

Socialdepartementet

103 33 Stockholm

Framställning om ändring i förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19

Sammanfattning

Genom 9 § förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19 har arbetsgivare tillfälligt fått en utökad rätt till ersättning för kostnader för sjuklön. Bestämmelsen innebär att staten tar ansvar för hela sjuklönekostnaden för redovisningsperioderna april – juli 2020 och med vissa begränsningar för augusti – september 2020. Enligt 10 § samma förordning ska Försäkringskassan skyndsamt besluta om sådan ersättning. Med hänsyn till ersättningsbestämmelsens utformning samt med särskilt beaktande av Försäkringskassans uppdrag att säkerställa att felaktiga utbetalningar inte görs och motverka bidragsbrott (2 § 3 förordningen [2009:1174] med instruktion för Försäkringskassan), ser Försäkringskassan ett tillika skyndsamt behov av att kunna begära ytterligare uppgifter från Skatteverket för att säkerställa en ändamålsenlig och korrekt bedömning samt kontroll av rätten till ersättning för kostnader för sjuklön avseende redovisningsperioderna april – september 2020. Försäkringskassan anser därför att en ny bestämmelse, 10 a §, ska läggas till i förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19, som innebär att Skatteverket på begäran av Försäkringskassan ska lämna vissa uppgifter om arbetsgivare som behövs för Försäkringskassans bedömning och kontroll av rätten till den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader. De uppgifter som ska omfattas av uppgiftsskyldigheten är sådana uppgifter som behövs för att bedöma om en viss arbetsgivare har rätt till ersättning för kostnader för sjuklön i enlighet med det totalbelopp som angetts på arbetsgivardeklarationen för en viss redovisningsmånad. Försäkringskassan har för bedömningen av rätten till denna tillfälliga ersättning inte tillgång till motsvarande bedömningsunderlag som normalt finns vid bedömningen av rätten till ersättning för höga sjuklönekostnader. Utifrån befintliga bestämmelser kan Skatteverket inte på begäran lämna ut sådana ytterligare uppgifter om arbetsgivare till Försäkringskassan, som skulle behövas för bedömningen av den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader.

Den föreslagna bestämmelsen bör införas så snart som möjligt och gälla retroaktivt för bedömning och kontroll av ersättning för kostnader för sjuklön från och med redovisningsperioden april 2020. Efter förordningens upphörande

Postadress
103 51 Stockholm**Besöksadress**
LM Ericssons väg 30, Hägersten**Telefon**
08-786 90 00**PlusGiro****E-post**
huvudkontoret@forsakringskassan.se**Internetadress**
www.forsakringskassan.se**Telefax**
08-411 27 89**Org.nr**
202100-5521

den 1 oktober 2020 har Försäkringskassan ett fortsatt behov av att få dessa uppgifter från Skatteverket för bedömning och kontroll av rätten till ersättning för kostnader för sjuklön som har redovisats i arbetsgivardeklarationer för redovisningsperioderna april – september 2020. Behovet gäller både för utredning inför beslut om rätten till ersättningen och för efterkontroller av redan beslutad ersättning. Detta fortsatta behov kommer dock vara tillgodosett genom att den föreslagna bestämmelsen skulle omfattas av befintliga övergångsbestämmelser till förordningen (2020:511) om upphävande av förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19.

Bakgrund

Försäkringskassan vill i det följande redogöra för skillnaderna vad avser bedömningsunderlag som finns vid bedömningen av den normalt gällande ersättningen för höga sjuklönekostnader enligt lagen (1991:1047) om sjuklön, SjlL, jämfört med vid bedömningen av den nu tillfälligt gällande ersättningen för sjuklönekostnader enligt 9 § förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19. Det är dessa skillnader som medför att Försäkringskassan skulle behöva ytterligare uppgifter för att kunna bedöma en arbetsgivares rätt till den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader.

