommer att arbeta nästa år?

- I mindre omfattning än idag
- I samma omfattning som idag
- I större omfattning än idag
- Vet ej

Fråga-20.

Hur bedömer du att din totala livskvalitet har påverkats av att du arbetar med sjukersättning?

- En stor förbättring
- En viss förbättring
- Den är oförändrad (varken förbättring eller försämring)
- En viss försämring
- En stor försämring

Din livssituation

Fråga-21.

Vilken är din högsta avslutade utbildning?

- Grundskola, folkskola, realskola eller liknande
- Gymnasieutbildning eller fackskola
- Universitets- eller högskoleutbildning

Fråga-22.

Har du några barn under 19 år som bor hemma? (Räkna med de barn som bor minst halva tiden hos dig)

- Ja
- Nej => gå till fråga 24

Fråga-23.

Hur många barn har du i åldern...?

0-5 år |__|__| 6-12 år |__|__| 13-18 år |__|__|

Fråga-24.
**Är du ensamstående eller
 gift/sambo/registrerad partner?**

- Ensamstående
- Gift/sambo/registrerad partner => gå till fråga 25

Fråga-25.
**Vilken är din makes/makas/sambos/
 registrerade partners huvudsakliga
 sysselsättning?**
 ENDAST ETT SVAR!

- Arbetar som anställd
- Egen företagare
- Studerande
- Arbetsökande eller i arbetsmarknadspolitisk åtgärd
- Sjukskriven
- Har sjuk- eller aktivitetsersättning (förtidspensionär)
- Ålderspensionär
- Hemarbetande, sköter hushållet
- Föräldraledig
- Annat

Fråga-26.
Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd...

	1 Mycket dåligt	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Mycket bra
a. ... för ett år sedan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. ... idag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. ... om ett år?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga-27.
Hur bedömer du din ork att arbeta...

	1 Mycket dålig	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Mycket bra
a. ... för ett år sedan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. ... idag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. ... om ett år?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga-28.
Kan du i förväg bedöma hur mycket du kommer att orka arbeta...

	Ofta	Ibland	Sällan	Aldrig
a. ...nästa dag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. ...nästa vecka?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. ...nästa månad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Din åsikt är viktig för oss!

Fråga-29.

Finns det något du skulle vilja förändra i reglerna? Eller är det något annat du vill berätta om hur det är att arbeta och ha sjukersättning kan du göra det här.

Frågeformulär

Din sjukersättning

Fråga-1.

Har du sjukersättning på heltid eller deltid?

- Heltid =>gå till fråga 3
- Deltid
- Har ingen sjukersättning längre (besvara endast frågorna 2-7 och 12-19!)

Fråga-2.

Arbetar eller studerar du på den tid som du inte har sjukersättning - alltså på din "arbetsföra" tid? Flera alternativ får markeras!

- Ja, arbetar (fast anställning)
- Ja, arbetar (tillfällig anställning)
- Ja, arbetar (eget företag)
- Ja, studerar
- Nej, är arbetslös
- Nej, annat

Reglerna

Fråga-3.

Kände du till de nya reglerna att arbeta med sjukersättning innan du fick den här enkäten?

- Ja, mycket väl
- Ja, lite grann
- Nej =>gå till fråga 5

Fråga-4.

KÄNNER TILL DE NYA REGLERNA

Hur fick du kännedom om reglerna att arbeta med sjukersättning? FLERA SVAR MÖJLIGA!

- Informationsbrev från Försäkringskassan (i februari 2009)
- Handläggare på Försäkringskassan informerade mig muntligt
- Försäkringskassans faktablad om att arbeta med sjukersättning
- Annons i tidning
- Artikel i tidning
- Nyheterna på TV eller i radio
- Annat program på TV eller i radio
- På ett informationsmöte med socialförsäkringsministern Cristina Husmark Pehrsson
- Via en bekant
- På jobbet
- Försäkringskassans hemsida
- Regeringens hemsida
- Annan hemsida
- Information via Arbetsförmedlingen
- Information via kommunen
- Annat

Fråga-5.

Ta ställning till följande påståenden om reglerna med hjälp av en 5-gradig skala där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt.

	1 Instämmer inte alls	2	3	4	5 Instämmer helt	Har ingen uppfattning /vet ej
Reglerna ger trygghet att arbeta med fortsatt sjukersättning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reglerna ger flexibilitet att arbeta efter förmåga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reglerna är enkla att förstå	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga-6.

Har du varit i kontakt med en handläggare på Försäkringskassan för att få veta mer om reglerna att arbeta med sjukersättning?

- Ja
- Nej =>gå till fråga 8

Fråga-7.**VARIT I KONTAKT**

Påverkade kontakten med Försäkringskassan din förståelse för reglerna?

- Ja, jag förstod reglerna bättre efter det
- Nej, jag förstod inte reglerna bättre efter det

Ansöka i framtiden?