Bedömning av ersättning för vissa sjuklönekostnader

Enligt bestämmelserna i SjlL kan en arbetsgivare få ersättning för *vissa* sjuklönekostnader med de begränsningar som följer av 17 § SjlL, s.k. *ersättning för höga sjuklönekostnader*. Ersättning för höga sjuklönekostnader beviljas per kalenderår av Försäkringskassan och prövningen görs efter kalenderårets slut. Ersättningen beviljas på grundval av alla månatliga uppgifter från Skatteverket samt vid behov även av handlingar och uppgifter från arbetsgivaren. Uppgifterna från Skatteverket lämnas med stöd av 7 § förordningen (2001:588) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet och består av bruttokostnad för sjuklön (som arbetsgivarna har summerat) och avgiftsunderlag respektive de arbetsgivaravgifter, allmän löneavgift och särskild löneskatt som belöper på avgiftsunderlaget. Vid avsaknad av avgiftsunderlag kan Skatteverket även lämna information om förekommande beslut om skönsbeskattning eller omprövningsbeslut (jfr prop. 2014/15:1 s. 388 f). När det gäller ytterligare handlingar och uppgifter kan Försäkringskassan i ett enskilt fall begära det som behövs från arbetsgivaren för prövningen av rätten till ersättning (jfr 17 b § 3 SjlL).

Genom att ersättningen beviljas på årsbasis har Försäkringskassan tillgång till de samlade uppgifterna för året vid prövningen av rätten till ersättning. Det finns även andra tillgängliga uppgifter och handlingar som kan läggas till grund för bedömningen, exempelvis till Bolagsverket inlämnade årsredovisningar m.m. Försäkringskassan kan därför i prövningen integrera vissa förebyggande och upptäckande åtgärder för att minska risken för felaktiga försäkringsbeslut och utbetalningar. Ersättning för höga

sjuklönekostnader betalas i normalfallet ut av ett helt automatiserat system med vissa inbyggda kontroller.

Bedömning av tillfällig ersättning för hela sjuklönekostnaden

Genom förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19 ges en tillfällig rätt för arbetsgivare att få ersättning för hela eller delar av sjuklönekostnaden från och med redovisningsperioden april 2020. Denna ersättning ska, till skillnad från ersättning för höga sjuklönekostnader, beviljas månadsvis och ärendena ska handläggas skyndsamt. I övrigt gäller samma förfarande för handläggningen som beskrivits ovan vad gäller ersättning för höga sjuklönekostnader.

Även om förutsättningarna för rätt till den tillfälliga ersättningen bygger på förutsättningarna för rätt till ersättning för höga sjuklönekostnader enligt SjiL så tillkommer, på grund av skyndsamhetskravet och den månatliga bedömningen, ett behov av ytterligare uppgifter för att Försäkringskassan ska kunna bedöma rätten till den tillfälliga ersättningen. En viktig anledning till detta är att Försäkringskassan vid en prövning på månadsbasis inte har tillgång till någon översikt över arbetsgivarens sjuklönekostnader inklusive underlag sett över en längre period jämfört med vid prövningen av rätten till ersättning för höga sjuklönekostnader. Försäkringskassan har inte heller alltid tillgång till ytterligare uppgifter i bl.a. inlämnade årsredovisningar, som ofta är relevanta för bedömningen, vilket hade kunnat vara möjligt om bedömningen görs efter kalenderårets slut. Utifrån enbart månatliga uppgifter är det därför inte på samma sätt möjligt att göra rimlighetsöverväganden eller att i handläggningen integrera förebyggande och upptäckande åtgärder för att minska risken för felaktiga försäkringsbeslut och utbetalningar.

Risk för felaktiga utbetalningar

Försäkringskassan har gjort en riskanalys för att se inom vilken verksamhet det finns störst risk för felaktiga utbetalningar. Analysen visar på en hög risk för felaktiga utbetalningar vad gäller den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader enligt förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19.

De risker som identifierats som kan medföra felaktigt beräknade sjuklönekostnader och därmed felaktiga utbetalningar av den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader är följande.

- Sjuklönekostnader har på grund av okunskap beräknats på ett felaktigt sätt (detta är även vanligt förekommande inom ersättning för höga sjuklönekostnader)
- Sjuklönekostnader beräknas tillfälligt för högt för att täcka normala lönekostnader
- Arbetsgivare deklarerar sjuklönekostnader för anställda som egentligen arbetar
- Arbetsgivare deklarerar sjuklönekostnader för anställda som inte är anställda
- Arbetsgivare deklarerar sjuklönekostnader för anställda som inte arbetar men som inte heller är sjuka

- Arbetsgivare har tillfälligt höjt anställdas löner, vilket leder till överkompensation när ersättning för sjuklönekostnader betalas ut.

Skatteverket har utifrån ingivna arbetsgivardeklarationer inte tillgång till uppgifter om sjuklön per individ. Arbetsgivaren fyller endast i arbetsgivarens totala sjuklönekostnad i en särskild ruta i arbetsgivardeklarationen. Det är således enbart arbetsgivaren själv som har uppgift om sjuklön per individ på månadsbasis och hur sjuklönen har beräknats. Efter att Försäkringskassan beviljat ersättningen skickas ett elektroniskt meddelande till Skatteverket, med stöd av 17 c § SjlL, och Skatteverket krediterar därefter beloppet på arbetsgivarens skattekonto. Det finns inte några bestämmelser om villkor som ska uppfyllas för att sådan kreditering på skattekontot ska få ske. Den enda kontroll som görs är att systemet inte släpper igenom utbetalningar på över 50 miljoner kronor på årsbasis. Det är således möjligt att för enstaka månader felaktigt deklarerat alltför höga sjuklönekostnader. En konsekvens blir emellertid att arbetsgivaren även får deklarerat högre lönekostnader, vilket medför att det ska betalas in mer preliminärskatt än normalt.

Överväganden

Brister och problem

Som redogjorts för ovan under avsnittet Bakgrund bygger förutsättningarna för rätten till den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader på förutsättningarna för rätten till ersättning för höga sjuklönekostnader enligt SjlL. Försäkringskassan har emellertid, på grund av skyndsamhetskravet och den månadsvisa bedömningen vad gäller den tillfälliga ersättningen, inte tillgång till de ytterligare uppgifter som normalt finns vid bedömningen av rätten till ersättning för höga sjuklönekostnader. Enbart utifrån dessa månatliga uppgifter är det inte på samma sätt möjligt att göra rimlighetsöverväganden eller att i handläggningen integrera förebyggande och upptäckande åtgärder för att minska risken för felaktiga försäkringsbeslut och utbetalningar. Sådana åtgärder är helt nödvändiga för att kunna göra en ändamålsenlig bedömning av rätten till ersättning för sjuklönekostnader, eftersom ersättningen annars enbart provas utifrån ett redovisat totalbelopp på sjuklönekostnaderna för en viss månad. Här kan tilläggas att Försäkringskassan, förutom att pröva rätten till ersättning för den tillfälliga ersättningen, även har ett uppdrag att säkerställa att felaktiga utbetalningar inte görs och motverka bidragsbrott (2 § 3 förordningen [2009:1174] med instruktion för Försäkringskassan). Bristen på uppgifter kan inte alltid avhjälpas genom att begära in ytterligare handlingar och uppgifter från arbetsgivaren själv. Försäkringskassan har, i genomförd riskanalys som redogjorts för ovan, sett en hög risk för felaktiga utbetalningar vad gäller den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader.

Förslag på lösning

Den automatiserade kontroll som normalt används inom ramen för handläggning av ersättning för höga sjuklönekostnader har tillfälligt kopplats bort, då den inte kan användas utifrån de uppgifter som nu finns tillgängliga vid bedömningen av den tillfälliga rätten till ersättning för sjuklönekostnader. Istället genomför Försäkringskassan ett riskbaserat urval av ärenden före beslut

om ersättning. De utvalda ärendena blir sedan föremål för mer ingående utredning av rätten till ersättning. Denna utredning bygger i första hand på att Försäkringskassan begär in ytterligare handlingar och uppgifter från arbetsgivaren själv. Därutöver kan det dock i vissa fall krävas ytterligare uppgifter från Skatteverket, som Skatteverket i dagsläget inte har stöd för att lämna ut till Försäkringskassan.