Detta avsnitt handlar om hur du ser på dina möjligheter att ansöka om att arbeta med sjukersättning i framtiden nu när du vet lite mer om de nya reglerna och besvaras endast av dig som har sjukersättning på hel eller deltid.

Fråga-8.

Tror du att du kommer du att ansöka om att arbeta med sjukersättning de närmaste åren?

- Ja, absolut =>gå till fråga 10
- Ja, troligtvis =>gå till fråga 10
- Nej, troligtvis inte =>gå till fråga 9
- Nej, absolut inte =>gå till fråga 9
- Vet ej =>gå till fråga 12

Fråga-9.**TROLIGTVIS/ABSOLUT INTE ANSÖKA**

Vad är orsaken till att du inte kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning de närmaste åren? FLERA SVAR MÖJLIGA!

- Min hälsa gör att jag inte klarar att arbeta
 - Jag arbetar redan men min hälsa gör att jag inte klarar att arbeta mer än idag
 - Reglerna ger mig inte trygghet att våga arbeta
 - Reglerna är utformade på ett sätt som gör att jag inte vill ansöka
 - Jag känner inte till de nya reglerna tillräckligt väl
 - Oro för att Försäkringskassan skulle besluta att dra in eller minska min sjukersättning om jag arbetar
 - Arbetsmarknadsläget är sådant att jag inte tror att jag kommer att kunna få ett arbete
 - På grund av min utbildning är det svårt att få ett arbete
 - På grund av min ålder är det svårt att få ett arbete
 - Det finns inga arbeten där jag bor
 - Människor som är viktiga för mig tycker inte att jag ska arbeta
 - Jag går i ålderspension snart
 - Annat, ange vad
-

Fråga-10.
TROLIGTVIS/ABSOLUT ANSÖKA

Vad gör att du tror att du kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning de närmaste åren. Ta ställning till hur följande påståenden stämmer för dig med hjälp av en 5-gradig skala där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt.

	1 Instämmer inte alls	2	3	4	5 Instämmer helt
Min hälsa är bättre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min arbetsförmåga är bättre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förändringar i privatlivet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag känner en ökad lust och vilja att arbeta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag vill träffa människor och ha kontakt med arbetskamrater	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Människor som är viktiga för mig tycker att jag ska arbeta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag vill få en bättre ekonomi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nya reglerna gör att jag vågar pröva att arbeta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har/får ett jobb som är anpassat till mina behov och förutsättningar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får hjälp och stöd av sjukvården	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får hjälp och stöd av arbetsgivaren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får hjälp och stöd av Försäkringskassan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får hjälp och stöd av Arbetsförmedlingen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får hjälp och stöd av kommunen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får hjälp och stöd av anhörig eller vän	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga-11.
TROLIGEN/ABSOLUT ANSÖKA

Är det något annat som bidrar till att du tror att du kommer att ansöka om att arbeta med sjukersättning de närmaste åren?

Ja nämligen:

Nej

Din livssituation
Fråga-12.

Vilken är din högsta avslutade utbildning?

- Grundskola, folkskola, realskola eller liknande
- Gymnasieutbildning eller fackskola
- Universitets- eller högskoleutbildning

Fråga-13.

Har du några barn under 19 år som bor hemma? (Räkna med de barn som bor minst halva tiden hos dig)

- Ja
- Nej =>gå till fråga 15

Fråga-14.
OM DU HAR BARN
 Hur många barn har du i åldern...?

0-5 år |__|__| 6-12 år |__|__| 13-18 år |__|__|

Fråga-15.
 Är du ensamstående eller
 gift/sambo/registrerad partner?

- Ensamstående =>gå till fråga 17
- Gift/sambo/registrerad partner =>gå till fråga 16

Fråga-16.
GIFT/SAMBO/REGISTRERAD PARTNER
 Vilken är din makes/makas/sambos/
 registrerade partners huvudsakliga
 sysselsättning?

- Arbetar som anställd
- Egen företagare
- Studerande
- Arbetsökande eller i arbetsmarknadspolitisk åtgärd
- Sjukskriven
- Har sjuk- eller aktivitetsersättning (förtidspensionär)
- Ålderspensionär
- Hemarbetande, sköter hushållet
- Föräldraledig
- Annat

Fråga-17.
 Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd...

	1 Mycket dåligt	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Mycket bra
a. ... för ett år sedan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. ... idag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. ... om ett år?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fråga-18.
 Hur bedömer du din ork att arbeta...

	1 Mycket dålig	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Mycket bra
a. ... för ett år sedan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. ... idag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. ... om ett år?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Din åsikt är viktig för oss!

Fråga-19.
 Finns det något du skulle vilja förändra i reglerna? Eller är det något annat du vill berätta om hur det är att arbeta och ha sjukersättning kan du göra det här.