De ytterligare uppgifterna är sådana uppgifter som syftar till att kompensera för att Försäkringskassan inte har tillgång till samma uppgifter över tid som finns när ersättning för höga sjuklönekostnader bedöms efter ett inkomstårs slut. De ytterligare uppgifterna kan i förening med de handlingar och uppgifter som Försäkringskassan begär in från arbetsgivaren sammantaget visa om den totala sjuklönekostnaden som redovisats har beräknats på ett felaktigt sätt och på så vis bidra till att minska risken för felaktiga beslut och utbetalningar. Med hänsyn till den tillfälliga ersättningsbestämmelsens utformning samt med särskilt beaktande av Försäkringskassans uppdrag att säkerställa att felaktiga utbetalningar inte görs och motverka bidragsbrott, ser Försäkringskassan ett skyndsamt behov av att kunna begära sådana ytterligare uppgifter från Skatteverket.

De ytterligare uppgifterna skulle bidra till att säkerställa en ändamålsenlig och korrekt bedömning samt kontroll av rätten till ersättning för kostnader för sjuklön. Genom uppgifterna kan risken för felaktiga utbetalningar minskas.

Uppgifter från Skatteverket

De ytterligare uppgifter som behövs för att Försäkringskassan, i vissa enskilda fall, ska kunna bedöma rätten till ersättning för sjuklönekostnader för redovisningsmånaderna april – september 2020 består av vissa underlag för fastställande av skatter och avgifter. Det handlar om uppgift om antalet arbetstagare som arbetsgivaren gett in arbetsgivardeklaration för avseende aktuell redovisningsmånad, uppgift om mervärdesskattepliktig omsättning samt mervärdesskatt att betala eller få tillbaka enligt inlämnad mervärdesskattedeklaration som periodmässigt omfattar den månad för vilken rätten till ersättning för sjuklönekostnader ska bedömas. Därutöver kan, i enstaka fall, även behövas uppgift om nettoomsättning från resultaträkningen för inlämnad inkomstdeklaration, som tidsmässigt omfattar den månad för vilken rätten till ersättning för sjuklönekostnader ska bedömas eller det närmast föregående inkomståret.

De ytterligare uppgifter som nu behövs för bedömningen omfattas inte av uppgifter som Skatteverket kan lämna ut från beskattningsdatabasen med stöd av 7 § förordningen (2001:588) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet. Inte heller kan uppgifterna lämnas ut med stöd av 26 § 5 SjiL och 110 kap. 31 § socialförsäkringsbalken, eftersom uppgifterna inte avser en namngiven person som är en försäkrad enligt socialförsäkringsbalken (jfr JO:s beslut den 8 maj 2008, dnr 2034-2007).

Alla arbetsgivare i urvalet kommer, på grund av skyndsamhetskravet, inte att kunna utredas innan beslut om ersättning måste fattas. Försäkringskassan kommer därför att behöva göra efterkontroller av återstående arbetsgivare i

urvalet. Dessa efterkontroller kommer att pågå i vart fall till slutet av år 2020. Det som utreds vid efterkontroller är, på samma sätt som vid utredning före beslut, om en arbetsgivare har rätt till ersättning för sjuklönekostnader med det belopp som angetts på arbetsgivardeklarationen.

Sekretesskydd

De ytterligare uppgifter som Försäkringskassan nu föreslår att Skatteverket tillfälligt ska kunna lämna ut till Försäkringskassan på begäran i enskilda fall utgör underlag för fastställande av skatter och avgifter enligt 2 kap. 3 § första stycket 4 lagen (2001:181) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet. Enligt 27 kap. 1 § 1 lagen (2009:400) om offentlighet och sekretess, OSL, gäller sekretess i verksamhet som avser bestämmande av skatt eller fastställande av underlag för bestämmande av skatt eller som avser fastighetstaxering för uppgift om en enskilds personliga eller ekonomiska förhållanden. Det finns inget skaderekvisit, eftersom sekretessen är absolut.

Enligt 10 kap. 28 § OSL hindrar inte sekretess att en uppgift lämnas till en annan myndighet, om uppgiftsskyldighet följer av lag eller förordning. Genom den nu föreslagna bestämmelsen om tillfällig uppgiftsskyldighet för Skatteverket skulle därför uppgifterna, trots sekretessen, kunna lämnas ut till Försäkringskassan.

Det finns inte några bestämmelser om överföring av sekretess som är tillämpliga när uppgifter om juridiska personer har inhämtats för handläggning av ärenden hos Försäkringskassan.

Hos Försäkringskassan gäller istället, enligt 28 kap. 1 § OSL, sekretess för uppgift om en enskilds hälsotillstånd eller andra personliga förhållanden, om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs. Uppgifter om en persons ekonomi kan falla under begreppet personliga förhållanden (jfr prop. 1979/80:2 del A s. 84 och prop. 2009/10:80 s. 177). Begreppet enskild kan avse både fysisk och juridisk person men i 28 kap. 1 § OSL avses med begreppet enbart fysisk person (jfr prop. 2008/09:150 s. 339). Uppgifter om hälsotillstånd kan av naturliga skäl också endast avse en fysisk person. Bestämmelsen medför således inget sekretesskydd för uppgifter om juridiska personer, varken ekonomiska uppgifter eller andra.

De uppgifter om enskilda fysiska personer, som till följd av den föreslagna bestämmelsen kan komma att lämnas över till Försäkringskassan, kommer således att omfattas av ett svagare sekretesskydd än hos Skatteverket. För juridiska personer kommer inget sekretesskydd att finnas för de överlämnade uppgifterna. Mot bakgrund av att den föreslagna uppgiftsskyldigheten är tänkt att vara tillfällig och endast ska tillämpas för bedömningen och kontroll av rätten till den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader avseende redovisningsperioderna april – september 2020 anser Försäkringskassan att det är motiverat att uppgifterna lämnas ut från Skatteverket. Det kan tilläggas att även vid normal handläggning av ersättning för höga sjuklönekostnader inhämtas uppgifter från Skatteverket, som sedan inte omfattas av sekretess hos Försäkringskassan.

Behandling av personuppgifter

De uppgifter avseende arbetsgivare som Försäkringskassan föreslås kunna begära ut från Skatteverket består av vissa underlag för fastställande av skatter och avgifter för arbetsgivare. Arbetsgivarna kan vara juridiska personer eller företag som bedrivs som enskild firma.

I de fall uppgifterna avser ett företag som bedrivs som enskild firma, är det fråga om personuppgifter. Uppgifter om en enskild firma behandlas därmed med stöd av 114 kap. socialförsäkringsbalken på samma sätt som övriga personuppgifter som inhämtas till Försäkringskassan för handläggning av ärenden.

Även en uppgift om antalet arbetstagare som en juridisk person gett in arbetsgivardeklaration för avseende en viss redovisningsmånad kan, vad gäller mindre företag med få anställda, utgöra en personuppgift när den ses tillsammans med bl.a. ett totalbelopp på sjuklönekostnaden för månaden. Behandlingen sker då med stöd av 114 kap. socialförsäkringsbalken.

Övriga uppgifter om juridiska personer är inte personuppgifter och en utökad uppgiftsskyldighet beträffande sådana uppgifter förorsakar inget intrång i den personliga integriteten. Uppgifter om juridiska personer kan däremot vara skyddsvärda ur ett sekretessperspektiv, vilket har behandlats i föregående avsnitt.

Förslag

Försäkringskassan föreslår att en ny paragraf, 10 a §, ska läggas till i förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19 som innebär att Skatteverket på begäran av Försäkringskassan ska lämna ut vissa uppgifter ur beskattningsdatabasen vad avser arbetsgivare som rapporterat in sjuklönekostnader i månatliga arbetsgivardeklarationer för att nyttja den tillfälliga rätten till ersättning för kostnader för sjuklön enligt 9 § samma förordning. De uppgifter som ska kunna lämnas ut är vissa uppgifter för fastställande av skatter och avgifter. Bestämmelsens huvudsakliga syfte är att kompensera för att Försäkringskassan, på grund av utformningen av bestämmelserna i 9 och 10 §§ samma förordning, inte har tillgång till de uppgifter som normalt krävs för att bedöma rätten till ersättning för sjuklönekostnader. De uppgifter som begärs ut från Skatteverket enligt den föreslagna bestämmelsen ska användas för bedömning och kontroll av rätten till den tillfälliga ersättningen för kostnader för sjuklön enligt 9 § avseende redovisningsperioderna april – september 2020. Med kontroll avses efterkontroll i de fall där ersättningen på grund av skyndsamhetskravet i 10 § förordningen beviljats och betalats ut utan att en fullständig bedömning av rätten till ersättning hunnit genomföras. Uppgiftsskyldigheten kommer att vara tillfällig.

Försäkringskassan bedömer att det fortsatta behovet av att, med stöd av den föreslagna bestämmelsen i 10 a §, få uppgifter från Skatteverket efter förordningens upphörande den 1 oktober 2020 kommer att vara tillgodosett genom övergångsbestämmelserna till förordningen (2020:511) om upphävande

av förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19. Av övergångsbestämmelserna framgår att förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19 fortsatt ska gälla, efter upphörandet den 1 oktober 2020, för ersättning för kostnader för sjuklön som har redovisats i arbetsgivardeklarationer för redovisningsperioderna april – september 2020.

Till denna framställning fogas förslag till ändring i förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19 (bilaga med författningsförslag).

Kostnader, konsekvenser för felaktiga utbetalningar och ikraftträdande

Försäkringskassan bedömer att myndigheten till följd av bestämmelser enligt förslaget inte skulle få några tillkommande förvaltningskostnader eller försäkringskostnader utöver de kostnader som redan finns för bedömning och kontroll av rätten till den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader enligt förordningen. Bedömningen av rätten till ersättning och efterkontroll genomförs inom befintlig verksamhet och befintliga IT-system.

Konsekvenser för felaktiga utbetalningar

Försäkringskassan ser, utifrån den ovan beskrivna riskanalysen, hög risk för felaktiga utbetalningar av den tillfälliga ersättningen för sjuklönekostnader om förslaget till förordningsändringar *inte* genomförs.

Jämförelsevis kan nämnas att Försäkringskassan år 2019 genomförde en automatiserad kontroll i 850 ärenden om ersättning för höga sjuklönekostnader utifrån de uppgifter som inrapporterats år 2018. Det visade sig då att det framkommit felaktigheter i 80 procent av ärendena som gjorde att den automatiserade handläggningen stoppades. Det felaktiga snittbeloppet per ärende var 50 191 kr och sammanlagt var det totala felaktiga beloppet 33 327 302 kr.

Ikraftträdande

Den nya bestämmelsen bör träda i kraft så snart som möjligt samt gälla retroaktivt för bedömning och kontroll av ersättning för kostnader för sjuklön som har redovisats i arbetsgivardeklaration från och med redovisningsperioden april 2020.

Andra som berörs av förslaget

De föreslagna bestämmelserna innebär att Skatteverket på begäran ska lämna ut vissa uppgifter till Försäkringskassan i enskilda ärenden. Det är emellertid inte i alla ärenden det kommer att behövas sådana kompletterande uppgifter, utan enbart i vissa ärenden där de uppgifter som lämnats av arbetsgivaren själv inte bedöms vara tillräckliga. Antalet ärenden per månad där begäran kommer att behöva göras till Skatteverket uppskattas vara begränsat.

Denna framställning har tagits fram efter samråd med Skatteverket.

Beslut i detta ärende har fattats av rättschefen Michael Erliksson i närvaro av avdelningschefen Per Eleblad och verksjuristen Susanne Ragvald, den senare som föredragande.

Michael Erliksson

Författningsförslag**Förslag till förordning om ändring i förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19**

Härigenom föreskrivs att det i förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19 ska införas en ny paragraf, 10 a §, av följande lydelse.

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse

10 a §

*Skatteverket ska på
Försäkringskassans begäran lämna
sådana uppgifter enligt 2 kap. 3 §
första stycket 4 lagen (2001:181)
om behandling av uppgifter i
Skatteverkets
beskattningsverksamhet som behövs
för Försäkringskassans bedömning
och kontroll av rätten till ersättning
för kostnader för sjuklön enligt 9 §.*